



Calendario Foxtown 2025

Ogni minuto conta!

SALE

UNIA

Fai chiarezza sulle tue ore di lavoro!

Perché un calendario?

Nel commercio al dettaglio assistiamo ad una crescente flessibilità degli orari di lavoro. Il presente calendario ti consente di annotare gli eventuali cambiamenti di orario e le ore di lavoro straordinario che hai effettivamente prestato. In tal modo avrai sempre la situazione sotto controllo.

È importante!

Il calendario è un valido ausilio per avere sempre la situazione sotto controllo.

Ti consente infatti di:

- Controllare in modo chiaro la durata giornaliera e settimanale del tuo lavoro.
- Annotare eventuali cambiamenti di orario e le ore di lavoro straordinario che hai effettivamente prestato.
- Effettuare un confronto con le ore registrate nel sistema informatico, facilitando la verifica del saldo delle ore a fine mese.
- Far valere i tuoi diritti in caso di disaccordo con il tuo datore di lavoro, consentendoti di motivare le tue ore di lavoro e le tue assenze.

Se sei in difficoltà, Unia ti consiglia e ti sostiene.

Annota scrupolosamente tutte le ore lavorative che hai prestato e verifica i conteggi predisposti dal tuo datore di lavoro.

Ogni minuto di lavoro conta!

Conteggi di cassa, lavori di sistemazione e inventari

Le attività eseguite nell'ambito dell'apertura e della sistemazione del negozio rientrano nell'orario di lavoro. La stessa considerazione vale anche per i conteggi di cassa e i compiti svolti alla chiusura del negozio. Anche gli inventari e le riunioni di organizzazione del lavoro fanno parte dell'orario di lavoro.

Se il tuo capo ti manda a casa

Se il tuo nominativo figura nei piani di lavoro, ma poi il tuo capo rinuncia ai tuoi servizi, hai comunque diritto al salario. Hai diritto all'intero salario anche quando il tuo capo ti manda a casa prima della fine del turno con il pretesto di una ridotta attività commerciale.

Le pause

A norma di legge (art. 15 LL) le pause devono essere accordate come segue:

- 15 minuti per 5,5 ore di lavoro
- 30 minuti per 7 ore di lavoro
- 60 minuti per 9 ore di lavoro

La lavoratrice o il lavoratore fruisce della pausa quando può allontanarsi dalla postazione di lavoro.

Orario di lavoro e straordinari

La durata del lavoro

La durata settimanale di lavoro è fissata in 40 ore settimanali, ripartita su 5 giorni. Sono garantiti 2 giorni di libero settimanali che, di regola, dovranno essere consecutivi. Sono garantite 2 domeniche libere al mese. Non è consentito lavorare tre domeniche consecutive. La giornata lavorativa giornaliera dovrà di regola essere almeno pari a 4 ore.

La pianificazione degli orari di lavoro

Il datore di lavoro deve consegnare ai propri collaboratori il piano o programma di lavoro del mese successivo con 15 giorni di anticipo.

Le ore di lavoro straordinario

Le ore straordinarie danno diritto ai seguenti supplementi da retribuire in denaro o congedo pagato, al più tardi entro il secondo mese successivo:

- 25% per le ore straordinarie diurne (dalle 06.00 alle ore 20.00)
- 50% per le ore straordinarie notturne, (dalle 20.00 alle 06.00)
- 100% per le ore straordinarie domenicali e festive.

Definizione delle domeniche e festivi nel calendario:

- ♻️ Festivi riconosciuti: supplemento del 150%
- ★ Domenica e festivi non riconosciuti: supplemento del 50%
- Giorni di chiusura del centro

Il datore di lavoro è tenuto a comunicarti l'orario di lavoro in anticipo. Unia può aiutarti a far valere i tuoi diritti!

gennaio 2025

Data	Lavorato dalle	alle	Lavorato dalle	alle	Durata delle pause	Totale ore di lavoro
♻️● 1						
2						
3						
4						
★ 5						
♻️ 6						
7						
8						
9						
10						
11						
★ 12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
★ 19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						
★ 26						
27						
28						
29						
30						
Totale ore di lavoro a gennaio						
Totale ore supplemento festivi						

aprile 2025

Data	Lavorato dalle	alle	Lavorato dalle	alle	Durata delle pause	Totale ore di lavoro
1						
2						
3						
4						
5						
★ 6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
★ 13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
● 20						
☆ 21						
22						
23						
24						
25						
26						
★ 27						
28						
29						
30						
31						
Totale ore di lavoro a aprile						
Totale ore supplemento festivi						

maggio 2025

Data	Lavorato dalle	alle	Lavorato dalle	alle	Durata delle pause	Totale ore di lavoro
☆ 1						
2						
3						
★ 4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
★ 11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
★ 18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
★ 25						
26						
27						
28						
☆ 29						
30						
31						
Totale ore di lavoro a maggio						
Totale ore supplemento festivi						

giugno 2025

Data	Lavorato dalle	alle	Lavorato dalle	alle	Durata delle pause	Totale ore di lavoro
★ 1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
★ 8						
★ 9						
10						
11						
12						
13						
14						
★ 15						
16						
17						
18						
★ 19						
20						
21						
★ 22						
22						
24						
25						
26						
27						
28						
★ 29						
30						
Totale ore di lavoro a giugno						
Totale ore supplemento festivi						

luglio 2025

Data	Lavorato dalle	alle	Lavorato dalle	alle	Durata delle pause	Totale ore di lavoro
1						
2						
3						
4						
5						
★ 6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
★ 13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
★ 20						
21						
22						
23						
24						
25						
26						
★ 27						
28						
29						
30						
31						
Totale ore di lavoro a luglio						
Totale ore supplemento festivi						

agosto 2025

Data	Lavorato dalle	alle	Lavorato dalle	alle	Durata delle pause	Totale ore di lavoro
☼● 1						
2						
★ 3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
★ 10						
11						
12						
13						
14						
☼ 15						
16						
★ 17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
★ 24						
25						
26						
27						
28						
29						
30						
★ 31						
Totale ore di lavoro a agosto						
Totale ore supplemento festivi						

settembre 2025

Data	Lavorato dalle	alle	Lavorato dalle	alle	Durata delle pause	Totale ore di lavoro
1						
2						
3						
4						
5						
6						
★ 7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
★ 14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
★ 21						
22						
23						
24						
25						
26						
27						
★ 28						
29						
30						
Totale ore di lavoro a settembre						
Totale ore supplemento festivi						

ottobre 2025

Data	Lavorato dalle	alle	Lavorato dalle	alle	Durata delle pause	Totale ore di lavoro
1						
2						
3						
4						
★ 5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
★ 12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
★ 19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						
★ 26						
27						
28						
29						
30						
31						
Totale ore di lavoro a ottobre						
Totale ore supplemento festivi						

novembre 2025

Data	Lavorato dalle	alle	Lavorato dalle	alle	Durata delle pause	Totale ore di lavoro
🗑️ 1						
★ 2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
★ 9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
★ 16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
★ 23						
24						
25						
26						
27						
28						
29						
★ 30						
Totale ore di lavoro a novembre						
Totale ore supplemento festivi						

dicembre 2025

Data	Lavorato dalle	alle	Lavorato dalle	alle	Durata delle pause	Totale ore di lavoro
1						
2						
3						
4						
5						
6						
★ 7						
★ 8						
9						
10						
11						
12						
13						
★ 14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
★ 21						
22						
23						
24						
★ ● 25						
★ ● 26						
27						
★ 28						
29						
30						
31						
Totale ore di lavoro a dicembre						
Totale ore supplemento festivi						

Lavoro domenicale (e festivo)

In considerazione del permesso di apertura del centro FoxTown ed in osservanza della legge sul lavoro, il personale potrà essere occupato per 2 domeniche al mese.

Nell'alternanza dei giorni di riposo saranno quindi garantite quali riposo settimanale almeno due domeniche al mese.

Il lavoro domenicale e festivo dà diritto ad un supplemento del 50% da retribuire in denaro o congedo pagato.

Questo supplemento non può essere accumulato con l'indennità per lavoro straordinario (pag. 4)

Non è consentito lavorare tre domeniche consecutive.

Unia ti consiglia!

All'ultima pagina trovi un elenco di contatti di Unia.

Giorni festivi riconosciuti

I giorni **festivi riconosciuti (pagati)** e non recuperabili sono:

- Capodanno (1.01)
- Epifania (6.01)
- Lunedì di Pasqua (21.04)
- 1. Maggio
- Ascensione (29.05)
- 1. Agosto
- Assunzione (15.08)
- Ognissanti (1.11)
- Natale (25.12)
- Santo Stefano (26.12)

Se il collaboratore dovesse lavorare durante uno dei suddetti giorni avrà diritto, oltre al normale indennizzo del 50% o all'eventuale compensazione in tempo libero, ad un giorno di congedo supplementare.

Se durante i giorni festivi riconosciuti il collaboratore dovesse già trovarsi a casa di libero, questa giornata non dev'essere considerata come giorno di libero, bensì come festivo.

Vale a dire che il collaboratore manterrà comunque i suoi 2 consueti giorni di libero ed il festivo.

Il centro Foxtown rimarrà **chiuso** nei seguenti giorni:

- Capodanno
- Pasqua
- 1. Agosto
- Natale
- Santo Stefano

Giorni festivi non riconosciuti

I giorni festivi **non riconosciuti** sono:

- San Giuseppe (19.03)
- Lunedì di Pentecoste (09.06)
- Corpus Domini (19.06)
- San Pietro e Paolo (29.06)
- Immacolata Concezione (8.12)

Se durante uno di questi giorni il collaboratore lavora, ha diritto ad un supplemento del 50% da retribuire in denaro o in congedo pagato.

Il miglioramento delle condizioni di lavoro è la nostra priorità! Unia interviene laddove i tuoi diritti vengono calpestati.

Unia, il sindacato più grande nel commercio al dettaglio

Unia lavora per migliorare le tue condizioni di lavoro

Con i suoi oltre 200 000 affiliati e affiliate, Unia è il più grande e influente sindacato della Svizzera. Il sindacato vanta una forte presenza nel commercio al dettaglio, dove rappresenta attivamente 14 000 iscritti.

Unia si mobilita per ottenere condizioni di lavoro migliori. L'impegno di Unia è focalizzato su vari aspetti:

- **Salari:** vogliamo condizioni salariali eque e salari di almeno 4500 franchi al mese per personale non qualificato e 5000 franchi per personale qualificato.
- **Condizioni di lavoro:** ci battiamo per garantire orari di lavoro regolamentati e per limitare i turni di lavoro frammentati.
- **CCL:** lavoriamo per ottenere un contratto collettivo di lavoro nazionale per il commercio al dettaglio.
- **Orari di apertura dei negozi:** ci battiamo contro ogni tentativo di estensione degli orari di apertura dei negozi, sia a livello cantonale che nazionale.
- **Assicurazioni sociali:** ci battiamo contro ogni tentativo di smantellamento delle assicurazioni sociali e per far progredire i diritti sociali e pensionistici dei lavoratori e delle lavoratrici. Grazie all'impegno attivo dei membri di Unia abbiamo vinto importanti referendum sulle pensioni.
- **Vita familiare:** vogliamo permettere di conciliare meglio vita familiare e vita lavorativa.

Le nostre prestazioni



Protezione e consulenza giuridica: Unia offre ai propri iscritti un servizio di consulenza gratuito e garantisce la protezione giuridica in caso di licenziamento o di controversie relative al rapporto di lavoro.



Perfezionamento: Unia sovvenziona il perfezionamento professionale e sindacale dei propri iscritti e offre loro corsi gratuiti.



Informazioni competenti: tutti gli iscritti ricevono gratuitamente «area», il settimanale di Unia.



Un portavoce degli iscritti: gli iscritti discutono dei problemi riscontrati e definiscono le rivendicazioni che Unia avanzerà nei confronti dei datori di lavoro.



Una cassa disoccupazione efficiente Unia gestisce la più grande cassa disoccupazione della Svizzera. Non solo risponde alle tue questioni, ma garantisce anche un rapido versamento delle indennità.



Tempo libero a prezzi convenienti: gli iscritti di Unia usufruiscono di offerte vantaggiose (hotel Unia, vacanze Reka, Mobility).

Crescita professionale

FORMAZIONE

Promuoviamo la formazione di base e la formazione continua per la crescita professionale dei lavoratori e delle lavoratrici e per l'integrazione sociale, attraverso il nostro istituto formatore **ECAP Unia Ticino**. Scopri l'offerta formativa e il programma dei corsi.

ECAP Ticino Unia

Via Industria 3, 6814 Lamone

Tel. 091 604 20 30

infoti@ecap.ch

<https://www.ecap.ch/it/>



Scopri l'offerta formativa !

Coordinate di contatto nella tua regione:

Segretariato di Bellinzona

Viale Stazione 33, Tel. 091 821 10 40

Segretariato di Locarno

Via della Posta 8, Tel. 091 735 35 80

Segretariato di Biasca

Via Giovannini 2, Tel. 091 862 12 44

Segretariato di Manno

Via Vedeggio 1, Tel 091 611 17 11

Segretariato di Mendrisio

Via Al Gas 8, Tel 091 640 64 30

Segretariato centrale Unia

Settore terziario/commercio al dettaglio

Weltpoststrasse 20

Casella postale

3000 Berna 16

T +41 031 350 21 11

tertiaire@unia.ch

www.unia.ch

**Impegnati anche tu a favore
di condizioni di lavoro eque
e di una migliore protezione
del personale di vendita.**



**Impegnatevi con Unia,
il più grande sindacato
del commercio al dettaglio:
www.unia.ch**

Unia nelle tue vicinanze:

