

Rapporto annuale sui conti 2024



Impressum

Redazione: Sindacato Unia, Weltpoststrasse 20, 3015 Berna

Immagini: Manu Friederich (titolo), Manuel Lopez (pagina 29), Unia, altri secondo le informazioni

Tiratura: 50 italiano, 150 tedesco, 75 francese

Edizione: Maggio 2025

Indice

Unia in un colpo d'occhio: Cifre e prestazioni 2024	4
Organi di Unia: Comitato direttore e comitato centrale 2024	6
Attività di Unia: Momenti forti dell'anno 2024	7
Relazione sulla gestione del Comitato direttore per l'anno d'esercizio 2024	13
Conto annuale 2024 del sindacato Unia	
Bilancio	17
Conto economico	18
Conto dei flussi di tesoreria	19
Allegato al conto annuale	20
Rapporto dell'ufficio di revisione	26
Conto annuale 2024 del Gruppo Unia	
Bilancio	30
Conto economico	31
Allegato al conto annuale	32
Rapporto dell'ufficio di revisione	36

Unia a colpo d'occhio: cifre e prestazioni 2024

Informazioni generali

Affiliazioni al 31 dicembre 2024	171'581
Adesioni 2024	20'515
Segretariati del sindacato (cassa disoccupazione inclusa)	90
Contratti collettivi di lavoro	237
Lavoratrici e lavoratori assoggettati a tali CCL	ca. 1,16 milioni
Numero di partecipanti ai seminari per militanti	5'766
Numero di giornate di partecipanti Unia presso l'istituto sindacale Movendo	2'594

Organico Unia	totale	donne
Totale (senza personale ausiliario ecc.)	1'279	60%
Suddivisione in base all'unità organizzativa		
Regioni	499	53%
Segretariato centrale (inclusi i giornali)	276	59%
Cassa disoccupazione	458	69%
Apprendisti	46	54%
Suddivisione in base alla categoria di personale (senza apprendisti)		
Impiegate e impiegati	685	69%
Segretarie e segretari sindacali (MCM e CIA)	349	48%
Quadri	199	50%
Suddivisione in base al grado d'occupazione (senza apprendisti)		
Tempo pieno	615	50%
Tempo parziale, 50% e oltre	577	70%
Tempo parziale, inferiore al 50%	41	73%
Importo totale dei costi del personale, in CHF	126'665'620	

Retribuzione in CHF

La retribuzione del personale Unia è basata su un sistema salariale legato alle funzioni. Il rimborso spese è disciplinato da un regolamento valido per tutto il personale. Le indennità per mandati devono essere trasferite al datore di lavoro.

Struttura salariale del personale Unia (base grado di occupazione al 100%, salario mensile lordo x13)	
CHF 4'000 – 4'999	2.2%
CHF 5'000 – 5'999	15.3%
CHF 6'000 – 6'999	33.7%
CHF 7'000 – 7'999	24.6%
CHF 8'000 – 8'999	12.5%
CHF 9'000 e più	11.7%

Il salario più alto (Comitato direttore incluso) supera di 2,9 volte il salario più basso.

Retribuzione dei quadri in CHF			
	media	minima	massima
Salario annuale lordo di tutto il personale	93'772	53'560	172'965
Quadri			
Comitato direttore	160'804	150'098	172'965
Segretarie e segretari regionali	136'744	125'027	149'344
Responsabili di settori e di dipartimenti	132'973	116'480	158'976

Prestazioni finanziarie agli iscritti (sindacato e Fondazione Unia), in CHF	
Assistenza giuridica	5'320'000
Formazione e perfezionamento professionali	3'340'000
Casi di difficoltà finanziaria	94'000
Premi di fedeltà agli associati (vacanze, agevolazioni, assegni REKA ecc.)	662'000
Giornali per gli associati	4'162'000

Assicurazione disoccupazione		
	totale CD Unia	% della CD CH
Numero di uffici di pagamento CD Unia	65	
Numero di assicurati che nel 2024 hanno percepito prestazioni dalla Cassa disoccupazione Unia	85'873	
Numero di versamenti Cassa disoccupazione Unia	669'054	
Totale versamenti, in CHF	1'394 milioni	
Indennità di disoccupazione, in CHF	1'389 milioni	28.01%
Indennità per intemperie, in CHF	1'628'933	12.90%
Indennità per lavoro ridotto, in CHF	4'061'684	2.73%

Immobili (gruppo Unia)	
Amministrazioni del gruppo Unia	
Numero d'immobili (alberghi compresi)	132
Numero di appartamenti	2'849
Spazi commerciali e uffici in m ²	54'930
Ristrutturazioni, trasformazioni e costruzioni di nuovi edifici in CHF	57'270'394

Organi di Unia:

Comitato direttore e comitato centrale 2024

Nel 2024 le persone seguenti erano membri del comitato direttore e del comitato centrale di Unia:

Comitato direttore

Vania Alleva, presidente
Véronique Polito, vicepresidente
Martin Tanner, vicepresidente
Bruna Campanello
Yves Defferrard
Nico Lutz
Renate Schoch

Comitato centrale

Oltre ai membri del comitato direttore, nel 2024 erano membri del comitato centrale:

Argovia-CH nordoccident. Berna/OAE, BEO	Sanja Pesic, Brigitte Martig (fino al 30.6.2024), Salomé Luisier (dal 1.7.2024) Stefan Wüthrich (unità Berna-OAE), Sören Niemann (unità Berna-OAE), Tamara Funciello (unità Berna-OAE), Sabine Dittrich (unità BeO, dal 1.7.2024)
Bienne-SO Friburgo Ginevra	Alain Zahler (fino al 31.12.2024), Maria Teresa Cordasco (dal 1.7.2024) François Clément Anna Gabriel Sabate (fino a settembre 2024), Xavier Henauer (fino al 31.12.2024)
Neuchâtel Svizzera orientale-GR Ticino Transjurane Vaud Vallese Svizzera centrale Zurigo-SH	Silvia Locatelli, Suzanne Zaslowski (dal 1.7.2024) Anke Gähme, Jacob Auer (dal 1.7.2024) Giangiorgio Gargantini, Angelica Sorrentino Rébecca Lena-Cristofaro, Eduardo Cubelo (dal 1.7.2024) Arnaud Bouverat, Clotilde Pinto Blaise Carron, Antonia Scarallo (dal 1.7.2024) Giuseppe Reo, Stella Capalbo (dal 1.7.2024) Serge Gnos
Costruzione Artigianato	Chris Kelley (fino al 30.6.2024), Antonio Iria Guerra Yannick Egger (fino al 30.6.2024), Christophe Bosson, Domenica Priore (dal 1.7.2024)
Industria Terziario	Raphaël Thiémard (fino al 30.6.2024), Goran Trujic Mauro Moretto (fino al 30.6.2024), Sabine Szabo, Anne Lüthi Richard (dal 1.7.2024)
Cassa disoccupazione GI Donne	Daniel Santi Aude Spang (fino al 30.6.2024), Eleonora Failla (fino al 30.6.2024), Silvia Breu (dal 01.7.2024), Maeve Kerdraon (dal 1.7.2024)
GI Giovani GI Migrazione	Giulia Bezio, Severin Brunner (fino al 30.6.2024), Andri Meyer (dal 1.7.2024) Hilmi Gashi (fino al 30.6.2024), Elio Li Voti (fino al 30.6.2024), Emine Sariaslan, Joana Campos (fino al 30.6.2024), Alexandrina Farinha (dal 1.7.2024), Olga Pisarek (dal 1.7.2024), Cyprien Baba (dal 1.7.2024)
GI Pensionati/e	Francine Humbert-Droz, Jakob Hauri

Attività di Unia: Momenti forti dell'2024



Sì all'AVS x13: un voto storico!

Lo scorso 3 marzo l'elettorato ha approvato l'iniziativa per una 13esima mensilità dell'AVS. Questo risultato riflette un rifiuto generalizzato nei confronti dei progetti di smantellamento sociale lanciati dagli ambienti borghesi. Il voto rafforza la fiducia nella nostra previdenza solidale per la vecchiaia. La forte mobilitazione della base sindacale e di ampie fasce della popolazione è stata decisiva per la vittoria. Adesso l'iniziativa deve essere attuata. Il primo versamento della 13esima mensilità AVS è previsto nel dicembre 2026.

Berna, giubilo alla pubblicazione dei risultati.



Giornata dello sciopero delle donne 2024: non molliamo!

Il 14 giugno in tutta la Svizzera sono state organizzate azioni e le strade si sono tinte di viola. Le rivendicazioni principali dello sciopero delle donne 2024 erano la parità salariale nonché salari minimi e rendite dignitosi. Nei rami a forte presenza femminile i salari sono troppo bassi e dopo il pensionamento si traducono in rendite insufficienti. Ecco perché Unia rivendica salari equi di 5000 franchi al mese per chi ha un diploma di apprendistato.

Berna, le donne chiedono salari equi.



Vetropack: piano sociale equo per il personale

In maggio Vetropack ha confermato la chiusura dell'ultima vetreria in Svizzera. L'azienda ha annunciato licenziamenti senza aver prima negoziato un piano sociale. Il personale ha scioperato per sette giorni. La protesta ha portato i suoi frutti: grazie alla sua determinazione e alla sua coesione, il personale di Vetropack è riuscito a ottenere dalla direzione un piano sociale decisamente più favorevole rispetto a quello iniziale.

Saint-Prex, il personale di Vetropack in sciopero.



È ora di aumentare i salari!

Il 21 settembre più di 15'000 persone provenienti da tutta la Svizzera sono scese in piazza a Berna. Scandendo lo slogan «È ora di aumentare i salari», hanno espresso il loro malcontento per la perdita del potere d'acquisto. Hanno chiesto salari più elevati per compensare l'aumento del costo della vita. Nelle trattative salariali per il 2025, le mobilitazioni come la manifestazione per i salari e le trattative collettive hanno consentito di ottenere la compensazione del rincaro e aumenti salariali per circa 700'000 lavoratrici e lavoratori.

Berna, la grande manifestazione per i salari.



Pagare di più per ricevere di meno? Il popolo dice NO alla revisione della LPP

Con la riforma della previdenza professionale (LPP) il Parlamento a maggioranza borghese ha tentato ancora una volta di sferrare un attacco alle rendite delle lavoratrici e dei lavoratori. L'elettorato non si è lasciato abbagliare e ha rigettato a chiara maggioranza questo progetto di smantellamento antisociale. Urgono misure mirate per migliorare le rendite delle donne e compensare il rincaro nella previdenza professionale.

Losanna, protesta contro la riforma LPP.



Unia denuncia la realtà delle apprendiste e degli apprendisti

Un sondaggio condotto tra 1100 apprendiste e apprendisti rivela un quadro preoccupante: la maggior parte di loro soffre di stress. Le risposte fanno anche luce su giornate lavorative lunghissime e un diffuso esaurimento emotivo. Tanti scelgono di interrompere l'apprendistato. Unia chiede un miglioramento delle condizioni di formazione, una migliore tutela della salute delle apprendiste e degli apprendisti e il loro assoggettamento ai contratti collettivi di lavoro (CCL).

Berna, conferenza stampa sui risultati del sondaggio.



Stop al lavoro gratuito: un addetto alla posa di ponteggi ottiene ragione

V.H. lavorava come addetto alla posa di ponteggi nell'azienda Roth Gerüste. Doveva arrivare al lavoro alle 6.15, ma il tempo di lavoro retribuito scattava solo alle 6.30. Dopo quasi un anno ne ha avuto abbastanza. Si è licenziato esigendo dal datore di lavoro il pagamento retroattivo della totalità delle ore di lavoro prestate, ma l'azienda si è opposta. V.H. l'ha citata in giudizio e la controversia legale si è conclusa con un accordo: Roth ha dovuto pagare gli arretrati a V.H.

La lotta paga, non solo nella posa di ponteggi (immagine simbolica).



Foto: Unia

Più protezione nei cantieri in caso di canicola

Il nostro impegno ha consentito di realizzare un importante progresso per i lavoratori edili, che lavorano all'aperto in qualsiasi condizione climatica e sono sottoposti a una forte pressione dovuta alle scadenze. Gli interventi presentati dalle parti sociali per proteggere i lavoratori edili in caso d'intemperie hanno superato i primi ostacoli in Parlamento: da un lato, in caso di canicola chiedono una proroga dei termini di consegna senza infliggere penali. Dall'altro, mirano a introdurre semplificazioni anche nell'assicurazione contro le intemperie.

Zurigo, pausa indispensabile con oltre 40 gradi nel cantiere



Foto: Lucas Dubuis

Nuovo CCL dell'industria orologiera 2024-2029: miglioramenti significativi

A giugno è entrato in vigore il nuovo CCL delle industrie orologiera e microtecnica svizzera. Unia ha negoziato una serie di miglioramenti, ad esempio in termini di durata del congedo di maternità e di paternità, aumento della partecipazione padronale ai premi della cassa malati o limitazione del lavoro interinale.

Neuchâtel, azione del personale dell'orologeria.



Foto: Thierry Borchet

Pagata 2400 fr. al mese per imballare capsule Nespresso: vittoria di fronte al tribunale del lavoro

Nel 2021 Unia aveva denunciato i salari da fame pagati da Marvinpac al personale interinale. L'azienda è un fornitore di Nespresso. Una dipendente ha citato in giudizio l'agenzia OK Job, che l'aveva collocata da Marvinpac. Ha chiesto l'applicazione del salario minimo usuale nel ramo. Il tribunale del lavoro di Châtel-Saint-Denis (FR) ha condannato il datore di lavoro a versare più di 14'000 fr. di arretrati. Questo successo ha spianato la strada a circa 30 altri dipendenti che chiedono un risarcimento.

Vevey, azione del personale interinale di fronte a un'agenzia di collocamento.



Foto: Lucas Dubuis

Svizzera – UE: proteggere i salari, non le frontiere!

Nei negoziati con l'UE, Unia e i sindacati svizzeri si battono per garantire la protezione dei salari. Nel 2024, in una lettera aperta le parti sociali hanno chiesto al Consiglio federale di adottare provvedimenti a garanzia delle misure di accompagnamento. Unia ha anche organizzato una conferenza dal titolo «Proteggiamo i salari, non le frontiere». Per le lavoratrici e i lavoratori è cruciale avere salari dignitosi, diritti uguali indipendentemente dall'origine e la libera circolazione delle persone. Unia continuerà a lottare per raggiungere questi obiettivi.

Bienne, Conferenza UE di Unia.



Le proteste dell'acciaio hanno portato i loro frutti

Con manifestazioni di fronte alle aziende, un corteo in Piazza federale a Berna e una petizione al Consiglio federale, le maestranze di Stahl Gerlafingen e Swiss Steel hanno lottato al fianco di Unia per salvare i loro posti di lavoro. Insieme hanno persuaso il Parlamento a sostenere la produzione di acciaio riciclato con una riduzione dei costi energetici. Di conseguenza, Stahl Gerlafingen ha rinunciato ai 120 licenziamenti previsti. Presso Swiss Steel siamo quantomeno riusciti a ridurre il numero di licenziamenti.

Berna, manifestazione per il mantenimento di Stahl Gerlafingen.



Sciopero Micarna: Unia ottiene miglioramenti

In primavera i dipendenti Micarna di Ecublens (VD) hanno scioperato per cinque giorni dopo che l'affiliata di Migros aveva annunciato la chiusura dello stabilimento e si era rifiutata di parlare con il personale. Il personale e Unia hanno chiesto l'avvio di trattative. Grazie alla loro determinazione, sono riusciti a ottenere vari miglioramenti.

Ecublens, dipendenti Micarna in sciopero.



Un salario per vivere: presentate numerose iniziative sul salario minimo

Poiché in Svizzera non esiste un salario minimo legale valido a livello nazionale, anche nel 2024 le iniziative sul salario minimo sono state discusse in vari Cantoni e Città e depositate a Soletta, Berna, Sciaffusa, Bienne e Lucerna. All'interno di questi comitati locali Unia si è battuta a favore di un salario per vivere ed è intervenuta anche a livello politico contro gli attuali attacchi ai salari minimi sferrati a livello federale.

Berna, Unia e un'ampia alleanza depositano l'iniziativa cittadina per un salario minimo.



Riduzione dell'orario di lavoro: basta lavorare fino allo sfinimento

In nessun Paese europeo si lavora tanto quanto in Svizzera. Questi orari di lavoro fanno ammalare e ostacolano la parità. Vogliamo cambiare le cose. In occasione di un Convegno organizzato da Unia in ottobre a Berna, quasi un centinaio di partecipanti ha avviato un dibattito sulla riduzione dell'orario di lavoro.

Berna, i partecipanti chiedono più tempo per vivere.



Dopo un acceso dibattito: i salari edili aumentano, il pensionamento anticipato è salvo!

L'Assemblea generale dei delegati dei lavoratori edili di Unia tenutasi a Berna in novembre è stata caratterizzata da discussioni controverse. I 450 lavoratori edili provenienti da tutta la Svizzera hanno chiesto rispetto per il loro duro lavoro. Dopo varie tornate di trattative con la Società svizzera degli impresari costruttori, i sindacati sono finalmente riusciti a ottenere un aumento generale dei salari e misure per garantire il pensionamento a 60 anni.

Berna, i lavoratori edili chiedono rispetto per il loro lavoro.



Personale Coop: più protezione grazie a un CCL forte!

In occasione della Conferenza Coop di giugno, 70 delegati/e di Unia hanno lavorato alla preparazione delle trattative in programma nel 2025. Urgono salari più alti, una migliore protezione della salute e orari di lavoro equi. Un sondaggio condotto da Unia tra il personale Coop ha messo in luce la grande necessità di intervento. Le delegate e i delegati Coop hanno partecipato anche alla manifestazione per i salari organizzata in settembre.

Berna, delegati/e Coop alla manifestazione per i salari.



Impegno a favore di cure di qualità: lancio del Manifesto del care

Più di un centinaio di addette e addetti alle cure hanno discusso e analizzato il progetto di legge sulle condizioni di lavoro nel ramo delle cure, formulando suggerimenti. Questa consultazione collettiva è unica nel suo genere. Il personale di cura vuole far sentire la propria voce. Lo ha fatto anche in occasione del convegno sulle cure del 31 agosto a Olten: 80 addette e addetti alle cure, persone anziane e ricercatrici e ricercatori hanno adottato il Manifesto Care per cure e assistenza di qualità, che illustra cosa è urgente fare nel ramo delle cure. Il personale di cura deve poter partecipare alla definizione dell'organizzazione del lavoro, in modo che le esigenze delle persone bisognose di cure tornino ad essere al centro.

Olten, ampia discussione sulle vie d'uscita dalla crisi delle cure.



Pittura e gessatura: 2100 firme per salari più elevati

In occasione dell'Assemblea generale del ramo pittura e gessatura, i/le circa 120 partecipanti hanno consegnato simbolicamente al padronato una petizione con 2100 firme. In vista delle prossime trattative contrattuali chiedono salari più elevati, più vacanze, la retribuzione del tempo di viaggio e una migliore protezione contro il licenziamento.

Berna, le lavoratrici e i lavoratori si battono per migliorare le condizioni di lavoro nel ramo.



A favore dei diritti dei lavoratori e delle lavoratrici, indipendentemente dal passaporto

In occasione della Giornata internazionale dei/delle migranti del 18 dicembre, Unia ha sottolineato il suo rifiuto dell'iniziativa «No a una Svizzera da 10 milioni», demagogica e profondamente xenofoba. Unia si batte per i diritti di chi lavora, indipendentemente dal passaporto e dalle origini. Per questo lotterà con determinazione contro l'iniziativa.

Delémont, azione con stand all'insegna dello slogan «I confini separano, l'umanità unisce».



Miglioramenti significativi nel CCL delle panetterie e pasticcerie

Il personale delle panetterie e delle pasticcerie può contare su un nuovo CCL, in cui Unia ha svolto un ruolo decisivo come partner contraente. Il risultato principale è la compensazione automatica del rincaro nei salari. Il nuovo CCL prevede inoltre supplementi per il lavoro notturno per tutti e più fine settimana liberi.

Il nuovo CCL delle panetterie introduce miglioramenti significativi



Campagna contro le molestie sessuali nell'industria alberghiera

Le molestie e il mobbing sono molto diffusi nel ramo alberghiero e della ristorazione. Unia ha lanciato una campagna di sensibilizzazione sul tema. Vogliamo rendere visibile la lotta al sessismo sul posto di lavoro con un set di adesivi divertenti e combattivi.

«Denuncia i sessisti!» con la campagna di adesivi Unia contro la discriminazione e le molestie.

Relazione sulla gestione del Comitato direttore per l'anno d'esercizio 2024

Conto di gruppo

In virtù del diritto contabile in vigore, il sindacato Unia redige un conto di gruppo anche per l'anno 2024. Accanto al sindacato Unia e alla Fondazione Unia, il conto include le seguenti società: la società di gestione immobiliare Zivag, le partecipazioni ai due alberghi Hotel Bern e Hotel Aare Thun, la tipografia Typo Offset Aurora SA e varie società immobiliari, di cui Unia è azionista unico o di maggioranza. Il conto del sindacato Unia e il conto del gruppo sono contenuti nel rapporto annuale. La seguente relazione sulla gestione esamina in via prioritaria le attività del sindacato Unia.

Andamento generale delle attività e situazione economica del sindacato Unia

Da una prospettiva politica, il 2024 è stato uno degli anni più intensi e soddisfacenti della storia del sindacato. In primavera il popolo svizzero ha approvato l'iniziativa per una 13esima mensilità AVS con oltre il 58% dei consensi e in settembre ha respinto nettamente la revisione della LPP e l'iniziativa dei Giovani Liberali per l'innalzamento dell'età pensionabile a 67 anni. Questi successi sono riconducibili all'instancabile impegno di un grande numero di associate e associati e alle efficaci campagne condotte dai sindacati. In settembre 2024, congiuntamente agli altri sindacati, Unia ha organizzato una grande manifestazione per i salari a Berna, a cui hanno partecipato quasi 15'000 persone. È stata la battuta d'avvio di un autunno salariale in cui ci siamo proposti di ottenere accordi salariali migliori rispetto agli anni precedenti. Nell'edilizia principale è stato negoziato un aumento salariale dell'1,4% e sono state adottate diverse misure per continuare a garantire il pensionamento a 60 anni. Nei rami dell'artigianato abbiamo concluso degli accordi salariali tra l'1,7 e il 2%, di cui l'1-1,5% a titolo generale. Nel CCL per il settore della panetteria-pasticceria-confetteria i salari minimi hanno registrato un aumento del 7,7% e nel CCL per il mestiere di ramo di parrucchiere del 2%. Le trattative condotte con Coop e nell'industria alberghiera e della ristorazione non

sono purtroppo sfociate in un accordo salariale. Dal canto suo, Coop ha perlomeno concesso un aumento salariale generale dell'1%. La perdita del potere d'acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori e delle pensionate e dei pensionati, anche dovuta al costante aumento dei premi delle casse malati, resterà un tema prioritario anche nei prossimi anni e continueremo a batterci per ottenere salari e rendite migliori.

Durante l'anno in esame, Unia si è anche occupata dei negoziati tra la Svizzera e l'Unione europea sugli accordi bilaterali. I sindacati hanno lottato con determinazione per imporre le loro rivendicazioni in materia di protezione salariale e grazie a diverse misure di politica interna hanno ottenuto un risultato negoziale nettamente migliore rispetto alle attese dell'anno precedente. Unia potrà prendere una decisione definitiva sull'approvazione dell'accordo quadro solo a conclusione del dibattito parlamentare che si terrà nel 2026 e nel 2027, quando saranno chiare le misure di politica interna che verranno adottate.

Nell'anno in rassegna Unia è anche riuscita a prorogare e rinnovare importanti contratti collettivi di lavoro, ad esempio nel Terziario, con i CCL dell'industria alberghiera e della ristorazione, della sicurezza, della panetteria e dei negozi delle stazioni di servizio. Il CCL per la tecnica della costruzione è stato rinnovato con l'aggiunta di una soluzione di pensionamento anticipato, i CCL per il ramo pittura e gessatura e per il ramo elettrico sono stati prorogati, le trattative proseguono nel 2025. Anche il CCL per la posa di ponteggi è stato rinnovato con l'inclusione della compensazione automatica del rincaro. Unia ha anche condotto numerosi confronti a livello aziendale. Alla Micarna di Ecublens è stato organizzato uno sciopero di diversi giorni per protestare contro la decisione di Migros di chiudere lo stabilimento con 84 collaboratrici e collaboratori nel corso del 2025. Presso Stahl Gerlafingen, grazie a una petizione firmata da ampia parte della popolazione e a

colloqui condotti con il Consiglio federale, siamo per ora riusciti ad evitare gran parte dei licenziamenti annunciati.

Nel 2024 la Cassa disoccupazione Unia ha versato 1,389 miliardi di franchi di indennità di disoccupazione, con un incremento di quasi 331 milioni di franchi rispetto all'anno precedente, riconducibile a un tasso di disoccupazione più elevato e a un ulteriore aumento della nostra quota di mercato. I versamenti per le indennità per lavoro ridotto sono invece diminuiti, passando da 21 a 4 milioni di franchi. Ancora una volta le prestazioni della Cassa disoccupazione Unia hanno ottenuto dagli assicurati una valutazione superiore alla media rispetto alle casse cantonali concorrenti. L'aumento relativamente marcato della disoccupazione in alcune regioni ha reso necessario accrescere le risorse della CD Unia. Allo stesso tempo, Unia doveva garantire risorse sufficienti per il passaggio al nuovo sistema informatico della Seco, che dopo vari rinvii dovrebbe essere introdotto all'inizio del 2026.

Evoluzione dell'effettivo delle associate e degli associati

Purtroppo, dopo un **andamento dell'effettivo delle associate e degli associati** relativamente stabile nel 2023, Unia ha fatto segnare nuovamente una perdita di associati dell'1,6%. Questo risultato è dovuto in gran parte a rettifiche e a dimissioni a seguito di pensionamenti e partenze all'estero. Va tuttavia sottolineato che abbiamo registrato una crescita nelle professioni dei servizi di importanza strategica: nelle cure dell'1,6%, nella sicurezza privata del 7,4%, presso Coop dell'1,9%. Anche nelle industrie orologiera e microtecnica siamo cresciuti ulteriormente del 2%. Le regioni Svizzera centrale, Vaud, Vallese e Neuchâtel hanno registrato a loro volta un aumento di associate e associati. Nel 2024 la quota delle donne associate a Unia è progredita sia in termini assoluti che relativi, attestandosi al 28,2 per cento (2023: 27,6%).

Andamento finanziario

A causa del già menzionato calo di associati, le **quote associative** sono diminuite di 650'000 franchi rispetto al 2023, passando a 55,9 milioni di franchi. Rispetto al preventivo, lo scarto ammonta addirittura a 4,4 milioni di franchi. Nel preventivo avevamo ipotizzato un andamento positivo dell'effettivo delle associate e degli associati da un lato e un rincaro più elevato dall'altro. Poiché le quote associative costituiscono la nostra principale fonte di finanziamento, dobbiamo continuare a fare il

possibile per garantire un'evoluzione positiva dell'effettivo delle associate e degli associati in tutte le regioni in modo da incrementare nuovamente le entrate provenienti dalle quote associative.

Le **indennità amministrative** derivanti dall'attività nella CD Unia si sono attestate a quasi 57 milioni di franchi, con un aumento di circa 1,8 milioni di franchi rispetto all'anno precedente. Il volume di lavoro è cresciuto a causa del marcato aumento della disoccupazione, ma molte collaboratrici e collaboratori della Cassa disoccupazione Unia erano anche coinvolti nei lavori per la sostituzione del sistema informatico della Seco. Il rimborso delle spese amministrative per l'applicazione contrattuale e la gestione dei segretariati ammonta a 33,6 milioni di franchi ed è leggermente inferiore al preventivo, ma superiore di 1,6 milioni di franchi rispetto al 2023.

I **costi dell'attività sindacale** ammontano a 12,5 milioni di franchi, restando in linea con il preventivo dell'anno precedente. Nell'anno in esame non abbiamo organizzato grandi eventi, che avrebbero inciso fortemente su questa voce.

I **costi del personale** del sindacato Unia superano di circa 3,8 milioni di franchi l'importo dell'anno precedente, ma sono inferiori di 3,2 milioni di franchi rispetto al preventivo. L'aumento a 126,7 milioni di franchi è dovuto principalmente alla compensazione del rincaro sui salari e alla creazione di posizioni aggiuntive nella Cassa disoccupazione.

I costi d'esercizio, pari a 39,6 milioni di franchi, sono preventivati con una riduzione di 2,2 milioni di franchi rispetto al 2023. Tuttavia, nell'anno in rassegna abbiamo ancora dovuto sostenere costi informatici molto elevati, per il fatto che l'introduzione dei nostri nuovi sistemi informatici principali (associati, finanze, risorse umane) potrà avvenire più tardi del previsto. Di conseguenza, durante la fase transitoria dobbiamo sostenere costi operativi doppi (per il vecchio e il nuovo sistema). Abbiamo però anche continuato a investire nell'implementazione della sicurezza informatica, un passo indispensabile al cospetto dell'aumento degli attacchi informatici. Da un'analisi esterna emerge che abbiamo adottato precauzioni maggiori in termini di sicurezza dei dati rispetto ad altre organizzazioni. Sarà tuttavia necessario continuare a investire anche in futuro in questo ambito.

Il risultato annuale al netto delle attribuzioni/dei prelievi da fondi e riserve chiude con una perdita di 565'000 franchi. I ricavi immobiliari, pari quasi a 17 milioni di franchi, superano leggermente il preventivo. I tassi ipotecari sono superiori di 603'000 franchi rispetto all'anno precedente, ma inferiori al preventivo. Il risultato finanziario di 8,4 milioni di franchi comprende in particolare gli interessi degli investimenti obbligazionari, le plusvalenze sul nostro portafoglio obbligazionario e i dividendi delle organizzazioni vicine. Si tratta di un risultato in linea con il 2023, ma superiore all'importo preventivo. Come già annunciato l'anno precedente, abbiamo venduto tutte le azioni quotate in borsa.

La situazione relativa alla liquidità e al finanziamento del sindacato Unia resta solida. Nei prossimi anni continueremo a effettuare importanti ristrutturazioni e trasformazioni nei nostri beni immobiliari, per le quali dovremo accendere ulteriori ipoteche.

Il capitale proprio ammonta a 148,9 milioni di franchi e l'indebitamento ipotecario corrisponde a circa il 38% del valore commerciale degli immobili. Scorte sufficienti di obbligazioni facilmente vendibili garantiscono le riserve di liquidità necessarie a sostenere eventuali spese straordinarie per conflitti di lavoro e altro.

Con 12,4 milioni di franchi, l'Hotel Bern ha praticamente mantenuto l'ottima cifra d'affari registrata nell'esercizio precedente. Nel primo anno completo dopo i lavori di ristrutturazione, l'Hotel Aare a Thun ha realizzato un fatturato di 5,6 milioni di franchi.

Personale del sindacato Unia

Grazie all'identificazione con il sindacato Unia e al loro grande impegno, le collaboratrici e i collaboratori forniscono un contributo decisivo al successo del sindacato. Unia valorizza il potenziale del proprio personale offrendo un'ampia gamma di formazioni e perfezionamenti. Il tasso di fluttuazione dell'intera organizzazione si attesta all'8,0%.

Alla fine del 2024 il sindacato Unia occupava 1'279 collaboratrici e collaboratori per una media annuale di 1'104 posti di lavoro a tempo pieno.

Alla fine del 2023 l'Hotel Bern occupava 76 collaboratrici e collaboratori (69,1 posti di lavoro a tempo pieno) e l'Hotel Aare 38 collaboratrici e collaboratori (36,8 posti di lavoro a tempo pieno).

Esecuzione di una valutazione dei rischi

I rischi sono parte integrante di ogni attività commerciale. Al fine di identificare in tempo utile sia i rischi che le opportunità, il Comitato direttore del sindacato Unia esamina periodicamente i fattori interni ed esterni che possono incidere sull'intero contesto aziendale. Questi fattori interessano essenzialmente il quadro politico-sindacale e finanziario. Anche i rischi organizzativi, personali e in termini di reputazione vengono periodicamente rilevati e discussi. Questa valutazione dei rischi funge da base per adottare decisioni strategiche ed organizzative.

Un elemento cruciale è dato dalla definizione e dallo sviluppo del sistema di controllo interno (SCI), che consente di adottare misure di controllo adeguate al fine di minimizzare le probabilità di verificarsi dei rischi identificati. L'attivazione di processi dell'SCI garantisce l'opportuna presa in considerazione di tutti i rischi finanziari. Unia dispone inoltre di un controlling efficace, che consente di riconoscere i problemi e adottare le misure necessarie in tempo utile.

Prospettive future

Anche nel 2025 Unia continuerà a dare la massima priorità a un'evoluzione positiva dell'effettivo delle associate e degli associati. L'organizzazione rivede regolarmente le misure adottate insieme alle regioni e dovrà rafforzare il lavoro sul terreno. Quest'anno, nell'edilizia, si procederà al rinnovo del Contratto nazionale mantello. Sono previste trattative contrattuali anche presso Coop, nell'industria alberghiera e della ristorazione, nel ramo elettrico, nel ramo pittura e gessatura e nel ramo delle pulizie. Unia intende inoltre proseguire il rafforzamento sindacale nelle professioni dei servizi, in particolare nel ramo in rapida crescita delle cure di lunga durata.

Complessivamente, l'attuale esercizio è iniziato in linea con le previsioni. La Cassa disoccupazione Unia è chiamata a prepararsi in termini di personale e organizzazione all'ulteriore rinvio della sostituzione del sistema informatico della Seco e al periodo successivo alla sua introduzione.

Nel 2025 Unia sarà meno impegnata sul fronte delle campagne di voto rispetto all'anno precedente. Le discussioni sull'accordo quadro con l'UE continueranno tuttavia a sollecitare i sindacati anche quest'anno. È inoltre prevista una campagna preliminare in vista della votazione sull'iniziativa per un'immigrazione moderata lanciata dall'UDC, che si terrà presumibilmente l'anno prossimo.

Questa iniziativa avrebbe gravissime ripercussioni per tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori in Svizzera perché gran parte delle misure di protezione dei salari sono legate alla libera circolazione delle persone e alla legge sui lavoratori distaccati.

In ottobre 2025, a Briga, Unia terrà il suo quinto Congresso ordinario, quest'anno all'insegna del motto «Forte da 20 anni - insieme per la giustizia sociale». In estate, Unia festeggerà inoltre a Friburgo il suo ventesimo anniversario insieme alle militanti e ai militanti attivi e al personale.

Bilancio del sindacato Unia

ATTIVI	allegato	31.12.2024	31.12.2023
Liquidità		28'657'587	20'392'022
Crediti da forniture e prestazioni		29'240'773	24'964'620
Crediti da quote associative		16'286'572	15'887'653
Rettifiche crediti da quote associative		-11'760'932	-11'905'923
Crediti verso società consociate		3'633'329	986'248
Scorte		260'454	223'316
Ratei e risconti attivi		3'674'110	5'255'774
Sostanza circolante		69'991'893	55'803'711
Immobilizzazioni finanziarie	1	60'368'358	105'071'602
Partecipazioni	2	23'023'809	23'023'809
Beni di proprietà mobile		3'355'025	2'531'705
Beni di proprietà immobile		314'869'763	300'357'547
Sostanza fissa		401'616'956	430'984'663
TOTALE ATTIVI		471'608'849	486'788'374
PASSIVI			
Debiti per forniture e prestazioni	3	43'759'046	42'392'798
Debiti onerosi a breve termine	3	113'981	1'524'660
Altri debiti a breve termine	3	2'546'096	3'591'469
Ratei e risconti passivi		1'048'873	2'692'131
Capitale di terzi a breve termine		47'467'996	50'201'057
Debiti onerosi a lungo termine (ipoteche)	4	262'214'000	266'149'000
Accantonamenti	5	7'443'970	10'871'168
Altre passività a lungo termine	5	5'606'200	6'059'848
Capitale di terzi a lungo termine		275'264'170	283'080'016
Totale capitale di terzi		322'732'166	333'281'073
Capitale dell'associazione		153'507'301	157'182'293
Risultato d'esercizio		-4'630'619	-3'674'992
Patrimonio dell'associazione	10	148'876'683	153'507'301
TOTALE PASSIVI		471'608'849	486'788'374

Conto economico del sindacato Unia

	allegato	Conto 2024	Preventivo 2024	Conto 2023
RICAVI				
Contributi sindacali		55'935'604	60'346'572	56'588'284
Donazioni		126'119	90'000	159'802
Proventi amministrativi e d'applicazione CCL		33'560'865	36'810'360	31'975'708
Proventi amministrativi CD		57'795'418	54'693'792	56'000'016
Altri ricavi		5'851'799	3'156'060	5'172'599
Introiti sindacali		153'269'806	155'096'784	149'896'408
COSTI				
Prestazioni agl'iscritti		-2'105'851	-1'653'000	-2'047'450
Contributi ad organizzazioni		-3'761'487	-3'844'440	-3'560'109
Manifestazioni		-3'824'228	-3'796'555	-3'186'796
Comunicazione sindacale		-1'583'647	-1'751'450	-2'315'914
Altre prestazioni da terzi		-1'209'677	-1'248'500	-1'208'489
Costi attività sindacale		-12'484'890	-12'293'945	-12'318'758
Costi del personale		-126'665'620	-129'861'495	-122'898'965
Costi di locazione		-10'098'400	-10'046'920	-10'006'882
Manutenzione, riparazioni, automezzi		-1'089'159	-1'257'050	-1'224'346
Assicurazioni della proprietà/responsabilità del titolare		-284'546	-384'950	-339'016
Costi amministrativi	6	-5'846'324	-5'996'890	-5'849'384
Costi informatici		-16'501'328	-14'437'130	-17'302'919
Costi per il reclutamento		-4'051'984	-4'172'088	-4'657'085
Ulteriori costi d'esercizio		-555'255	-774'300	-753'551
Ammortamenti		-1'210'240	-1'428'158	-1'711'964
Altri costi d'esercizio		-39'637'236	-38'497'487	-41'845'147
Misure			4'770'000	
Risultato d'esercizio		-25'517'940	-20'786'143	-27'166'462
Costi e ricavi immobiliari	7	16'967'079	16'797'150	15'948'615
Interessi ipotecari		-4'210'533	-5'000'000	-3'607'277
Costi e ricavi finanziari	8	8'430'731	6'469'738	8'224'524
Proventi e oneri straordinari	9	-15'666	1'000'000	3'590'552
Risultato esercizio non operativo		21'171'612	19'266'888	24'156'414
Imposte dirette		-284'291	-825'000	-664'945
Risultato d'esercizio al lordo delle variazioni di fondi e riserve		-4'630'619	-2'344'255	-3'674'992
Variazione di fondi		1'659'954	-414'415	-89'081
Variazione di riserve		2'405'503	2'627'000	3'307'035
Risultato d'esercizio al netto delle variazioni di fondi e riserve		-565'161	-131'669	-457'039

Conto dei flussi di tesoreria del sindacato Unia

Dal 1° gennaio al 31 dicembre	2024	2023
	CHF	CHF
Risultato d'esercizio al lordo delle variazioni di fondi	-4'630'619	-3'674'992
Flusso di tesoreria derivante dall'attività d'esercizio		
Ammortamenti e rettifiche di valore su immobili materiali	4'365'870	4'248'684
Perdite e utili d'alienazioni d'automezzi	-37'088	-18'178
Perdite da vendita terreno ed edifici	194'217	0
Utile da vendita terreno ed edifici	-1'206'211	0
Altre variazioni non legate alla liquidità	0	-4'709
Creazioni / scioglimenti di accantonamenti	-3'427'198	-4'267'950
Costi finanziari	329'819	456'930
Ricavi finanziari	-8'760'550	-8'681'453
Risultato immobiliare (compresi gli interessi ipotecari)	14'900'182	14'878'059
Variazione della sostanza circolante dell'esercizio	1'728'423	2'936'389
Diminuzioni/aumenti dei crediti	-7'467'144	-867'308
Diminuzione/aumenti delle scorte	-37'138	-15'608
Diminuzioni/aumenti dei ratei e risconti attivi	1'581'664	-2'341'333
Diminuzioni/aumenti dei debiti a breve termine	-1'089'803	4'883'333
Diminuzioni/aumenti dei ratei e risconti passivi	-1'643'258	-372'637
Diminuzioni/aumenti dei fondi da parte di terzi	-224'245	0
Flusso di cassa totale dalla fusione	-7'151'500	4'222'835
Ricavi d'esercizio netto	-159'333	-65'070
Pagamenti di interessi e dividendi	5'862'351	2'764'225
Risultato immobiliare (incl. gli interessi ipotecari)	-14'900'182	-14'878'059
Totale flussi di tesoreria provenienti dall'attività d'esercizio	-16'348'665	-7'956'068
Flusso di tesoreria derivante dall'attività di investimento		
Investimenti in beni materiali	-21'326'745	-24'973'042
Disinvestimenti in immobilizzazioni	2'674'420	19'299
Investimenti in attività finanziarie	-12'172	-18'154
Disinvestimenti in attività finanziarie	47'213'728	2'720'152
Investimenti in partecipazioni	0	0
Disinvestimenti in partecipazioni	0	0
Totale flusso di tesoreria derivante dall'attività d'investimento	28'549'230	-22'251'745
Totale flusso di tesoreria derivante dall'attività di finanziamento	-3'935'000	32'500'000
Aumento/diminuzione liquidità derivante dal flusso di tesoreria	8'265'565	2'292'187
Mezzi liquidi iniziali al 1.1.	20'392'022	18'099'836
Mezzi liquidi finali al 31.12.	28'657'587	20'392'022
Aumento o diminuzione liquidità	8'265'565	2'292'187

Allegato al conto annuale del sindacato Unia

Principi contabili

Il sindacato Unia è un'organizzazione di lavoratrici e lavoratori svizzera e un'associazione ai sensi del Codice civile svizzero (art. 60 e 61 CC) con sede a Berna.

Il presente conto annuale è stato stilato in conformità alle disposizioni sulla contabilità commerciale previste dal Codice delle obbligazioni svizzero. Le principali voci del bilancio e del conto economico sono contabilizzate come di seguito specificato. La media annua del numero di collaboratrici e collaboratori a tempo pieno è, come nell'anno precedente, superiore a 250. Tutti i dettagli finanziari del rapporto annuale sono in CHF (= franchi), salvo indicazione contraria.

Principi di valutazione

Liquidità

Le consistenze di cassa come pure gli averi su conti correnti postali e bancari sono contabilizzati al valore nominale.

Crediti e debiti da forniture e prestazioni

Sono contabilizzati al valore nominale. Di norma crediti e debiti sono valutati singolarmente. A copertura del rischio d'insolvenza dei prestiti, le rettifiche di valore sono fatte se necessarie. Le rettifiche di valore sui crediti da quote associative sono determinate secondo i seguenti principi:

Anzianità del credito (dopo la scadenza dell'esigibilità)	Aliquota di rettifica del valore
Crediti fino a 45 giorni non ancora oggetto di diffida	20%
Crediti di 46–90 giorni	50%
Crediti di 91–120 giorni	70%
Crediti di 121–150 giorni	80%
Crediti di oltre 150 giorni	100%

Altri crediti e debiti a breve termine

Sono contabilizzati al valore nominale.

Scorte

Si tratta di scorte di gasolio da riscaldamento valutate secondo il metodo FIFO (first in first out).

Ratei e risconti attivi

Sono valutati secondo i principi applicati ai crediti e ai debiti. Si tiene debitamente conto di eventuali rischi d'irrecuperabilità.

Immobilizzazioni finanziarie

Le immobilizzazioni finanziarie comprendono obbligazioni, azioni, certificati, ipoteche e prestiti, detenuti a lungo termine. La prima contabilizzazione avviene al prezzo d'acquisto. La valutazione successiva si basa sulle seguenti tre categorie/principi:

1. titoli quotati in borsa: valutazione al valore di mercato;
2. titoli non quotati con valore contabile superiore a 5'000 franchi: valutazione al valore d'acquisto meno l'ammortamento necessario;
3. crediti, ipoteche o prestiti a lungo termine: valutazione al valore d'acquisto meno l'ammortamento necessario.

Per tutte le altre immobilizzazioni finanziarie con un valore contabile inferiore a 5'000 franchi non si procede a nessuna ulteriore valutazione.

Partecipazioni / Società consociate

Si tratta di partecipazioni del 20% o più in attività finanziarie. Sono valutate al valore d'acquisizione meno il necessario ammortamento.

La definizione di "società consociate" comprende tutte le partecipazioni del gruppo Unia come anche la fondazione Unia.

Immobilizzazioni materiali

Immobilizzazioni materiali mobiliari

Le immobilizzazioni materiali mobiliari sono contabilizzate al valore d'acquisto e in seguito ammortizzate linearmente per la durata d'utilizzo. In caso di perdite straordinarie di valore, vengono effettuate ulteriori svalutazioni. Il limite per l'iscrizione agli attivi è di 10'000 franchi. La durata di utilizzo è definita seguente-

Gruppo	Durata di utilizzo (in anni)
Mobili, macchinari e veicoli	3
Investimenti in locali per uffici	5

I contratti leasing che tengono conto dell'interpretazione giuridica del potere di disposizione (il quale presuppone la cessione della proprietà), non soddisfano le condizioni per essere iscritti agli attivi e quindi vanno contabilizzati come costo (interessi passivi).

Le opere di Mario Comensoli e Gottfried Tritten esposte nei locali di Unia sono di proprietà del sindacato Unia, senza essere elencato nel registro degli investimenti.

Immobilizzazioni materiali immobiliari

Le immobilizzazioni materiali immobiliari comprendono terreno non edificato ed edifici, diritti di superficie indipendenti su immobili, quote di comproprietà di fondi così come immobili in fase di costruzione. Le immobilizzazioni materiali immobiliari (compresi gli immobili di reddito) sono contabilizzate al valore d'acquisto o di costruzione, detratti gli ammortamenti ed eventuali deprezzamenti. Per i valori di terreni non sono previsti ammortamenti sistematici. Il valore degli immobili è valutato singolarmente con il metodo del valore di reddito, tenendo conto della svalutazione tecnica e riduzione temporanea dell'utilità.

L'ammortamento è lineare in base al valore d'acquisizione o di costruzione, dopo detrazione dei terreni al valore di mercato, sulla durata di utilizzo economica di 80 anni.

Debiti a lungo termine

- Categoria 1: si tratta di debiti a lungo termine a destinazione vincolata costituiti da terzi per formazioni e perfezionamenti.
- Categoria 2: si tratta di debiti a lungo termine montante fisso costituito da terzi a destinazione vincolata dei contributi professionali.
- Categoria 3: si tratta di debiti a lungo termine a destinazione vincolata stabilita da terzi e costituiti da terzi. Negli attivi sono contabilizzati su un corrispondente conto bancario.

Patrimonio dell'associazione

- Composizione del capitale dell'associazione:
- Capitale dell'associazione: è alimentato da utili e perdite dell'associazione al netto di variazioni di riserve e fondi.
- Riserve: le riserve nel capitale proprio sono alimentate da utili, la loro destinazione non è vincolata e sono utilizzate secondo il bisogno.

- Fondi liberi: i fondi liberi nel capitale proprio sono alimentati da utili. I regolamenti interni regolano l'uso limitato d'alcuni di questi fondi e il loro utilizzo.

Pigione interna

Per gli immobili ad uso proprio Unia calcola una cosiddetta pigione interna che viene contabilizzata fra i costi per i locali.

Aspetti fondamentali dello stato patrimoniale e il conto economico

1. Immobilizzazioni finanziarie

	31.12.2024	31.12.2023
Titoli al valore di mercato	49'833'356	94'160'101
non a valore di mercato	3'672'696	3'684'792
Capitale di terzi	4'542'724	4'772'126
Prestiti attivi a terzi (incl. ipoteche)	1'917'583	2'052'583
Prestiti attivi ad altre società del gruppo	402'000	402'000
Totale	60'368'358	105'071'602

2. Partecipazioni del sindacato Unia

Nome, forma giuridica, sede	Quota capitale e voti:		Scopo
	2024	2023	
Zivag Verwaltungen AG, Bern	100%	100%	Société de gestion
S.I. Bon-Abri SA, Lausanne	100%	100%	Société immobilière
Unia Viva AG, Bern	100%	100%	Recrutement de membres Unia – Société immobilière
Unionsdruckerei Bern AG, Bern	* 19%	* 19%	Société immobilière
Volkshaus AG Bern, Bern	26%	26%	Hôtel/Restaurant
Freienhof Thun AG, Thun	* 17%	* 16%	Hôtel/Restaurant et Société immobilière
Avenue Léopold-Robert SA, La Chaux-de-Fonds	28%	28%	Société immobilière
Typo Offset Aurora SA, Canobbio	20%	20%	Impression et typographie

* partecipazione del 20% e oltre a livello di gruppo

3. Debiti

Debiti da forniture e prestazioni	31.12.2024	31.12.2023
Nei confronti di terzi	17'704'522	16'519'647
Nei confronti di affiliati e organi dell'associazione	26'054'524	25'712'306
Nei confronti di altre società del gruppo	0	160'845
Totale	43'759'046	42'392'798

Debiti onerosi a breve termine	31.12.2024	31.12.2023
Nei confronti di affiliati e organi dell'associazione	113'981	1'524'660
Totale	113'981	1'524'660

Altri debiti a breve termine	31.12.2024	31.12.2023
Nei confronti di terzi	2'546'096	3'591'469
Totale	2'546'096	3'591'469

Debiti correnti da contratti di locazione nei confronti di terzi (non rilevati in bilancio)	31.12.2024	31.12.2023
Debito di locazione nell'anno seguente	2'965'033	3'096'574
Debito di locazione dal 2° al 5° anno	3'535'249	2'881'683
Debito di locazione dal 6° anno e seguenti	509'264	580'432
Totale	7'009'545	6'558'689

Saldo dei debiti derivanti da contratti di leasing

Il saldo dei debiti da leasing iscritti agli attivi è di 251'070 franchi (anno precedente: 358'932 franchi).

Debiti e beni nei confronti di istituti di previdenza	31.12.2024	31.12.2023
Ipotecche	28'634'000	28'984'000
Totale	28'634'000	28'984'000

Attivi in istituti di previdenza	31.12.2024	31.12.2023
Riserva dei contributi del datore di lavoro nella Cassa pensioni Unia	7'378'586	7'683'971
Totale	7'378'586	7'683'971

Il sindacato Unia si è impegnato ad assumere i costi delle pensioni transitorie, secondo il regolamento della Cassa Pensione Unia entrato in vigore al 1° gennaio 2020. Nel 2024 i costi ammontano a 309'495 franchi (nel 2023 135'903 franchi) e sono compensati con la riserva del datore di lavoro.

4. Debiti a lungo termine

Dettagli sui debiti onerosi, per esigibilità	31.12.2024	31.12.2023
Ipotecche a tasso variabile	38'634'000	28'984'000
(a lungo termine perché rimangono in essere)		
Esigibili l'anno successivo	53'850'000	87'500'000
(a lungo termine perché rimangono in essere)		
Esigibili fra 1-5 anni	146'930'000	134'665'000
Esigibili dopo 5 anni	22'800'000	15'000'000
Totale	262'214'000	266'149'000

Ipotecche passive onerose, per creditore	31.12.2024	31.12.2023
Di terzi	223'580'000	237'165'000
Di società del gruppo (Fondazione Unia)	10'000'000	0
Della Cassa pensioni Unia	28'634'000	28'984'000
Totale	262'214'000	266'149'000

Debiti da diritto di superficie (non rilevati in bilancio)	31.12.2024	31.12.2023
Nell'anno successivo	245'598	245'598
Dal 2° al 5° anno successivo	982'392	982'392
Dal 6° anno successivo alla fine della durata del diritto di superficie	6'440'215	6'685'813
Totale	7'668'205	7'913'803

Garanzia di attivi per debiti propri	31.12.2024	31.12.2023
Immobili	287'823'927	273'097'711
Totale	287'823'927	273'097'711

5. Altri debiti a lungo termine/Accantonamenti

Debiti a lungo termine	31.12.2024	31.12.2023
Cat. I: debiti per istruzione e formazione e cassa a beneficio dei deceduti	363'477	587'722
Cat. II: montante fisso per l'attuazione di contratti collettivi di lavoro	700'000	700'000
Cat. III: passività detenute da terzi	4'542'724	4'772'126
Totale	5'606'200	6'059'848
Accantonamenti	31.12.2024	31.12.2023
Impegno di diritto del lavoro	4'443'970	4'359'168
Immobili	2'940'000	6'452'000
Casi giuridici	60'000	60'000
Totale	7'443'970	10'871'168

6. Costi amministrativi: onorari corrisposti all'ufficio di revisione

L'onorario corrisposto all'ufficio di revisione attuale T+R SA, Gümligen ottenuto è di 100'792 franchi (nel 2023: 140'403 franchi), mentre ha ottenuto nel 2024 per altre prestazioni 6'896 franchi (nel 2023: 71'575 franchi).

7. Risultato da immobili

	2024	2023
Ricavi da immobili	29'018'733	27'712'337
./ locali sfitti / sconti	-2'024'982	-2'637'328
./ manutenzione + risanamento	-6'910'077	-5'614'383
./ spese accessorie a carico del proprietario	-821'087	-850'029
./ costi amministrativi	-3'663'872	-3'979'261
Risultato da immobili	15'598'715	14'631'335
./ formazione / + dissoluzione accantonamenti	3'512'000	3'854'000
./ ammortamenti	-3'155'630	-2'536'720
Risultato netto da immobili	15'955'085	15'948'615
./ Perdita da vendita di immobili	-194'217	0
+ Utile da vendita di immobili	1'206'211	0
Risultato netto da immobili (risultato da vendite compreso)	16'967'079	15'948'615

8. Risultato finanziario

	2024	2023
Interessi attivi di conti bancari / depositi a termine	140'196	20'917
Interessi attivi di conti correnti tra società del Gruppo Unia	0	3'433
Utile su cambi non realizzato	2'522'467	5'917'228
Dividendi e interessi terzi	484'900	332'720
Dividendi e interessi partecipazioni	5'042'700	2'257'000
Interessi attivi di prestiti / ipoteche terzi	74'554	30'101
Utile da vendita di investimenti finanziari	375'733	55
Altri ricavi finanziari	120'000	120'000
Totale dei ricavi finanziari	8'760'550	8'681'453
Interessi passivi di conti bancari	-1'600	-1'709
Interessi passivi di conti correnti tra società del Gruppo Unia	-12'183	0
Perdita su cambi non realizzata	-17'661	-296'701
Perdita da vendita di investimenti finanziari	-152'825	-94'958
Diversi costi finanziari (commissioni, spese)	-145'551	-63'361
Ammortamento delle attività finanziarie	0	-201
Totale dei costi finanziari	-329'819	-456'930
Risultato finanziario netto	8'430'731	8'224'524

9. Risultato straordinario

	2024	2023
./. Formazione / + dissoluzione accantonamenti per casi giuridici	0	70'000
Ricavi relativi ad altri periodi: rimborso perdite CD 2019-2022 dal Seco	0	3'400'396
Altri ricavi straordinari una tantum e relativi ad altri periodi contabili: dissoluzione di fondi e casse paritetiche	218'581	392'709
Altri costi straordinari una tantum e relativi ad altri periodi contabili	-234'247	-272'553
Risultato straordinario totale	-15'666	3'590'552

Riserve latenti

Nel 2024 sono state sciolte riserve latenti di un valore di 3,8 milioni di franchi (nel 2023 3,9 milioni di franchi)

10. Variazione del patrimonio dell'associazione

Capitale del sindacato Unia	Consistenza al 01.01.2024	Attribuzione	Prelievo	Risolto annuale	Consistenza al 31.12.2024
Capitale dell'associazione	53'894'223			-565'161	53'329'062
Riserve di fluttuazione del valore	12'183'764		8'460'764		3'723'000
Riserve	61'805'335	12'520'618			74'325'953
Fondi liberi	25'623'979		8'125'311		17'498'668
Patrimonio totale dell'associazione	153'507'301	12'520'618	16'586'076	-565'161	148'876'683

Anno precedente

Capitale del sindacato Unia	Consistenza al 01.01.2023	Attribuzione	Prelievo	Risolto annuale	Consistenza al 31.12.2023
Capitale dell'associazione	54'351'262			-457'039	53'894'223
Riserve di fluttuazione del valore	11'983'764	400'000	200'000		12'183'764
Riserve	65'312'369	920'000	4'427'035		61'805'335
Fondi liberi	25'534'898	2'128'681	2'039'600		25'623'979
Patrimonio totale dell'associazione	157'182'293	3'448'681	6'666'634	-457'03	153'507'301

Impegni condizionali

Il sindacato Unia e le società con direzione unica sono un gruppo d'imposizione ai sensi dell'art. 15 dell'Ordinanza sull'IVA e rispondono quindi solidalmente dei rispettivi passivi fiscali.

Analisi della parità salariale

Anche nel 2024 l'analisi della parità salariale non ha evidenziato alcuna disparità salariale di genere. Il controllo dell'organo di revisione formale del 16 dicembre 2021 lo conferma per cui la revisione non è stata ripetuta nel 2024.

Eventi successivi alla data di chiusura del bilancio 2024

Dopo la data di chiusura del bilancio non si sono verificati eventi significativi tali da incidere sul conto annuale.



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung

RELAZIONE DELL'UFFICIO DI REVISIONE

all'Assemblea generale dei delegati del Sindacato Unia, Berna

Relazione sulla revisione del conto annuale

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione del conto annuale del Sindacato Unia (la società), costituito dal bilancio al 31 dicembre 2024, dal conto economico (senza colonna «Preventivo») e dal conto dei flussi di tesoreria per l'esercizio chiuso a tale data, come pure dall'allegato, che include anche la sintesi dei più significativi principi contabili applicati.

A nostro giudizio, l'annesso conto annuale (pagine 17-25) è conforme alla legge svizzera e allo statuto.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la nostra revisione contabile conformemente alla legge svizzera e agli Standard svizzeri di revisione contabile (SR-CH). Le nostre responsabilità ai sensi di tali norme e standard sono ulteriormente descritte nella sezione «Responsabilità dell'ufficio di revisione per la revisione del conto annuale» della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società, conformemente alle disposizioni legali svizzere e ai requisiti della categoria professionale, e abbiamo adempiuto agli altri nostri obblighi di condotta professionale nel rispetto di tali requisiti.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Altre informazioni

Il comitato direttore è responsabile delle altre informazioni. Le altre informazioni comprendono le informazioni riportate nella relazione sulla gestione, ad eccezione del conto annuale e il conto del gruppo e della nostra relativa relazione.

Il nostro giudizio sul conto annuale non si estende alle altre informazioni e non esprimiamo alcuna forma di conclusione di revisione a riguardo.

Nell'ambito della nostra revisione contabile, è nostra responsabilità leggere le altre informazioni e, nel farlo, valutare se sussistano delle incoerenze significative rispetto al conto annuale o a quanto da noi appreso durante la revisione contabile, o se le altre informazioni sembrano contenere in altro modo delle anomalie significative.

Qualora, sulla base del lavoro da noi svolto, dovessimo giungere alla conclusione che vi è un'anomalia significativa nelle altre informazioni, siamo tenuti a comunicarlo. Non abbiamo alcuna osservazione da formulare a tale riguardo.

T+R AG
Sägeweg 11, 3073 Gümligen, Schweiz
Tel. + 41 31 950 09 09

info@t-r.ch
www.t-r.ch

EXPERTsuisse zertifiziertes Unternehmen
Mitglied TREUHAND | SUISSE

Responsabilità del comitato direttore per il conto annuale

Il comitato direttore è responsabile dell'allestimento del conto annuale in conformità alle disposizioni legali e allo statuto, nonché per i controlli interni da esso ritenuti necessari per consentire l'allestimento di un conto annuale che sia esente da anomalie significative imputabili a frodi o errori.

Nell'allestimento del conto annuale, il comitato direttore è responsabile per la valutazione della capacità della società di continuare l'attività aziendale, per l'informativa, se del caso, sugli aspetti correlati alla continuità aziendale, nonché per l'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, a meno che il comitato direttore intenda liquidare la società o cessare l'attività, oppure non abbia alternative realistiche a tali scelte.

Responsabilità dell'ufficio di revisione per la revisione del conto annuale

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il conto annuale nel suo complesso sia esente da anomalie significative, imputabili a frodi o errori, e l'emissione di una relazione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile eseguita in conformità alla legge svizzera e agli SR-CH individui sempre un'anomalia significativa, qualora esistente. Le anomalie possono derivare da frodi o errori e sono considerate significative qualora si possa ragionevolmente attendere che esse, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del conto annuale.

Nell'ambito di una revisione contabile svolta in conformità alla legge svizzera e agli SR-CH, esercitiamo il giudizio professionale e manteniamo lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione. Inoltre:

- individuiamo e valutiamo i rischi di anomalie significative nel conto annuale, imputabili a frodi o errori, definiamo ed eseguiamo procedure di revisione in risposta a tali rischi ed acquisiamo elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non identificare un'anomalia significativa dovuta a frodi è più elevato rispetto al rischio di non identificare un'anomalia significativa derivante da errori, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno.
- acquisiamo una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società.
- valutiamo l'appropriatezza dei principi contabili applicati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate, inclusa la relativa informativa.

- giungiamo ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte del Comitato direttore del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo ad eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare l'attività aziendale. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa nel conto annuale oppure, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della nostra relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare la cessazione della continuità aziendale da parte della società.

Comunichiamo al comitato direttore, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Conformemente all'art. 69b cpv. 3 CCS, congiuntamente all'art. 728a cpv. 1 cifra 3 CO e allo SR-CH 890, confermiamo l'esistenza di un sistema di controllo interno per l'allestimento del conto annuale concepito secondo le direttive del Comitato direttore.

Raccomandiamo di approvare il presente conto annuale.

Guemligen, 7 Maggio 2025

T+R AG



Daniel Leuenberger
Esperto contabile diplomato
Perito revisore abilitato



Joel Meer-Rau
Esperto contabile diplomato
Perito revisore abilitato

Revisore responsabile



Bilancio del Gruppo Unia

ATTIVI	allegato	31.12.2024	31.12.2023
Liquidità		42'582'431	26'365'476
Crediti da forniture e prestazioni	1	38'830'752	33'662'759
Altri crediti a breve termine nei confronti di terzi		1'347'834	2'829'627
Scorte e prestazioni non fatturate		683'460	565'550
Ratei e risconti attivi		4'069'367	5'680'929
Totale attivo circolante		87'513'844	69'104'340
Immobilizzazioni finanziarie	2	203'078'547	287'781'028
Partecipazioni		911'510	911'510
Immobilizzazioni materiali	3	574'560'971	536'334'352
Immobilizzazioni immateriali		135'574	98'915
Totale sostanza fissa		778'686'602	825'125'805
TOTALE ATTIVI		866'200'446	894'230'145
PASSIVI			
Debiti per forniture e prestazioni	4	50'932'725	49'843'823
Debiti onerosi a breve termine		4'027'989	3'837'259
Altri debiti a breve termine	5	6'632'900	8'390'139
Ratei e risconti passivi		2'880'506	4'610'108
Totale capitale di terzi a breve termine		64'474'120	66'681'329
Debiti onerosi a lungo termine	6	352'577'000	375'978'264
Altri debiti a lungo termine		0	0
Fondi a destinazione vincolata		16'797'449	18'305'266
Accantonamenti		8'754'415	12'184'747
Totale capitale di terzi a lungo termine		378'128'864	406'468'277
Totale capitale di terzi		442'602'984	473'149'605
Capitale dell'associazione		153'507'301	157'182'293
Controbalancio del capitale / Goodwill		184'815'670	184'815'670
Riserve		76'273'700	68'958'250
Risultato d'esercizio		2'494'092	3'640'810
Totale capitale proprio, part. di minoranza escl.		417'090'764	414'597'024
Partecipazioni di minoranza (capitale)		6'506'698	6'483'516
Totale capitale proprio, part. di minoranza incl.		423'597'461	421'080'540
TOTALE PASSIVI		866'200'446	894'230'145

Conto economico del Gruppo Unia

	allegato	2024	2023
Ricavi netti da forniture e prestazioni		213'890'222	204'501'766
Altre entrate		8'815'382	8'399'291
Costi diretti		-45'132'159	-39'186'139
Costi del personale		-142'930'757	-136'346'314
Altri costi d'esercizio	7	-39'966'897	-40'987'763
Ammortamenti e rettifiche di valore su posizioni della sostanza fissa		-8'968'879	-8'404'199
Ammortamenti e rettifiche di valore su valori immateriali		-210'377	-200'011
Risultato d'esercizio		-14'503'465	-12'223'368
Ricavi finanziari		23'688'306	18'563'633
Costi finanziari		-7'389'495	-6'970'806
Risultato finanziario		16'298'812	11'592'827
Risultato ordinario		1'795'347	-630'541
Ricavi estranei all'esercizio		1'994'666	1'651'678
Costi estranei all'esercizio		-454'956	-565'785
Entrate straordinarie, uniche o relative ad altri periodi contabili		1'240'398	5'169'570
Uscite straordinarie, uniche o relative ad altri periodi contabili		-1'774'677	-1'722'785
Risultato ante imposte sul reddito		2'800'778	3'902'135
Variazione del capitale dei fondi		1'054'169	1'391'131
Imposte dirette		-996'325	-1'390'977
Risultato d'esercizio, partecipazioni di minoranza compresi		2'858'622	3'902'289
Partecipazioni di minoranza		-364'529	-261'479
Risultato d'esercizio, partecipazioni di minoranza esclusi		2'494'092	3'640'810

Allegato al conto annuale del Gruppo Unia

Criteri di valutazione e principi di consolidamento

Aspetti generali

Il sindacato Unia è un'organizzazione di lavoratrici e lavoratori svizzera e un'associazione ai sensi del Codice civile svizzero (art. 60 e 61 CC) con sede a Berna. Il presente conto di gruppo è stato stilato in conformità alle disposizioni sulla contabilità commerciale previste dal Codice delle obbligazioni svizzero. Tutte i dettagli finanziari del rapporto annuo sono in franchi, se non diversamente specificato.

Principi di consolidamento

Le organizzazioni acquisite nell'arco dell'anno sono valutate e consolidate alla data di acquisto secondo principi unitari validi per tutto il gruppo. In caso di acquisto di partecipazioni non si procede a una nuova valutazione. Se il prezzo di acquisto supera gli attivi netti acquisiti, la differenza (goodwill) viene compensata con il capitale proprio. I costi legali e gli altri costi di consulenza, i costi per la stipula del contratto e i costi di finanziamento non rientrano nei costi di acquisto e figurano nel conto economico.

Area di consolidamento

Il conto annuale consolidato contiene i conti annuali delle organizzazioni di cui Unia detiene direttamente o indirettamente il 50% o più dei diritti di voto o esercita un altro potere con cui controlla l'azienda. Le organizzazioni associate e le aziende miste nonché le partecipazioni inferiori al 20% vengono iscritte a bilancio al costo di acquisto al netto degli ammortamenti necessari.

Società	Sede	Quota di capitale e diritti di voto 31.12.2024	Quota di capitale e diritti di voto 31.12.2023	Metodo di consolidamento
Sindacato Unia (società madre)	Berna	100%	100%	Consolid. integrale
Fondazione Unia	Zurigo	100%	100%	Consolid. integrale
Zivag Verwaltungen AG	Berna	100%	100%	Consolid. integrale
Unionsdruckerei Bern AG	Berna	52,9%	52,9%	Consolid. integrale
SI Bon Abri SA	Losanna	100%	100%	Consolid. integrale
Unia Viva SA	Berna	100%	100%	Consolid. integrale
Volkshaus AG Bern	Berna	52,9%	52,9%	Consolid. integrale
Freienhof Thun AG	Thun	66,6%	66,5%	Consolid. integrale

Organizzazioni associate, non consolidate:

Società	Sede	Quota di capitale e diritti di voto 31.12.2024	Quota di capitale e diritti di voto 31.12.2023	Metodo di consolidamento
Tscharnergut Immobilien AG	Berna	27,9%	27,9%	Costi di acquisto
Avenue Léopold-Robert SA	La Chaux-de-Fonds	28%	28%	Costi di acquisto
Typo Offset Aurora SA	Canobbio	20%	20%	Costi di acquisto

Soggetti vicini

Istituto di previdenza Cassa pensioni Unia.

Criteri di valutazione

I criteri di valutazione essenziali applicati, non prescritti dalla legge, sono descritti qui di seguito.

Liquidità

Le consistenze di cassa, gli averi sui conti correnti postali e bancari nonché i depositi a termine fino a 3 mesi sono iscritti a bilancio al valore nominale.

Titoli dell'attivo circolante

Si tratta di titoli detenuti a breve termine senza orizzonte d'investimento a lungo termine. I titoli quotati in borsa sono iscritti a bilancio al valore di mercato alla data di chiusura del bilancio. I titoli non quotati in borsa sono iscritti a bilancio al valore di acquisto al netto delle rettifiche di valore necessarie.

Crediti da forniture e prestazioni e altri crediti a breve termine

Sono contabilizzati al valore nominale. Di norma i crediti sono valutati singolarmente. A copertura del rischio d'insolvenza in relazione ai crediti all'occorrenza si procede a rettifiche di valore. Possono inoltre essere effettuate ulteriori rettifiche di valore.

Immobilizzazioni finanziarie

Le immobilizzazioni finanziarie comprendono titoli, partecipazioni e ipoteche detenuti a lungo termine nonché prestiti a terzi. I titoli quotati in borsa sono valutati al valore di mercato. La valutazione di partecipazioni viene effettuata conformemente alle precisazioni relative ai principi di consolidamento. Tutte le restanti immobilizzazioni finanziarie vengono iscritte a bilancio ai costi di acquisto al netto delle rettifiche di valore necessarie.

Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono contabilizzate al valore di acquisto o di produzione al netto degli ammortamenti e delle eventuali perdite di valore. Le riserve di terreno non edificato non vengono ammortizzate. Le immobilizzazioni materiali sono valutate singolarmente. Investimenti in immobilizzazioni materiali esistenti vengono attivati solo qualora tale attivazione consenta di aumentarne in modo permanente l'utilità o di prolungarne in modo consistente la durata di vita. Gli ammortamenti vengono effettuati in modo lineare sulla durata di utilizzo economica delle immobilizzazioni materiali. Il sindacato Unia e gli esercizi turistici ammortizzano sul valore d'acquisto o di costruzione degli immobili, dopo detrazione dei terreni al valore di mercato, sulla durata dell'utilizzo economico. La durata di utilizzo è determinata come segue:

Gruppo	Durata di utilizzo (in anni)
Immobili commerciali/case plurifamiliari	50-80
Investimenti in locali d'ufficio	5
Mobilia, macchinari, veicoli, informatica	3
Immobili turistici	10-50*
Mobilia in Immobili turistici	5-10

* Gli ammortamenti annui vengono effettuati sulla base degli obiettivi aziendali.

Il valore delle immobilizzazioni materiali viene valutato almeno una volta all'anno. In presenza di indicatori che segnalano perdite di valore, si procede a un calcolo del valore recuperabile (impairment test). Se il valore contabile di un attivo supera il valore recuperabile, si procede a un adeguamento del valore (rettifica di valore). I valori patrimoniali nonché le passività derivanti da leasing vengono iscritti a bilancio se a seguito di una lettura giuridica (trasferimento della proprietà quale premessa del potere decisionale) il potere decisionale è passato a Unia.

Passività

Sono contabilizzate al valore nominale. Gli importi in valuta estera sono convertiti al tasso di chiusura o al tasso di fine anno.

Fondi e accantonamenti

I fondi a destinazione vincolata sono iscritti a bilancio al valore nominale. Gli accantonamenti rappresentano passività probabili, fondate su un evento passato, il cui importo e/o la cui scadenza sono incerti, ma stimabili. Il valore di stima viene definito sulla base di indicazioni di natura giuridica o fattuale che implicano un probabile deflusso di mezzi. Non è più obbligatorio sciogliere accantonamenti non più giustificati.

Capitale proprio

Il capitale del gruppo è messo a disposizione dall'organizzazione. Un rimborso alle parti interessate non è possibile. Il suo utilizzo deve essere conforme allo scopo dell'organizzazione e qualora il sindacato cessi la sua attività, il capitale residuo dell'organizzazione deve necessariamente essere trasferito a un'organizzazione con uno scopo uguale o simile. Il capitale dell'associazione del sindacato Unia (società madre) comprende il patrimonio dell'associazione meno il risultato dell'esercizio.

Ricavi netti da forniture e prestazioni / altre entrate (rilevazione dei ricavi)

I ricavi netti da forniture e prestazioni e le altre entrate vengono rilevati alla data in cui il prodotto è stato consegnato o la prestazione erogata, al netto delle diminuzioni dei ricavi e dell'IVA. I ricavi netti sono costituiti dalle indennità sindacali e amministrative e da utili immobiliari e alberghieri.

Aspetti fondamentali concernenti il bilancio e il conto economico

1. Crediti da forniture e prestazioni

	31.12.2024	31.12.2023
Nei confronti di terzi	34'323'691	29'703'507
Nei confronti di iscritti e organi	16'286'572	15'887'653
Rettifiche	-11'779'511	-11'928'402
Totale	38'830'752	33'662'759

2. Immobilizzazioni finanziarie

	31.12.2024	31.12.2023
Titoli a valori di mercato	192'036'543	274'344'772
Titoli non a valori di mercato	6'729'620	8'891'672
Prestiti attivi	4'314'583	4'544'583
Totale	203'080'747	287'781'027

3. Immobilizzazioni materiali

	31.12.2024	31.12.2023
Immobili abitativi e commerciali	590'619'529	583'351'172
Riserve di terreno non edificato	7'808'406	7'808'406
Immobili turistici / alberghi	10'152'279	10'152'279
Immobili in costruzione	148'819'629	113'479'231
Rettifiche di valore	-187'071'484	-182'544'428
Totale immobili	570'328'359	532'246'660
Immobilizzazioni materiali mobili	11'213'437	9'962'877
Rettifiche di valore	-6'980'824	-5'875'185
Totale immobilizzazioni materiali mobili	4'232'612	4'087'692
Totale immobilizzazioni materiali	574'560'971	536'334'352

4. Debiti per forniture e prestazioni

	31.12.2024	31.12.2023
Nei confronti di terzi	24'692'918	24'104'214
Nei confronti di iscritti e organi	26'054'524	25'712'306
Nei confronti di altri soggetti vicini	185'283	27'302
Totale	50'932'725	49'843'823

5. Altri debiti a breve termine

	31.12.2024	31.12.2023
Nei confronti di terzi	6'627'327	8'390'139
Nei confronti di altri soggetti vicini	5'573	0
Totale	6'632'900	8'390'139

Precisazione sui soggetti vicini: l'espressione indica la Cassa pensioni.

6. Debiti onerosi a lungo termine

	31.12.2024	31.12.2023
Nei confronti di terzi	323'943'000	336'861'264
Nei confronti di altri soggetti vicini	28'634'000	39'117'000
Totale	352'577'000	375'978'264

Precisazione sui soggetti vicini: l'espressione indica la Cassa pensioni.

7. Altri costi d'esercizio

	2024	2023
Costi per i locali	-7'185'840	-7'014'901
Spese di manutenzione	-6'149'472	-5'570'661
Costi amministrativi	-4'243'717	-4'472'726
Costi informatici	-16'650'391	-17'633'408
Costi per il reclutamento	-3'394'065	-3'804'924
Varie	-2'343'412	-2'491'144
Totale	-39'966'897	-40'987'763

Scioglimento netto di riserve latenti

Nel 2024 sono state sciolte riserve latenti per un valore di 4,2 milioni di franchi (l'anno precedente sono state sciolte 2,5 milioni di franchi di riserve latenti).

Garanzie per debiti propri

	31.12.2024	31.12.2023
Immobili	541'375'811	503'124'086
Totale	541'375'811	503'124'086

RELAZIONE DELL'UFFICIO DI REVISIONE

all'Assemblea generale dei delegati del Sindacato Unia, Berna

Relazione sulla revisione del conto di gruppo

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione del conto di gruppo del Sindacato Unia e delle sue società affiliate (il gruppo), costituito dal bilancio consolidato al 31 dicembre 2024 et dal conto economico consolidato per l'esercizio chiuso a tale data, come pure dall'allegato al conto di gruppo, che include anche la sintesi dei più significativi principi contabili applicati.

A nostro giudizio, l'annesso conto di gruppo (pagine 30-35) è conforme alla legge svizzera e alle regole di consolidamento e di valutazione descritte nell'allegato.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la nostra revisione contabile conformemente alla legge svizzera e agli Standard svizzeri di revisione contabile (SR-CH). Le nostre responsabilità ai sensi di tali norme e standard sono ulteriormente descritte nella sezione «Responsabilità dell'ufficio di revisione per la revisione del conto di gruppo» della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto al gruppo, conformemente alle disposizioni legali svizzere e ai requisiti della categoria professionale, e abbiamo adempiuto agli altri nostri obblighi di condotta professionale nel rispetto di tali requisiti.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Altre informazioni

Il comitato direttore è responsabile delle altre informazioni. Le altre informazioni comprendono le informazioni riportate nella relazione sulla gestione, ad eccezione del conto di gruppo, del conto annuale e delle nostre relative relazioni.

Il nostro giudizio di revisione sul conto di gruppo non si estende alle altre informazioni e non esprimiamo alcuna forma di conclusione di revisione a riguardo.

Nell'ambito della nostra revisione contabile, è nostra responsabilità leggere le altre informazioni e, nel farlo, valutare se sussistano delle incoerenze significative rispetto al conto di gruppo o a quanto da noi appreso durante la revisione contabile, o se le altre informazioni sembrano contenere in altro modo delle anomalie significative.

Qualora, sulla base del lavoro da noi svolto, dovessimo giungere alla conclusione che vi è un'anomalia significativa nelle altre informazioni, siamo tenuti a comunicarlo. Non abbiamo alcuna osservazione da formulare a tale riguardo.

Responsabilità del comitato direttore per il conto di gruppo

Il comitato direttore è responsabile dell'allestimento del conto consolidato in conformità alle disposizioni legali e alle norme di consolidamento e di valutazione descritte nell'allegato, nonché per i controlli interni da esso ritenuti necessari per consentire l'allestimento di un conto di gruppo che sia esente da anomalie significative imputabili a frodi o errori.

Nell'allestimento del conto di gruppo, il comitato direttore è responsabile per la valutazione della capacità del gruppo di continuare l'attività aziendale, per l'informativa, se del caso, sugli aspetti correlati alla continuità aziendale, nonché per l'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, a meno che il Comitato direttore intenda liquidare il gruppo o cessare l'attività, oppure non abbia alternative realistiche a tali scelte.

Responsabilità dell'ufficio di revisione per la revisione del conto di gruppo

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il conto di gruppo nel suo complesso sia esente da anomalie significative, imputabili a frodi o errori, e l'emissione di una relazione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile eseguita in conformità alla legge svizzera e agli SR-CH individui sempre un'anomalia significativa, qualora esistente. Le anomalie possono derivare da frodi o errori e sono considerate significative qualora si possa ragionevolmente attendere che esse, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del conto di gruppo.

Nell'ambito di una revisione contabile svolta in conformità alla legge svizzera e agli SR-CH, esercitiamo il giudizio professionale e manteniamo lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione. Inoltre:

- individuiamo e valutiamo i rischi di anomalie significative nel conto di gruppo, imputabili a frodi o errori, definiamo ed eseguiamo procedure di revisione in risposta a tali rischi ed acquisiamo elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non identificare un'anomalia significativa dovuta a frodi è più elevato rispetto al rischio di non identificare un'anomalia significativa derivante da errori, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno.
- acquisiamo una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno del gruppo.

- valutiamo l'appropriatezza dei principi contabili applicati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate, inclusa la relativa informativa.
- giungiamo ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte del Comitato direttore del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo ad eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità del gruppo di continuare l'attività aziendale. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa nel conto di gruppo oppure, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della nostra relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare la cessazione della continuità aziendale da parte del gruppo.
- acquisiamo elementi probativi sufficienti e appropriati sulle informazioni finanziarie delle imprese o delle differenti attività economiche svolte all'interno del gruppo per esprimere un giudizio sul conto di gruppo. Siamo responsabili della direzione, della supervisione e dello svolgimento della revisione del conto di gruppo. Siamo gli unici responsabili del giudizio di revisione sul conto di gruppo.

Comunichiamo al comitato direttore, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Conformemente all'art. 69b cpv. 3 CCS, congiuntamente all'art. 728a cpv. 1 cifra 3 CO e allo SR-CH 890, confermiamo l'esistenza di un sistema di controllo interno per l'allestimento del conto di gruppo concepito secondo le direttive del Comitato direttore.

Raccomandiamo di approvare il conto di gruppo che vi è stato sottoposto.

Guemligen, 7 Maggio 2025

T+R AG



Daniel Leuenberger
Esperto contabile diplomato
Perito revisore abilitato



Joel Meer-Rau
Esperto contabile diplomato
Perito revisore abilitato

Revisore responsabile

