

Engagement, mode d'emploi

**Jeunes dans l'horlogerie
et la microtechnique**

UN1A

Les jeunes de l'horlogerie et de la microtechnique doivent bénéficier de bonnes conditions de travail. Unia lutte pour des contrats de longue durée, des postes adaptés aux qualifications, et des salaires dignes. Les difficultés rencontrées par les jeunes sur le marché du travail nécessitent des solutions innovantes et pérennes. Il faut faciliter leur intégration et leur évolution professionnelle! Ceci nécessite une grande volonté politique, un développement de la responsabilité sociale des entreprises, et aussi... un important engagement syndical !

Faire changer les choses, ce n'est pas mission impossible ! Tout commence ici, avec toi ! Il existe, en effet, quelques comportements à adopter qui peuvent faire toute la différence. Pour te simplifier la tâche, Unia propose une liste de ces comportements que tu pourrais adopter pour ne pas laisser ton chef décider à ta place de ton avenir professionnel, et pour changer le cours des choses.

La formation que tu as reçue ne concorde pas avec ce qu'on te demande aujourd'hui ?



Ton emploi ne correspond pas à ta qualification ?

Tu enchaînes les stages ou les contrats temporaires ?



Tu te sens mis-e à l'écart à cause de ton âge ou de ton manque d'expérience ?

1

INFORME-TOI ET FAIS BOUGER LES CHOSES DANS TON ENTREPRISE !

-
- Tiens-toi informé de tes droits ! Suis l'actualité syndicale en rejoignant notre groupe Facebook (...) et renseigne-toi sur les dernières modifications apportées à ta convention collective de travail sur : www.service-CCT.ch
 - Si tu vois une publication intéressante sur les réseaux sociaux sur les droits des salarié-e-s ou des bonnes pratiques en matière de ressources humaines (et oui, ça existe !), ne te contente pas de « liker » : partage-la, afin que tes contacts puissent également en profiter.
 - Si tu es apprenti-e ou étudiant-e et que tu souhaites qu'un-e secrétaire syndical-e d'Unia se déplace dans ton école pour vous présenter le travail d'Unia en faveur de la protection et de la promotion des droits des employé-e-s, n'hésite pas à prendre contact avec [le secrétariat régional Unia de ta région !](#)
 - Fais entendre ton opinion auprès des décideurs politiques ! En tant que jeune travailleur ou travailleuse, tu peux faire entendre ta voix auprès de celles et ceux qui conçoivent la politique de l'emploi. C'est essentiel si tu veux que cette politique réponde réellement à tes besoins.
 - Fais valoir ton opinion auprès des décideurs syndicaux ! Si une enquête est lancée par Unia sur les conditions de travail et salariales dans les branches horlogère et microtechnique, réponds-y et partage-la avec tes proches, tes amis et tes collègues !
 - Dénonce les pratiques illégales dans ton entreprise ! Si ton employeur te paraît peu scrupuleux, informe [le secrétariat régional Unia de ta région](#) des pratiques qui ont cours dans ton entreprise.
 - Propose ta candidature et deviens membre de la commission du personnel de ton entreprise ! Les membres de cette commission sont régulièrement informés sur la situation de leur entreprise. Ils sont également consultés sur certains thèmes, et peuvent faire des propositions pour toutes questions qui touchent directement le personnel.

Si tu souhaites t'investir davantage, rejoins-nous !

-
- Tu soutiens le travail effectué par Unia en faveur de l'amélioration des conditions de vie et de travail de l'ensemble des salarié-e-s ;
 - Tu bénéficies de conseils personnalisés ainsi que d'une protection et assistance juridiques en cas de difficultés professionnelles ou de litige avec des assurances sociales ;
 - Tu bénéficies également d'une prise en charge partielle voire totale de tes frais de formation (subventions Prevhor et Unia), notamment formation technique, en informatique et en langues. Autrement dit, Unia te permet de continuer à te former à moindre coût ;
 - Si tu travailles dans une entreprise conventionnée, tu reçois, chaque année, un certificat de la fondation de prévoyance Prevhor d'une valeur indicative de 400 francs (prévoyance professionnelle spécifique aux branches horlogère et microtechnique) ;
 - Tu reçois gratuitement l'un des trois journaux publiés par Unia : "L'Événement syndical", "Work" et "Area". Le périodique "Horizonte" propose régulièrement des informations dans cinq langues supplémentaires (portugais, espagnol, albanais, turc et serbo-croate) ;
 - Tu peux profiter de notre offre jeunesse ATE : des cours pour jeunes conducteurs jusqu'à 25% moins chers ;
 - Enfin, tu profites de bien d'autres avantages : rabais spéc aux accordés par Reka, logements de vacances à tarifs préférentiels, protection juridique Coop et assurances smile.direct.

EN ADHÉRANT À UNIA

Tu peux également

Participer à des rencontres au cours desquelles seront abordés des thèmes qui te concernent au 1er plan : aide à la recherche d'un emploi, b.a.-ba sur le droit du travail...

Créer ou rejoindre une rencontre régionale, au cours de laquelle tu discuteras avec d'autres jeunes qui comme toi travaillent dans les branches horlogère et microtechnique. Animé par un-e secrétaire syndical-e, ces réunions sont l'occasion de partager des astuces et conseils pratiques pour décrocher un job, discuter des conditions d'engagement proposées par l'entreprise, des conditions de travail une fois en poste...

Demander à bénéficier de notre programme de parrainage grâce auquel un-e employé-e senior des branches horlogère et microtechnique accompagne un-e junior durant ses premières années professionnelles.

Devenir délégué-e syndical-e dans ton entreprise et rejoindre le comité horloger de ta région.

Adhérent-e... et pourquoi pas également militant-e ?! En effet, ton adhésion à Unia te permet également d'avoir accès à un important réseau de militant-e-s et de devenir au sein d'Unia une force de proposition et de critique constructive !

2

**ENGAGE-TOI ! ADHÈRE AU PLUS
GRAND SYNDICAT SUISSE !**

3

MILITE AUX CÔTÉS D'AUTRES TRAVAILLEURS DES BRANCHES HORLOGÈRE ET MICROTECHNIQUE !

Militer. Oui, mais comment ? L'activité de militant est variée. Il s'agit de faire entendre davantage ta voix au sein d'Unia et à l'extérieur pour faire connaître les problèmes qui touchent plus particulièrement les jeunes

-
- Participe aux séances annuelles de notre conférence des branches horlogère et microtechnique, pour débattre des orientations à prendre et défendre au mieux les intérêts des jeunes, de la stratégie électorale à adopter lors du vote d'une initiative concernant notamment les droits des salarié-e-s, etc.
 - Rejoins notre commission de l'industrie horlogère et les commissions paritaires (comme par exemple celle des apprentis et de la formation professionnelle) pour mettre en œuvre la stratégie décidée par les participant-e-s à la conférence des branches horlogère et microtechnique.
 - Fais connaître les actions syndicales par la distribution de tracts, organise des meetings, participe à la manif du 1^{er} mai.

Il ne s'agit que d'une liste succincte des actions que tu peux mener pour faire bouger les choses dans ton entreprise. Visite notre site Web www.unia.ch pour en savoir plus sur nos campagnes et projets et découvre, d'autres façons de participer encore plus activement !

Merci d'avance pour ton engagement : ensemble, nous sommes plus forts !



Formulaire d'adhésion
à Unia en ligne
www.devenir-membre.ch

Banque de données des Conventions
collectives de travail dont Unia est
partenaire sociale ainsi que de
l'ensemble des CCT déclarées
de force obligatoire
www.service-CCT.ch

Hotline gratuite qui apporte
des réponses à toutes les questions
que se posent les salarié-e-s
sur le temps de travail
www.service-temps-travail.ch

Liste des secrétariats
régionaux d'Unia
www.unia.ch/fr/a-notre-sujet/regions/