

UNIA

Rapporto annuale sui conti 2023



Impressum

Redazione: Sindacato Unia, Weltpoststrasse 20, 3015 Berna

Immagini: Carmela Odoni / Purple Eye (titolo), Manu Friederich (pagina 29), Unia, altri secondo le informazioni

Tiratura: 45 italiano, 165 tedesco, 90 francese

Edizione: Maggio 2024

Indice

Unia in un colpo d'occhio: Cifre e prestazioni 2023	4
Organi di Unia: Comitato centrale e comitato direttore 2023	6
Attività di Unia: Titoli di prima pagina del 2023	7
Relazione sulla gestione del Comitato direttore per l'anno d'esercizio 2023	12
Conto annuale 2023 del sindacato Unia	
Bilancio	16
Conto economico	17
Conto dei flussi di tesoreria	18
Allegato al conto annuale 2023	19
Rapporto dell'ufficio di revisione	26
Conto annuale 2023 del Gruppo Unia	
Bilancio	30
Conto economico	31
Allegato al conto annuale 2023	32
Rapporto dell'ufficio di revisione	36

Unia a colpo d'occhio: Cifre e prestazioni 2023

Informazioni generali

Affiliazioni al 31 dicembre 2023	174'450
Adesioni 2023	21'378
Segretariati del sindacato (cassa disoccupazione inclusa)	90
Contratti collettivi di lavoro	246
Lavoratrici e lavoratori assoggettati a tali CCL	ca. 1,34 milioni
Numero di partecipanti ai seminari per militanti	4'927
Numero di giornate di partecipanti Unia presso l'istituto sindacale Movendo	2'632

Organico Unia	totale	donne
Totale (senza personale ausiliario ecc.)	1'238	60%
Suddivisione in base all'unità organizzativa		
Regioni	509	55%
Segretariato centrale (inclusi i giornali)	262	58%
Cassa disoccupazione	430	69%
Apprendisti	37	54%
Suddivisione in base alla categoria di personale		
Impiegate e impiegati	691	73%
Segretarie e segretari sindacali	356	43%
Quadri	191	48%
Suddivisione in base al grado d'occupazione		
Tempo pieno	633	51%
Tempo parziale, 50% e oltre	562	70%
Tempo parziale, inferiore al 50%	43	70%
Importo totale dei costi del personale, in CHF	122'898'965	

Retribuzione in CHF

La retribuzione del personale Unia è basata su un sistema salariale legato alle funzioni. Il rimborso spese è disciplinato da un regolamento valido per tutto il personale. Le indennità per mandati devono essere trasferite al datore di lavoro.

Struttura salariale del personale Unia (base grado di occupazione al 100%, salario mensile lordo x13)	
CHF 4'000 – 4'999	2.2%
CHF 5'000 – 5'999	18.2%
CHF 6'000 – 6'999	35.3%
CHF 7'000 – 7'999	22.6%
CHF 8'000 – 8'999	11.3%
CHF 9'000 e più	10.4%

Il salario più alto (Comitato direttore incluso) supera di 2,9 volte il salario più basso.

Retribuzione dei quadri in CHF

	media	minima	massima
Salario annuale lordo di tutto il personale	92'280	58'422	170'079
Quadri			
Comitato direttore	158'115	147'589	170'079
Segretarie e segretari regionali	132'179	117'221	145'535
Responsabili di settori e di dipartimenti	121'108	89'141	157'742

Prestazioni finanziarie agli iscritti (sindacato e Fondazione Unia), in CHF

Assistenza giuridica	4'575'000
Formazione e perfezionamento professionali	3'138'000
Casi di difficoltà finanziaria	148'000
Premi di fedeltà agli associati (vacanze, agevolazioni, assegni REKA ecc.)	963'000
Giornali per gli associati	4'654'000

Assicurazione disoccupazione

	totale CD Unia	% della CD CH
Numero di uffici di pagamento CD Unia	65	
Numero di assicurati che nel 2023 hanno percepito prestazioni dalla Cassa disoccupazione Unia	76'740	
Numero di versamenti Cassa disoccupazione Unia	453'994	
Totale versamenti, in CHF	1'081'536'574	
Indennità di disoccupazione, in CHF	1'058'392'409	27.10%
Indennità per intemperie, in CHF	1'896'715	13.80%
Indennità per lavoro ridotto, in CHF	21'247'450	3.10%

Immobili (gruppo Unia)

Amministrazioni del gruppo Unia	
Numero d'immobili (alberghi compresi)	135
Numero di appartamenti	2'857
Spazi commerciali e uffici in m ²	56'182
Ristrutturazioni, trasformazioni e costruzioni di nuovi edifici in CHF	55'928'177

Organi di Unia: Comitato centrale e comitato direttore 2023

Nel 2023 le persone seguenti erano membri del comitato centrale e del comitato direttore di Unia:

Comitato direttore

Vania Alleva, presidente
Véronique Polito, vicepresidente
Martin Tanner, vicepresidente
Bruna Campanello
Yves Defferrard
Nico Lutz
Renate Schoch

Comitato centrale

Oltre ai membri del comitato direttore, nel 2023 erano membri del comitato centrale:

Argovia-CH nordoccident.	Sanja Pesic, Brigitte Martig
Berna/OAE, BEO	Stefan Wüthrich (unità Berna-OAE), Tamara Funciello (unità Berna-OAE)
Bienne/SO	Alain Zahler
Friborgo	François Clément
Ginevra	Anna Gabriel Sabate, Xavier Henauer
Neuchâtel	Silvia Locatelli
Svizzera orientale/GR	Anke Gähme
Ticino	Giangiorgio Gargantini, Angelica Sorrentino
Transjurane	Rébecca Lena
Vaud	Arnaud Bouverat, Clotilde Pinto
Valais	Blaise Carron
Svizzera centrale	Giuseppe Reo
Zurigo/SH	Serge Gnos
Costruzione	Chris Kelley, Antonio Iria Guerra
Artigianato	Yannick Egger, Christophe Bosson
Industria	Raphaël Thiémard, Goran Trujic
Terziario	Mauro Moretto, Sabine Szabo
Cassa disoccupazione	Daniel Santi
GI Donne	Aude Spang, Eleonora Failla
GI Giovani	Giulia Bezio, Severin Brunner
GI Migrazione	Hilmi Gashi, Elio Li Voti, Emine Sariaslan, Joana Campos
GI Pensionati/e	Francine Humbert-Droz, Jakob Hauri

Attività di Unia: Titoli di prima pagina del 2023



Neuchâtel, azione in strada del personale della ristorazione.

Sciopero delle donne 2023: combattive, forti e fiere

Ancora una volta, centinaia di migliaia di donne hanno colorato le strade di viola. Con le numerose azioni indette nelle aziende e le grandi manifestazioni organizzate nelle piazze hanno chiesto rispetto, più salario e più tempo. La metà di tutte le donne che esercitano un'attività lucrativa guadagna meno di 4200 franchi, un importo che non consente di condurre una vita indipendente e autonoma. Unia esige un aumento e un miglioramento dei contratti collettivi di lavoro per i rami a forte presenza femminile.



Berna, grande manifestazione per un aumento del potere d'acquisto.

È tempo di aumentare i salari!

Per la seconda volta consecutiva, il rincaro erode i salari. Scandendo lo slogan «I salari devono aumentare!», circa 20 000 persone si sono riunite a settembre a Berna per protestare contro le perdite salariali sempre più dolorose. La manifestazione per i salari a Berna è stata solo l'inizio. Unia continuerà a battersi a favore di salari e rendite migliori.



Zurigo, consegna del manifesto Unia a GastroSuisse.

Manifesto del ramo alberghiero e della ristorazione: oltre 10 000 firme per migliorare le condizioni di lavoro

Salari migliori, riconoscimento dell'esperienza professionale in termini salariali, pianificazione anticipata del lavoro e aumento dei controlli delle condizioni di lavoro: sono queste le rivendicazioni formulate nel manifesto «Vogliamo vivere con dignità». Il documento è stato firmato da oltre 10 000 occupate e occupati del ramo alberghiero e della ristorazione ed è stato consegnato in febbraio all'associazione padronale GastroSuisse.



Basilea, il corpo di ballo chiede salari equi e cachet buoni.

Protesta del corpo di ballo di Basilea: gli artisti ottengono condizioni di lavoro eque

Applauso a scena aperta per il corpo di ballo di Basilea: con la sua protesta, ha ottenuto cachet minimi più elevati, livelli salariali più equi e premi speciali. Il corpo di ballo di Basilea lancia un segnale forte per questo ramo a basso salario e incoraggia altri a lottare per le proprie condizioni di lavoro.



Basilea, azione di protesta di fronte al gruppo chimico.

Il personale di Archroma conquista un'indennità di uscita dignitosa

All'inizio di luglio, il personale di Archroma si è battuto con coraggio contro le condizioni del licenziamento collettivo. La protesta ha portato i suoi frutti: il gruppo ha accordato indennità di uscita molto più elevate e misure sociali. Le pressioni esercitate dalle varie azioni di protesta e dagli scioperi di avvertimento hanno indotto la dirigenza a cambiare rotta.



Zurigo, azione del 1° maggio per i salari minimi.

Le città di Zurigo e Winterthur introducono il salario minimo

A Zurigo e Winterthur, 20 000 persone con un reddito precario avranno un po' meno preoccupazioni: nelle due più grandi città del Cantone, l'elettorato si è espresso a favore di salari sufficienti per vivere. Sono soprattutto le donne, spesso migranti, a essere colpite in misura maggiore dai salari bassi. Adesso i borghesi tentano di ritardare il salario minimo con stratagemmi legali.



Vaud, Giuseppe Restuccia: vittoria davanti al Tribunale federale.

Agenzie interinali: l'elettricista Giuseppe Restuccia lotta e riporta una vittoria davanti al Tribunale federale

Dopo aver firmato il contratto con l'agenzia interinale Technic Emplois, Restuccia si era presto accorto che nel cantiere tutti gli altri lavoratori ricevevano un'indennità per il pranzo. Tanti avevano inoltre diritto a un'indennità di trasferta. Restuccia ha lottato per oltre quattro anni per ottenere il denaro che gli era stato negato dall'agenzia. Adesso il Tribunale federale si è espresso: Technic Emplois dovrà versargli 11 000 franchi di arretrati. La testimonianza di Restuccia: «Non scoraggiatevi! La mia storia lo dimostra: vale la pena tenere duro!»



Ginevra, azione contro Uber: le autiste e gli autisti lottano per i loro diritti.

Tribunale federale: Uber è un datore di lavoro a tutti gli effetti

Il Tribunale federale ha confermato che le autiste e gli autisti di Uber esercitano un'attività lucrativa dipendente. Uber deve adempiere tutti gli obblighi che fanno capo a un datore di lavoro in materia di assicurazioni sociali, anche retroattivamente. Unia chiede che le assicurazioni sociali intervengano attivamente per riscuotere i contributi. La lotta non è quindi finita.



Zurigo, temperature oltre i 40 grandi nel cantiere dell'Hardbrücke.

La crisi climatica colpisce l'edilizia – interruzione dei lavori in caso di canicola!

Le conseguenze catastrofiche della crisi climatica sono sempre più evidenti. Soprattutto nell'edilizia: lavorare in condizioni di caldo estremo danneggia la salute degli edili. Per Unia è chiaro che oltre una certa temperatura i lavori debbano essere interrotti o sospesi del tutto con un rinvio dei termini di consegna. In occasione della grande manifestazione per il clima del 30 settembre a Berna, Unia ha chiesto la giustizia climatica e una riconversione eco-sociale dell'economia.



Neuchâtel, «Cure in congedo malattia».

Il personale curante protesta contro la carenza di personale

In occasione della giornata d'azione «Cure in congedo malattia», il personale curante ha organizzato flash mob, comizi e stand informativi per richiamare l'attenzione sui gravi problemi che interessano il sistema sanitario e in particolare le cure di lunga durata. Le attiviste e gli attivisti conoscono il rimedio contro la carenza di personale e a favore di cure di qualità: distribuiscono il medicinale «Ibu-ProCure® Forte», che contiene cinque misure immediate e un equo finanziamento delle cure.



Berna, consegna delle firme per il referendum contro la riforma LPP.

No alla riduzione delle rendite!

La riforma della previdenza professionale (riforma LPP) decisa dal Parlamento a maggioranza borghese causa una riduzione delle rendite. Anche se in futuro le lavoratrici e i lavoratori dovrebbero versare ogni anno vari miliardi di franchi in più nel 2° pilastro, le rendite subirebbero tagli fino a 270 franchi al mese. Grazie alle 141 726 firme raccolte per lanciare il referendum, nel 2024 l'elettorato potrà impedire questo smantellamento delle rendite.



Berna, il personale spinge l'azienda a tornare sui propri passi.

Toblerone: la lotta per i salari ha dato i suoi frutti

Le maestranze della fabbrica Toblerone a Berna hanno chiesto un aumento salariale del 6%. La casa madre Mondelez ha però scelto di interrompere unilateralmente le trattative, preferendo lasciare i dipendenti a mani vuote. Il personale ha protestato al fianco di Unia, costringendo l'azienda a tornare sui propri passi.



Losanna, manifestazione in occasione della Festa del lavoro.

1° maggio: «Più salario. Più rendita. Parità adesso!»

In occasione della Festa del lavoro, decine di migliaia di persone sono scese in piazza. Salari insufficienti, rendite indecentemente basse e parità: questi sono stati i temi al centro delle manifestazioni del 2023. Le oratrici e gli oratori di Unia hanno lanciato un appello a partecipare allo sciopero delle donne del 14 giugno. A Losanna il personale dei rami affini all'edilizia della Svizzera romanda ha protestato nel quadro delle trattative contrattuali e chiesto salari migliori.



News dell'industria, novità per le occupate e gli occupati dell'industria.

News dell'industria, il nuovo podcast di Unia

Chi è informato può difendersi in modo più efficace. Ecco perché dal mese di aprile 2023 Unia informa il personale dell'industria con il suo nuovo podcast audio e video (d/f). Il podcast News dell'industria viene pubblicato a cadenza trimestrale e propone notizie, reportage, informazioni economiche e consigli legali. Unia propone alle proprie associate e ai propri associati anche un dibattito online con esperti.



Berna, rivendicazioni chiare per la transizione energetica.

Unia presenta soluzioni per raggiungere gli obiettivi climatici

La nuova legge sul clima prevede investimenti nel risanamento di edifici e l'installazione di nuovi impianti di riscaldamento. La carenza di manodopera e condizioni di lavoro non all'avanguardia, ad esempio nella tecnica della costruzione e nell'elettrotecnica, compromettono tuttavia la transizione energetica. Per raggiungere gli obiettivi climatici è necessario creare un elevato numero di posti di lavoro di qualità e migliorare le condizioni di lavoro. Unia ha presentato soluzioni per consentire alla Svizzera di raggiungere i suoi obiettivi climatici.



Berna, incontro di pittrici, muratrici ed elettriciste impegnate.

Donne nell'edilizia: contro il sessismo e a favore di migliori condizioni di lavoro

Igiene carente, sessismo e mancanza di rispetto: per le donne il lavoro nei cantieri è spesso sgradevole. Un sondaggio condotto da Unia ha fatto luce sulla necessità di intervenire, in particolare in termini di pulizia dei servizi igienici, lotta contro il mobbing e le molestie, riduzione dell'orario di lavoro e salari.



Berna, manifestazione a favore di rendite buone, sufficienti per vivere.

Manifestazione a favore di un rafforzamento dell'AVS

In occasione del 75° anniversario dell'AVS, circa 1200 pensionati/e sono scesi in campo al fianco di Unia per chiedere che l'AVS realizzi il suo mandato costituzionale. Le rendite dell'AVS devono essere aumentate con la massima urgenza per garantire il sostentamento delle pensionate e dei pensionati. L'iniziativa popolare AVS x13 offre un modo per farlo.



Neuendorf, il personale di CEVA protesta di fronte all'azienda.

CEVA Logistics aumenta i salari dopo la protesta

Il personale di CEVA Logistics di Neuendorf (SO) ha indetto un'azione di protesta per chiedere l'avvio di trattative per un aumento salariale e condizioni di lavoro migliori. Nel centro logistico, circa 500 persone lavorano ai resi di Zalando in cambio di salari bassissimi e in condizioni di grande stress. Dopo aver minacciato uno sciopero di avvertimento, CEVA ha finalmente fatto le prime concessioni in materia di salari.



Zurigo, protesta per condizioni di lavoro migliori.

1200 occupate e occupati del ramo elettrico e della tecnica della costruzione scendono in piazza

Almeno 1200 occupate e occupati del ramo elettrico e della tecnica della costruzione provenienti da tutta la Svizzera sono scesi in piazza a Zurigo per rivendicare condizioni di lavoro migliori. Questi miglioramenti sono necessari per risolvere il problema della carenza di manodopera e garantire la transizione energetica. I manifestanti hanno consegnato queste rivendicazioni alle sedi nazionali delle associazioni padronali EIT.Swiss (ramo elettrico) e Suisse-tec (tecnica della costruzione).



Berna, migranti chiedono misure contro il razzismo.

È ora di porre fine al razzismo sul posto di lavoro!

La Conferenza sulla migrazione del sindacato Unia ha adottato la risoluzione «Stop al razzismo sul posto di lavoro!». La risoluzione sottolinea che la discriminazione razziale resta un problema soprattutto sul posto di lavoro e chiede ulteriori misure per proteggere il personale.

Relazione sulla gestione del Comitato direttore per l'anno d'esercizio 2023

Conto di gruppo

In virtù del diritto contabile in vigore, il sindacato Unia redige un conto di gruppo anche per l'anno 2023. Accanto al sindacato Unia e alla Fondazione Unia, il conto include le seguenti società: la società di gestione immobiliare Zivag, le partecipazioni ai due alberghi «Hotel Bern» e «Freienhof Thun», la tipografia Typo Offset Aurora SA e varie società immobiliari, di cui Unia è azionista unico o di maggioranza. Il conto del sindacato Unia e il conto del gruppo sono contenuti nel rapporto annuale. La seguente relazione sulla gestione esamina in via prioritaria le attività del sindacato Unia.

Andamento generale delle attività e situazione economica del sindacato Unia

Nell'anno 2023 Unia ha fronteggiato grandi sfide politiche e ancora una volta ha formulato obiettivi ambiziosi. Nel giugno 2023 Unia ha svolto un ruolo chiave nello sciopero delle donne per fare luce sui notevoli deficit tuttora esistenti in termini di parità. In varie aziende Unia ha organizzato pause-sciopero o altre azioni di sensibilizzazione. Nel settembre 2023 ha condotto una campagna salariale intersettoriale. Negli ultimi anni i salari reali sono diminuiti a causa dell'aumento del rincaro. Nell'autunno 2023 l'obiettivo prioritario era pertanto ottenere aumenti salariali sostanziali. Unia si è concentrata in particolare sui rami professionali dell'artigianato, organizzando una manifestazione cui hanno aderito 1200 dipendenti del ramo elettrico e della tecnica della costruzione. Nella maggior parte dei rami professionali la campagna salariale ha consentito di concludere accordi salariali significativamente migliori rispetto all'anno precedente. Insieme alle collaboratrici e ai collaboratori e agli altri sindacati Unia è ad esempio riuscita a ottenere un significativo aumento salariale presso Coop. Solo i datori di lavoro dell'edilizia principale si sono rifiutati di accordare un aumento salariale nonostante l'ottimo andamento economico. Nell'ultimo trimestre del 2023, Unia e l'Unione sindacale svizzera (USS) hanno avviato su larga scala i lavori preparatori per la campagna di voto sull'iniziativa AVS

x13. Il grande impegno profuso da un elevato numero di associate e associati, ma anche di collaboratrici e collaboratori di Unia, ha dato i suoi frutti! Il 3 marzo 2024 il popolo e i Cantoni hanno approvato l'iniziativa con una maggioranza schiacciante del 58,3%. Con questo risultato elettorale, i sindacati hanno raggiunto un traguardo socio-politico storico. Anche nei prossimi anni Unia continuerà ad occuparsi della perdita di potere d'acquisto per tutelare le lavoratrici, i lavoratori, le pensionate e i pensionati. Continua a sussistere un notevole ritardo salariale da recuperare e nel settembre 2024 saremo chiamati ad esprimerci sulla riforma della LPP, contro la quale i sindacati hanno lanciato un referendum per scongiurare un'ulteriore riduzione delle rendite e un drastico aumento dei costi.

Nell'anno in rassegna Unia è anche riuscita a prorogare e rinnovare importanti contratti collettivi di lavoro (CCL). Nella tecnica della costruzione, nei rami affini all'edilizia della Svizzera romanda, nel prestito di personale e nell'industria orologiera in parte sono stati realizzati progressi significativi. Nell'industria MEM e nel ramo alberghiero siamo riusciti a respingere i massicci attacchi dei datori di lavoro e a rinnovare i contratti collettivi di lavoro con lievi miglioramenti.

Unia ha anche condotto numerosi confronti a livello aziendale. In un'impresa di pulizie della Svizzera centrale, il 14 giugno le dipendenti sono riuscite a ottenere miglioramenti grazie a un'astensione dal lavoro; nell'impresa edile Marti gli addetti alla costruzione di gallerie hanno organizzato pause di protesta ottenendo il pagamento corretto dei supplementi; i dipendenti dell'impresa di logistica Ceva di Soletta hanno ottenuto sostanziali aumenti salariali organizzando azioni in azienda; il personale dell'azienda elettrica friburghese Valelec ha incrociato le braccia ottenendo il pagamento degli arretrati e dei contributi alle assicurazioni sociali.

Nel 2023 la Cassa disoccupazione Unia ha versato 1,058 miliardi di franchi di indennità di disoc-

cupazione, con una riduzione di 150 milioni di franchi rispetto all'anno precedente, dovuta al (positivo) calo della disoccupazione. Anche le indennità per lavoro ridotto hanno continuato a diminuire, scendendo a 21 milioni di franchi (anno precedente: 43 milioni di franchi) nel 2023. La quota di mercato della Cassa disoccupazione Unia è rimasta stabile a quasi il 27%. Ancora una volta le prestazioni della Cassa disoccupazione Unia hanno ottenuto dagli assicurati una valutazione superiore alla media rispetto alle casse cantonali concorrenti. Il calo della disoccupazione tuttora in atto ha portato anche a un ulteriore adeguamento delle risorse della CD Unia. Nel contempo Unia deve tuttavia garantire risorse sufficienti per il passaggio al nuovo sistema informatico della SECO, che dopo vari rinvii dovrebbe essere introdotto a fine 2025/inizio 2026.

Nell'autunno 2023 si è inoltre tenuto il Congresso straordinario di Unia. Il Congresso ha modificato lo Statuto. Le nuove strutture adottate consentiranno alle associate e agli associati un migliore coinvolgimento nel processo decisionale democratico e introdurranno una chiara separazione tra il livello strategico e il livello operativo. Nel dicembre 2023, l'Assemblea dei/delle delegati/e di Unia ha inoltre deciso di aumentare la percentuale delle quote associative destinata al lavoro in loco nelle regioni e, allo stesso tempo, di adeguare l'utilizzo dei proventi patrimoniali.

Evoluzione dell'effettivo delle associate e degli associati

Dopo le difficoltà che hanno accompagnato gli ultimi anni, nell'**evoluzione dell'effettivo degli associati** si delinea un deciso miglioramento. Con 174'450 associate e associati, l'effettivo è rimasto praticamente stabile rispetto all'anno precedente (-0,47%). Una nota positiva è data dal fatto che l'anno scorso Unia è cresciuta di 715 iscritti nel promettente settore dei servizi (+1,4%) e anche la percentuale di donne ha registrato un nuovo aumento. L'85,6% delle nostre associate e dei nostri associati è in età lavorativa. Si tratta di una percentuale superiore alla media rispetto ad altri sindacati. Alcune regioni di Unia hanno già registrato un'inversione di tendenza nell'evoluzione dell'effettivo delle associate e degli associati e sono tornate a crescere. La crescita più significativa si registra nel Canton Vallese, con un aumento del 4,2%. Anche le regioni di Argovia-Svizzera nordoccidentale, Svizzera centrale, Neuchâtel, Ticino, Vaud e Transjurane sono riuscite a registrare una crescita.

Andamento finanziario

Grazie alla stabilizzazione dell'evoluzione dell'effettivo delle associate e degli associati, all'adeguamento delle **quote associative** al rincaro e a un miglioramento dell'incasso, le quote associative sono cresciute di quasi 2 milioni di franchi rispetto all'anno precedente. Tuttavia, le entrate sono state inferiori al preventivo di circa 2,3 milioni di franchi. Poiché le quote associative sono la nostra principale fonte di finanziamento, Unia deve continuare a fare il possibile per garantire che tutte le regioni raggiungano un'evoluzione positiva dell'effettivo delle associate e degli associati.

Le **indennità amministrative** derivanti dalla nostra attività nella CD Unia si sono attestate a quasi 56 milioni di franchi, con un aumento di circa 2,1 milioni di franchi rispetto all'anno precedente. Nel corso dell'anno il volume di lavoro ha registrato una nuova riduzione rispetto all'anno precedente, ma un elevato numero di collaboratrici e collaboratori ha lavorato ai progetti per la sostituzione del sistema informatico della SECO. L'indennizzo per le spese amministrative per l'applicazione contrattuale e per la gestione dei segretariati, pari a 32 milioni di franchi, è in linea con il budget e l'anno precedente.

I **costi dell'attività sindacale** ammontano a 12,3 milioni di franchi e sono inferiori al budget di circa 1,0 milione di franchi. Questo risultato è dovuto principalmente a costi leggermente inferiori per gli eventi e a minori contributi alle organizzazioni. Rispetto all'anno precedente, in cui a seguito del conflitto con gli impresari costruttori Unia ha dovuto condurre una campagna su vasta scala nell'edilizia, le spese sono inferiori di addirittura 3,4 milioni di franchi.

I **costi del personale** del sindacato Unia superano di circa 4,3 milioni di franchi l'importo dell'anno precedente, ma sono inferiori di 1,9 milioni di franchi rispetto al preventivo. L'aumento a 122,9 milioni di franchi è dovuto principalmente alla compensazione del rincaro sui salari e alla creazione di posizioni aggiuntive per il lavoro sul terreno. Per contro, il numero di equivalenti a tempo pieno della Cassa disoccupazione Unia è leggermente diminuito.

I costi d'esercizio ammontano a 41,8 milioni di franchi e sono inferiori al budget di circa 1,9 milioni di franchi. In particolare, i costi del progetto per la sostituzione dei nostri sistemi informatici principali (associati, finanze, risorse umane) sono stati superiori a quelli preventivati. Queste uscite più elevate sono dovute principalmente al fatto che a seguito

di ritardi accumulati nei progetti, i costi sono stati posticipati agli anni 2023/2024. I ritardi nel progetto implicano tuttavia anche che i sistemi attuali restano operativi più a lungo e anche il protrarsi di questi tempi ha un impatto sui costi operativi informatici. Di anno in anno, Unia aumenta anche gli investimenti nella sicurezza informatica. Nel 2023, queste spese hanno toccato quasi quota 700'000 franchi.

Il risultato annuale al netto delle attribuzioni/dei prelievi da fondi e riserve chiude con una perdita di 457'000 franchi. I ricavi immobiliari, pari quasi a 15,9 milioni di franchi, sono in linea con il budget, ma decisamente inferiori ai valori dell'anno precedente. Nel 2022, tuttavia, il risultato immobiliare includeva un utile contabile una tantum derivante dalla vendita di un immobile ad Arbon. A causa del forte aumento dei tassi ipotecari, nel 2023 Unia ha avuto un esborso decisamente maggiore dovuto ai tassi ipotecari, salito da 1,3 a 3,6 milioni di franchi. Dopo l'anno borsistico negativo registrato nel 2022, nel 2023 abbiamo ottenuto un ottimo rendimento dagli investimenti finanziari. Il risultato finanziario ammonta a 8,2 milioni di franchi, superando di circa 2,6 milioni di franchi il preventivo e di 21,2 milioni di franchi l'importo dell'anno precedente. Nell'ambito del nuovo sistema di finanziamento approvato dall'Assemblea dei/delle delegati/e nel dicembre 2023, Unia ha venduto quasi tutte le sue azioni quotate in borsa. Di conseguenza, in futuro non ci saranno più grandi fluttuazioni nei valori contabili degli investimenti finanziari.

La situazione relativa alla liquidità e al finanziamento del sindacato Unia resta solida. Nel 2023 tutti gli immobili di Ginevra sono stati trasferiti alla già esistente società immobiliare Unia Viva SA. In tal modo in futuro tutti gli immobili ginevrini verranno gestiti dalla stessa società. Di conseguenza, nel bilancio di Unia il valore contabile degli immobili è diminuito. D'altro canto, è aumentato il valore contabile delle partecipazioni, salito da 9,4 a 23 milioni di franchi.

Il capitale proprio ammonta a 153,5 milioni di franchi e l'indebitamento ipotecario corrisponde a circa il 40% del valore commerciale degli immobili. Scorte sufficienti di obbligazioni facilmente vendibili garantiscono le riserve di liquidità necessarie a sostenere eventuali spese straordinarie per conflitti di lavoro e altro.

Dopo l'ottimo risultato già conseguito l'anno precedente, nel 2023 l'Hotel Bern è riuscito ad aumentare la sua cifra d'affari di 2 milioni di franchi, passando a 12,6 milioni di franchi. Al termine di una

lunga fase di ristrutturazione, l'hotel Freienhof ha riaperto nell'autunno 2023. In questi tre mesi ha realizzato una cifra d'affari di 1,1 milioni di franchi.

Personale del sindacato Unia

Grazie all'identificazione con il sindacato Unia e al loro grande impegno, le collaboratrici e i collaboratori forniscono un contributo decisivo al successo del sindacato. Unia valorizza il potenziale del proprio personale e offre un'ampia gamma di formazioni e perfezionamenti

Alla fine del 2023 il sindacato Unia occupava 1238 collaboratori/trici, per una media annuale di 1063 posti di lavoro a tempo pieno.

Alla fine del 2023 l'Hotel Bern occupava 71 collaboratori/trici (67,9 posti di lavoro a tempo pieno) e l'Hotel Freienhof 37 collaboratori/trici (35,1 posti di lavoro a tempo pieno).

Esecuzione di una valutazione dei rischi

I rischi sono parte integrante di ogni attività commerciale. Al fine di identificare in tempo utile sia i rischi che le opportunità, il Comitato direttore del sindacato Unia esamina periodicamente i fattori interni ed esterni che possono incidere sull'intero contesto aziendale. Questi fattori interessano essenzialmente il quadro politico-sindacale e finanziario. Anche i rischi organizzativi, personali e in termini di reputazione vengono periodicamente rilevati e discussi. Questa valutazione dei rischi funge da base per adottare decisioni strategiche ed organizzative.

Un elemento cruciale è dato dalla definizione e dallo sviluppo del sistema di controllo interno (SCI), che consente di adottare misure di controllo adeguate al fine di minimizzare le probabilità di verificarsi dei rischi identificati. L'attivazione di processi dell'SCI garantisce l'opportuna presa in considerazione di tutti i rischi finanziari. Unia dispone inoltre di un controlling efficace, che consente di riconoscere i problemi e adottare le misure necessarie in tempo utile.

Prospettive future

Anche nel 2024 Unia continuerà a dare la massima priorità a un'evoluzione positiva dell'effettivo delle associate e degli associati. L'organizzazione rivede regolarmente le misure adottate insieme alle regioni e nel contempo ha rafforzato il lavoro sul terreno. Anche quest'anno è in programma il rinnovo di importanti contratti collettivi di lavoro e Unia intende proseguire la costruzione sindacale nelle

professioni dei servizi, in particolare nel ramo in rapida crescita delle cure di lunga durata.

Complessivamente, l'attuale esercizio è iniziato in linea con le previsioni. La Cassa disoccupazione Unia è chiamata a prepararsi in termini di personale e organizzazione all'ulteriore rinvio della sostituzione del sistema informatico della SECO e al periodo successivo alla sua introduzione.

Anche nel 2024 l'agenda politica prevede questioni politiche di centrale importanza. Nel giugno 2024 è in agenda la votazione sulla limitazione dei premi delle casse malati al 10% del reddito e probabilmente nel settembre 2024 saremo chiamati ad

esprimerci sulla riforma dell'LPP, che prevede uno smantellamento delle prestazioni nel secondo pilastro. Nell'arco di tutto l'anno i sindacati seguiranno con grande impegno i negoziati con l'Unione europea. Unia ritiene che il mandato negoziale approvato dal Consiglio federale sia inadeguato. Si profila un massiccio deterioramento della protezione dei salari. Unia è una forza europeista ed è favorevole a rapporti regolamentati con l'UE, ma non approverà alcun accordo che peggiori in modo drastico la situazione delle lavoratrici e dei lavoratori in Svizzera. Congiuntamente all'USS, Unia continua anche a lavorare per promuovere l'iniziativa adottata dal Congresso dell'USS per rafforzare la protezione contro il licenziamento.

Bilancio del sindacato Unia

ATTIVI	allegato	31.12.2023	31.12.2022
Liquidità		20'392'022	18'099'836
Crediti da forniture e prestazioni		24'964'620	23'518'211
Crediti da quote associative		15'887'653	15'953'780
Rettifiche crediti da quote associative		-11'905'923	-12'109'578
Crediti verso società consociate		986'248	2'471'144
Scorte		223'316	249'714
Ratei e risconti attivi		5'255'774	2'914'440
Sostanza circolante		55'803'711	51'097'548
Immobilizzazioni finanziarie	1	105'071'602	102'327'440
Partecipazioni	2	23'023'809	9'441'887
Beni di proprietà mobile		2'531'705	3'217'239
Beni di proprietà immobile		300'357'547	323'703'226
Sostanza fissa		430'984'663	438'689'792
TOTALE ATTIVI		486'788'374	489'787'340
PASSIVI			
Debiti per forniture e prestazioni	3	42'392'798	40'593'603
Debiti onerosi a breve termine	3	1'524'660	402'111
Altri debiti a breve termine	3	3'591'469	2'950'057
Ratei e risconti passivi		2'692'131	3'085'102
Capitale di terzi a breve termine		50'201'057	47'030'873
Debiti onerosi a lungo termine (ipoteche)	4	266'149'000	264'296'000
Accantonamenti	5	10'871'168	15'139'118
Altre passività a lungo termine	5	6'059'848	6'139'055
Capitale di terzi a lungo termine		283'080'016	285'574'173
Totale capitale di terzi		333'281'073	332'605'047
Capitale dell'associazione		157'182'293	181'208'833
Risultato d'esercizio		-3'674'992	-24'026'540
Patrimonio dell'associazione	10	153'507'301	157'182'293
TOTALE PASSIVI		486'788'374	489'787'340

Conto economico del sindacato Unia

	allegato	Conto 2023	Preventivo 2023	Conto 2022
RICAVI				
Contributi sindacali		56'588'284	58'839'826	54'629'277
Donazioni		159'802	90'000	77'608
Proventi amministrativi e d'applicazione CCT		31'975'708	32'218'412	31'811'958
Proventi amministrativi CD		56'000'016	54'723'000	53'912'645
Altri ricavi		5'172'599	4'952'310	5'081'511
Introiti sindacali		149'896'408	150'823'548	145'512'998
COSTI				
Prestazioni agl'iscritti		-2'047'450	-1'674'600	-3'067'344
Contributi ad organizzazioni		-3'560'109	-3'892'250	-3'710'629
Manifestazioni		-3'186'796	-3'999'805	-5'042'438
Comunicazione sindacale		-2'315'914	-2'396'000	-2'472'282
Altre prestazioni da terzi		-1'208'489	-1'373'500	-1'420'779
Costi d'attività sindacale		-12'318'758	-13'336'155	-15'713'471
Costi del personale		-122'898'965	-124'761'882	-118'616'550
Costi di locazione		-10'006'882	-9'850'309	-9'521'414
Manutenzione, riparazioni, automezzi		-1'224'346	-1'102'850	-1'173'966
Assicurazioni della proprietà/responsabilità del titolare		-339'016	-432'250	-298'648
Costi amministrativi	6	-5'849'384	-5'674'930	-5'751'333
Costi informatici		-17'302'919	-15'426'272	-14'732'399
Costi per il reclutamento		-4'657'085	-4'307'720	-4'233'053
Ulteriori costi d'esercizio		-753'551	-632'150	-509'462
Ammortamenti		-1'711'964	-2'514'400	-2'206'874
Altri costi d'esercizio		-41'845'147	-39'940'881	-38'427'149
Misure			3'030'000	
Risultato d'esercizio		-27'166'462	-24'185'370	-27'244'172
Costi e ricavi immobiliari	7	15'948'615	15'991'961	19'957'822
Interessi ipotecari		-3'607'277	-2'300'000	-2'275'405
Costi e ricavi finanziari	8	8'224'524	5'647'770	-13'010'153
Proventi e oneri straordinari	9	3'590'552	0	364'127
Risultato d'esercizio non operativo		24'156'414	19'339'731	5'036'391
Imposte dirette		-664'945	-1'222'700	-1'818'759
Risultato d'esercizio al lordo delle variazioni di fondi e riserve		-3'674'992	-6'068'339	-24'026'540
Variazione di fondi		-89'081	2'144'640	2'768'119
Variazione di riserve		3'307'035	3'863'000	15'591'019
Risultato d'esercizio al netto delle variazioni di fondi e riserve		-457'039	-60'699	-5'667'402

Conto dei flussi di tesoreria del sindacato Unia

Dal 1° gennaio al 31 dicembre	2023	2022
	CHF	CHF
Risultato d'esercizio al lordo delle variazioni di fondi	-3'674'992	-24'026'540
Flusso di tesoreria derivante dall'attività d'esercizio		
Ammortamenti e rettifiche di valore su immobili materiali	4'248'684	4'851'042
Perdite e utili d'alienazioni d'automezzi	-18'178	-12'266
Perdite da vendita terreno ed edifici	0	0
Utile da vendita terreno ed edifici	0	-6'911'187
Dissoluzione rettifica di valore	0	0
Altre variazioni non legate alla liquidità	-4'709	0
Creazioni / scioglimenti di accantonamenti	-4'267'950	1'895'404
Costi finanziari	456'930	14'557'807
Ricavi finanziari	-8'681'453	-1'547'654
Risultato immobiliare (compresi gli interessi ipotecari)	14'878'059	20'318'337
Variazione della sostanza circolante dell'esercizio	2'936'389	9'124'943
Diminuzioni/aumenti dei crediti	-867'308	-5'831'104
Diminuzione/aumenti delle scorte	-15'608	74'017
Diminuzioni/aumenti dei ratei e risconti attivi	-2'341'333	-864'842
Diminuzioni/aumenti dei debiti a breve termine	4'883'333	-360'391
Diminuzioni/aumenti dei ratei e risconti passivi	-372'637	733'457
Diminuzioni/aumenti dei fondi da parte di terzi	0	-1'543'833
Flusso di cassa totale dalla fusione	4'222'835	1'332'248
Ricavi d'esercizio netto	-65'070	-182'921
Pagamenti di interessi e dividendi	2'764'225	1'543'965
Risultato immobiliare (incl. gli interessi ipotecari)	-14'878'059	-20'318'337
Totale flussi di tesoreria derivanti dell'attività d'esercizio	-7'956'068	-17'625'045
Flusso di tesoreria derivante dall'attività di investimento		
Investimenti in beni materiali	-24'973'042	-28'746'377
Disinvestimenti in immobilizzazioni	19'299	10'993'251
Investimenti in attività finanziarie	-18'154	-2'085'705
Disinvestimenti in attività finanziarie	2'720'152	1'419'514
Investimenti in partecipazioni	0	-2'500
Disinvestimenti in partecipazioni	0	0
Totale flusso di tesoreria derivante dall'attività d'investimento	-22'251'745	-18'431'727
Totale flusso di tesoreria derivante dall'attività di finanziamento*	32'500'000	36'224'800
Aumento/diminuzione liquidità derivante dal flusso di tesoreria	2'292'187	177'938
Mezzi liquidi iniziali al 1.1.	18'099'836	17'921'898
Mezzi liquidi finali al 31.12.	20'392'022	18'099'836
Aumento o diminuzione liquidità	2'292'187	177'938

*vedi allegato punto 4

Allegato al conto annuale 2023 del sindacato Unia

Principi contabili

Il sindacato Unia è un'organizzazione di lavoratrici e lavoratori svizzera e un'associazione ai sensi del Codice civile svizzero (art. 60 e 61 CC) con sede a Berna.

Il presente conto annuale è stato stilato in conformità alle disposizioni sulla contabilità commerciale previste dal Codice delle obbligazioni svizzero. Le principali voci del bilancio e del conto economico sono contabilizzate come di seguito specificato. La media annua del numero di collaboratrici e collaboratori a tempo pieno è, come nell'anno precedente, superiore a 250. Tutti i dettagli finanziari del rapporto annuale sono in CHF (= franchi), salvo indicazione contraria.

Modifica nella continuità della presentazione: nel 2023 sono state apportate delle modifiche all'articolazione del conto annuale. Per una migliore comparabilità con l'anno precedente, le modifiche sono state apportate anche al conto annuale del 2022.

- a) Riclassificazione degli impegni a destinazione vincolata costituiti da terzi, in relazione all'applicazione di contratti collettivi di lavoro e contratti aziendali, dal capitale di terzi a lungo termine al capitale di terzi a breve termine. L'importo riclassificato nel 2022 è pari a 6'376'204 franchi.
- b) Le partecipazioni minoritarie (<20%) figurano ora alla voce Immobilizzazioni finanziarie e non più alla voce Partecipazioni. Per questa ragione, nel 2022, 898'321 franchi sono stati riclassificati dalle partecipazioni alle immobilizzazioni finanziarie.
- c) Adeguamento della classificazione di un deposito di garanzia. Ciò ha comportato, nell'anno precedente, una riclassificazione di 9'909 franchi dalla voce Immobilizzazioni finanziarie alla voce Liquidità.
- d) Adeguamento della classificazione dei proventi amministrativi. Tutti i proventi amministrativi e le indennità per l'attuazione legate al lavoro sindacale sono ora riunite in un'unica voce. Ciò ha comportato, nell'anno precedente, una riclassificazione di 4'647'548 franchi dalla voce Altri ricavi alla voce Proventi amministrativi.

Principi di valutazione

Liquidità

Le consistenze di cassa come pure gli averi su conti correnti postali e bancari sono contabilizzati al valore nominale.

Crediti e debiti da forniture e prestazioni

Sono contabilizzati al valore nominale. Di norma crediti e debiti sono valutati singolarmente. A copertura del rischio d'insolvenza dei prestiti, le rettifiche di valore sono fatte se necessarie. Le rettifiche di valore sui crediti da quote associative sono determinate secondo i seguenti principi:

Anzianità del credito (dopo la scadenza dell'esigibilità)	Aliquota di rettifica del valore
Crediti fino a 45 giorni non ancora oggetto di diffida	20%
Crediti di 46–90 giorni	50%
Crediti di 91–120 giorni	70%
Crediti di 121–150 giorni	80%
Crediti di oltre 150 giorni	100%

Altri crediti e debiti a breve termine

Sono contabilizzati al valore nominale.

Scorte

Si tratta di scorte di gasolio da riscaldamento valutate secondo il metodo FIFO (first in first out).

Ratei e risconti attivi

Sono valutati secondo i principi applicati ai crediti e ai debiti. Si tiene debitamente conto di eventuali rischi d'irrecuperabilità.

Immobilizzazioni finanziarie

Le immobilizzazioni finanziarie comprendono obbligazioni, azioni, certificati, ipoteche e prestiti, detenuti a lungo termine. La prima contabilizzazione avviene al prezzo d'acquisto. La valutazione successiva si basa sulle seguenti tre categorie/principi:

1. titoli quotati in borsa: valutazione al valore di mercato;
2. titoli non quotati con valore contabile superiore a 5'000 franchi: valutazione al valore d'acquisto meno l'ammortamento necessario;
3. crediti, ipoteche o prestiti a lungo termine: valutazione al valore d'acquisto meno l'ammortamento necessario.

Per tutte le altre immobilizzazioni finanziarie con un valore contabile inferiore a 5'000 franchi non si procede a nessuna ulteriore valutazione.

Partecipazioni / Società consociate

Si tratta di partecipazioni del 20% o più in attività finanziarie. Sono valutate al valore d'acquisizione meno il necessario ammortamento.

La definizione di "società consociate" comprende tutte le partecipazioni del gruppo Unia come anche la fondazione Unia.

Immobilizzazioni materiali

Immobilizzazioni materiali mobiliari

Le immobilizzazioni materiali mobiliari sono contabilizzate al valore d'acquisto e in seguito ammortizzate linearmente per la durata d'utilizzo. In caso di perdite straordinarie di valore, vengono effettuate ulteriori svalutazioni.

Il limite per l'iscrizione agli attivi è di 10'000 franchi. La durata di utilizzo è definita seguentemente:

Gruppo	Durata di utilizzo
Mobilia, macchinari e veicoli	3 anni
Investimenti in locali per uffici	5 anni

I contratti leasing che tengono conto dell'interpretazione giuridica del potere di disposizione (il quale presuppone la cessione della proprietà), non soddisfano le condizioni per essere iscritti agli attivi e quindi vanno contabilizzati come costo (interessi passivi).

Immobilizzazioni materiali immobiliari

Le immobilizzazioni materiali immobiliari comprendono terreno non edificato ed edifici, diritti di superficie indipendenti su immobili, quote di comproprietà di fondi così come immobili in fase di costruzione.

Le immobilizzazioni materiali immobiliari (compresi gli immobili di reddito) sono contabilizzate al valore d'acquisto o di costruzione, detratti gli ammortamenti ed eventuali deprezzamenti. Per i valori di terreni non sono previsti ammortamenti sistematici. Gli immobili sono valutati singolarmente.

L'ammortamento è lineare in base al valore d'acquisizione o di costruzione, dopo detrazione dei terreni al valore di mercato, sulla durata di utilizzo economica di 80 anni, salvo per gli immobili turistici che vengono ammortizzati su una durata di utilizzo di 40 anni.

Debiti a lungo termine

- Categoria 1: si tratta di debiti a lungo termine a destinazione vincolata costituiti da terzi per formazioni e perfezionamenti.
- Categoria 2: si tratta di debiti a lungo termine montante fisso costituito da terzi a destinazione vincolata dei contributi professionali.
- Categoria 3: si tratta di debiti a lungo termine a destinazione vincolata stabilita da terzi e costituiti da terzi. Negli attivi sono contabilizzati su un corrispondente conto bancario.

Patrimonio dell'associazione

Composizione del capitale dell'associazione:

- Capitale dell'associazione: è alimentato da utili e perdite dell'associazione al netto di variazioni di riserve e fondi.
- Riserve: le riserve nel capitale proprio sono alimentate da utili, la loro destinazione non è vincolata e sono utilizzate secondo il bisogno.
- Fondi liberi: i fondi liberi nel capitale proprio sono alimentati da utili. I regolamenti interni regolano l'uso limitato d'alcuni di questi fondi e il loro utilizzo.

Pigione interna

Per gli immobili ad uso proprio Unia calcola una cosiddetta pigione interna che viene contabilizzata fra i costi per i locali.

Aspetti fondamentali dello stato patrimoniale e il conto economico

1. Immobilizzazioni finanziarie

	31.12.2023	31.12.2022
Titoli al valore di mercato	94'160'101	91'134'539
non a valore di mercato	3'684'792	3'749'782
Capitale di terzi	4'772'126	4'851'334
Prestiti attivi a terzi (incl. ipoteche)	2'052'583	2'189'785
Prestiti attivi ad altre società del gruppo	402'000	402'000
Totale	105'071'602	102'327'439

2. Partecipazioni del sindacato Unia

Nome, forma giuridica, sede	Quota capitale e voti:		Scopo
	2023	(2022)	
Zivag Verwaltungen AG, Berna	100%	(100%)	Gestione immobiliare
S.I. Bon-Abri SA, Losanna	100%	(100%)	Società immobiliare
Unia Viva AG, Berna	100%	(100%)	Reclutamento di associati Unia - Società immobiliare
Unionsdruckerei Bern AG, Berna	*19%	(*19%)	Società immobiliare
Volkshaus AG Bern, Berna	26%	(26%)	Albergo/Ristorante
Freienhof Thun AG, Thun	*16%	(*16%)	Albergo/Ristorante
Avenue Léopold-Robert SA, La Chaux-de-Fonds	28%	(28%)	Società immobiliare
Typo Offset Aurora SA, Canobbio	20%	(20%)	Stampa e tipografia

* partecipazione del 20% e oltre a livello di gruppo

3. Debiti

Debiti da forniture e prestazioni	31.12.2023	31.12.2022
Nei confronti di terzi	16'519'647	15'868'613
Nei confronti di affiliati e organi dell'associazione	25'712'306	24'721'610
Nei confronti di altre società del gruppo	160'845	3'380
Totale	42'392'798	40'593'603

Debiti onerosi a breve termine	31.12.2023	31.12.2022
Nei confronti di affiliati e organi dell'associazione	1'524'660	402'111
Totale	1'524'660	402'111

Altri debiti a breve termine	31.12.2023	31.12.2022
Nei confronti di terzi	3'591'469	2'944'837
Nei confronti d'istituti di previdenza	0	5'219
Totale	3'591'469	2'950'057

Debiti correnti da contratti di locazione nei confronti di terzi (non rilevati in bilancio)	31.12.2023	31.12.2022
Debito di locazione nell'anno seguente	3'096'574	3'317'027
Debito di locazione dal 2° al 5° anno	2'881'683	3'646'623
Debito di locazione dal 6° anno e seguenti	580'432	718'524
Totale	6'558'689	7'682'174

Saldo dei debiti derivanti da contratti di leasing

Il saldo dei debiti da leasing iscritti agli attivi è di 358'932 franchi (anno precedente: 224'382 franchi).

Debiti e beni nei confronti di istituti di previdenza	31.12.2023	31.12.2022
Ipoteche	28'984'000	48'114'000
Totale	28'984'000	48'114'000

Attivi in istituti di previdenza	31.12.2023	31.12.2022
Riserva dei contributi del datore di lavoro nella Cassa pensioni Unia	7'683'971	7'756'220

Il sindacato Unia si è impegnato ad assumere i costi delle pensioni transitorie, secondo il regolamento della Cassa Pensione Unia entrato in vigore al 1° gennaio 2020. Nel 2023 i costi ammontano a 135'903 franchi (nel 2022 (per otto mesi) 175'707 franchi) e sono compensati con la riserva del datore di lavoro.

4. Debiti onerosi a lungo termine ed esigibilità

Dettagli sui debiti onerosi (ipoteche)	31.12.2023	31.12.2022
Ipoteche a tasso variabile*	28'984'000	59'631'000
Esigibili l'anno successivo*	87'500'000	72'330'000
Esigibili fra 1-5 anni	134'665'000	132'335'000
Esigibili dopo 5 anni	15'000'000	0
Totale	266'149'000	264'296'000

* a lungo termine perché rimangono in essere

Debiti da diritto di superficie (non rilevati in bilancio)	31.12.2023	31.12.2022
nell'anno successivo	245'598	272'686
dal 2° al 5° anno successivo	982'392	1'090'743
dal 6° anno successivo alla fine della durata del diritto di superficie	6'685'813	7'914'551
Totale	7'913'803	9'277'979

Garanzia di attivi per debiti propri	31.12.2023	31.12.2022
Immobili	273'097'711	296'074'392
Totale	273'097'711	296'074'392

Ipotecche passive	31.12.2023	31.12.2022
Di terzi	237'165'000	204'665'000
Di società del gruppo (Fondazione Unia)	0	11'517'000
Della Cassa pensioni Unia	28'984'000	48'114'000
Totale	266'149'000	264'296'000

Nell'ambito dell'esternalizzazione nel 2023 degli immobili, tenuti dal sindacato Unia nel cantone Ginevra, in Unia Viva SA, delle transizioni senza effetto sulla liquidità si sono prodotte nella sostanza circolante e nella sostanza fissa degli attivi come pure nel capitale di terzi a breve termine e nelle ipoteche. Di conseguenza nessun flusso di tesoreria è rappresentato nel conto dei flussi di tesoreria.

5. Altri debiti a lungo termine/Accantonamenti

Debiti a lungo termine	31.12.2023	31.12.2022
Categoria I: debiti per istruzione e formazione e cassa deceduti	587'722	587'722
Categoria II: montante fisso per l'attuazione di contratti collettivi di lavoro	700'000	700'000
Categoria III: passività detenute da terzi	4'772'126	4'851'334
Totale	6'059'848	6'139'055

Accantonamenti	31.12.2023	31.12.2022
Impegno di diritto del lavoro	4'359'168	4'703'118
Immobili	6'452'000	10'306'000
Casi giuridici	60'000	130'000
Totale	10'871'168	15'139'118

6. Costi amministrativi: onorari corrisposti all'ufficio di revisione

L'onorario corrisposto all'ufficio di revisione attuale T+R SA, Gümliigen ottenuto è di 140'403 franchi (nel 2022: 131'259 franchi), mentre ha ottenuto nel 2023 per altre prestazioni 71'575 franchi (nel 2022: 2'306 franchi).

7. Risultato da immobili

	2023	2022
Ricavi da immobili	27'712'337	32'739'371
./. locali sfitti / sconti	-2'637'328	-3'533'004
./. manutenzione + risanamento	-5'614'383	-5'004'447
./. spese accessorie a carico del proprietario	-850'029	-1'713'151
./. costi amministrativi	-3'979'261	-4'556'215
Risultato da immobili	14'631'335	17'932'555
+ scioglimento accantonamenti	3'854'000	-2'250'000
./. ammortamenti*	-2'536'720	-2'635'920
Risultato netto da immobili	15'948'615	13'046'635
./. Perdita da vendita di immobili	0	0
+ Utile da vendita di immobili	0	6'911'187
Risultato netto da immobili (risultato da vendite compreso)	15'948'615	19'957'822

8. Risultato finanziario

	2023	2022
Interessi attivi di conti bancari / depositi a termine	20'917	11'407
Utile su cambi non realizzato	5'917'228	2'623
Dividendi e interessi terzi	332'720	340'093
Dividendi e interessi partecipazioni	2'257'000	1'050'825
Interessi attivi di prestiti / ipoteche terzi	30'101	41'633
Scioglimento dell'ammortamento delle attività finanziarie	0	0
Utile da vendita di investimenti finanziari	55	1'073
Altri ricavi finanziari	120'000	100'000
Totale dei ricavi finanziari	8'681'453	1'547'654
Interessi passivi di conti bancari	-1'709	-28'071
Perdita su cambi non realizzata	-296'701	-14'342'231
Perdita da vendita di investimenti finanziari	-94'958	-24'872
Diversi costi finanziari (commissioni, spese)	-63'361	-154'849
Ammortamento delle attività finanziarie	-201	-7'783
Totale dei costi finanziari	-456'930	-14'557'807
Risultato finanziario netto	8'224'524	-13'010'153

9. Risultato straordinario

	2023	2022
./ Accantonamenti e + scioglimento accantonamenti per casi giuridici	70'000	-60'000
Ricavi relativi ad altri periodi: rimborso perdite CD 2019-2022 dal SECO	3'400'396	0
Altri ricavi straordinari una tantum e relativi ad altri periodi contabili	392'709	583'043
Altri costi straordinari una tantum e relativi ad altri periodi contabili	-272'553	-158'917
Risultato straordinario totale	3'590'552	364'127

Riserve latenti

Nel 2023 sono state sciolte riserve latenti di un valore di 3,9 milioni di franchi (nel 2022 non sono state sciolte riserve latenti)

10. Variazione del patrimonio dell'associazione

Capitale del sindacato Unia	Consistenza al 1.1.2023	Attribuzione	Prelievo	Risultato annuale	Consistenza al 31.12.2023
Capitale dell'associazione	54'351'262			-457'039	53'894'223
Riserve di fluttuazione del valore	11'983'764	400'000	200'000		12'183'764
Riserve	65'312'369	920'000	4'427'035		61'805'335
Fondi liberi	25'534'898	2'128'681	2'039'600		25'623'979
Patrimonio totale dell'associazione	157'182'293	3'448'681	6'666'634	-457'039	153'507'301

Anno precedente

Capitale del sindacato Unia	Consistenza al 1.1.2022	Attribuzione	Prelievo	Risultato annuale	Consistenza al 31.12.2022
Capitale dell'associazione	60'018'663			-5'667'402	54'351'262
Riserve di fluttuazione del valore	19'033'789		7'050'024		11'983'764
Riserve	73'853'364	775'330	9'316'324		65'312'369
Fondi liberi	28'303'017	1'333'807	4'101'926		25'534'898
Patrimonio totale associazione	181'208'833	2'109'137	20'468'275	-5'667'402	157'182'293

Impegni condizionali

Il sindacato Unia e le società con direzione unica sono un gruppo d'imposizione ai sensi dell'art. 15 dell'Ordinanza sull'IVA e rispondono quindi solidalmente dei rispettivi passivi fiscali.

Analisi della parità salariale

Anche nel 2023 l'analisi della parità salariale non ha evidenziato alcuna disparità salariale di genere. Il controllo dell'organo di revisione formale del 16 dicembre 2021 lo conferma per cui la revisione non è stata ripetuta nel 2023.

Eventi successivi alla data di chiusura del bilancio 2023

Dopo la data di chiusura del bilancio non si sono verificati eventi significativi tali da incidere sul conto annuale.



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung

RELAZIONE DELL'UFFICIO DI REVISIONE

all'Assemblea generale dei delegati del Sindacato Unia, Berna

Relazione sulla revisione del conto annuale

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione del conto annuale del Sindacato Unia (la società), costituito dal bilancio al 31 dicembre 2023, dal conto economico (senza colonna «Preventivo») e dal conto dei flussi di tesoreria per l'esercizio chiuso a tale data, come pure dall'allegato, che include anche la sintesi dei più significativi principi contabili applicati.

A nostro giudizio, l'annesso conto annuale (pagine 16-25) è conforme alla legge svizzera e allo statuto.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la nostra revisione contabile conformemente alla legge svizzera e agli Standard svizzeri di revisione contabile (SR-CH). Le nostre responsabilità ai sensi di tali norme e standard sono ulteriormente descritte nella sezione «Responsabilità dell'ufficio di revisione per la revisione del conto annuale» della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società, conformemente alle disposizioni legali svizzere e ai requisiti della categoria professionale, e abbiamo adempiuto agli altri nostri obblighi di condotta professionale nel rispetto di tali requisiti.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Altre informazioni

Il comitato direttore è responsabile delle altre informazioni. Le altre informazioni comprendono le informazioni riportate nella relazione sulla gestione, ad eccezione del conto annuale e il conto del gruppo e della nostra relativa relazione.

Il nostro giudizio sul conto annuale non si estende alle altre informazioni e non esprimiamo alcuna forma di conclusione di revisione a riguardo.

Nell'ambito della nostra revisione contabile, è nostra responsabilità leggere le altre informazioni e, nel farlo, valutare se sussistano delle incoerenze significative rispetto al conto annuale o a quanto da noi appreso durante la revisione contabile, o se le altre informazioni sembrano contenere in altro modo delle anomalie significative.

Qualora, sulla base del lavoro da noi svolto, dovessimo giungere alla conclusione che vi è un'anomalia significativa nelle altre informazioni, siamo tenuti a comunicarlo. Non abbiamo alcuna osservazione da formulare a tale riguardo.



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung

Responsabilità del comitato direttore per il conto annuale

Il comitato direttore è responsabile dell'allestimento del conto annuale in conformità alle disposizioni legali e allo statuto, nonché per i controlli interni da esso ritenuti necessari per consentire l'allestimento di un conto annuale che sia esente da anomalie significative imputabili a frodi o errori.

Nell'allestimento del conto annuale, il comitato direttore è responsabile per la valutazione della capacità della società di continuare l'attività aziendale, per l'informativa, se del caso, sugli aspetti correlati alla continuità aziendale, nonché per l'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, a meno che il comitato direttore intenda liquidare la società o cessare l'attività, oppure non abbia alternative realistiche a tali scelte.

Responsabilità dell'ufficio di revisione per la revisione del conto annuale

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il conto annuale nel suo complesso sia esente da anomalie significative, imputabili a frodi o errori, e l'emissione di una relazione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile eseguita in conformità alla legge svizzera e agli SR-CH individui sempre un'anomalia significativa, qualora esistente. Le anomalie possono derivare da frodi o errori e sono considerate significative qualora si possa ragionevolmente attendere che esse, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del conto annuale.

Nell'ambito di una revisione contabile svolta in conformità alla legge svizzera e agli SR-CH, esercitiamo il giudizio professionale e manteniamo lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione. Inoltre:

- individuiamo e valutiamo i rischi di anomalie significative nel conto annuale, imputabili a frodi o errori, definiamo ed eseguiamo procedure di revisione in risposta a tali rischi ed acquisiamo elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non identificare un'anomalia significativa dovuta a frodi è più elevato rispetto al rischio di non identificare un'anomalia significativa derivante da errori, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno.
- acquisiamo una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società.
- valutiamo l'appropriatezza dei principi contabili applicati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate, inclusa la relativa informativa.

T + R AG Sägeweg 11, 3073 Gümliigen, Schweiz
Tel. + 41 31 950 09 09

info@t-r.ch
www.t-r.ch

EXPERTSuisse zertifiziertes Unternehmen
Mitglied TREUHAND | SUISSE



- giungiamo ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte del Comitato direttore del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo ad eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare l'attività aziendale. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa nel conto annuale oppure, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della nostra relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare la cessazione della continuità aziendale da parte della società.

Comunichiamo al comitato direttore, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Conformemente all'art. 69b cpv. 3 CCS, congiuntamente all'art. 728a cpv. 1 cifra 3 CO e allo SR-CH 890, confermiamo l'esistenza di un sistema di controllo interno per l'allestimento del conto annuale concepito secondo le direttive del Comitato direttore.

Raccomandiamo di approvare il presente conto annuale.

Guemligen, 2 Maggio 2024

T+R AG



Joel Meer-Rau
Esperto contabile diplomato
Perito revisore abilitato



Vincent Studer
Esperto contabile diplomato
Perito revisore abilitato

Revisore responsabile



Bilancio del Gruppo Unia

ATTIVI	allegato	31.12.2023	31.12.2022
Liquidità		26'365'476	28'798'239
Crediti da forniture e prestazioni	1	33'662'759	31'287'883
Altri crediti a breve termine nei confronti di terzi		2'829'627	1'493'391
Scorte e prestazioni non fatturate		565'550	379'014
Ratei e risconti attivi		5'680'929	3'123'338
Totale attivo circolante		69'104'340	65'081'864
Immobilizzazioni finanziarie	2	287'781'028	290'928'926
Partecipazioni		911'510	911'510
Immobilizzazioni materiali	3	536'334'352	489'438'674
Immobilizzazioni immateriali		98'915	85'121
Totale sostanza fissa		825'125'805	781'364'230
TOTALE ATTIVI		894'230'145	846'446'094
PASSIVI			
Debiti per forniture e prestazioni	4	49'843'823	46'754'538
Debiti onerosi a breve termine		3'837'259	2'529'814
Altri debiti a breve termine	5	8'390'139	5'544'091
Ratei e risconti passivi		4'610'108	4'160'453
Totale capitale di terzi a breve termine		66'681'329	58'988'896
Debiti onerosi a lungo termine	6	375'978'264	333'832'000
Altri debiti a lungo termine		0	342'364
Fondi a destinazione vincolata		18'305'266	19'775'604
Accantonamenti		12'184'747	16'085'302
Totale capitale di terzi a lungo termine		406'468'277	370'035'270
Totale capitale di terzi		473'149'605	429'024'166
Capitale dell'associazione		157'182'293	181'208'833
Controbilancio del capitale / Goodwill		184'815'670	184'815'670
Riserve		68'958'250	104'394'234
Risultato d'esercizio		3'640'810	-59'462'568
Totale capitale proprio, part. di minoranza escl.		414'597'024	410'956'169
Partecipazioni di minoranza (capitale)		6'483'516	6'465'759
Totale capitale proprio, part. di minoranza incl.		421'080'540	417'421'928
TOTALE PASSIVI		894'230'145	846'446'094

Conto economico del Gruppo Unia

	allegato	2023	2022
Ricavi netti da forniture e prestazioni		204'501'766	188'752'038
Altre entrate		8'399'291	9'859'046
Costi diretti		-39'186'139	-42'873'264
Costi del personale		-136'346'314	-128'577'094
Altri costi d'esercizio	7	-40'987'763	-35'167'882
Ammortamenti e rettifiche di valore su posizioni della sostanza fissa		-8'404'199	-8'815'501
Ammortamenti e rettifiche di valore su valori immateriali		-200'011	-129'273
Risultato d'esercizio		-12'223'368	-16'951'930
Ricavi finanziari		18'563'633	7'712'002
Costi finanziari		-6'970'806	-50'373'291
Risultato finanziario		11'592'827	-42'661'289
Risultato ordinario		-630'541	-59'613'218
Ricavi estranei all'esercizio		1'651'678	1'727'457
Costi estranei all'esercizio		-565'785	-705'493
Entrate straordinarie, uniche o relative ad altri periodi contabili		5'169'570	625'660
Uscite straordinarie, uniche o relative ad altri periodi contabili		-1'722'785	-243'776
Risultato ante imposte sul reddito		3'902'135	-58'209'372
Variazione del capitale dei fondi		1'391'131	1'557'119
Imposte dirette		-1'390'977	-2'281'638
Risultato d'esercizio, partecipazioni di minoranza compresi		3'902'289	-58'933'890
Partecipazioni di minoranza		-261'479	-528'677
Risultato d'esercizio, partecipazioni di minoranza esclusi		3'640'810	-59'462'568

Allegato al conto annuale 2023 del Gruppo Unia

Criteria di valutazione e principi di consolidamento

Aspetti generali

Il sindacato Unia è un'organizzazione di lavoratrici e lavoratori svizzera e un'associazione ai sensi del Codice civile svizzero (art. 60 e 61 CC) con sede a Berna. Il presente conto di gruppo è stato stilato in conformità alle disposizioni sulla contabilità commerciale previste dal Codice delle obbligazioni svizzero. Tutte i dettagli finanziari del rapporto annuo sono in franchi, se non diversamente specificato.

Modifica nella continuità della presentazione: nel 2023 sono state apportate delle modifiche all'articolazione del conto annuale. Per una migliore comparabilità con l'anno precedente, le modifiche sono state apportate anche al conto annuale del 2022.

- Riclassificazione dei fondi vincolati dal capitale di terzi a lungo termine al capitale di terzi a breve termine per debiti per forniture e prestazioni. L'importo riclassificato nel 2022 è pari a 6'376'204 franchi.

Principi di consolidamento

Le organizzazioni acquisite nell'arco dell'anno sono valutate e consolidate alla data di acquisto secondo principi unitari validi per tutto il gruppo. In caso di acquisto di partecipazioni non si procede a una nuova valutazione. Se il prezzo di acquisto supera gli attivi netti acquisiti, la differenza (goodwill) viene compensata con il capitale proprio. I costi legali e gli altri costi di consulenza, i costi per la stipula del contratto e i costi di finanziamento non rientrano nei costi di acquisto e figurano nel conto economico.

Area di consolidamento

Il conto annuale consolidato contiene i conti annuali delle organizzazioni di cui Unia detiene direttamente o indirettamente il 50% o più dei diritti di voto o esercita un altro potere con cui controlla l'azienda. Le organizzazioni associate e le aziende miste nonché le partecipazioni inferiori al 20% vengono iscritte a bilancio al costo di acquisto al netto degli ammortamenti necessari.

Società	Sede	Quota di capitale e diritti di voto 31.12.2023	Quota di capitale e diritti di voto 31.12.2022	Metodo di consolidamento
Sindacato Unia (società madre)	Berna	100%	100%	Consolid. integrale
Fondazione Unia	Zurigo	100%	100%	Consolid. integrale
Zivag Verwaltungen AG	Berna	100%	100%	Consolid. integrale
Unionsdruckerei Bern AG	Berna	52,9%	52,9%	Consolid. integrale
SI Bon Abri SA	Losanna	100%	100%	Consolid. integrale
Unia Viva SA	Berna	100%	100%	Consolid. integrale
Volkshaus AG Bern	Berna	52,9%	52,9%	Consolid. integrale
Freienhof Thun AG	Thun	66,5%	66,4%	Consolid. integrale

Organizzazioni associate, non consolidate:

Società	Sede	Quota di capitale e diritti di voto 31.12.2023	Quota di capitale e diritti di voto 31.12.2022	Metodo di consolidamento
Tscharnergut Immobilien AG	Berna	27,9%	27,9%	Costi di acquisto
Avenue Léopold-Robert SA	La Chaux-de-Fonds	28%	28%	Costi di acquisto
Typo Offset Aurora SA	Canobbio	20%	20%	Costi di acquisto

Soggetti vicini

Istituto di previdenza Cassa pensioni Unia.

Criteri di valutazione

I criteri di valutazione essenziali applicati, non prescritti dalla legge, sono descritti qui di seguito.

Liquidità

Le consistenze di cassa, gli averi sui conti correnti postali e bancari nonché i depositi a termine fino a 3 mesi sono iscritti a bilancio al valore nominale.

Titoli dell'attivo circolante

Si tratta di titoli detenuti a breve termine senza orizzonte d'investimento a lungo termine. I titoli quotati in borsa sono iscritti a bilancio al valore di mercato alla data di chiusura del bilancio. I titoli non quotati in borsa sono iscritti a bilancio al valore di acquisto al netto delle rettifiche di valore necessarie.

Crediti da forniture e prestazioni e altri crediti a breve termine

Sono contabilizzati al valore nominale. Di norma i crediti sono valutati singolarmente. A copertura del rischio d'insolvenza in relazione ai crediti all'occorrenza si procede a rettifiche di valore. Possono inoltre essere effettuate ulteriori rettifiche di valore.

Immobilizzazioni finanziarie

Le immobilizzazioni finanziarie comprendono titoli, partecipazioni e ipoteche detenuti a lungo termine nonché prestiti a terzi. I titoli quotati in borsa sono valutati al valore di mercato. La valutazione di partecipazioni viene effettuata conformemente alle precisazioni relative ai principi di consolidamento. Tutte le restanti immobilizzazioni finanziarie vengono iscritte a bilancio ai costi di acquisto al netto delle rettifiche di valore necessarie.

Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono contabilizzate al valore di acquisto o di produzione al netto degli ammortamenti e delle eventuali perdite di valore. Le riserve di terreno non edificato non vengono ammortizzate. Le immobilizzazioni materiali sono valutate singolarmente. Investimenti in immobilizzazioni materiali esistenti vengono attivati solo qualora tale attivazione consenta di aumentarne in modo permanente l'utilità o di prolungarne in modo consistente la durata di vita. Gli ammortamenti vengono effettuati in modo lineare sulla durata di utilizzo economica delle immobilizzazioni materiali. Il sindacato Unia e gli esercizi turistici ammortizzano sul valore d'acquisto o di costruzione degli immobili, dopo detrazione dei terreni al valore di mercato, sulla durata dell'utilizzo economico. La durata di utilizzo è determinata come segue:

Gruppo	Durata di utilizzo
Immobili commerciali/case plurifamiliari	50-80 anni
Investimenti in locali d'ufficio	5 anni
Mobilia, macchinari, veicoli, informatica	3 anni
Immobili turistici	10-50* anni
Mobilia in Immobili turistici	5-10 anni

* gli ammortamenti annui vengono effettuati sulla base degli obiettivi aziendali.

Il valore delle immobilizzazioni materiali viene valutato almeno una volta all'anno. In presenza di indicatori che segnalano perdite di valore, si procede a un calcolo del valore recuperabile (impairment test). Se il valore contabile di un attivo supera il valore recuperabile, si procede a un adeguamento del valore (rettifica di valore). I valori patrimoniali nonché le passività derivanti da leasing vengono iscritti a bilancio se a seguito di una lettura giuridica (trasferimento della proprietà quale premessa del potere decisionale) il potere decisionale è passato a Unia.

Passività

Sono contabilizzate al valore nominale. Gli importi in valuta estera sono convertiti al tasso di chiusura o al tasso di fine anno.

Fondi e accantonamenti

I fondi a destinazione vincolata sono iscritti a bilancio al valore nominale. Gli accantonamenti rappresentano passività probabili, fondate su un evento passato, il cui importo e/o la cui scadenza sono incerti, ma stimabili. Il valore di stima viene definito sulla base di indicazioni di natura giuridica o fattuale che implicano un probabile deflusso di mezzi. Non è più obbligatorio sciogliere accantonamenti non più giustificati.

Capitale proprio

Il capitale del gruppo è messo a disposizione dall'organizzazione. Un rimborso alle parti interessate non è possibile. Il suo utilizzo deve essere conforme allo scopo dell'organizzazione e qualora il sindacato cessi la sua attività, il capitale residuo dell'organizzazione deve necessariamente essere trasferito a un'organizzazione con uno scopo uguale o simile. Il capitale dell'associazione del sindacato Unia (società madre) comprende il patrimonio dell'associazione meno il risultato dell'esercizio.

Ricavi netti da forniture e prestazioni / altre entrate (rilevazione dei ricavi)

I ricavi netti da forniture e prestazioni e le altre entrate vengono rilevati alla data in cui il prodotto è stato consegnato o la prestazione erogata, al netto delle diminuzioni dei ricavi e dell'IVA. I ricavi netti sono costituiti dalle indennità sindacali e amministrative e da utili immobiliari e alberghieri.

Aspetti fondamentali concernenti il bilancio e il conto economico

1. Crediti da forniture e prestazioni

	31.12.2023	31.12.2022
Nei confronti di terzi	29'703'507	27'459'388
Nei confronti di iscritti e organi	15'887'653	15'953'780
Rettifiche	-11'928'402	-12'125'286
Totale	33'662'759	31'287'883

2. Immobilizzazioni finanziarie

	31.12.2023	31.12.2022
Titoli a valori di mercato	274'344'772	277'148'917
Titoli non a valori di mercato	8'891'672	8'953'224
Prestiti attivi	4'544'583	4'826'785
Totale	287'781'027	290'928'926

3. Immobilizzazioni materiali

	31.12.2023	31.12.2022
Immobili abitativi e commerciali	583'351'172	581'525'447
Riserve di terreno non edificato	7'808'406	7'808'406
Immobili turistici / alberghi	10'152'279	9'152'279
Immobili in costruzione	113'479'231	64'013'472
Rettifiche di valore	-182'544'428	-178'150'024
Totale immobili	532'246'660	484'349'579
Immobilizzazioni materiali mobili	9'962'877	9'423'289
Rettifiche di valore	-5'875'185	-4'334'195
Totale immobilizzazioni materiali mobili	4'087'692	5'089'094
Totale immobilizzazioni materiali	536'334'352	489'438'674

4. Debiti per forniture e prestazioni

	31.12.2023	31.12.2022
Nei confronti di terzi	24'104'214	28'409'132
Nei confronti di iscritti e organi	25'712'306	18'345'406
Nei confronti di altri soggetti vicini	27'302	0
Totale	49'843'823	46'754'538

5. Altri debiti a breve termine

	31.12.2023	31.12.2022
Nei confronti di terzi	8'390'139	5'538'872
Nei confronti di altri soggetti vicini	0	5'219
Totale	8'390'139	5'544'091

Precisazione sui soggetti vicini: l'espressione indica la Cassa pensioni.

6. Debiti onerosi a lungo termine

	31.12.2023	31.12.2022
Nei confronti di terzi	336'861'264	275'585'000
Nei confronti di altri soggetti vicini	39'117'000	58'247'000
Totale	375'978'264	333'832'000

Precisazione sui soggetti vicini: l'espressione indica la Cassa pensioni.

7. Altri costi d'esercizio

	2023	2022
Costi per i locali	-7'014'901	-6'696'623
Spese di manutenzione	-5'570'661	-3'038'646
Costi amministrativi	-4'472'726	-4'054'867
Costi informatici	-17'633'408	-15'038'212
Costi per il reclutamento	-3'804'924	-2'436'412
Varie	-2'491'144	-3'903'122
Totale	-40'987'763	-35'167'882

Scioglimento netto di riserve latenti

Nel 2023 sono state sciolte riserve latenti per un valore di 2,5 milioni di franchi (l'anno precedente non sono state sciolte riserve latenti).

Garanzie per debiti propri

	31.12.2023	31.12.2022
Garanzia di attivi per debiti propri		
Immobili	503'124'086	454'842'917
Totale	503'124'086	454'842'917

RELAZIONE DELL'UFFICIO DI REVISIONE

all'Assemblea generale dei delegati del Sindacato Unia, Berna

Relazione sulla revisione del conto di gruppo*Giudizio*

Abbiamo svolto la revisione del conto di gruppo del Sindacato Unia e delle sue società affiliate (il gruppo), costituito dal bilancio consolidato al 31 dicembre 2023 et dal conto economico consolidato per l'esercizio chiuso a tale data, come pure dall'allegato al conto di gruppo, che include anche la sintesi dei più significativi principi contabili applicati.

A nostro giudizio, l'annesso conto di gruppo (pagine 30-35) è conforme alla legge svizzera e alle regole di consolidamento e di valutazione descritte nell'allegato.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la nostra revisione contabile conformemente alla legge svizzera e agli Standard svizzeri di revisione contabile (SR-CH). Le nostre responsabilità ai sensi di tali norme e standard sono ulteriormente descritte nella sezione «Responsabilità dell'ufficio di revisione per la revisione del conto di gruppo» della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto al gruppo, conformemente alle disposizioni legali svizzere e ai requisiti della categoria professionale, e abbiamo adempiuto agli altri nostri obblighi di condotta professionale nel rispetto di tali requisiti.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Altre informazioni

Il comitato direttore è responsabile delle altre informazioni. Le altre informazioni comprendono le informazioni riportate nella relazione sulla gestione, ad eccezione del conto di gruppo, del conto annuale e delle nostre relative relazioni.

Il nostro giudizio di revisione sul conto di gruppo non si estende alle altre informazioni e non esprimiamo alcuna forma di conclusione di revisione a riguardo.

Nell'ambito della nostra revisione contabile, è nostra responsabilità leggere le altre informazioni e, nel farlo, valutare se sussistano delle incoerenze significative rispetto al conto di gruppo o a quanto da noi appreso durante la revisione contabile, o se le altre informazioni sembrano contenere in altro modo delle anomalie significative.

Qualora, sulla base del lavoro da noi svolto, dovessimo giungere alla conclusione che vi è un'anomalia significativa nelle altre informazioni, siamo tenuti a comunicarlo. Non abbiamo alcuna osservazione da formulare a tale riguardo.

Responsabilità del comitato direttore per il conto di gruppo

Il comitato direttore è responsabile dell'allestimento del conto consolidato in conformità alle disposizioni legali e alle norme di consolidamento e di valutazione descritte nell'allegato, nonché per i controlli interni da esso ritenuti necessari per consentire l'allestimento di un conto di gruppo che sia esente da anomalie significative imputabili a frodi o errori.

Nell'allestimento del conto di gruppo, il comitato direttore è responsabile per la valutazione della capacità del gruppo di continuare l'attività aziendale, per l'informativa, se del caso, sugli aspetti correlati alla continuità aziendale, nonché per l'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, a meno che il Comitato direttore intenda liquidare il gruppo o cessare l'attività, oppure non abbia alternative realistiche a tali scelte.

Responsabilità dell'ufficio di revisione per la revisione del conto di gruppo

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il conto di gruppo nel suo complesso sia esente da anomalie significative, imputabili a frodi o errori, e l'emissione di una relazione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile eseguita in conformità alla legge svizzera e agli SR-CH individui sempre un'anomalia significativa, qualora esistente. Le anomalie possono derivare da frodi o errori e sono considerate significative qualora si possa ragionevolmente attendere che esse, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del conto di gruppo.

Nell'ambito di una revisione contabile svolta in conformità alla legge svizzera e agli SR-CH, esercitiamo il giudizio professionale e manteniamo lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione. Inoltre:

- individuiamo e valutiamo i rischi di anomalie significative nel conto di gruppo, imputabili a frodi o errori, definiamo ed eseguiamo procedure di revisione in risposta a tali rischi ed acquisiamo elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non identificare un'anomalia significativa dovuta a frodi è più elevato rispetto al rischio di non identificare un'anomalia significativa derivante da errori, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno.
- acquisiamo una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno del gruppo.

- valutiamo l'appropriatezza dei principi contabili applicati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate, inclusa la relativa informativa.
- giungiamo ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte del Comitato direttore del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo ad eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità del gruppo di continuare l'attività aziendale. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa nel conto di gruppo oppure, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della nostra relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare la cessazione della continuità aziendale da parte del gruppo.
- acquisiamo elementi probativi sufficienti e appropriati sulle informazioni finanziarie delle imprese o delle differenti attività economiche svolte all'interno del gruppo per esprimere un giudizio sul conto di gruppo. Siamo responsabili della direzione, della supervisione e dello svolgimento della revisione del conto di gruppo. Siamo gli unici responsabili del giudizio di revisione sul conto di gruppo.

Comunichiamo al comitato direttore, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Conformemente all'art. 69b cpv. 3 CCS, congiuntamente all'art. 728a cpv. 1 cifra 3 CO e allo SR-CH 890, confermiamo l'esistenza di un sistema di controllo interno per l'allestimento del conto di gruppo concepito secondo le direttive del Comitato direttore.

Raccomandiamo di approvare il conto di gruppo che vi è stato sottoposto.

Guemligen, 2 Maggio 2024

T+R AG



Joel Meer-Rau
Esperto contabile diplomato
Perito revisore abilitato



Vincent Studer
Esperto contabile diplomato
Perito revisore abilitato

Revisore responsabile

