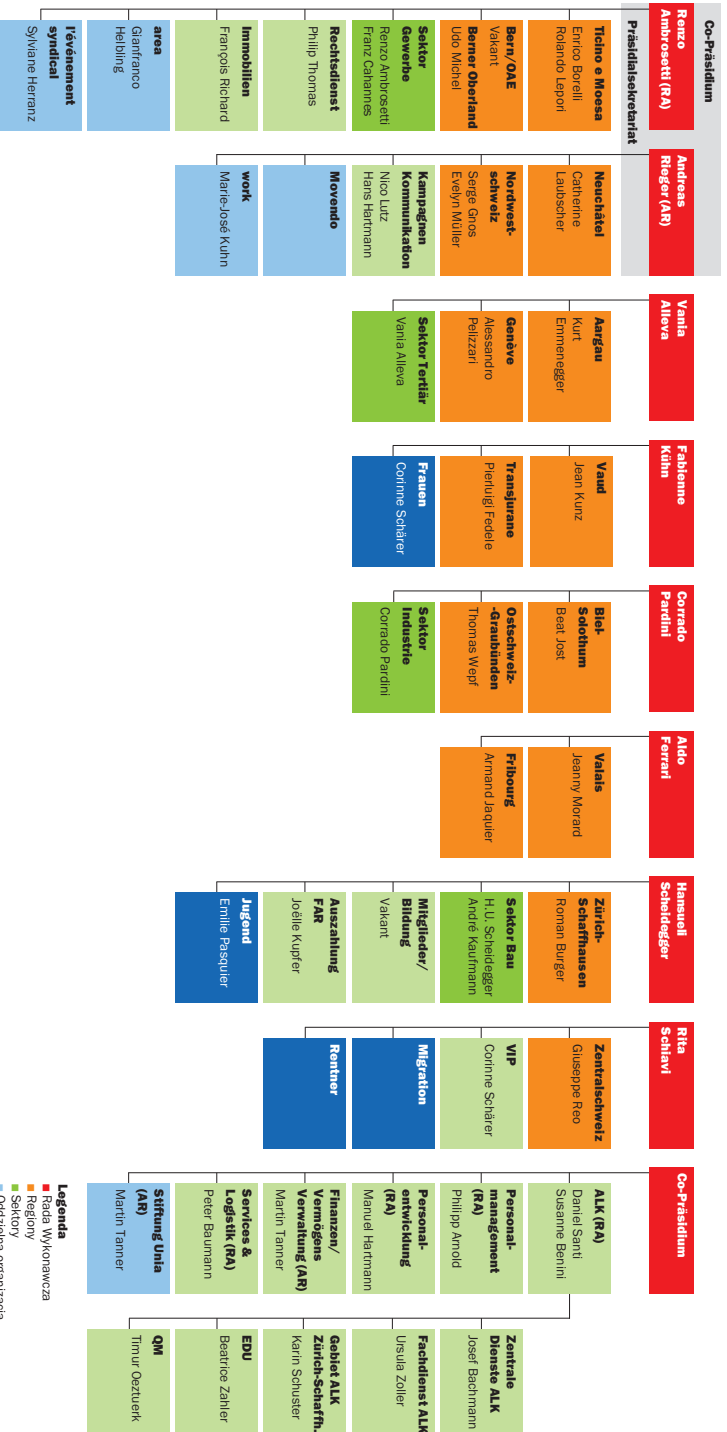


# Schemat Organów Wykonawczych Unii

marzyc 2012

**UNIA**

Die Gewerkschaft.  
Le Syndicat.  
Il Sindacato.



- Legenda**
- Raada Wykonawcza
  - Regiony
  - Sektory
  - Oddziałowa organizacja
  - Grupy interesów
  - Departamenty
  - Organy Alternancyj

**UNIA**

**Die Gewerkschaft.**

**Związek zawodowy dla wszystkich**

**Twój profesjonalny  
partner**





# Wprowadzenie

Związek zawodowy Unia zrzesza około 200000 członków i jest największym szwajcarskim związkiem zawodowym. Unia reprezentuje interesy wszystkich pracowników od osób pracujących na linii produkcyjnej do zatrudnionych na czas określony specjalistów na budowie; od kelnerki na pół etatu w restauracji za rogiem do kierowniczkę supermarketu.

Unia decyduje o warunkach pracy i płacy prawie miliona pracowników sektora prywatnego w Szwajcarii. Negocjuje progresywne układy zbiorowe pracy, wzmacnia prawa pracownicze dąży do stworzenia zrównoważonego modelu zabezpieczenia społecznego. Główne cele UNI to sprawiedliwość, równość i bezpieczeństwo socjalne.

Unia oferuje swoim członkom doradztwo, ochronę prawną oraz inne usługi. Nasi członkowie korzystają z profesjonalnych szkoleń jak i różnego typu świadczeń z zakresu podnoszenia kwalifikacji oraz integracji.

Unia to organizacja sukcesu. Posiadamy bardzo silną reprezentację: w budownictwie, przemyśle oraz rzemiośle. W tych sektorach mamy tradycyjnie bardzo wielu członków. W sektorze usług jesteśmy najszybciej rozwijającym się szwajcarskim związkiem zawodowym. Prowadzimy także największy fundusz dla bezrobotnych (Arbeitslosenkasse) z 69 biurami pośrednictwa pracy w całym kraju. Dla instytucji, firm, stowarzyszeń i mediów Unia jest kompetentym i zorientowanym na rozwiązywanie problemów partnerem z zakresu świata pracy.

**Nie zwlekaj wstąp do nas- jesteśmy po to żeby Ci pomóc!**



# Wygraj z Unią

Unia to siła społeczna w gospodarce, polityce i społeczeństwie:

## **Partner na rynku pracy**

Unia zawarła około 400 układów zbiorowych pracy, które regulują warunki pracy przeszło miliona szwajcarskich pracowników. Dzięki temu jesteśmy najważniejszym partnerem społecznym. Układy zbiorowe pracy (w Szwajcarii GAV) są zawierane pomiędzy pracodawcami a związkami zawodowymi i są gwarancją sprawiedliwego wynagrodzenia dla pracowników i bezpieczeństwa dla pracodawców.

## **Rozwój zawodowy zwiększający konkurencyjność na rynku pracy**

Jako organizacja zawierająca układy zbiorowe pracy Unia walczy i angażuje się w zapewnienie rozwoju zawodowego dla pracowników. Fundusz edukacyjny komisji parytetowej dla budownictwa, w której skład wchodzi także Unia, inwestuje rocznie przeszło 22 miliony franków na edukację. W handlu dzięki Unii każdego roku przeznaczony jest 12 milionów franków na rozwój zawodowy a w sektorze usług 10 milionów. Dzięki naszemu zaangażowaniu przyczyniamy się do podnoszenia kwalifikacji pracowników nie tylko w poszczególnych branżach, ale w całej gospodarce szwajcarskiej.

## **Nowe pomysły na miejsca pracy**

Unia promuje także innowacyjne idee i rozwiązania dla przemysłu i zakładów pracy. Popieraliśmy zawarcie przez Szwajcarię porozumień z Unią Europejską (dotyczących np. otwarcia rynku pracy dla pracowników UE, w tym także z Polski). Poparliśmy także wprowadzenie ustawodawstwa, które wprowadziło zabezpieczenie rodzimych pracowników przed dumpingiem socjalnym i nieuczciwą konkurencją ze strony zagranicznych podwykonawców. W sytuacji zagrożenia zwolnieniami przedstawiamy alternatywne rozwiązania chroniące miejsca pracy. W polityce oraz we współpracy z rządem angażujemy się nie tylko w tworzenie polityki promującej zatrudnienie, ale także takiej która tworzy miejsca pracy i miejsca odbywania praktyki dla ludzi młodych.



## **Sprawiedliwość w miejscu pracy**

Unia angażuje się także przeciwko niskim wynagrodzeniom, które powodują że pracownicy muszą żyć w bardzo ciężkich warunkach. Z tego powodu Unia zainicjowała referendum na rzecz wprowadzenia w Szwajcarii płacy minimalnej. Uczestnicząc w «Dialogu na rzecz równego wynagrodzenia», który jest trójstronnym projektem na poziomie krajowym, Unia dąży do skończenia z legalnym zróżnicowaniem wynagrodzenia dla kobiet i mężczyzn. Prowadzimy kampanię na rzecz równego traktowania pracowników zatrudnionych na czas określony jak i na niepełnym etacie. Priorytem jest dla nas także planowanie i regulowanie godzin pracy w ten sposób żeby pozwalały one na połączenie kariery zawodowej z życiem rodzinnym.

## **Bezpieczeństwo i higiena pracy**

Czy to pył, wysoka temperatura, ozon na budowie, stres w handlu czy wypadek w przemyśle albo nadużywanie alkoholu lub leków w pracy biurowej, Unia wie co jest najważniejsze dla pracowników. Dzięki studiom naukowym, ankietom przeprowadzonym wśród pracowników oraz codziennym z nimi kontakcie, wiemy co jest przyczyną wypadków oraz co zagraża życiu w miejscu pracy. Wspólnie z rządem, rządowym departamentem ds przeciwdziałania uzależnieniu od narkotyków i alkoholu, specjalistami z zakresu prewencji, oraz partnerami socjalnymi przygotowujemy konkretne rozwiązania, które chronią nie tylko zdrowie i życie pracowników, ale także pracodawców przed niepotrzebnymi kosztami związanymi z wypadkami przy pracy.



## **Emigracja i integracja**

Unia to więcej niż związek. Jesteśmy największą organizacją zrzeszającą emigrantów w Szwajcarii. Więcej niż połowa członków Unii pochodzi spoza Szwajcarii. Z tego powodu Unia angażuje się w kampanię przeciwko niechęci do obcokrajowców oraz dyskryminacji tak w miejscu pracy jak i w samym związku. Świadczymy również usługi, których celem jest ułatwienie integracji ludzi z różnych krajów i kultur. Usługi te to m.in.:

- kursy językowe organizowane wspólnie z różnymi partnerami, w przystępnej cenie
- ukazujące się regularnie materiały informacyjne w różnych językach
- szkolenia dla aktywnych członków związku w różnych językach

## **Ubezpieczenie społeczne i inne usługi**

- Unia prowadzi największe w Szwajcarii biuro pośrednictwa pracy posiadające 69 lokalnych oddziałów. Biura te wypłacają rocznie kwotę większą niż miliard franków.
- W przemyśle budowlanym Unia założyła fundację FAR (flexibler Altersrücktritt) wspierająca pracowników po 60 roku życia w okresie do przejścia na emeryturę.
- Unia oferuje swoim członkom konkretną pomoc, profesjonalne doradztwo, ochronę prawną oraz wspólnie ze związkowym instytutem edukacyjnym Movendo prowadzi usługi edukacyjne. Usługi te prowadzone są obok usług związanych z zapewnieniem porady oraz pomocy.

# Unia w faktach i liczbach

## Unia jest różnorodna

Unia reprezentuje pracowników w ponad 100 branżach zorganizowanych w czterech sektorach:

- **budownictwie**, na którego czele stoi Hansueli Scheidegger i André Kaufmann
- **przemysle**, na którego czele stoi Corrado Pardini
- **rzemiośle**, na którego czele stoi Renzo Ambrosetti und Franz Cahannes
- **usługach**, na którego czele stoi Vania Alleva

## Unia jest także obecna lokalnie

Unia posiada 14 regionów: Aargau, Bern, Biel Seeland/ Solothurn, Freiburg, Genf, Neuenburg, Nordwestschweiz, Ostschweiz Graubünden, Tessin und Moesa, Transjurane, Wallis, Waadt, Zentralschweiz oraz Zürich Schaffhausen.

Większość regionów jest podzielona na geograficzne sektory. Regiony i sektory kierowane są z 90 biur.

## Unia jest pluralistyczna

Członkowie Unii mają możliwość organizowania się w czterech grupach interesów: grupie kobiet, młodych pracowników, emigrantów oraz emerytów i rencistów. Grupy te powstały, ażeby pozwolić ich członkom lepiej wyrazić swoje potrzeby oraz interesy.

## Członkowie

- około 200,000 członków
- około 10, 000 aktywnych członków

## Personel

- przeszło 900 pracowników i pracowniczek, z czego trzy czwarte zatrudnione w biurach regionalnych
- z pośród nich około 290 pracowników zatrudnionych w biurach pośrednictwa pracy

## Organizacja

- 14 regionów z 40 sekcjami geograficznymi, kierowanymi z 90 lokalnych biur
- przeszło 100 branż w czterech sektorach
- cztery grupy interesów (emigranci, kobiety, młodzi członkowie, emeryci i renciści)

## Biuro pośrednictwa pracy Uni

- prawie miliard franków jest wypłacanych rocznie przez biura pośrednictwa pracy prowadzone przez Unię
- w sumie biura te wypłacają 30 procent wszystkich świadczeń dla bezrobotnych w Szwajcarii
- Unia prowadzi 69 takich biur.

## Edukacja w Unii

Więcej niż tysiąca członków Uni rocznie bierze udział w kursach zawodowych i związkowych





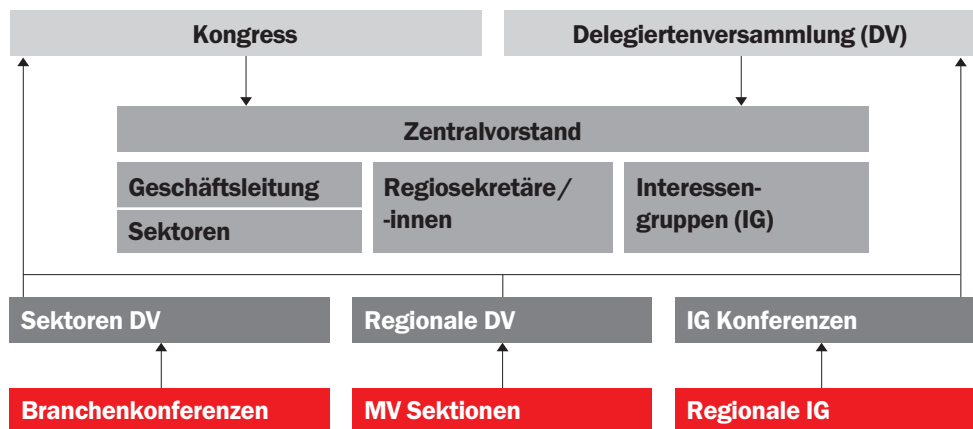
## Ważniejsze układy zbiorowe (GAV) zawarte przez Unię i ilość pracowników, których one dotyczą (Stan: Kwiecień 2011)

<b>Układ zbiorowy pracowników handlu</b>	206'000
<b>Układ zbiorowy przemysłu maszynowego</b>	96'500
<b>Układ zbiorowy pracowników budowlanych</b>	80'000
<b>Układ zbiorowy dla usług sprzątających w Szwajcarii niemieckiej</b>	41'000
<b>Układ zbiorowy dla usług sprzątających w Szwajcarii francuskiej i Genewie</b>	12'500
<b>Układ zbiorowy dla przemysłu zegarowego</b>	46'000
<b>Układ zbiorowy dla Coop (sieć sklepów)</b>	35'500
<b>Układ zbiorowy dla przemysłu chemicznego i farmaceutycznego w północnej Szwajcarii</b> (który dotyczy także powiązanych z tym przemysłem stosunków pracy)	22'000
<b>Układ zbiorowy dla usług samochodowych</b>	19'000
<b>Układ zbiorowy dla usług budowlanych w Romandie</b>	17'000
<b>Usługi stolarskie</b>	15'500
<b>Usługi metalowe (Metallbau)</b>	13'000
<b>Instalowanie urządzeń elektrycznych</b>	16'000
<b>Hydraulictwo</b>	13'000
<b>Usługi Malarskie i Gipsownicze w Szwajcarii niemieckojęzycznej i włoskojęzycznej</b>	12'000
<b>Ochrona</b>	12'000
<b>W Bazylei przemysł farmaceutyczny, chemiczny oraz usługi</b>	5'000
<b>Handel detaliczny w Genewie (CCT-Cadre)</b>	18'500
<b>Handel detaliczny w Lozannie (Delic)</b>	8'000

Szczegółowe informacje o najważniejszych układach zbiorowych zawartych przez Unię znajdują się na stronie internetowej serwisu układów zbiorowych GAV [www.gavservice.ch](http://www.gavservice.ch) oraz stronie związku: [www.unia.ch](http://www.unia.ch)

# Organizacja i Gremia Uni

**Unia jest organizacją demokratyczną i jej kierownicze organy wybierane są co cztery lata na kongresie związku. Kongres wybiera zarząd centralny (Zentralvorstand) oraz radę wykonawczą (Geschäftsleitung). Pomiędzy kongresami najważniejszym organem jest zgromadzenie delegatów (Delegatiertversammlung). Poniżej schemat organów Unii, gdzie IG to grupy interesów a regiosekretäre to przewodniczący regionów.**



# Członkowie Rady Wykonawczej (Geschäftsleitung)

## **Renzo Ambrosetti**

Co-Präsident der Unia, Sektor Gewerbe, Rechtsdienst, Immobilien und Tourismus

## **Andreas Rieger**

Co-Präsident der Unia, Kampagnen und Kommunikation, Koordination Vertragspolitik, SGB

## **Vania Alleva**

Sektor Dienstleistungsbranchen

## **Fabienne Blanc-Kühn**

Gewerbe Romandie, Interessengruppe Frauen

## **Corrado Pardini**

Sektor Industrie

## **Michael von Felten**

Personalmanagement, Finanzen, Services & Logistik  
Sozialversicherungen und Arbeitslosenkasse

## **Aldo Ferrari**

Gewerbe, berufliche Vorsorge, Personenfreizügigkeit, Interessengruppe «Rentner»

## **Hans-Ulrich Scheidegger**

Sektor Bau, Mitglieder/Bildung, Interessengruppe Jugend

## **Rita Schiavi**

Vertragspolitik und Interessengruppen, Interessengruppe «Migrantinnen und Migranten»

## Lokalne Biura Uni:

**Unia Aargau** T +41 848 333 003, aargau@unia.ch

**Unia Bern** T +41 31 385 22 22, bern@unia.ch

**Unia Biel-Seeland/Solothurn** T +41 32 329 33 33, biel-solothurn@unia.ch

**Unia Fribourg** T +41 26 347 31 31, fribourg@unia.ch

**Unia Genève** T +41 22 949 12 00, geneve@unia.ch

**Unia Neuchâtel** T +41 32 729 30 29, neuchatel@unia.ch

**Unia Nordwestschweiz** T +41 61 686 73 00, nordwestschweiz@unia.ch

**Unia Ostschweiz-Graubünden** T +41 71 227 25 70, ostschweiz-graubuenden@unia.ch

**Unia Ticino** T +41 91 910 50 70, ticino@unia.ch

**Unia Transjurane** T +41 32 421 60 60, transjurane@unia.ch

**Unia Valais** T +41 27 322 60 48, valais@unia.ch

**Unia Vaud** T +41 21 310 66 00, vaud@unia.ch

**Unia Zentralschweiz** T +41 41 249 93 00, zentralschweiz@unia.ch

**Unia Zürich-Schaffhausen** T +41 44 299 25 59, zuerich-schaffhausen@unia.ch

## Praktyczne informacje

### Główne biuro Unii

Unia, Weltpoststrasse 20, 3000 Bern 15, T +41 31 350 21 11, info@unia.ch, www.unia.ch

### Biuro pośrednictwa pracy

Strassburgstrasse 11, 8004 Zürich, T +41 44 295 15 15, und

Weltpoststrasse 20, 3015 Bern, T +41 31 350 21 11, adresy dalszych 69 biur znajdują się na stronie Uni: www.unia.ch

### Materiały informacyjne

**Work** gazeta po niemiecku, wychodzi co dwa tygodnie nakład 91000 egzemplarzy

**L'événement syndical** gazeta francuskojęzyczna, wychodzi co tydzień, nakład 63000 egzemplarzy

**Area** gazeta włoskojęzyczna wychodzi co dwa tygodnie, nakład 34000 egzemplarzy

**Horizonte** periodyczna publikacja wydawana w języku: portugalskim, hiszpańskim, serbsko-chorwackim, albańskim i tureckim.

Strona internetowa: **www.unia.ch** (trzy języki)

### Unia Zentralsekretariat

Weltpoststrasse 20

Postfach 272

CH-3000 Bern 15

T +41 31 350 21 11

info@unia.ch

**www.unia.ch**