

A woman with dark hair and bangs is shown from the chest up. Her hands are crossed in front of her face, forming an 'X' shape. A red rectangular box is superimposed over her face, containing white text. The background is a vibrant pink with large, stylized purple letters, including a prominent '10' and a '3'.

UNIA

**Seksualno
uznemiravanje na
radnom mjestu**

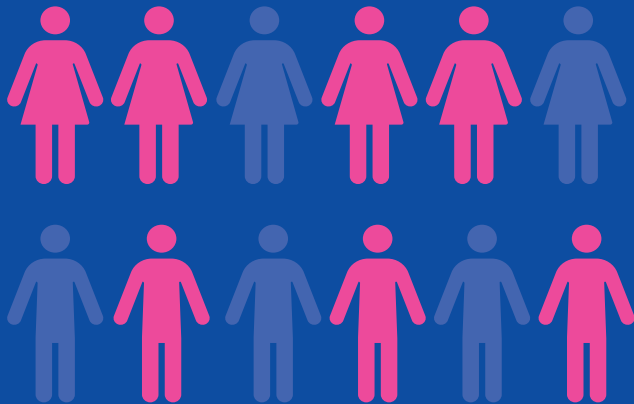
Izdavač:

Unia Zentralsekretariat
Weltpoststrasse 20
Postfach
CH-3000 Bern 16

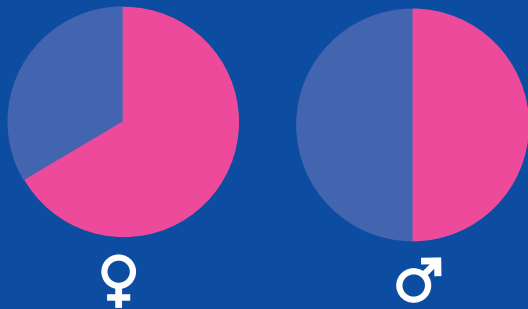
Dostupno na sljedećim jezicima: albanski, njemački, engleski, francuski,
italijanski, poljski, portugalski, srpskohrvatski, španski, turski

Izdanje: marec 2026

Uvod	5
Prepoznavanje i razumijevanje uznemiravanja	10
Primjeri iz radnog okruženja	14
Tvoja prava	16
Kako reagovati i zaštititi se	20
Ostali oblici diskriminacije	30
Riječnik	36
Pomoć i kontakti	38
Sekretarijati sindikata	39



Dvije od tri žene i skoro svaki drugi muškarac doživljaju uznemiravajuće ponašanje na poslu.



Velika većina poslodavaca ima nedostatke u znanju o vlastitim obavezama u vezi s ovom temom.

Raditi bez straha – Poštovanje na radnom mjestu

Bilo da se radi o ugostiteljstvu, trgovini, čišćenju ili nekoj drugoj djelatnosti: seksualno uznemiravanje i seksualno nasilje na radnom mjestu nažalost se često dešavaju. Osobe koje imaju niska primanja i rade pod velikim pritiskom češće se susreću s takvim situacijama.

Žene – posebno migrantkinje, mlade osobe, osobe s invaliditetom, LGBTQIA+ osobe, rasno diskriminirane osobe te one bez regulisanog boravišnog statusa – statistički su češće pogođene uznemiravanjem i rjeđe prijavljuju zloupotrebe. Razlog je često njihova veća zavisnost od posla.

Ova brošura ti pokazuje kako prepoznati uznemiravanje, kako se braniti i gdje možeš potražiti pomoć.

Seksualno nasilje: Seksualno nasilje je kada osoba doživljava nasilje zbog svog pola i mora trpjeti neželjene seksualne radnje. Seksualno nasilje proizlazi iz nejednakih struktura moći i ukorijenjeno je u patrijarhatu.

Seksualno uznemiravanje na radnom mjestu je dio seksualnog nasilja. Obuhvata svako neželjeno ponašanje na radnom mjestu koje ima seksualnu ili rodnu konotaciju.

Model ledenog brijega pokazuje kako su vidljivi i nevidljivi oblici seksualnog nasilja međusobno povezani.



Flert



Uznemiravanje



Ključna razlika je pristanak.

Posljedice seksualnog uznemiravanja

Uznemiravanje počinje tamo gdje prestaje tvoje blagostanje. Odnosno onda kada te nečije ponašanje uznemirava ili ti se previše približava.

Mnoge pogođene osobe osjećaju krivicu. Ili umanjuju ono što se desilo, jer vjeruju da ih njihov poslodavac neće dovoljno zaštititi.

I tvoje kolegice i kolege pate kada tome svjedoče. Jer uznemiravanje demolariše i truje radnu atmosferu.

Uobičajeni izgovori – zašto ne važe

Nije važno šta osoba koja uznemirava želi postići. Ponekad uznemiravač ni ne zna da čini nešto zabranjeno.

„To je bio samo vic“ loš je izgovor. Ako je ponašanje bilo neželjeno, ako se osjećaš uznemireno, onda se radi o uznemiravanju.



Seksualno uznemiravanje ugrožava vaše zdravlje

Strah, poremećaji spavanja i ishrane, depresija, emocionalno iscrpljivanje, fizički bolovi ili infekcije, posttraumatski stresni poremećaji su posljedice seksualnog uznemiravanja.

Oblici uznemiravanja

- Neumjesne primjedbe ili šale o tvom izgledu, odjeći, seksualnosti ili rodnom identitetu
- Priče sa seksualnim sadržajem
- Provokativni pogledi ili gestovi, zvižduci, vrijeđanja, namigivanje, nepristojna postupanja
- Neželjene pozivnice, poruke ili prikazivanje pornografskog materijala
- Fizičko približavanje: dodirivanje, štipanje, pipkanje
- Prijetnje, proganjanje i praćenje (uključujući online)
- Seksualni napadi, seksualna djela bez pristanka, pokušaji ili izvršena silovanja

Uznemiravanje nije samo fizičko:

- uključuje riječi, gestove, poglede i psihičko nasilje.

Ko uznemirava?

Svi mogu počiniti seksualno uznemiravanje.

Ali u većini slučajeva, čak i prema drugim muškarcima, počinitelji su muškarci.

Zato u ovom vodiču koristimo muški oblik «uznemiravač».

Oosbe koje mogu počiniti uznemiravanje:

- Zaposleni, nadređeni ili poslodavci
- Kolege ili zaposleni iz drugih firmi
- Klijenti ili pacijenti

Neželjeno ponašanje je uznemiravanje:

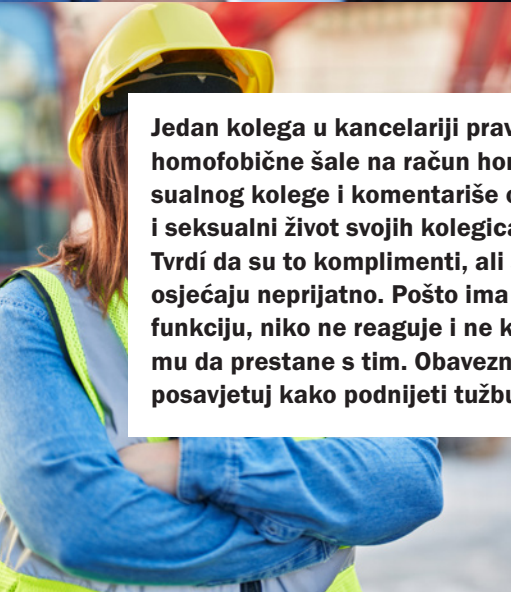
- Nije tvoja krivica. Odgovornost za seksualno uznemiravanje uvijek leži na uznemirivaču. Odjeća ili ponašanje nikada nisu opravdanje.
- Čak i jedan pojedinačni čin može biti seksualno uznemiravanje, nije potrebno da se ponavlja.
- Uznemiravanje je i ako nisi jasno pokazao/la svoj pristanak ili neslaganje.

PRIMJERI IZ RADNOG OKRUŽENJA

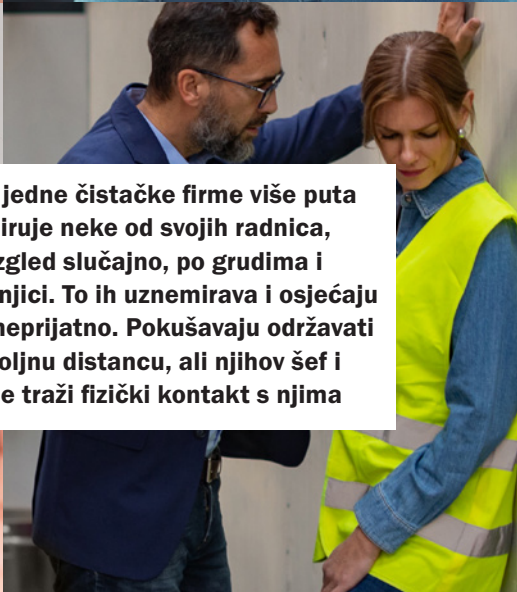
Gost restorana upućuje konobarici komentare o njenom tijelu i napadno gleda u njen dekolte. Osobi kojoj se to događa je neprijatno. Osjeća se nelagodno i najradije ne bi više služila gosta.

PRIMJERI IZ RADNOG OKRUŽENJA

U garderobi firme, na vidljivom mjestu, više slike golih žena. Muškarci ih komentarišu sa provokativnim primjedbama. Jedna radnica se osjeća uznemireno zbog tih slika i komentara.



Jedan kolega u kancelariji pravi homofobične šale na račun homoseksualnog kolege i komentariše odjeću i seksualni život svojih kolegica. Tvrdi da su to komplimenti, ali svi se osjećaju neprijatno. Pošto ima važnu funkciju, niko ne reaguje i ne kaže mu da prestane s tim. Obavezno se posavjetuj kako podnijeti tužbu.



Šef jedne čistačke firme više puta dodiruje neke od svojih radnica, naizgled slučajno, po grudima i zadnjici. To ih uznemirava i osjećaju se neprijatno. Pokušavaju održavati dovoljnu distancu, ali njihov šef i dalje traži fizički kontakt s njima

Šta kaže zakon?

Savezni ustav (BV), čl. 8:

Žene i muškarci su ravnopravni.

Zakon o ravnopravnosti polova (GIG), čl. 4 i 5:

Diskriminacija na radnom mjestu kroz seksualno uznemiravanje predstavlja specifičan oblik rodne diskriminacije i zabranjena je. Protiv poslodavca se može podnijeti tužba nadležnom sudu.

Obligacioni zakon (OR), čl. 328: Tvoj poslodavac je obavezan čuvati tvoj lični integritet i štititi te od bolesti, nesreća, seksualnog uznemiravanja i diskriminacije.

Zakon o radu (ArG), čl. 6: tvoj poslodavac mora štititi tvoje zdravlje i tvoj lični integritet.

Građanski zakonik (ZGB), čl. 28 i dalje. Kao i OR, čl. 49 i dalje: Protiv seksualnog uznemiravanja možeš se braniti civilnom tužbom protiv uznemiravača.

Krivični zakon (StGb), čl. 187 i dalje.: Krivični zakon štiti tvoj seksualni integritet. Pod određenim uslovima možeš prijaviti počinioca krivično – i **paralelno pokrenuti postupak za ravnopravnost polova protiv poslodavca.**

Uznemiravanje je zabranjeno

Tvoj šef mora te zaštititi i svaku prijavu ili tužbu shvatiti ozbiljno, a također mora osigurati radno mjesto bez diskriminacije. Od trenutka podnošenja tužbe pa do šest mjeseci nakon završetka postupka, zaštićen/a si od otkaza.

Odgovornost poslodavca

Tvoj poslodavac je zakonski obavezan štititi te od seksualnog uznemiravanja. To znači:

On mora posebno štititi tvoju ličnost od seksualnog uznemiravanja i stvoriti radnu atmosferu u kojoj seksualno uznemiravanje nema mjesta (čl. 328 OR).

Ako poslodavac zanemari svoju obavezu brige (čl. 328 OR) i/ili prekrši Zakon o ravnopravnosti polova (GlG), rizikuje da mora platiti odštetu, naknadu štete pa čak i disciplinsku odnosno sudsku mjeru.

Potrebno je imati interne procedure u firmi

Da firma mora uspostaviti jasne procedure kako bi zaštitila pogođene osobe, kao i one koji prijavljuju uznemiravanje.

Prema presudi Saveznog suda, osobe od povjerenja ne smiju biti u hijerarhijskom odnosu prema zaposlenima i moraju čuvati povjerljivost. U većini slučajeva to znači da osoba od povjerenja mora djelovati izvan firme.

Protiv uznemirivača

Unia te podržava na radnom mjestu i u odnosu na tvog poslodavca. Osim toga, možeš pravno direktno postupiti protiv uznemirivača – podnošenjem tužbe za zabranu, utvrđivanje nezakonitog ponašanja, naknadu štete ili pravnu satisfakciju (zadovoljenje pravde). U zavisnosti od situacije, moguća je i krivična prijava (prema čl. 28 i dalje ZGB ili čl. 187 i dalje StGb).



Krivična prijava mora se podnijeti u roku od tri mjeseca od počinjenog djela!

Doživio/la sam seksualno uznemiravanje na radnom mjestu. Šta mogu učiniti?

Pričaj o tome! Seksualno uznemiravanje nikada ne smije biti tolerisano ili umanjivano: Svaka osoba koja ga doživi ili bude svjedok ima pravo da reaguje. Što bolje poznaješ svoja prava, to se bolje možeš zaštititi. Braneći se, doprinosiš sigurnijem okruženju za sve. Evo šta možeš poduzeti:

Prvi koraci: dokumentovati i sačuvati dokaze

Sačuvaj sve dokaze poput pisama, SMS poruka i e-mailova. Ovi materijali ti mogu pomoći ako budeš kasnije morao/la objasniti šta se tačno dogodilo.

Zabilježi sve detalje o uznemiravanju ili mobingu:

- **Datum, vrijeme, mjesto**
- **Mogući svjedoci**
- **Vrsta uznemiravanja i tvoja reakcija**



Obratiti se uznemirivaču

Daj do znanja uznemiravaču da njegovo ponašanje ne prihvataš. To možeš učiniti odmah ili naknadno, usmeno ili pismeno, na primjer putem e-maila ili SMS-a. Možeš postupiti na sljedeći način:

- Opiši šta se dogodilo.
Primjer: «Jučer u kancelariji si prošao vrlo blizu mene i tom prilikom me dodirnuo/la.»
- Reci, kako si se pri tome osjećao/la.
Primjer: «To mi je bilo veoma neprijatno.»
- Reci šta očekuješ.
Primjer: «Očekujem da to ubuduće ne radiš.»

Seksualno uznemiravanje predstavlja opterećujuće i često potresno iskustvo. Osjećaj nemoći ili šoka nakon incidenta je potpuno normalna reakcija na kriznu situaciju.

Nemoj sebe okrivljavati ako tvoja reakcija nije bila onakva kakvu si želio/la. Krivica nije na tebi. Odgovornost je drugih da poštuju tvoje granice i traže tvoj pristanak.

Ne postoji jedinstven „ispravan“ način reakcije. Ponekad ti tečaj samoodbrane, poput „Wen-Do“ kursa, može pomoći u postavljanju ličnih granica.

Kako i gdje potražiti podršku

Mnogi koji su doživjeli uznemiravanje osjećaju se krivima. Kako god da reaguješ, to nije tvoja krivica! Razgovaraj s osobama od povjerenja, porodicom, ljeekarom ili psihologom, ili s kolegama s posla.



Ako postoji prijetnja nasiljem, nemoj sam/a reagovati na uznemiravanje. Prvo potraži savjet.



Pomoć stručnih službi

Stručnjaci kod **belaestigt.ch** pružaju podršku i savjetovanje – i na stranim jezicima. Osobe s nesigurnim boravišnim statusom često se boje da će izgubiti boravišnu dozvolu ako se suprotstave. Protiv takve višestruke diskriminacije postoje specijalizirane prijavne službe, kao što je **network-racism.ch**. Druge korisne adrese možeš pronaći na kraju brošure.

U nekim kompanijama postoji osoba od povjerenja ili služba za pritužbe. Tamo možeš razgovarati o svojim iskustvima. Prije toga se uvjeri da će razgovor ostati povjerljiv.



Ako se obratiš nadređenima ili kadrovskoj službi, oni su obavezni prijaviti incident. Tada više ne možeš sam(a) odlučivati da li i kada će se poduzeti daljnje mjere.

Pravo nije pravda – nažalost.

Seksualno uznemiravanje događa se tamo gdje je moć neravnomjerno raspoređena. To često onemogućava pogođene osobe da se pravno zaštite. Čak i tokom sudskog postupka, pogođene osobe ponekad ne dobijaju dovoljnu podršku ili zaštitu. Pravni put dakle ne pomaže svima podjednako, zbog čega treba pažljivo razmotriti odluku da se ide na sud.

Mnoge tužbe zbog seksualnog uznemiravanja nikada ne dođu pred sud jer se prije toga postigne neki sporazum. Zbog toga samo mali broj tužbi dovede do osude počinitelja. Iako ne pobjeđujemo u svim slučajevima, neki uznemirivači su već osuđeni. Iako je teško, moguće je. Što više sudskih postupaka bude pokrenuto, to više možemo postići: tvoja hrabrost pomaže drugima.



Sindikati ti može pomoći.

Možeš se također zaštititi od seksualnog uznemiravanja uz pomoć sindikata.

Mi te podržavamo kroz:

- Informacije o tvojim radnim pravima
- Zajedničko planiranje narednih koraka
- Pisma i razgovore s tvojim poslodavcem
- Provođenje mjera protiv seksualnog uznemiravanja
- Informacije o tužbama i sudovima

Tužbe i sud: Mogućnosti i ograničenja

Prije nego što podneseš tužbu, obavezno se posavjetuj, na primjer s Unijom. Svaki slučaj obrađujemo povjerljivo i ne preduzimamo ništa bez tvog pristanka.



**Pokušaj riješiti slučaj izvan suda.
Pronađi svjedoke i pitaj ih jesu li
spremni svjedočiti.**

Djelovati kao svjedok

- **Nemoj se smijati seksističkim šalama i primjedbama. Jasno reci: «Ova šala, primjedba ili ponašanje je neprihvatljivo»**
- **Razgovaraj s osobom koja je uznemiravana. Važno je da zna da nije sama.**
- **Podrži osobu koja je uznemiravana i ponudi se kao svjedok.**
- **Upozori nadređene na razumijevanje, ali ne poduzimaj ništa protiv volje osobe koja je uznemiravana.**
- **Aktivno se angažuj na radnom mjestu u prevenciji seksualnog uznemiravanja.**



**Svjedoci također uživaju
zaštitu od otkaza (čl. 10 GIG).**

Prevenције na radnom mjestu

Poslodavci su obavezni osigurati radno mjesto bez uznemiravanja. Zbog toga Unia zahtijeva jasnu strategiju nulte tolerancije prema svakoj vrsti uznemiravanja.

Da bi se uspjelo, u kompaniji je potrebno:

- Obavezni pravilnici ili povelja koja definiše uznemiravanje i utvrđuje sankcije
- Jasne upute za postupanje u slučajevima mobinga i seksualnog uznemiravanja, jasna komunikacija sa zaposlenima .
- Jasni rokovi kako bi se izbjegli predugi postupci.
- Saradnja s spoljnim stručnim službama koje podržavaju pogođene osobe i osiguravaju nezavisno savjetovanje.
- Redovne obuke za zaposlene i nadređene na svim hijerarhijskim nivoima.
- Kultura poštovanja u kompaniji, zasnovana na saglasnosti, ravnopravnosti i međusobnoj pažnji.
- Ugradnja ovih principa u kolektivne ugovore (GAV).



Mobbing i psihičko nasilje

Karakteristike mobinga i psihičkog nasilja:

- Neprijateljska djela i odbijanje komunikacije kojima se osobe direktno ili indirektno napadaju.
- Sprovodi se sistematski i ponavljano, tokom dužeg vremenskog perioda .
- Pogođena osoba je izolovana, isključena ili uklonjena sa svog radnog mjesta. Ovim postupcima osoba se stavlja u nepovoljan položaj.

Na radnim mjestima gdje se ništa ne preduzima protiv seksualnog uznemiravanja, često dolazi i do mobinga. Protiv toga se možeš zaštititi na sličan način kao protiv seksualnog uznemiravanja.
(vidi stranicu 24)

Međutim, mobing je obično teško dokazati. Unia ti može pružiti dalju pomoć.

Višestruka diskriminacija

Postoje različiti oblici diskriminacije koje osoba može doživjeti na radnom mjestu i u svakodnevnom životu. To uključuje, na primjer, i diskriminaciju na osnovu:

- Porijekla ili boravišnog statusa
- Pola ili seksualne orijentacije,
- invaliditeta,
- starosti,
- društvenog statusa
- ili pripadnosti religiji.

Kada se ovi faktori spoje kod jedne osobe, radi se o višestrukoj diskriminaciji ili intersekcionalnoj diskriminaciji. Na primjer, kod trans žene ili žene s maramom.

Osobe koje trpe višestruku diskriminaciju češće doživljavaju seksualno uznemiravanje. Još je izraženije ako imaju nisku plaću ili su pod pritiskom.

Rasizam na radnom mjestu

Svaki treći zaposlenik/ca već je imao/la iskustva s nasiljem ili diskriminacijom, najčešće iz rasističkih razloga i uglavnom na radnom mjestu ili tokom obrazovanja.

Rasizam se pojavljuje u mnogim različitim oblicima. Ponekad je otvoren i direktan, a ponekad suptilniji i teže ga je prepoznati. Rasistički stereotipi mogu imati negativne i pozitivne konotacije. Ipak, čak i izjava koja je zamišljena kao «kompliment» može biti rasistička.

Primjeri:

- Jedna radnica se od strane kolega s posla stalno pita da li su žene iz njene zemlje „posebno strastvene“. Pri tome je kolege gledaju na provokativan način.
- Pacijent upućuje medicinskoj sestri provokativne i rasističke primjedbe. Ona više ne želi da ga tretira, ali njeni nadređeni umanjuju ozbiljnost situacije: «Raduj se tim komplimentima.»

LGBTQIA+-Neprijateljstvo na radnom mjestu

Osobe koje pripadaju LGBTQIA+ zajednici češće su diskriminirane i uznemiravane na poslu zbog svog rodnog identiteta ili seksualne orijentacije. Osim toga, seksualno uznemiravanje na radnom mjestu doživljava ju znatno češće nego njihove hetero i cis kolege.

Neprijateljstvo prema osobama s invaliditetom na radnom mjestu

Diskriminaciju zbog vidljivog ili nevidljivog invaliditeta nazivamo neprijateljstvom prema osobama s invaliditetom ili ableizmom.

Na radnom mjestu osobe s invaliditetom mogu doživjeti seksualno uznemiravanje ili se suočiti sa stereotipnim pretpostavkama o svojim invaliditetima. Nezahtjevana pomoć može narušiti njihove lične granice.

PRIMJERI

Jedna ne-binarna osoba se od strane nadređenog ponovo dodiruje u predjelu grudi. On to opravdava riječima da „samo“ želi znati da li je tijelo osobe „više žensko ili muško“.

Osoba s poteškoćama u hodađu dobija nezahtjevanu „pomoć“ od kolege. Pri tome je dodiruje bez njenog pristanka u predjelu struka i bokova.

Jedna kolegica od svog kolege s posla stalno prima poruke s provokativnim sadržajem. Budući da je biseksualna, on pretpostavlja da je seksualno otvorena.

Radnica želi razgovarati sa svojim nadređenim o fleksibilnijem radnom vremenu kako bi svoj posao obavljala pod odgovarajućim uslovima. On pristaje samo ako se sastanu privatno.



Ableizam

ili neprijateljstvo prema osobama s invaliditetom: diskriminacija osoba s invaliditetom.

Cis (pridjev): Osoba je cis ako se identificira sa svojim biološkim polom.

Diskriminacija: Ako zbog svojih osobnih karakteristika poput religije, boje kože, porijekla, rodnog identiteta ili seksualne orijentacije doživljavaš nepravdu ili nepovoljan tretman, radi se o diskriminaciji.

Heteroseksualan: Hetero osoba osjeća privlačnost prema suprotnom polu.

Homofobija: Homofobične osobe imaju odbijajući ili neprijateljski stav prema LGBTQIA+ osobama. Taj stav se često pokazuje kroz omalovažavajuće izjave, podsmevanje ili namjernu diskriminaciju..

LGBTQIA+: Lezbejke, gej osobe, biseksualne, trans osobe, queer, interseksualne i aseksualne/agender osobe. „+“ označava sve druge oblike rodnog identiteta ili seksualne orijentacije.

Višestruka diskriminacija: Osoba trpi nepovoljan tretman zbog više svojih osobnih karakteristika istovremeno, na primjer kao žena, a istovremeno zbog seksualne orijentacije, porijekla, boje kože, religije ili invaliditeta.

Ne-binarna: Osoba koja se ne osjeća isključivo muškom ili ženskom i doživljava svoj rod izvan tih kategorija.

Rasificirana osoba: Osoba koja je iskusila rasizam.

Gej: Izvorno pogrdan izraz, koji su homoseksualni muškarci ponovo prisvojili za sebe. Ovaj izraz bi heteroseksualne osobe trebale koristiti pažljivo.

Trans: Osoba koja se ne identificira sa svojim biološkim polom dodijeljenim joj pri rođenju.

Besplatno pravno savjetovanje na lokalnim i migrantskim jezicima
belaestigt.ch

Dodatne informacije
onlineopferberatung.ch
sexuellebelaestigung.ch

Kantonalne službe za pomoć žrtvama:
opferhilfe-schweiz.ch

Savezni ured za jednakost
ebg.admin.ch,
T +41 58 462 68 43

Gradski i kantonalni uredi za jednakost:
equality.ch

Podrška i savjetovanje u slučaju trgovine ljudima
plattform-menschenhandel.ch/
brauchen-sie-hilfe

Wen-Do tečajevi samoodbrane: na primjer kod
beispielsweise bei movendo.ch

Nasilje u partnerskim odnosima i diskriminacija
violencequefaire.ch/de
lgbtiq-helpline.ch
network-racism.ch

Savjetovalište DIAC za anti-muslimanski rasizam
(na njemačkom i francuskom:
diac-permanence.ch)

Ja sam počinitelj, mogu li potražiti pomoć?

Važno je razbiti tabu oko priznavanja krivice i preuzimanja odgovornosti za pogrešno i zlostavljачko ponašanje. Nasilje je oblik očajničkog izraza. Počinitelji nasilja mogu prevladati svoje pretjerano ponašanje učeći se izražavati na drugačiji način. U nekim regijama postoje programi i podrška za počinitelje nasilja.

fvgs.ch
Informativna služba za muškarce u Cirihi: mannebuero.ch

Unia Aargau-Nordwestschweiz
T 0848 11 33 44
ag-nws@unia.ch

Unia Bern/Oberaargau-Emmental
T 031 385 22 22
bern@unia.ch

Unia Berner Oberland
T 033 225 30 20
thun@unia.ch

Unia Biel-Seeland/Solothurn
T 032 329 33 33
biel@unia.ch

Unia Fribourg
T 026 347 31 31
fribourg@unia.ch

Unia Genève
T 0848 949 120
geneve@unia.ch

Unia Neuchâtel
T 0848 203 090
neuchatel@unia.ch

Unia Oberwallis
T 027 948 12 80
oberwallis@unia.ch

Unia Ostschweiz-Graubünden
T 0848 750 751
ostschweiz-graubuenden@unia.ch

Unia Ticino
T 091 821 10 40
ticino@unia.ch

Unia Transjurane
T 0848 421 600
transjurane@unia.ch

Unia Valais
T 027 602 60 00
valais@unia.ch

Unia Vaud
T 0848 606 606
vaud@unia.ch

Unia Zentralschweiz
T 0848 651 651
zentralschweiz@unia.ch

Unia Zürich-Schaffhausen
T 0848 11 33 22
zh-sh@unia.ch

Seksualno uznemiravanje i seksualizovano nasilje pogađaju mnoge osobe, posebno žene – i na radnom mjestu. Ova brošura informiše te o tvojim pravima i obavezama poslodavaca. Objašnjava kako se možeš zaštititi i gdje možeš pronaći podršku.

Zajedno s Unijom možeš se zaštititi i zalagati za radno okruženje puno poštovanja.

