

A close-up photograph of a person with dark, curly hair. The person's face is partially obscured by a red banner that contains the text 'Guide antiraciste'. The banner is torn at the top and bottom edges, revealing the person's forehead and mouth. The background is a solid purple color.

**UNIA**

# **Guide antiraciste**

<b>Pourquoi ce guide ?</b>	<b>5</b>
<b>Mots-clés</b>	<b>9-15</b>
<b>Le racisme: mieux le comprendre pour mieux le combattre</b>	<b>18</b>
<b>Le racisme ...</b>	
... dans le logement	19
... en ligne	20
... en privé	21
... dans les loisirs	22
... sur le lieu de travail	23
... en cherchant du travail	24
...par la clientèle et la patientèle	25
<b>Que faire si je subis du racisme ?</b>	<b>30</b>
<b>Que faire si j'en suis témoin ?</b>	<b>31</b>
<b>Que dit la loi ?</b>	<b>32-37</b>
<b>Agir contre le racisme au travail</b>	<b>38</b>
<b>Et si je n'ai pas pu réagir ?</b>	<b>39</b>
<b>Liste de contacts</b>	<b>40</b>
<b>Ensemble, nous sommes fort-e-s</b>	<b>42</b>

**Éditeur:**

Syndicat Unia  
 Secrétariat central  
 Case postale  
 3000 Berne 16

Cette brochure est disponible en  
 allemand, français et italien.  
 Couverture : AdobeStock/master1305

Édition : mars 2025

# **Un-e salarié-e sur trois a vécu une expérience de violence ou de discrimination, le plus souvent pour des motifs racistes, sur son lieu de travail ou de formation.**

**Ce guide rappelle que les actes et  
propos racistes sont inacceptables  
et punis par la loi.**

## **Chères lectrices, chers lecteurs,**

Entre école, travail, famille et ami-e-s, les jeunes sont pris par leur quotidien. Cependant, la discrimination dont ils peuvent être victimes vient ternir ce quotidien.

Une enquête d'Unia a révélé qu'une grande partie des apprenti-e-s souffrent de discriminations au travail. La situation est effarante : plus d'un tiers d'entre eux sont touchés par le racisme.

Le présent guide soutient les apprenti-e-s, les stagiaires et les jeunes professionnel-le-s confrontés au racisme. Il leur donne des conseils et leur explique comment se défendre ensemble.

**Bonne lecture,  
Votre syndicat Unia**

**« Vivre le racisme est une dure réalité. Je l'ai vécu moi-même et je comprends à quel point cela peut être difficile. Personne ne devrait avoir à vivre cela, qu'il soit jeune ou adulte. N'oubliez pas que vous êtes fort-e-s, que vous ne méritez pas d'être rabaissé-e-s et que vous n'êtes pas seul-e-s. Demandez de l'aide si vous en avez besoin. Tou-te-s ensemble contre le racisme ! »**

**Une apprentie anonyme**

**Racisme :**  
**établissement d'une hiérarchie entre les personnes selon leur appartenance à un groupe de population, leur couleur de peau, leur origine ou leur religion. Les personnes issues de ces groupes ont généralement moins d'opportunités et sont moins bien traitées.**

**Personne racisée :**  
**Une personne racisée est une personne victime de discrimination raciale. Lorsqu'on qualifie une personne de « racisée », on souligne qu'il s'agit d'une identité qui lui est imposée de l'extérieur pour la discriminer.**

**Parfois, même si une personne n'est pas consciemment raciste, elle peut reproduire sans s'en rendre compte des discriminations en partageant des stéréotypes racistes issus de l'imaginaire. C'est un effet du racisme structurel.**

**Le racisme structurel**

Il s'agit d'un système injuste dans lequel les règles, les discours et les pratiques de la société entraînent des inégalités raciales. Les gens ne se rendent pas souvent compte qu'il est présent partout : à l'école, dans les lois, au travail, en cherchant un logement, en ligne, dans la vie quotidienne, etc.

Les gens adoptent inconsciemment des schémas de pensée et des stéréotypes racistes parce qu'ils sont issus de l'imaginaire collectif. C'est une conséquence du racisme structurel.

**Julien fait un apprentissage de coiffeur. La formation sur cheveux texturés, bouclés ou frisés ne figure pas dans le programme d'apprentissage. Lorsqu'il en parle à sa formatrice, elle lui répond qu'ici, on apprend uniquement à coiffer les cheveux « normaux ».**

### Les stéréotypes

Les stéréotypes sont des croyances qui alimentent le racisme en encourageant des jugements infondés. Ils se basent sur des caractéristiques prétendument communes à un groupe plutôt que sur les individus eux-mêmes.

**Estimer que tous les élèves d'un certain groupe ethnique sont moins doués à l'école, c'est raciste. Cela influence les enseignant-e-s à ne pas donner les mêmes chances à tout le monde, par exemple en orientant différemment en fonction de l'origine.**

### Les stéréotypes positifs

Émettre des généralisations sur un groupe ethnique, même positives, cela peut être raciste. En jugeant que toutes les personnes du groupe ont les mêmes caractéristiques, leur individualité est niée. Chacun-e est pourtant unique.

**Dire que Jasmine est bonne en maths car elle est issue d'un certain groupe ethnique, c'est raciste, car des suppositions sont faites sur ses compétences en raison de ses origines.**

### **La formation des stéréotypes**

Notre cerveau traite une grande quantité d'informations chaque jour. Pour être plus efficace, il crée des raccourcis mentaux: les informations sont mises dans des catégories pour prendre des décisions plus rapidement. Cette catégorisation conduit à des généralisations sur des groupes de personnes.

**Si quelqu'un entend constamment des stéréotypes sur un certain groupe, par exemple via les médias, il peut finir par les accepter inconsciemment. Les médias, Internet, les discours politiques et l'éducation renforcent et diffusent les stéréotypes.**

### **En plus : la menace du stéréotype**

Une étude de Steele et Aronson (1995) montre que les personnes racisées réussissent moins bien les tests parce qu'on ne cesse de leur répéter que leur groupe est moins intelligent. Ce n'est pas parce qu'ils n'y arrivent pas, mais parce qu'ils ont peur de confirmer le stéréotype.

### Les discriminations

La discrimination, c'est le traitement inégal d'un groupe de personnes en raison de leurs caractéristiques (couleur de peau, origine, religion, etc.). C'est un comportement qui peut être basé sur des stéréotypes.

**Refuser un emploi à quelqu'un à cause de sa couleur de peau ou parce qu'elle porte le voile, c'est de la discrimination.**

### L'intersectionnalité

En plus du racisme, il existe plusieurs formes de discrimination qui impactent le quotidien de nombreuses personnes.

**Par exemple, les discriminations fondées sur:**

- le genre
- l'orientation sexuelle
- l'âge
- la classe sociale
- la santé
- la situation de handicap

Ces différentes formes peuvent concerner une même personne. Cela les renforce. Par exemple, une femme mal-entendante et victime de racisme peut subir une discrimination en raison de ces trois caractéristiques. Elle est donc victime de discrimination multiple ou de **discrimination intersectionnelle**.



**Vous voulez une blague trop drôle ? Bon, elle est raciste mais, vous connaissez la différ...**



**Hey frère, pas de blague raciste ! Ça met tout le monde mal à l'aise.**



**Du respect, sérieux.**

# **Du respect! Pour tout-e-s.**



## **Mieux comprendre pour mieux combattre**

### **Racisme « subtil » ou décomplexé**

Le racisme est multiple : parfois direct et évident, il peut aussi être caché et plus difficile à repérer. Par exemple, on peut entendre : « Je ne suis pas raciste, mais les requérants d'asile sont des profiteurs... ». D'autres personnes le feraient plus subtilement : « Tu parles bien français ! » à un apprenti d'origine maghrébine né à Lausanne, ou encore « Ah, mais tu n'as pas l'air d'une personne juive » à une stagiaire qui demande congé pour Yom Kippour.

### **Qui est raciste ?**

Il faut comprendre que tout le monde peut potentiellement propager des stéréotypes et ainsi former des opinions racistes. C'est important de prendre un moment pour réfléchir aux croyances qu'on a sur les autres : nous en avons des croyances qui sont discriminatoires, nous devons apprendre à les changer pour ne pas discriminer nos semblables et ainsi créer une société plus équitable.

### **Les bases à mettre en place**

Il est important de comprendre toutes les formes de racisme pour les combattre. Cela signifie :

- être conscient-e de nos pensées envers les autres
- être ouvert-e à apprendre sur soi et les autres
- être respectueuse et respectueux envers tout le monde, peu importe l'origine, la couleur ou l'appartenance ethnique/religieuse des gens.

## **Ce que nous pouvons faire ensemble**

- Aider à changer ces croyances, règlements et lois discriminatoires en les remettant en question et en nous engageant en faveur de l'égalité pour chacun-e.
- Traiter chacun-e avec respect : nous contribuons à construire un monde où toutes les personnes ont accès aux mêmes opportunités dans la vie.
- Prendre conscience que chacun-e d'entre nous peut se libérer de ses peurs et de stéréotypes, éviter des comportements et propos racistes envers les autres.
- Comprendre que la diversité est une richesse pour l'ensemble de la société et que la solidarité avec les minorités est le signe d'une société ouverte et digne, portée sur l'avenir.
- Dénoncer activement les cas de racisme.
- Être solidaire des personnes qui subissent le racisme.



## ... dans la recherche de logement

La famille Rajapaksha cherche un logement à Berne depuis des mois, mais elle multiplie les refus malgré un bon revenu. Elle doit prendre un appartement situé hors de la ville, près d'une gare. Le bruit n'est pas le seul inconvénient: le trajet jusqu'au travail et l'école prend beaucoup plus de temps. Cela a un fort impact sur leurs conditions de vie et leur budget transport.

Il est prouvé que les bailleurs préfèrent les personnes dont le nom de famille a une sonne suisse. Les personnes dont le nom a une consonance étrangère ont donc moins de chances sur le marché du logement. Cette discrimination au logement se répercute ensuite sur d'autres domaines, comme les possibilités d'emploi et les finances.



**Les personnes victimes de racisme lors de la recherche d'un logement peuvent demander conseil aux sections cantonales de l'association de locataires Asloca.**

## ... en ligne

Rose poste sur Instagram une photo du festival ougandais qui aura bientôt lieu dans son quartier. Beaucoup de ses ami-e-s likent la publication et commentent en disant qu'elles/ils viendront aussi. Cependant, Rose reçoit aussi des réactions négatives à son post :

« Pu\*ain de fête d'étrangers, retourne dans ton pays si ça te manque tant ».

Chacun-e d'entre nous a probablement déjà lu ou entendu un commentaire similaire. Cela montre malheureusement à quel point les discours racistes sont répandus, surtout en ligne. Les propos haineux ciblent souvent l'origine, la couleur de peau ou la religion des personnes.

**Signalez ces commentaires !**



**Le site [www.reportonlin racismism.ch](http://www.reportonlin racismism.ch) est spécialement conçu pour signaler les propos racistes sur Internet.**

## ...en privé

Léo, Simone et Bashkim partagent ensemble des blagues à la pause : « Attends, j'en ai une » dit Léo.

« Dans une voiture, il y a un Albanais, un Noir et un Arabe. Qui conduit la voiture ? Le policier ! »  
Les deux autres ne rient pas. Léo répond alors :  
« Roh ça va, vous avez pas d'humour ».

La blague de Léo est raciste : elle véhicule des stéréotypes sur des groupes ethniques. L'humour peut aussi être raciste. Quelqu'un qui entend un tel propos ferait bien de dire que c'est raciste. On peut dire par exemple que cette blague n'est pas drôle mais discriminatoire, qu'elle nous blesse et/ou blesse les personnes concernées. En tant que personne racisée, il est dur de dénoncer le racisme, car la personne en face peut être sur la défensive, voire agressive. Dans ce cas, il faut penser à son propre bien-être.

## ... dans la vie de tous les jours

Adama va à une fête dans son village natal de Boudry. Elle rencontre la tante de sa copine. Celle-ci lui demande :

« Mais en fait Adama, tu viens d'où, toi ? ». Adama lui répond de Boudry. La tante lui dit « non, mais tu vois bien ce que je veux dire... de quel pays ? » en pointant du doigt sa peau.

La tante de la copine d'Adama a posé une question qui semble innocente mais qui est, en réalité, du racisme ordinaire. En demandant d'où vient Adama juste à cause de sa couleur de peau, elle suppose que l'apparence d'Adama détermine qu'elle ne peut pas être de Boudry. Cela veut dire qu'elle ne voit pas Adama comme une Suisseuse juste à cause de son apparence et de ses origines présumées, au lieu de reconnaître qu'elle l'est aussi, et ce peu importe sa couleur de peau.

## ...sur le lieu de travail

Ahmet nous fait part du racisme qu'il a vécu sur sa place d'apprentissage :

« J'ai connu de grandes difficultés durant mon apprentissage d'installateur en chauffage : un collègue était très agressif et raciste envers moi. Un jour, il m'a dit qu'il expulserait toutes les personnes étrangères s'il devenait président. Une autre fois, en voiture, il m'a dit que je ne pouvais pas m'asseoir à l'avant avec lui, mais à l'arrière avec les outils et le matériel. Je me suis toujours défendu durant ces incidents racistes ! J'en ai parlé à l'école professionnelle, qui a ensuite appelé mon entreprise. Mais rien n'a changé. J'en ai ensuite parlé à mon assistante sociale. Elle s'est adressée à un service de lutte contre le racisme qui a ensuite contacté mon entreprise. Ce n'est qu'après que le collègue a changé de comportement. Cette période a été catastrophique pour moi. Malgré cela, je me suis toujours battu et je n'ai jamais abandonné ! »



**Ce qu'a vécu Ahmet, c'est du racisme. Il a eu de bons réflexes dans cette situation : il a cherché du soutien à différents endroits !**



**Il est humain d'hésiter à se confier sur le racisme vécu au travail. Il est cependant important de dénoncer les incidents et racistes aux services compétents et d'ainsi se protéger. En cas de racisme au travail, tu peux aussi t'adresser à ton secrétariat d'Unia !**

## ... en cherchant du travail

Céline et Fatima ont terminé l'école et cherchent maintenant une place d'apprentissage de commerce. Alors que Céline est invitée à un entretien d'embauche après quatre candidatures envoyées, Fatima ne reçoit une invitation qu'après douze postulations. Fatima ne comprend pas : elles avaient rédigé leur dossier de candidature ensemble et exactement de la même manière. De plus, Fatima a de meilleures notes que Céline.

Malheureusement, les personnes dont le nom a une consonance étrangère ont plus de difficultés à trouver un emploi. Dans une étude menée en Suisse, les personnes portant un nom à consonance étrangère devaient envoyer plus de 30 pour cent de candidatures supplémentaires pour être invitées à un entretien d'embauche. C'est du racisme structurel.

 **Si tu rencontres du racisme en cherchant une place d'apprentissage, de stage ou un emploi, tu peux t'adresser à ton secrétariat d'Unia !**

## ... par la clientèle et la patientèle

Une résidente d'un home pour personnes âgées refuse que Tiago, le nouvel aide-soignant, la soigne, car il est noir. Il est profondément choqué par le comportement de cette patiente raciste et ne sait pas quoi faire. Il arrive que les actes et les paroles racistes proviennent de client-e-s ou de patient-e-s sur le lieu de travail. Il est possible de réagir.

 **Tiago doit se référer à sa hiérarchie pour qu'elle agisse proactivement afin de le protéger contre les actes discriminatoires. Il peut aussi s'adresser à son secrétariat régional d'Unia.**

## Que faire si je subis du racisme ?

Si, sur ton lieu de travail, d'apprentissage, de stage ou à l'école professionnelle, une personne a un comportement raciste, elle contrevient à la protection de ta personnalité. Même si c'est « pour rigoler ».

- **Contacte ta/ton supérieur-e hiérarchique, les ressources humaines ainsi que ton secrétariat syndical.**
- **Si tu es apprenti-e, informe ton formateur, ta formatrice, ton enseignant-e ou la direction de l'école. L'entreprise comme l'école professionnelle doivent agir pour que cette discrimination cesse.**
- **Si le problème persiste, tu peux t'adresser à l'office cantonale de la formation et à ton secrétariat syndical.**

## Que faire si je suis témoin de racisme ?

### Interviens

Tu peux intervenir et expliquer que ces paroles ou ces actes sont racistes.

### Soutiens la personne ciblé

Si quelqu'un-e est victime de racisme, montre-lui ton soutien. Cela peut être aussi simple que de manifester clairement ton désaccord avec ce qui a été dit ou fait.

### Signale l'incident

Si une situation raciste se produit à l'école ou dans un lieu public, signale-le aux autorités compétentes. Sur internet, tu peux le signaler sur le site [www.reportonlineracism.ch](http://www.reportonlineracism.ch).

**N'oublie pas : Chaque petit geste compte et, en alliant nos forces, nous pouvons contribuer à créer un monde plus inclusif et plus juste.**



# Le racisme selon la loi

La Constitution fédérale suisse interdit toute discrimination fondée notamment sur l'origine, la race et les convictions religieuses.

**En Suisse, la lutte contre le racisme repose sur plusieurs sources juridiques. Bien qu'il n'existe pas de loi exhaustive contre la discrimination, l'article 8 de la Constitution fédérale suisse joue un rôle crucial.**

**Elle interdit toute « discrimination du fait notamment de son origine, de sa race, de son sexe, de son âge, de sa langue, de sa situation sociale, de son mode de vie, de ses convictions religieuses, philosophiques ou politiques ni du fait d'une déficience corporelle, mentale ou psychique. »**

**Droit pénal**

Les actes racistes portant atteinte publiquement à la dignité humaine et à l'égalité sont réprimés. Cependant, des lacunes juridiques persistent. Unia se bat pour une meilleure protection contre les discriminations racistes aussi dans le monde professionnel !

**Droit civil**

Bien qu'il ne contienne pas de norme antiraciste spécifique, il protège la personnalité des individus. Les dispositions du Code civil et du Code des obligations visent à sanctionner les discriminations commises par des particuliers et particulières, que ce soit par leur violence, leurs propos ou une inégalité de traitement.

**Moyens extrajudiciaires**

La médiation et les centres d'aide et de conseil spécialisés présents dans certains cantons et communes peuvent aider à résoudre les conflits liés au racisme. Tu peux trouver des contacts à la fin de la brochure.

**Norme pénale antiraciste (art. 261bis CP)**

Cette article de loi punit notamment les actes racistes exprimés publiquement, par exemple :

- l'incitation à la haine ou à la discrimination
- la propoagation, l'organisation ou l'encouragement d'une idéologie visant à rabaisser ou à dénigrer de façon systématique une personne ou un groupe de personnes
- le refus de fournir à une personne ou à un groupe de personnes une prestation destinée à l'usage public en raison de sa race, de son appartenance raciale, ethnique ou religieuse ou religieuse, ou de son orientation sexuelle

Toute personne qui se livre à des actes des discriminatoires en public risque une peine privative de liberté d'un maximum de trois ans ou une peine pécuniaire. Il s'agit d'une infraction poursuivie d'office, c'est-à-dire que toute personne peut faire un signalement au poste de police le plus proche ou à un juge d'instruction. Les autorités sont alors tenues d'enquêter sur les faits et, si l'infraction est effectivement reconnue, d'engager des poursuites judiciaires. Cependant, obtenir une condamnation reste malheureusement difficile, surtout pour des propos racistes tenus en privé.

**Protection au travail (art. 328 CO)**

Les entreprises sont tenues de protéger la santé et la personnalité de leurs employé-e-s.

**Licenciement abusif (art. 336 al. 1a CO)**

Si tu es licencié-e pour des raisons racistes, cela est considéré comme abusif. Tu pourrais demander une indemnité au titre de réparation pour le tort subi. Mais attention, demander d'annuler un licenciement abusif est une procédure délicate nécessitant des preuves solides.

**Congé pour justes motifs (art. 337 CO)**

Si tu es victime de racisme au travail et que la situation ne s'améliore pas, tu as le droit de donner ta démission avec effet immédiat. Cette démarche exige des preuves spécifiques et des procédures précises.

**Assurance-chômage (art. 16 al. 2 LACI)**

En cas de démission liée au racisme, l'assurance-chômage ne peut pas réduire tes indemnités si tu prouves que le travail n'était plus supportable.

**Condamnation d'actes racistes**

En 2006, les tribunaux suisses ont condamné pour la première fois deux cas de refus d'embauche pour des motifs racistes. Conjointement avec les employé-e-s, Unia avait porté plainte contre les employeurs. Le Tribunal des Prud'hommes de la ville de Zurich a condamné une entreprise de nettoyage pour avoir refusé d'engager une Suisseuse d'origine macédonienne. Le Tribunal des Prud'hommes de Lausanne a condamné une maison de retraite pour refus d'embauche d'une femme en raison de sa couleur de peau.

## Agir contre le racisme au travail

Si tu observes ou es victime de racisme, même sous couvert de plaisanterie, il est crucial de comprendre que c'est une discrimination raciale portant atteinte à la personne. **Les actes et propos racistes, les atteintes à la personnalité comme l'incitation à la haine ou à la discrimination sont des délits sanctionnés par la loi.**

Dans une telle situation, tu dois rapidement informer ton supérieur hiérarchique, ta supérieure hiérarchique les ressources humaines ou une personne désignée par l'entreprise. Des copies de documents, des témoignages et d'autres justificatifs t'aideront à appuyer tes déclarations.

### **Documente chaque situation en notant :**

- la date, l'heure et le lieu
- les personnes impliquées
- les détails spécifiques de l'incident

**L'entreprise doit agir** pour y mettre fin et créer un environnement de travail respectueux. Si le problème persiste, n'hésite pas à contacter ton secrétariat syndical, qui te soutiendra et garantira que des mesures adéquates soient prises.

## Et si je n'ai pas pu réagir ?

Tu as déjà été victime ou témoin d'un acte raciste mais tu n'as pas réagi sur le moment ? Il ne faut pas culpabiliser. Parfois, dans des situations stressantes ou choquantes, nous nous retrouvons comme paralysés. De plus, pour une personne qui subit le racisme, **il est compréhensible d'hésiter à réagir par peur des réactions de la personne** en face ou encore par crainte de ne pas être prise au sérieux (« tu vois le racisme partout », « tu n'as pas d'humour », etc.). Il est important de se défendre pour protéger sa santé mentale et physique.

### **Si tu es témoin,**

- montre ton soutien à la victime,
- informe les autres et aide à faire changer les choses,
- réfléchis aussi à la manière dont tu réagirais la prochaine fois
- et entraîne-toi à répondre calmement mais fermement.

Tu peux ainsi montrer clairement que le racisme n'est pas toléré et contribuer à promouvoir le respect mutuel.

FR	<p><b>Info-Racisme Fribourg</b>  Fribourg  026 425 81 56  <a href="http://www.inforacisme.ch">www.inforacisme.ch</a></p>
VD	<p><b>Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers et la prévention du racisme (BCI)</b>  Lausanne  021 316 49 59  <a href="http://www.vd.ch/themes/population/integration-des-etrangers-et-prevention-du-racisme">www.vd.ch/themes/population/integration-des-etrangers-et-prevention-du-racisme</a></p> <p><b>Bureau lausannois pour les immigrés (BLI)</b>  021 315 72 46  <a href="http://www.lausanne.ch">www.lausanne.ch</a></p>
VS	<p><b>Bureau d'écoute contre le racisme</b>  Sion  079 640 70 74 / 027 324 47 22  <a href="http://www.croix-rouge-valais.ch/écoute-racisme">www.croix-rouge-valais.ch/écoute-racisme</a></p>
NE	<p><b>Service de la cohésion multiculturelle</b>  La Chaux-de-Fonds  032 889 74 42  <a href="http://www.ne.ch/autorites/DECS/COSM/Pages/accueil.aspx">www.ne.ch/autorites/DECS/COSM/Pages/accueil.aspx</a></p>
GE	<p><b>Centre d'Écoute contre le Racisme (CECR)</b>  Genève  022 736 20 00  <a href="http://www.c-ecr.ch">www.c-ecr.ch</a></p>

JU	<p><b>Bureau de l'intégration des étrangers et de la lutte contre le racisme</b>  Delémont  032 420 51 12  <a href="http://www.jura.ch/DIN/SPOP/BI/Bureau-de-l-integration-des-et-rangers-et-de-la-lutte-contre-le-racisme.html">www.jura.ch/DIN/SPOP/BI/Bureau-de-l-integration-des-et-rangers-et-de-la-lutte-contre-le-racisme.html</a></p>
	<p><b>Association CIAO</b>  Informe et conseille les jeunes de Suisse romande de 11 à 20 ans  <a href="http://www.ciao.ch/themes/racismes">www.ciao.ch/themes/racismes</a></p>
	<p><b>ontécoute.ch</b>  Plateforme de conseils et d'écoute pour les 18 à 25 ans  <a href="http://www.ontecoute.ch/themes/racismes">www.ontecoute.ch/themes/racismes</a></p>
	<p><b>Fondation contre le racisme et l'antisémitisme</b>  <a href="http://www.gra.ch">www.gra.ch</a></p>
	<p><b>Humanrights.ch – Plateforme d'informations</b>  <a href="http://www.humanrights.ch/fr/pfi/droits-humains/racisme">www.humanrights.ch/fr/pfi/droits-humains/racisme</a></p>
	<p><b>Réseau de centres de conseil pour les victimes de racisme</b>  <a href="http://www.network-racism.ch/">www.network-racism.ch/</a></p>
	<p><b>Service de lutte contre le racisme</b>  <a href="http://www.edi.admin.ch/edi/fr/home/fachstellen/frb.html">www.edi.admin.ch/edi/fr/home/fachstellen/frb.html</a></p>
	<p><b>Commission fédérale contre le racisme</b>  <a href="http://www.ekr.admin.ch/home/f112.html">www.ekr.admin.ch/home/f112.html</a></p>

## Ensemble, nous sommes fort-e-s

Unia est le plus grand syndicat de Suisse. Nous nous battons pour tes droits. Grâce à notre taille, nous améliorons les conditions de travail de nombreuses personnes. Que tu sois stagiaire, apprenti-e ou jeune travailleur ou travailleuse, nos membres ont le dernier mot dans toutes les décisions importantes. Avec Unia, tu te bats aux côtés des personnes qui s'engagent résolument pour des conditions de travail et de formation dignes.

### Rêves-tu aussi d'un monde meilleur ?

Rejoins dès aujourd'hui le groupe d'intérêt jeunesse d'Unia et participe à la lutte contre le racisme et l'injustice ! Ensemble, nous construisons un avenir où la diversité est célébrée, où l'égalité est une évidence et où la solidarité montre la voie. Rejoins-nous et engage-toi – pour une société juste et inclusive dans laquelle chacun-e sa place.

**Ta voix compte.  
Rejoins-nous!**



## Secrétariats du syndicat

Unia Aargau-Nordwestschweiz  
T 0848 11 33 44  
ag-nws@unia.ch

Unia Bern/Oberaargau-Emmental  
T 031 385 22 22  
bern@unia.ch

Unia Berner Oberland  
T 033 225 30 20  
thun@unia.ch

Unia Biel-Seeland/Solothurn  
T 032 329 33 33  
biel@unia.ch

Unia Fribourg  
T 026 347 31 31  
fribourg@unia.ch

Unia Genève  
T 0848 949 120  
geneve@unia.ch

Unia Neuchâtel  
T 0848 203 090  
neuchatel@unia.ch

Unia Oberwallis  
T 027 948 12 80  
oberwallis@unia.ch

Unia Ostschweiz-Graubünden  
T 0848 750 751  
ostschweiz-graubuenden@unia.ch

Unia Ticino  
T 091 821 10 40  
ticino@unia.ch

Unia Transjurane  
T 0848 421 600  
transjurane@unia.ch

Unia Valais  
T 027 602 60 00  
valais@unia.ch

Unia Vaud  
T 0848 606 606  
vaud@unia.ch

Unia Zentralschweiz  
T 0848 651 651  
zentralschweiz@unia.ch

Unia Zürich-Schaffhausen  
T 0848 11 33 22  
zh-sh@unia.ch

**« Plus que jamais, nous devons nous unir.  
C'est le moment d'affirmer notre pouvoir, pour  
lutter contre le racisme, et forger un avenir  
où l'égalité et la justice prévalent sur la haine.  
Ensemble, nous sommes fort-e-s ! »**

**Un apprenti**