



O mais importante em resumo

Custos de execução do CCT

O CCT permite fomentar a formação contínua dos trabalhadores do ramo das limpezas e melhorar as condições laborais e salariais. As ofertas de formação e as inspecções nas empresas são financiadas com a contribuição para os custos de execução. A contribuição corresponde a 0,45% do salário para os trabalhadores e 0,2% da massa salarial para os empregadores. Formandos pagam 1 franco por mês. Se fores sócio do Unia, ser-te-á reembolsada a tua quota-parte.

Reembolsamos-te a tua contribuição para os custos de execução. Dirige-te ao teu secretariado Unia!

Mais salário graças à formação contínua

As partes contratantes do ramo das limpezas disponibilizam uma formação gratuita de 80 horas para os trabalhadores não qualificados. Após terminar, com aprovação, esta formação do CCT passas para uma categoria salarial mais elevada (limpeza de manutenção II, limpeza especializada II, limpeza e lavagem de carros II) e ganhas um salário mais alto.

Uma vez que é importante falar bem alemão no mundo do trabalho, as partes contratantes também organizam cursos de alemão para os trabalhadores do ramo das limpezas. Estes cursos são gratuitos para os sócios do Unia.

Se precisares de mais informações ou se quiseres inscrever-te num curso, contacta o secretariado do Unia da tua região!

Registo das horas de trabalho

Infelizmente, os empregadores do ramo das limpezas nem sempre registam e contabilizam correctamente o tempo de trabalho. Legalmente, é claro: todas as horas de trabalho têm de ser pagas! A tua empresa é, por conseguinte, obrigada a registar as seguintes informações por escrito:

- Local ou objecto de trabalho
- Início e fim do tempo de trabalho (incluindo o tempo de deslocação)
- Pausas não remuneradas

Tens o direito de verificar o registo do tempo de trabalho em qualquer altura. Apenas deves assinar se estiver correcto. Não te esqueças de registar o teu horário de trabalho todos os dias.

Contacta o Unia se a tua empresa não regista ou regista incorrectamente o teu tempo de trabalho.

Quem é o Unia?

O Unia é o maior sindicato na Suíça, com cerca de 180 000 sócios. Luta pelos interesses dos trabalhadores e celebra contratos colectivos de trabalho, melhorando assim os salários, as condições de trabalho e as contribuições sociais em diversos ramos.

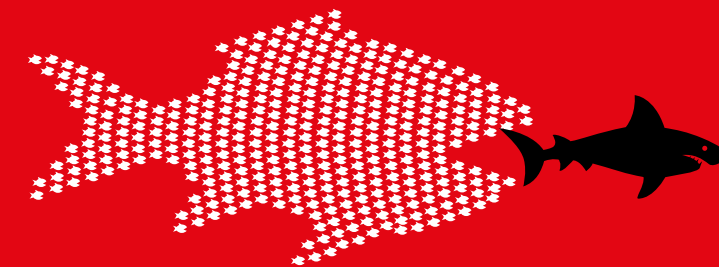
Disponibilizamos aos nossos sócios uma vasta gama de serviços. Ajudamos em caso de problemas no local de trabalho. Os nossos serviços jurídicos apoiam os sócios em litígios com os empregadores, seguros sociais e, se necessário, em tribunal. O Unia também contribui para a formação contínua e oferece uma série de descontos, incluindo para férias, cheques Reka e seguro de protecção jurídica.

O Unia está activo em todas as regiões da Suíça. Os nossos colaboradores estão à tua disposição e prestam apoio em várias línguas.

**Luta connosco por melhores condições de trabalho!
Faz-te agora sócio do Unia!**



11/2023



Juntos somos fortes!

**Desejas mais informações sobre o CCT do ramo de limpezas na Suíça alemã?
Tens dúvidas?**

**Encontras mais informações em
www.unia.ch/reinigung**



Ou dirige-te ao secretariado do Unia da tua região.

UNIA



Contrato Colectivo de Trabalho do ramo das limpezas 2022–2025

Melhores condições de trabalho para os trabalhadores da Suíça alemã

UNIA

O contrato colectivo de trabalho 2022–2025

Novo

O mais importante em resumo



O contrato colectivo de trabalho (CCT) do ramo das limpezas é negociado entre empregadores e sindicatos e aplica-se a todos os trabalhadores de limpeza na Suíça alemã. Os CCT são muito importantes para os trabalhadores: estipulam salários mínimos, férias, tempo de trabalho etc. As condições de trabalho são melhores do que se os trabalhadores tivessem de negociar sozinhos.

Já alcançámos muito. Continuamos a lutar.

Desde a introdução do CCT em 2004, os salários mínimos no ramo das limpezas subiram 35%. O Unia empenha-se em assegurar que esta evolução continue. O teu trabalho é árduo e de enorme importância para toda a sociedade. A limpeza tem o seu preço! Mereces salários mais altos e mais respeito pelo teu trabalho.

Para tal precisamos também de ti! Quanto mais sócios o Unia tiver, mais alcançamos nas negociações salariais e do CCT.

Salários mínimos mais altos

		a partir de 2023	a partir de 2024
Limpeza de manutenção I	CHF/hora	20.20	20.80
Limpeza de manutenção II	CHF/hora	21.20	21.80
Limpeza especializada I	CHF/hora	22.30	22.70
Limpeza especializada II	CHF/hora	23.30	23.70
Limpeza em hospitais I	CHF/hora	20.80	21.20
Limpeza em hospitais II	CHF/hora	21.80	22.20
Limpeza e lavagem de carros I	CHF/hora	22.10	22.50
Limpeza e lavagem de carros II	CHF/hora	23.10	23.50
Salário mínimo com EBA	CHF/hora	22.00	22.00
Salário mínimo com EFZ	CHF/hora	24.75	24.75

Os salários mínimos do ramo das limpezas aumentaram. Estes salários têm de ser pagos em toda a Suíça alemã. O trabalho em lares de idosos está agora incluído na categoria de limpeza em hospitais; estes profissionais de limpeza têm, por isso, direito a salários mais altos.

Mais inspecções

O dumping salarial continua a ser prática generalizada no ramo das limpezas. O Unia empenhou-se para que houvesse mais inspecções contratuais. Além disso, os salários não podem continuar a ser pagos em dinheiro.

As disposições do CCT não estão a ser cumpridas na tua empresa? Não deixes de entrar em contacto com o Unia – nós ajudamos-te a fazer valer os teus direitos!

A quem se aplica o CCT?

- A todos os trabalhadores, até ao escalão de encarregado e chefe de equipa, em todas as empresas que executam trabalhos de limpeza e têm mais de cinco empregados.
- Nas empresas com menos de cinco trabalhadores aplicam-se algumas disposições do CCT, tais como salários, feriados, subsídio de doença e de maternidade. Se tiveres dúvidas, dirige-te ao secretariado do Unia da tua região.
- O CCT também se aplica a trabalhadores a tempo parcial.
- O CCT não se aplica a jovens que trabalham durante as férias.

13.º Salário mensal

Todos os trabalhadores do ramo das limpezas têm direito ao 13.º mês de salário.

Tempo de trabalho

O tempo normal de trabalho semanal é de 42 horas no máximo. As horas extraordinárias têm de ser compensadas até 30 de Abril do ano seguinte ou de ser pagas.

Férias

- 5 semanas (25 dias de trabalho) até aos 20 anos de idade
- 4 semanas (20 dias de trabalho) a partir dos 21 anos de idade
- 5 semanas (25 dias de trabalho) a partir dos 50 anos de idade (com um mínimo de cinco anos de serviço)

Feriados

Feriados pagos: dia 1 de Agosto e oito feriados cantonais.

Licença de maternidade

Depois do parto, a licença de maternidade é de 16 semanas. Durante este tempo as mães recebem subsídio de maternidade. Este corresponde a 80% do último salário auferido ou da média dos últimos seis meses. Quem não tiver direito ao subsídio de maternidade recebe, graças às disposições do CCT, 80% do salário durante 8 semanas.

Salário em caso de doença

Trabalhas pelo menos 12,5 horas por semana? Então estás segurado contra a perda de rendimentos por doença. O subsídio por doença corresponde a 80% do último salário auferido ou da média dos salários dos últimos seis meses. Recebes o subsídio de doença a partir do terceiro dia de doença até ao máximo de 730 dias.

Trabalhas menos de 12,5 horas por semana? Neste caso, em caso de doença, recebes no primeiro ano de trabalho o teu salário durante três semanas. Com mais anos de serviço haverá um aumento correspondente. A duração é estipulada pelos cantões.

Não sabes quanto recebes em caso de doença e durante quanto tempo? O Unia da tua região terá todo o gosto em te prestar mais informações.

Tempo de deslocação

O tempo que passas ao serviço do teu empregador conta como tempo de trabalho. A deslocação em serviço do teu local habitual de trabalho ou da empresa para os clientes tem de ser paga (tempo de trabalho e despesas de deslocação). O tempo de deslocação do teu local de residência até ao local de trabalho habitual não conta como tempo de deslocação pago.

Almoço

Trabalhas pelo menos seis horas por dia e tens de almoçar fora do teu local de trabalho habitual? Então a tua empresa tem de te pagar um subsídio de 16 francos por dia.

Roupa de trabalho

A roupa de trabalho é disponibilizada pela empresa. A lavagem e a manutenção são por conta do trabalhador.

Prémio de antiguidade

A partir de dez anos de serviço, os trabalhadores recebem, de cinco em cinco anos, um prémio de antiguidade correspondente a um quarto do salário mensal.