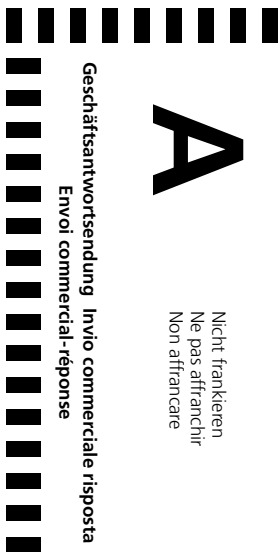
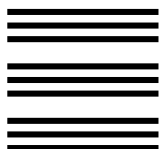




Il Sindacato.



A

Nicht frankieren
Ne pas affranchir
Non affrancare

Geschäftsantwortsendung Invo commerciale risposta
Envoi commercial-réponse

Segretariato centrale di Unia
Settore Terziario
Weltpoststrasse 20
3000 Berna 15

Salari minimi vincolanti

versamento di 13 mensilità

Livello 1: ZH, BS, BL, AG, BE, UR, SZ, OW, NW, GL, ZG, FR, SO, VA, AI, NE, VD, GE, (LU)

	al mese (x13)	all'ora**
Senza tirocinio	CHF 3700	CHF 20.33
Tirocinio di 2 anni	CHF 4000	CHF 21.98
Tirocinio di 3 anni	CHF 4100	CHF 22.53

Livello 2: VS, JU, GR, SH, TG, (SO)

	al mese (x13)	all'ora**
Senza tirocinio	CHF 3600 (*CHF 3670)	CHF 19.78 (CHF 20.16)
Tirocinio di 2 anni	CHF 3900	CHF 21.43
Tirocinio di 3 anni	CHF 4000	CHF 21.98

**più l'8.33% per la 13^{esima} mensilità, il 3.59% per i giorni festivi e il 9.24% per le vacanze, a partire dal 50^{esimo} anno di età il 10.64%.

Purtroppo, per colpa del ricorso inoltrato dall'associazione padronale ticinese, questi salari sono già in vigore in tutta la Svizzera ma non ancora in Ticino.

Unia nelle tue vicinanze:

Aargau T 0848 333 003, aargau@unia.ch
Bern T 031 385 22 22, bern@unia.ch
Berner Oberland T 033 225 30 20, thun@unia.ch
Biel-Seeland/Solothurn T 032 329 33 33, biel-solothurn@unia.ch
Fribourg T 026 347 31 31, fribourg@unia.ch
Genève T 0848 949 120, geneve@unia.ch
Neuchâtel T 0848 203 090, neuchatel@unia.ch
Nordwestschweiz T 0848 113 344, nordwestschweiz@unia.ch
Ostschweiz-Graubünden T 0848 750 751, ostschweiz-graubunden@unia.ch
Ticino T 091 910 50 70, ticino@unia.ch
Transjurane T 0848 421 600, transjurane@unia.ch
Vaud T 0848 606 606, vaud@unia.ch
Valais T 027 606 60 00, valais@unia.ch
Zentralschweiz T 041 249 93 00, zentralschweiz@unia.ch
Zürich-Schaffhausen T 044 296 18 18, zuerich-schaffhausen@unia.ch

Al personale dei negozi delle stazioni di servizio

Numerosi progressi grazie al contratto collettivo di lavoro



Numerosi progressi grazie al contratto collettivo di lavoro

Per la prima volta, un contratto collettivo nazionale di lavoro (CCL) prevede dei miglioramenti delle condizioni di lavoro per tutto il personale impiegato nei negozi delle stazioni di servizio.

Il lavoro nelle stazioni di servizio è esigente. Lo contraddistinguono orari di apertura prolungati, problemi di sicurezza sul posto di lavoro, orari di lavoro irregolari e salari spesso bassi. Per la prima volta, il sindacato Unia è riuscito a concludere un contratto collettivo di lavoro per 13000 collaboratrici e collaboratori impiegati nei negozi delle stazioni di servizio.

Il nuovo CCL prevede dei miglioramenti in materia di salari minimi e assicura la tredicesima mensilità. Ulteriori conquiste sono la quinta settimana di vacanza a partire dal 50esimo anno di età, l'indennità versata in caso di malattia e miglioramenti nei congedi di maternità e paternità.

Il CCL dei negozi delle stazioni di servizio entrerà in vigore il 1° febbraio 2018. Il CCL si applica a tutti i negozi delle stazioni di servizio di tutta la Svizzera e a tutto il personale, indipendentemente dal fatto se sono impiegati a tempo pieno, parziale o determinato (eccezione LU).

Per ottenere dei miglioramenti è necessaria anche la tua adesione!



«Per me il nuovo CCL è una protezione adeguata per tutti. Facciamo lo stesso lavoro: è normale che abbiamo le stesse garanzie e le stesse condizioni di lavoro!»
Jessica Droz, impiegata di una stazione di servizio.

«Sono contenta che le impiegate e gli impiegati delle stazioni di servizio possano beneficiare di un CCL che migliorerà le nostre condizioni di vita. È una cosa positiva, tutti ci guadagnano.»
Giannina Inés Boos, impiegata di una stazione di servizio.

I vantaggi del nuovo CCL:

Minimo legale	CCL per i negozi delle stazioni di servizio
Settimana lavorativa fino a 50 ore	<ul style="list-style-type: none">■ Settimana lavorativa di 42 ore, normalmente su 5 giorni■ Orario normale di lavoro settimanale stabilito contrattualmente (anche per il lavoro a tempo parziale)■ Conteggio mensile della durata del lavoro■ Due giorni liberi consecutivi
Lavoro su chiamata possibile	<ul style="list-style-type: none">■ Orario normale di lavoro settimanale stabilito contrattualmente■ I piani di lavoro vanno comunicati con due settimane di anticipo
1 giorno festivo retribuito	<ul style="list-style-type: none">■ 9 giorni festivi retribuiti■ per domeniche e giorni festivi: +5%
4 settimane (20 giorni) di vacanza	<ul style="list-style-type: none">■ 20-49 anni: 22 giorni di vacanza■ da 50 anni: 25 giorni di vacanza
14 settimane di indennità di maternità all'80%	dal 4° anno di servizio: 16 settimane all'80%
1 giorno di congedo di paternità	Congedo di paternità/adozione: 4 giorni
Nessun salario minimo	Salari minimi in funzione della formazione (eccezione TI)
Nessuna 13esima mensilità	13esima mensilità garantita
Versamento limitato del salario in caso di malattia	Salario in caso di malattia: 730 giorni all'80%
Lavoro a salario orario senza sicurezze	Da un tasso d'occupazione al 50%, i dipendenti retribuiti a salario orario passano automaticamente alla categoria di salario mensile
Nessun controllo delle condizioni di lavoro	Una commissione paritetica nazionale veglia sull'applicazione del CCL.

Agli iscritti al sindacato Unia viene rimborsato il contributo ai costi di esecuzione (0.25% del salario).

Contatto: tertiaire@unia.ch

Insieme agli occupati, il sindacato Unia si batte per ottenere buone condizioni di lavoro! Unisciti a noi!

- Sì, il sindacato Unia m'interessa e desidero aderirvi.**
- Vorrei ricevere maggiori informazioni sul sindacato Unia.**

Cognome

Nome

Indirizzo

NPA/luogo

Cellulare

E-mail

Stazione di servizio