

Solidarnost u društvu – jačina u preduzećima

**Prilog za Unija kongres 2016
od 27. oktobra do 29. oktobra u Ženevi**

Postavili smo kurs

Kongres kao najviši organ sindikata Unija odlučuje o strateškim pravcima sindikata za naredne četiri godine.

2

Mi biramo budućnost

Kongres bira rukovodstvo sindikata Unija. Sedam bivših članova rukovodstva stoje za reizbor, kako bi se uspešno rukovodilo za period do narednog kongresa.

2-3

Mi smo Unija

Najveći i najborbeniji sindikat Švajcarske može s ponosom da se osvrne na četiri burne godine. Podsetimo se nekih najznačajnijih događaja.

4



Solidarnost u društvu – jačina u preduzećima!

Dvanaest godina nakon osnivanja našeg sindikata možemo sa zadovoljstvom da ustanovimo: Sindikat Unija je etablirao u jak i borben sindikat. Mi obradjujemo teme iz radnog odnosa kao i važna društvena ekonomska pitanja i branimo interese zaposlenih. Poboljšali smo mnoge kolektivne ugovore ili smo zaključili nove. Zalaganje sindikata Unija za zaposlene se ogleda u porastu članova poslednjih pet godi-

na. Sa preko 200000 članova Unija je najveći sindikat Švajcarske.

Na četvrtom Unija kongresu u Ženevi zajednički podvlačimo bilans proteklog kongresnog perioda. Mi definišemo organizacionu strategiju za naš dalji rad i biramo organe upravljanja. Ovim se postavlja osnova za dalji napredak: želimo da nastavimo sa porastom novih članova, da jačamo mrežu članova od poverenja tj. aktivista, da poboljšamo kapacitete za mobilizaciju, da ojačamo svoje prisustvo i povezivanje sa fabrikama i da naše resurse što bolje iskoristimo.

Solidarni u društvu – jaki u preduzećima: to je moto našeg četvrtog kongresa. Ovaj cilj želimo još bolje da postignemo u budućnosti. Mi se suočavamo sa velikim izazovima. Nove tehnologije donose revoluciju u svetu rada. Vrednosti, društveni odnosi, a sa njima i celo društvo se menjaju. Naše raznolike zadatke možemo savladati samo ako stojimo zajedno i zajednički razvijemo nove odgovore. Odlučujući za to su članovi, koji svakodnevno u preduzećima, u odborima i u akcijama doprinose svojim velikim angažmanom. Svojim neumornim napornim činjenjima čine jačinu Unije.

U naredne četiri godine nas čeka puno posla. Zahvaljujući Vama, zahvaljujući našim aktivnim članovima i zahvaljujući našim angažovanim radnicima možemo sa poverenjem da se suočimo s time.

Unija – to smo mi svi zajedno.

Vania Alleva,
Predsednica sindikata Unija



Kongress
Congrès
Congresso 2016

UNIA

Mislimo na budućnost

Što se tiče kongresa 2016, Unija je pokrenula diskusiju o budućnosti. Ciljevi su otvorena debata o zajedničkoj društvenoj viziji i sindikalni rad usmeren na budućnost.

Za diskusiju budućnosti Unija će uključiti Unija aktiviste iz svih regiona. U poslednje dve godine su održane mnogobrojne manifestacije u celoj Švajcarskoj.

Vrhunac je bila radionica za budućnost na sastanku delegata od 5. decembra 2015. Aktivisti i predstavnici regiona i interesnih grupa su na izložbi i na jednoj maštovitoj prezentaciji u plenumu istakli svoje predloge za teme.

Iz diskusije za budućnost je nastala tkzv. «Svetionik tema», što je i moto kongresa 2016: «Solidarnost u društvu – jačina u preduzećima».

Program

Četvrtak, 27. oktobar

od 13.00	Registrowanje delegata i gostiju
14.00	Otvoranje Kongresa, dobrodoslica, konstituisanje poslovnika o radu, dnevni red, zapisnik kongresa 2012, odavanje pošte preminulima
14.40	Izveštaj o radu 2012-2016, retrospektiva sa kratkim filmom Priča o uspehu prevremeno penzionisanje gradjevinarstvo Rezolucija jačanje prava radnika/odnosa sa Evropskom unijom Priča o uspehu kontrola plata Ženeva
odprilike 15.30	Govor člana saveznog veća Burkhalter Rezolucija ofanzive državljanstva/politika izbeglica Priča iz iskustva solidarnost izbeglica Izbor uprave: Broj članova u upravi Izmena statuta
17.00	Polazak na Place Neuve/Akcija
od 18.30	Večera, program regiona

Petak, 28. oktobar

08.15	Organizaciona strategija
11.15	Govor Paul Rechsteiner, predsednik Švajcarskog saveza sindikata
11.30	Rezolucija socijalna sigurnost Uspešan primer prevremeno penzionisanje molera i gipsara
12.00	Pauza za ručak
13.00	Nastavak organizacione strategije Primer uspeha štrajka kod Exten
odprilike 15.25	Kratak govor Ressie Fos, predstavnik WM-gradjevinski radnik u Kataru
15.45	Izbor uprave i centralnog odbora (GL i ZV) Nastavak organizacione strategije Izborna prihvatanje predsednice Usvajanje odlazećih članova uprave
18.15	Kraj drugog dana kongresa

Subota, 29. oktobar

8.10	Nastavak organizacione strategije
izmedju	Primer uspeha demonstracija žena Rezolucija radno vrieme/uskladjenost profesije/porodice
11.20	Kratak govor Philipp Jennings, Generalni sekretar UNI Globalna Rezolucija: Neophodna je jedna druga ekonomija/digitalizacija Primer iz iskustva: Borba taksista protiv Uber ostale rezolucije
12.30	kraj kongresa

Subota, 3. decembar, Bern

Nastavak rada sa svim delegatima kongresa u okviru redovne skupštine delegata sindikata Unija

- Diskusija o pozicionim papirima
- Opšte aplikacije
- Zahtevi za reglemente.

Kongres 2016 u Ženevi

Kongres Unije određuje kurs



Kongres je najviši organ Unije. On će postaviti kurs za rad sindikata u narednim godinama.

Krajem oktobra 400 delegata kongresa u Ženevi napravice bilans prethodne četiri godine i odlučiti o organizacionoj strategiji za naredni kongresni period. Uz to će izabrati članove rukovodstva i upravnog odbora.

Ogranizaciona strategija daje kurs

Organizaciona strategija utvrdiće zajedničke ciljeve koje Unija želi da ostvari u naredne četiri godine. Strategija je podeljena na osam ciljeva. To su: (1) porast broja članova, (2) aktivni članovi, (3) briga o članovima, (4) sindikalna sposob-

nost mobilizacije, (5) kolektivni radni odnosi, (6) politički uticaj, (7) osiguranje za nezaposlene i (8) profesionalna organizacija. Za svako polje će se utvrditi tačni ciljevi kao i kriterijumi po kojima će Unija meriti ostvarenost ciljeva.

O strategiji koju je predložio centralni-upravni odbor diskutuje se na panelima regionalnih, sektorskih i nacionalnih interesnih grupa. Iz toga je rezultiralo 140 amandmana za paznju kongresa. Diskusija o tome će u Ženevi oduzeti najviše vremena. Uz to će delegati usvojiti mnoge rezolucije u vezi sa aktuelnim temama i izabrati članove rukovodstva i centralnog odbora (vidi u odeljku program).

Kongres bira novo rukovodstvo

U znaku kontinuiteta

Važan zadatak kongresa je izbor gremija organa upravljanja, izbor članova Centralnog odbora i izbor organa uprave. Predloženo je smanjenje članova Uprave na sedam članova.

Izbor gremija se obavlja u tri koraka. Prvo delegati kongresa utvrđuju broj članova Uprave. Na osnovu statuta najmanji broj članova uprave je sedam a ne više od devet. Centralni odbor predlaže, da se uprava smanji za naredni kongresni period sa sadašnjih devet na sedam članova i da za dva člana koja su dala ostavku ne bude zamenjene. Na osnovu statuta trećina od toga treba da budu žene što znači kod sedam članova uprave najmanje tri žene.

Zatim delegacija bira predsedništvo, rukovodioca sektora, finansijskog šefa, i preostale članove Uprave. Kao predsednica je ponovo predložena Vanja Aleva, za potpredsednika je predložen dosadašnji Aldo Ferari i Martin Tanner. Za rukovodioca sektora skupština delegacije je nominirala dosadašnje članove: Vanja Aleva za tercijarni sektor, Aldo Ferrari za zanatstvo, Corrado Pardini za industriju i Nico Lutz za gradjevinarstvo. Za finansijskog šefa na raspolagnju su Martin Tanner (dosadašnji) i za izbor se kandiduju dva nova člana oba iz dosadašnje uprave; Corinne Schärer i Véronique Polit.

Na kraju kongresa se bira centralni odbor. Predloženo je 49 kandidata, od toga su 22 žene (članovi rukovodstva, regionalni sekretari odnosno predstavnici regiona, delegacija sektora i interesnih grupa, rukovodilac kase za nezaposlena lica).

Od dosadašnjih članova prave više se ne kandidiraju Rita Schiavi (ona se penzionise početkom 2017.) i Pierluigi Fedele (on je od proleća 2016 ponovo regionalni sekretar Transjurane).

Dodatni kongresni dan za pozicione dokumente

Međutim, kongres ovim još uvek nije završio sa svojim radom. U drugom delu razgovaraće se o pozicijama i odlučiti koje od njih Unija treba da zauzme u društvenim diskusijama. I za to je – odnosno za četiri poziciona dokumenta koje je sastavilo Rukovodstvo, a usvojio Centralni odbor – došlo čak 120 amandmana. O njima će se diskutovati na vanrednom dodatnom kongresnom danu, 3. decembra u Bernu, kako bi na raspolaganju bilo dovoljno vremena za demokratsku diskusiju.

Pozicioni dokumenti postavljaju sadržinske temelje za naš rad u narednim godinama i za to formulišu konkretna pitanja u okviru četiri tematska polja:

■ **Socijalna jednakost i sigurnost:** Osnovno ljudsko pravo na časnu egzistenciju, jednaki udeo i jednake šanse u životu demokratskog društva, kao i solidarnost s drugima centralne su vrednosti pokreta sindikata.

■ **Bolja zaštita i ista prava:** Svaki zaposleni nezavisno od svog porekla ima potrebu za fer uslovima rada, časnim ophodjenjem i poštovanjem. Solidarna borba za jednaka prava, a protiv izrabljivanja i diskriminacije zbog toga stoje u centru pokreta sindikata.

■ **Dobar posao za bolji život:** Dobri uslovi rada, pravedna podela posla i društveni okviri, koji omogućavaju uklapanje posla i privatnog života, stoje u centru radne politike sindikata.

■ **Moguća je drugačija privreda:** Solidarnost sindikata ne završava se na državnim granicama. Sa našim angažmanom za fer privredu i tehnološki napredak, koji na prvo mesto stavlja potrebu radnika, želimo da omogućimo bolji život svim ljudima na našoj planeti.

Impulsi za usvajanje strategije

Na vanrednom dodatnom kongresnom danu delegati će u okviru diskusije o budućnosti odlučivati i o tri svetionika projektnih predloga, koje bi trebalo razmotriti u nastavku kongresa u okviru razrađivanja mera za implementaciju.



Vania Aleva 1969, švajcarsko-italijansko duplo državljanstvo

«Zajedno se možemo izboriti za jednake šanse i ravnopravnost i na taj način omogućiti svima život i rad u dostojanstvu.»

Obrazovanje: Studije na univerzitetu u Rimu, postdiplomske studije interkulturalne komunikacije

Radno iskustvo: razni poslovi, izmedju ostalog kao kasirka, novinarka, nastavnica. Od 1997 kod Unije odn. prethodnika Unije GBI sa različitim zadacima upravljanja. Od 2008 član uprave Unija i rukovodilac tercijarnog sektora, od 2012 kopredsednica a od 2015 predsednica sindikata Unija.

Zalažem se za Uniju

- za koju su pravični, fer uslovi rada i socijalna sigurnost u centru,
- za sindikat koji je prisutan na radnom mjestu, ali isto tako koji u društvu i politici ima odlučujuću ulogu.



Martin Tanner 1967

«Ako svi povučemo zajedno, možemo ispuniti ambiciozne ciljeve i očekivanja.»

Obrazovanje: Poslovni ekonomista HF

Radno iskustvo: Učenje i rad u Švajcarskoj. Kreditno poslovanje u Švajcarskoj. Korporacija banaka, od 1996 na odelu poverenosti i upravljanje Unija nekretnina Zivag, od 2000 rukovodilac finansija SMUV odn. Unija, od 2012 član uprave Unija, od 2015 Unija potpredsednik.

Zalažem se za Uniju

- koja će biti spremna sa zdravim finansijama, da ulaže u projekte usmerene za budućnost i za borbu za rad
- koja će kulturno, jezički i u svakom pogledu biti raznolika a pri tom ne zaboravlja da samo zajednička rešenja nas čini jakim silom.

Na putu ka udruženju sindikata

Sa «Strategijom Unije 2013–2016» Kongres 2012 postavio je devet ambicioznih strateških ciljeva. Region, četiri sektora, kao i interesne grupe formulisali su na ovoj osnovi strategije izgradnje i primenili odgovarajuće mere.

Kongres je strateške ciljeve smestio u okvire dugoročne vizije. Sa tzv. «fiksniim zvezdama» delegati su ustanovili principijelnu orijentaciju Unije. Definisali su je kao organizaciju ljudi koji zavise od svojih plata, koja odnos snaga između kapitala i rada menja u korist zaposlenih, teži pravičnijoj podeli u svetu i daje validnost ljudskim i osnovnim pravima.

Strateški ciljevi

U ovom smislu definisano je devet strateških ciljeva: (1) uticaj kroz aktivne članove, (2) bolji odnos snaga kroz mobilizaciju i mogućnost štrajka, (3) zaštita pomoću daljeg razvoja kolektivnih radnih ugovora, razrada dodatnih mera i odbrana dostignutog u zakonu o radu, (4) jačanje snaga kroz porast broja članova, (5) napredak pomoću aktivne društvene i privredne politike, (6) bolji položaj migranata i migrantkinja, (7) međunarodno angažovanje sindikata, (8) profesionalno funkcionisanje i održiva upotreba sredstava i (9) podsticanje zahteva radnika.

Ovim strateškim ciljevima bilo je dodato i sve ukupno 55 kongresnih ciljeva i detaljne mere primene. U leto 2016 rukovodstvo je podnelo detaljan izveštaj o ostvarivanju ovih ciljeva. Detaljni bilans može da se pročita u Unijinom izveštaju o napretku 2012–2016.

Merljiv napredak

Unija je u prethodnim godinama učinila mnogo toga dobrog. Znatno je porasla i prešla prag od 200000 članova. Mogućnost udela članova poboljšana je, a veliki broj ljudi od poverenja aktivno se uključio u diskusiju o budućnosti. Unija zajedno sa svojim članovima i ljudima od poverenja dinamično razvija njihove sposobnosti, metode i procese i finansijski stabilno stoji. Na to može zaista da bude ponosna.

Unija je konkretno uspeła da odbrani dosadašnje kolektivne radne ugovore. Kampanja zemaljskog opsteg ugovora za gradjevinsku branšu u jesen 2015 pokazala je jasno sposobnost mobilizacije našeg sindikata. Čak je i brojčano najobimniji kolektivni radni ugovor u Švajcarskoj, L-GAV ugostiteljske branše, 2016 obnovljen uz nekoliko poboljšanja. Sa ugovorom za prodavnice na benzinskim pumpama Unija je po prvi put ostvarila opšti kolektivni ugovor na državnom nivou kada je u pitanju maloprodaja.

Dosledna primena

Unija se dosledno suprotstavljala napadima na socijalna dostignuća i uslove rada. Sa kampanjom za minimalne plate iznos od 4000 franaka mesečno etabliro se kao reper za pregovore o platama.

Kod glasanja za Ecopop i «Durchsetzungsiniciative» (primjena inicijative) Unija se uspešno angažovala za otvoreno društvo. S druge strane,

usvajanjem «Inicijative o masovnoj imigraciji» pretrpljen je težak udarac upravo u migracionoj politici. To Uniju, koja pod svojim krovom obedinjuje preko 180 nacionalnosti, direktno pogađa. U diskusiji o usvajanju Unija je branila slobodu kretanja i stvaranje potpornih mera koje pripadaju uz to, kako bi se zaštitile plate i uslovi rada: zaposleni ne smeju da se okreću jedni protiv drugih. Diskriminacija, kontingenti ili čak novi status sezonskog radnika nisu prihvatljivi.



Šta nas pokreće

Izveštaj Unija aktivnosti 2012–2016; bilans poslednje četiri godine.

Knjiga sa 120 stranica predstavlja brojne fotografije, tabele i ocharavajuće tekstove, angažman sindikata Unija u poslednje četiri godine. To pokazuje veliki angažman naših članova i dokumentuje aktivnosti najvećeg sindikata u Švajcarskoj. Izveštaj o aktivnostima pruža obilje podataka o razvoju pojedinih sektora i branši, o radu 14 Unija regiona, interesnih grupa, o radu kase za nezaposlena lica kao i napredak u pogledu članova sindikata.

Godišnji izveštaj se može poručiti: info@unia.ch



Aldo Ferrari 1962, ima jednu kćerku, švajcarsko-italijansko duplo državljanstvo

«Ko se bori, on može da izgubi. Ko otkáže borbu... on je već izgubio!»

Obrazovanje: Elektromehaničar, potvrda na savezom nivou kao stručnjak za socijalna osiguranja

Profesionalno iskustvo: Elektromehaničar, vozač javnog prevoza, od 1996 sekretar sindikata kod GBI, 2000-2011 regionalni sekretar, od 2011 član uprave i rukovodilac sektora zanatsva, od 2012 predsednik veća fondacije penzionara sindikata Unija, od 2015 Unija-potpredsednik.

Zalažem se za Unija sindikat

- koji je demokratski i kosmopolitski,
- koji se zajedno sa svojim članovima zalaže za bolju raspodelu bogatstva kao preduslov individualne i kolektivne samospoznaje ljudi.



Nico Lutz 1970, troje dece

«Samo sa jakim i borbenom Unijom možemo sprečiti da bogati postaju sve bogatiji a radnici pri tom moraju odrešiti svoju kesu.»

Obrazovanje: Studirao političke nauke i planiranje saobraćaja

Radno iskustvo: Preko 20 godina aktivan kod sindikata: od 1993 kod GBI, 1999-2004 kao VPOD-sekretar, 2005-2012 kao predsednik Unia-odela komunikacije i kampanje, od 2012 član uprave i rukovodilac sektora gradjevinarstvo.

Zalažem se za Uniju koja će

- biti usidrena u preduzećima i podržana od strane aktivista,
- u kojoj će svi ići u istom pravcu i u istom smeru.



Corrado Pardini 1965, dvoje dece, švajcarsko-italijansko duplo državljanstvo

«Jaka i kredibilna Unija je, ako naši članovi i aktivisti zaista učestvuju u odlučivanju o značajnim pitanjima.»

Obrazovanje: Završio obrazovanje za mašinbravara, komercijalna gimnazija, diplomski studij za menadžera udruženja

Radno iskustvo: od 1987 sekretar sindikata GBH/GBI/Unia, od 2008 član uprave sindikata Unija i rukovodilac industrijskog sektora, od 2011 nacionalno veće, od 2006 predsednik sindikalnog saveza kantona Bern.

Zalažem se za sindikat Unija

- koji je moćan i u dogovoru sa poslodavcima na ravnopravnoj osnovi,
- koji se zalaže za jako radno mjesto Švajcarske zahvaljujući dobroj ulozi i usavršavanju, ekološkoj izgradnji i aktivnoj industrijskoj politici.



Véronique Polito 1977, dvoje dece, švajcarsko-italijansko duplo državljanstvo

«Sindikalni rad zahteva upornost. Zato je solidarnost veoma važna. Mi možemo napredovati samo ako stojimo zajedno.»

Obrazovanje: Studirala na fakultetu društvenih nauka, postdiplomski studij, poslovna ekonomija

Radno iskustvo: Socijalna radnica kod organizacije za azil i koordinaciju integracionih projekata u Švajcarskoj. Pomoć izbeglicama, 2007 do 2011 politički sekretar u centralnom sekretarijatu Unija, 2011 do 2015 upravni sekretar Švajcarskog saveza sindikata, od 2015 član uprave sindikata Unija i rukovodilac tercijarnog sektora.

Zalažem se za Uniju

- koja će se zalagati za ljudski svet rada, u kojem će i žene i muškarci biti tretirani s poštovanjem i dostojanstveno,
- koja sa ubedjenjem, odlučno i neprekidno brani vrednosti solidarnosti.



Corinne Schärer 1964, troje djece

«Kradja penzija, damping plate, niske zarade žena – svet se okrenuo naopačke. Sa jakim sindikatom Unija ponovo ćemo da vratimo svet na noge.»

Obrazovanje: Studirala istoriju i engleski, razna usvršavanja

Radno iskustvo: Nastavnica u srednjoj školi, od 1994 godine aktivna u sindikatu: Sekretarica sekcije VPOD, upravni sekretar male Unije, regionalni sekretar VPOD, od 2009 rukovodilac Unija – odeljenja ugovor i interesna politika, od 2012 član uprave sindikata Unija.

Zalažem se za Uniju

- koja čvrsto stoji za pristojne plate, za jednakost plata, za uskladjivanje rada i porodičnog života,
- koja se bori za delotvornu zaštitu od otkaza, koja će da štiti zaposlene od samovolje poslodavaca.

Mi smo Unija

Unija, to su zapravo njenih preko 200 000 članova. Brojne demonstracije, akcije, štrajkovi i svakodnevni poslovi u fabrikama čine snagu sindikata. Ova stranica pokazuje neke od vrhunaca u godinama između 2012–2016.

3. aprila 2013 je oko 100 aktivista dostavilo referendum protiv 24-časovnog radnog dana. «Nedjeljna alijansa je prikupila impresivnih 86 499 potpisa, koje više od polovine kontroliše sindikat Unija.



31. avgusta 2013 «Mi razbijamo granicu od četiri hiljade»: Jedna grupa planinara sindikalaca se penje na planinski vrh Bishorns (4153 nadmorske visine.) i promovise transparent za uvodjenje inicijative o minimalnim platama.



21. septembar 2013 preko 15 000 sindikalaca su izašli na ulice u Bern, da zajednički pokažu bolju zaštitu plata i penzija.



1. novembar 2014 oko 8000 ljudi mirno demonstrira na raznolikom šarenom mitingu na saveznom trgu parlamenta protiv Ecopop-inicijative. Unia kopredsednica Vania Alleva ukazuje na rizik od inicijative.



6. januar 2015 kampanja o minimalnim platama donosi plod u mnogim kompanijama. Kao što je H&M, tamo radnici zaraduju od početka 2015 minimalno 22 Fr./sat. U znak zahvalnosti, Unija je podelila prodavačicama H&M-filijala krune i kolače.



7. februar 2015 oko 250 osoba je učestvovalo na kongresu migranata u Bernu. Oni su zahtevali između ostalog slobodan protok lica sa Evropskom unijom i jednake uslove na tržištu rada.



20. februara 2015 oko 100 zaposlenih firme Exten SA u Mendrisio (TI) stupili su u štrajk. Oni se protive ogromnim smanjenju plata, koji firma želi da sprovede zbog jakog franka. Posle nedelju dana štrajka, firma povlači smanjenje plata, barem privremeno.



7. mart 2015 preko 12 000 osoba demonstriralo u Bernu za izjednačenje plata. Čak i danas žene zaraduju za isti posao još uvek oko 20% manje od muškaraca – uprkos zakonu o ravnopravnosti!



5. juni 2015 industrijska delegacija sindikata Unija protestuje pred nacionalnom bankom i traže od Švajcarskog podpredsednika Jean-Pierre Danthine promenu kursa evra, koji osigurava kontinuitet industrijskog standarda Švajcarske.



27. juni 2015 oko 15 000 građevinskih radnika iz cele Švajcarske demonstrira u Cirihi za bolji ZOU i za odbranu penzije sa 60. Oni traže od svojih predstavnika da ukinu blokadu za pregovaranje.



9.–11. novembar 2015 više od 10 000 građevinskih radnika u celoj Švajcarskoj su zastavili rad i tražili celi dan za protesne akcije za sigurnost penzije sa 60 godina. Njihov rad je pokazao uspeh: U decembru su graditelji prihvatili rano penzionisanje sa 60 godina, u građevinarstvu ostaje na snazi.



3. maj 2016 sindikati i krovno udruženje molera / gipsara su se složili: Posle napornih godina mogu moleri i gipsari nemačkog govornog područja Švajcarske, Jura i Tesina u buduću da se penzionišu sa 60 godina.



17. maj 2016 taksi šoferi iz Ženeve, Lozane, Bazela i Ciriha poziva sa koordinirajućom akcijom na zabranu mizernih vožnji Uber, sve dok to nije u skladu sa švajcarskim zakonom.



6. juni 2016 povodom konferencije u branši njegovateljstva, 60 delegata Unije su predali rezoluciju na savezno veće. Oni žele poboljšanje uslova rada i bolje dugoročne perspektive.



Leto 2016 Članovi sindikata Unija su na mnogobrojnim akcijama u celoj Švajcarskoj promovisali narodnu inicijativu AHVplus, koja poziva na poboljšanje starosne penzije.



10. septembar 2016 oko 20 000 osoba – mladi i stari, zaposleni, penzionerke i penzioneri – izlaze na ulice Berna. Oni daju veoma značajan signal protiv reduciranja penzija i za jačanje starosnih penzija.

