

2 Gastronomide başarılı adım Yeni TİS imzalandı

3 Progresso eğitimi Mauro Moretto ile röportaj

4 24 saat çalıştırmak istiyorlar Mücadele çanları çalıyor

Nr. 1 | Şubat 2022 | türkçe

«Work» Gazetesinin eki olarak yayınlanır | Redaksiyon T +41 31 350 21 11, F +41 31 350 22 11 | info@unia.ch | www.unia.ch

21. Emeklilik Reformuna HAYIR

Emekli maaşlarımıza yönelik saldırıları durduralım



Emekliliğimizden ellerinizi çekin. Sağcı saldırılara karşı gücümüzü sendikamız Unia'da birleştirelim.

17 Aralık 2021'de Parlamento, AHV/AVS 21 reformunu onayladı. Yasa tasarısına karşı referandum yapılacak. Referandum için 7 Nisan 2022 ye kadar gerekli imzaların toplanması gerekiyor. AHV/AVS 21 reformu emekli maaşlarında azalma anlamına geliyor! Kadınlar bir yıl daha fazla çalışacaklar. Bu, yılda 1200 franklık bir emekli maaşı indirimi anlamına geliyor! Bu saldırılara karşı mücadele ediyoruz. Unia, AHV 21 ye karşı yapılan referandumu destekliyor.

Emine Sariaslan

Yaşam için yeterli değil

Sağ, merkez partiler ve işverenler bir reformla kadınların emekli yaşını yükseltmek istiyor. Ulusal Parlamento, değişiklik önerisini 67 oya karşı 125 oyla kabul etti, 1 çekimser oy kullanıldı. Devlet Konseyi Sosyal Güvenlik ve Sağlık Komisyonu (SGK-S) da bu reformu onayladı. Bu komisyonda yer alan siyasilerin çoğunluğu kadınların bir yıl daha fazla çalışması gerektiği görüşünde. Kadınların emeklilik yaşını 64'ten 65'e çıkarmak istiyorlar.

AHV reformu kadınlar için ne anlama geliyor?

AHV 21 reformu ile emeklilik yaşının yükseltilmesi, kadınlara 7 milyar Frank'a mal olacak. İsviçre'deki kadınlar erkeklerden en az üçte bir daha az emekli maaşı alıyor Buda ortalama olarak her kadın için 1200 Frank. Bugünün emeklilikteki büyük cinsiyet farkı, dünün çalışmadaki eşitsiz dağılımının bir göstergesidir. Bunun nedeni,

kadınların, hem ev işlerini hem de aile işlerini üstlenebilmek için öncelikle ailevi nedenlerle çalışmaya ara vermeleri ve daha çok yarı zamanlı işlerde çalışmasıdır. Kadınlar ve erkekler arasındaki ücret farkı, emeklilik maaşlarındaki büyük cinsiyet farklılıklarına da neden oluyor. Kadınların üçte biri yaşlılıkta sadece AHV/AVS ile yaşamak zorunda, çünkü pensiyon kasadan yardım alamıyor. Ve 65 yaş üstü her altı kadından biri yoksulluk içinde yaşıyor.

Erkekleride etkiliyor

Erkeklerin emekli maaşları da tehdit altında. Çünkü AHV 21 reformu, yaşlılık sigortasına yönelik büyük bir saldırının yalnızca başlangıcıdır. Eğer bu Reform kabul edilirse, bundan cesaret alan sağcı partiler ve işverenler emeklilik sigortasını erkekler içinde kötüleştircekler. Erkeklerin emekli yaşını 67 ye çıkartmak istiyorlar!

Emeklilik yaşını değil emekli maaşını yükseltin

Artık İsviçre'de emeklilikte gerçek so-

runla ilgili ciddi bir tartışmaya ihtiyacı var: Birçok insan artık emekli maaşıyla yaşayamıyor. AHV'yi zayıflatmak yerine güçlendirmeliyiz. Emeklilik yaşının değil emekli maaşının yükseltilmesi gerekiyor.

2. sütun pensiyon kasa kadınlar için çok az

Pek çok kadın- ve özellikle önümüzdeki birkaç yıl içinde emekli olacak olan kadın kuşağı – çok cüzi bir miktarda tamamlayıcı yardım alıyor. Kadınların neredeyse üçte biri hala 2. sütundan emekli maaşı almıyor. Kadınların maaşı ise erkeklerinkinin sadece yarısı kadar. 2018'de emekli olan kadınların yarısı ayda 1165 CHF'den daha az emekli maaşı alıyor. Tipik kadın sektörlerinden emekli olan kadınların pensiyon kasadan aldığı maaş ortalama 500 ila 800 frank arasında, bu yaşamak için yeterli değil. Bu nedenle, kadınların yüzde 11'i geçimlerini sağlamak için emekli olur olmaz ek yardımlara başvurmak zorunda kalıyor. 2019'da toplam 140000 den fazla kadın, ta-

mamlayıcı yardım aldı – Erkeklerde ise bunun yarısı. Boşanmış ve eşini kaybetmiş kadınların oranı ise yüksek.

AHV 21 Reformuna karşı birlikte mücadele

AHV 21 Reformu sadece bir başlangıç: Şimdiden hem kadın, hem erkekler için 67 yaşında emeklilik ve pensiyon kasa maaşlarında indirimi planlıyor. Bu planları boşa çıkarmak için şimdi AHV 21 Reformuna karşı birlikte mücadele etmeliyiz. 4 Ocak 2022'de sendikalar, sol partiler ve kadın örgütleri ittifak oluşturarak yasa tasarısına karşı referandum için gerekli olan 50000 imzayı toplamak için çalışmaya başladılar. 7 Nisan 2022'ye kadar, gerekli olan imzalar toplandıktan sonra, AHV reformu 21'e karşı mücadelemizin ilk adımı atılmış olacak.

Tüm İsviçre vatandaşları referandumu imzalayabilir: Unia bürolarından veya İnternet üzerinden: www.frauenrenten.ch/referendum-unterzettel/?src=unia

Başyazı



2022 ve (hala) hepimizi etkileyen zorluklar

Daha önce olduğu gibi, bu yıl da sistematik zorluklarla karakterize edilecek: COVID pandemisi, iklim krizi, sağcı popülizmin yükselişi, zengin ve fakirler arasındaki sürekli büyüyen uçurum. Gerçekler hakkındaki temel tartışmalar, onbinlerce kişinin istikrarsız durumu. Binlerce insanın, politik ve kültürel yaşama katılımının önündeki bürokratik ve resmi engeller ve ayrımcılık. Bu ayrımcılıktan etkilenenler: kadınlar, cinsel tercihleri farklı olanlar, beyaz olmayan insanlar, engelliler, göçmenler; bunlardan sadece birkaç isim.

Bu güncel (ve her zaman var olan) durumdan yola çıkarak, böyle olduğunu, yapılacak bir şey olmadığını ve bu tür konularla uğraşmak istemediğimi söylemek kolay. Ama aynı zamanda bir birey olarak buna karşı tek başına mücadele etmenin yetersizliğini, güçsüz olacağımız duygusunu hissediyorsunuz. Bu nedenle gruplar, dernekler veya bizim sendikamız gibi sendikalar önemlidir – buralarda örgütlenerek güçlerimizi biraraya getiriyoruz, sesimizi yükseltiyoruz. Birlikte, dayanışma içinde, feministce ittifaklar oluşturuyoruz!

Unia genel merkezi, siyaset bölümünde yaptığım stajım sona yaklaşıyor. Bu süreçte tanıdığım farklı insanların, birçok alanda, daha adil, daha kapsayıcı ve daha ilerici bir İsviçre için mücadele ettiklerini görmek bana umut veriyor.

Yeni bir birlikteliğe ve farklı mücadelemizi birleştirdiğimiz günlere!

Hoşça kalın ve yakında görüşürüz!

Artan İslamaj

Kısa haberler

Yeni hizmet, sitede «Kağıtsızlar» dosya

İsviçre'de on binlerce insan oturma izni olmadan yaşıyor ve çalışıyor. Sitedeki dosyamız, kağıtsız kişilerin durumuyla ilgili en önemli soruların yanıtlarını sunmaktadır. Unia ayrıca oturma izni olmayan çalışanlarını da desteklemekte ve aşağıdaki temel haklar konusunda bilgi vermektedir: İkamet izni, sağlık, çalışma, eğitim ve öğretim, dil kursları ve sosyal faaliyetler, barınma, polis ve hukuk, acil durumlarda yardım, ayrımcılık, riskler, göç makamlarına başvuru ve faydalı adresler. Sitedeki dosya Almanca, Fransızca ve İtalyanca olarak mevcuttur. Arnavutça, İspanyolca, Portekizce, Sırpça/Boşnakça/Hırvatça, Türkçe ve İngilizce dillerinde de kısa süre içinde yayınlanacaktır.



Yeni temel karar: Uber sürücülerini serbest meslek sahibi değil, çalışan kişiler

Zurich Sosyal Sigortalar kurumu, Uber'den 2014 yılı için sosyal güvenlik katkı payları ve gecikmiş borçlar için yaklaşık 5,2 milyon frank faiz talep etti. Mahkeme beş şikayetin hepsinde, Uber'in bir işveren olduğu sonucuna vardı ve bu nedenle Uber'in itirazını reddetti. Unia'nın hesaplamalarına göre, Uber'in İsviçre'deki binlerce sürücüsüne 2013-2021 dönemi için birkaç yüz milyon frank borcu var. Uber artık açtığı davalarını durdurmalı, bunlar için ödediği para yerine, çalışanlarını yasalara uygun olarak işe almalıdır! Bu yargı kararı, dijital olarak alınan siparişleri çalışanlarına veren tüm şirketler için bir sinyal etkisine sahiptir. «Uberizasyon» teriminin platform-ekonomisi ile bağlantılı olarak da kullanılmasının nedeni budur. Yetkililer, yasadışı Uber modelini durdurmalı ve tüm çalışanlara uygun ücretler ödenmesini ve sigortalı olmasını sağlamalıdır.



Ticino'da DPD sürücülerinin görevden alınmasına karşı protesto

DPD'deki kötü çalışma koşulları iyi bilinmektedir: uzun çalışma günleri, ödenmemiş fazla mesailer, masrafların geri ödenmemesi, büyük stres. Sürücüler, Unia sendikası ile birlikte bir yılı aşkın süredir buna karşı mücadele ediyor. Ticino'da DPD şimdi işçi sendikası komitesini dağıtmaya çalışıyor: Yılın başında daha iyi çalışma koşulları için mücadele eden beş sürücü kovuldu. Unia, DPD'nin sürücülerini derhal işe almasını talep ediyor. Bununla ilgili yaklaşık 1000 kişinin imzaladığı bir dilekçeyi Tesinde ocak ayı sonunda DPD'ye teslim edildi. Unia Fransız ana şirketi GeoPost ile de temasa geçerek, DPD'nin İsviçre'deki sendikal hakları ihlal ettiğine dikkat çekti.

TİS-Temizlik

Almanca konuşulan İsviçre'de daha yüksek asgari ücret

Almanca konuşulan İsviçre'de temizlik için yeni toplu iş sözleşmesi (TİS) 1 Ocak 2022'de yürürlüğe girdi. Yeni TİS, çalışma koşullarında önemli iyileştirmeleri getirdi: ücret artışları ve sözleşmenin uygulanmasının güçlendirilmesi

Artan İslamaj

1 Ocak 2022'den beri yürürlükte olan yeni TİS, 31 Aralık 2025'e kadar geçerli olacak. TİS Unia, VPOD, Syna ve işveren derneği Allpura tarafından müzakere edildi. Bu yeni TİS Almanca konuşulan İsviçre'deki tüm temizlik çalışanları için geçerli. Yeni toplu iş sözleşmesi, son yıllardaki ücret gelişiminin devamı niteliindedir. 2004 yılında imzalanan sözleşme ile 2024 için müzakere edilen ücret artışına baktığımızda, ücretlerin %35 oranında arttığını görüyoruz. Artık 2024'ten itibaren saat ücretleri 20 franktan az olmayacak.

Eğitim sayesinde daha fazla ücret

Almanca konuşulan İsviçre'deki temizlik sektörünün üçlü komisyonu (sendika, işveren, kanton dan oluşuyor) vasıfsız işçiler için sektör içi bir eğitim programı sunuyor. Bu programın başarılı bir şekilde tamamlanması sonucu çalışanlar daha yüksek bir asgari ücret alma hakkına sahip oluyorlar. 80 saatden oluşan bu eğitim programı, ücretsiz olup, herhangi bir resmi eğitimi tamamlamamış olan temizlik çalışanları içindir.

Çalışanlar bu tanınmış eğitimi başarı ile tamandıktan sonra, daha yüksek bir maaş alma hakkına hak kazanırlar (bakım temizliği II, özel temizlik II, araç temizliği II) ve buna bağlı olarak daha fazla kazanırlar.

Yeni TİS hakkında bilgiler

Unia, Almanca konuşulan İsviçre'de çalışan temizlik çalışanları için imzalanan yeni TİS'nin en önemli kararları ile ilgili bilgilendirmek için birkaç dilde broşür yayınladı. Bu broşürleri ve yeni TİS ile ilgili daha fazla bilgiyi Unia sekreterliklerinden edinebilirsiniz. Yeni TİS'nin tam metnini Almanca, Fransızca ve İtalyanca dillerinde bu internet sitesinde bulabilirsiniz. <https://www.pk-reinigung.ch> Eğitimle ilgili bilgiler, yeni alınan kararlara ilişkin soru ve cevaplarda bu sitede yer almaktadır.



Temizlik herkes için önemlidir (Foto: FO-Publishing GmbH)

sınız. Bu kursu tamamlamak için yeterli Almanca bilgisi gerektiğinden, sözleşmeli ortaklar ayrıca temizlik endüstrisindeki çalışanlar için Almanca kursları düzenlemektedir. Bu kursu tamamlamak için yeterli Almanca bilgisi gerektiğinden, sosyal ortaklar ayrıca temizlik alanında çalışanlar için Almanca kurslarında düzenlemekte-dirler.

Ücretlerin korunması güçlendirildi

Ücret artışlarının yanı sıra yaptırımlarda da iyileştirmeler oldu. Temizlik branşında ücretler üzerindeki baskı hala yaygın. TİS de alınan kararların uygulanmasını kontrol etmek için ayrılan bütçe arttırıldı, ücretlerin elden ödenmesi yasağı getirildi. Ayrıca çalışanların hangi kategoride çalıştığının açıkça belirlenmesinde sözleşmede yer alıyor. TİS önemli yenilikler içermektedir.

Smood

Hilmi Gashi

Smood'daki aracılık başarısız oldu

Cenevre merkezli kurye şirketi Smood'un greve giden çalışanları görüşmeler devam ederken işten çıkarılması kuralların ihlalidir. Unia, bu davranışı kınıyor ve önümüzdeki süreçte işten çıkarılanların yanı sıra Smood çalışanlarında tam olarak desteklemeye devam edecektir.

Şimdi yetkililer sorumluluklarını yerine getirmeliler: Smood'un mevcut yasal düzenlemelere uymasını ve çalışanların ücreti üzerindeki baskı yapan bir iş modeline son vermesini sağlamalıdır. Fransızca konuşulan İsviçre'nin çeşitli yerlerinde beş hafta süren greve ve Cenevre Kantonu tarafından başlatılan tahkim sürecine rağmen, Smood kurye servisindeki iş uyuşmazlığına bir çözüm bulunamadı. Bu nedenle sendikalar Smood'u, tahkim mahkemesi «Chambre des Relations Collectives de Travail'i (CRCT)» ya başvuruya çağırıyorlar (Uyuşmazlıklarını nihai ve bağlayıcı bir şekilde çözmek için görevlendirilen mahkeme).

Çalışanlar onurları için mücadele ediyor

Unia, Smood' dan, son haftalarda vaat ettiği çalışma koşullarındaki asgari iyileştirmeleri derhal uygulamasını bekliyor. Kuryeler özellikle, daha iyi iş planlaması, «sıfır saat sözleşmelerinin» sona ermesi ve ödenmeyen fiili çalışma saatlerinin ve bekleme sürelerinin ödenmesini, özel araç ve cep telefonu kullanımı için fiili harcamalarının tazmin edilmesini talep ediyorlar. Son olarak, bahşişler, kat edilen kilometreler ve çalışan saatlerle ilgili şeffaflık talep ediyorlar.

Grevçiler işten çıkartıldı

Arabuluculuk görüşmelerinin yapıldığı sırada, Smood, görüşmelere katılan bir personel temsilcisi de dahil olmak üzere üç sendika delegesini haber vermeden görevden aldı. BU tavrıyla Smood sendikal hakları ayaklar altına alıyor. Grev sona erdikten sonra diğer



Smood işçilerinin onurlu mücadelesi devam ediyor!

çalışanlara çok daha az iş verildi; bunun sonucu, çalışanların ücreti düştü. Unia, Smood'un tüm misillemeleri derhal durdurmasını ve çıkışları geri almasını talep ediyor.

Ücretler üzerindeki bir baskı modeli

Smood'un ücretler üzerinde baskıya dayalı iş modeli, temelde çalışanları güvencesizleştiriyor. Unia ve çalışanlar tüm kanton yetkililerini, Smood'un mevcut yasa ve kurallara uyması için müdahale etmeye çağırıyor. Unia gelecekte Smood'da mevcut olan toplu iş sözleşmelerinin (TİS), özellikle de L-TİS'nin uygulanmasını sağlamak için elinden gelen her şeyi yapacaktır. Denetim komitesinin onayladığı gibi, bu TİS, Smood'un kuryelerinin yanı sıra restoranlarda çalışan kuryeler için de geçerlidir.

Birlikte görüşmesinin ses kaydı

Malulen emeklilik sigortası, daha fazla şeffaflık için tedbirler

Tıbbi raporlarda şeffaflığı artırmak için bu yıldan itibaren IV-AI (malulen emeklilik sigortası) uzmanıyla yapılan görüşmenin ses kaydı alınacak ve dosyalara eklenecektir.

Marília Mendes

Neden böyle bir yeniliğe gerek duyuldu?

Malulen emeklilik sigortası yardımlarına ilişkin hak açıklarken, genellikle bir tıbbi rapor gereklidir. Başvuruda bulunan kişiler, rapor yazılırken şikayetlerinin ve tıp uzmanıyla yapılan görüşmelerin gerektiği gibi kayıt edilmediğinden sürekli şikayetçi oluyorlar. Şimdi daha fazla şeffaflığa ihtiyaç var. IV-AI, uzlaşma prosedürlerinde daha fazla uzman görüşüne ihtiyaç duyulmasında sonuçlandırmak istiyor.

Ses kaydı neden önemlidir?

Bütün araştırma konuşmalarının ses kaydının yapılması yenidir. Ancak başvuran kişi ses kaydının ekspertizden önce yaptırılmamasına karar verirse, kayıt yapılmaz. Ayrıca, ekspertiz tarihinden 10 gün sonrasına kadar yazılı olarak da ses kaydının yok edilmesi için başvurulabilir. Ses kaydı, görüşme ile uzman görüşü arasındaki çelişkilerin ve yazışmaların değerlendirilmesine olanak sağladığı için önemlidir. Bu yöntem, keyfiliğe karşı koruma sağlar ve raporla ilgili anlaşmazlıkları netleştirir. Ses kaydı uzman kişi tarafından yapılır.

Mülakatın başlangıcı ve bitişi ile olası kesintiler sigortalı ve ekspertiz tarafından teyit edilmelidir. Bu sözlü olarak yapılır, zaman belirtilir. Görüşme sonrasında ses kaydı raporla birlikte malulen emeklilik kurumuna gönderilir.

Sonra ses kaydıyla ne yapılıyor?

IV-AI ile ilgili işlemlerde yapılan kayıt, başvuran kişi, sözleşmeli sigorta şirketi ve karar mercileri tarafından dinlenebilir. Ses kaydının yapıldığı işlem kesinleşir kesinleşmez.

sigortacı, başvuranın muvafakati ile ses kaydını imha edebilir.

Kadın Parlamento'sunun son gününde, 22 dilekçe ulusal parlamento'ya sunuldu. Kadınlar toplantısına da katılan Ulusal Meclis üyeleri, talepleri mecliste takip edecek. Bende dahil olmak üzere Kadın Parlamentosu'na katılan kadınlar taleplerimizin kabul edilmesinin takipçisi olacağız.



Movendo kurslarına kaydolun!

Bilgi Güçtür!

İş ve kişisel günlük yaşamınız için özel bilgiye ihtiyacınız var mı? Movendo programı bu yılda önemli eğitim kursları sunuyor. Unia üyesi olarak her yıl en az bir Movendo kursuna ücretsiz katılabilirsiniz.

Marie Saulnier Bloch

Eğitim kurumu Movendo, Unia da dahil olmak üzere İsviçre Sendikalar Birliği (SGB) tüm sendika üyelerini hak ve yükümlülükleri konusunda bilgilendirmeyi amaçlamaktadır. Çevrimiçi internet üzeri yapılan seminerler de dahil olmak üzere 270 kurs verilmekte: Siyaset, ekonomi, iş ve sosyal güvenlik hukuku, iletişim, işbirliği / yaşamı düzenlemek ve çalışma araçları alanlarındaki bilgileri derinleştirmeyi amaçlamaktadır. Kurslar, sadece sendika üyeleri için değil, ilgilenen tüm kişilere açıktır. SGB ye üye sendikalarının üyeleri yılda en az bir ücretsiz kurs katılabilirler.

Göçmen hakları ile ilgili kurslar

Eşitliği, özellikle fırsat eşitliğini teşvik etmek için düzenlenen kurslar belirli gruplara yöneliktir, örn. göçmenler, kadınlar, yaşlılar ve gençler için. Önümüzdeki, çevrimiçi, internet üzeri eğitim: Göçmen kökenli herkesin ilgisini çekebilecek eğitim kurslarının bir listesini içeren özel el ilanlar bulunmaktadır. Eğitim konuları: İsviçre'deki siyasi zorluklar, sendikal hareketin nasıl güçlendirileceği, çalışma hakları, vatandaşlığa kabul, emekli maaşları, sosyal güvenlik, daha iyi iletişim kurma yöntemi, insan ticaretinden şüpheleniyorsanız ne yapmalısınız...Horizont

redaksiyon timi, bu eğitimlerin birçoğuna katılıyor. Göçmen politikası ve hukuku konusunda herkesin daha iyi bilgilenebilmesi, meslektaşlarını ve akrabalarını daha iyi bilgilendirmesine olanak sağlayan, Almanca ve Fransızca dilinde yapılan eğitimleri özellikle tavsiye ediyoruz! İlgili tüm bilgileri bu internet sayfasından alabilirsiniz <http://www.movendo.ch> web sitesinde bulunabilir.

Daha iyi eğitilmiş olmak, haklarınızı daha iyi savunmak ve yaşamınızı kolaylaştırmaktır!



Ücretsiz olan Movendo kurslarına katılarak, bilgi edinebiliriz. Eğitim güç ve olanak yaratır.

Röportaj



«Progresso» ile uzman olun

İyi bir eğitimden herkes yararlanır: çalışanlar, şirket, müşteriler!

Unia, uzun yıllardır temel eğitim Progresso için kampanya yürütüyor. Kurs hizmet, mutfak, kat hizmetleri ve sistem catering gibi alanlar için. Bu eğitim, gastronomide çalışan, bu alanda diploması olmayan çalışanlar için idealdir.. «Horizonte», Unia'da gastronomiden sorumlu olan Mauro Moretto ile konuştu.

Mauro Progresso eğitimini çok önemli buluyorsun. Neden?

On binlerce insan, İsviçre'de gastronomide tanınmış bir eğitim almadan çalışmaktadır. Progresso bu çalışanlar için mükemmel bir başlangıç eğitimidir. Kursta katılanlar kısa sürede mesleklerinde profesyonellik kazanırlar ve böylece meslek yaşamlarında daha iyi bir pozisyona sahip olurlar. Aynı zamanda mesleki sertifika (EBA) gibi ileri eğitimler için bir sıçrama tahtasıdır bu eğitim.

Toplu iş sözleşmesi (TİS) gastronomide bu tür ileri eğitimlerde nasıl bir rol oynuyor?

TİS ne tabi şirketlerde çalışanlar her düzeyde kapsamlı bir eğitim ve ileri eğitimden faydalanırlar. Ve bu eğitim neredeyse ücretsiz, hatta ulusal eğitim kampanyası sayesinde, 2022'nin sonuna kadar tamamen ücretsiz. Gastronomideki sosyal ortaklar, bu zor zamanlarda çalışanlara mesleki yaşamlarında değişik perspektifler sunmak istiyorlar. Kurslar TİS kapsamında, şirketlerin ve çalışanların katkı payı ödeneği ile finanse edilmektedir. Yıllık 89 frank katkı payı karşılığında, çalışanlar binlerce franka mal olan ileri eğitimlerden faydalatabiliyorlar. Örneğin Progresso'nun tam fiyatı 3.450 CHF'dir. Geçici olarak işsiz olanlar da belirli koşullar altında bir Progresso kursunu ücretsiz olarak tamamlayabilirler.

Birçok işveren, çalışanlarını bu kursa göndermekten çekinmektedir. «Önce eğitim nedeniyle beş hafta işyerinde değiller, sonra eğitim sonrası 200 frank daha fazla asgari ücret alıyorlar» diyorlar. Sen ne düşünüyorsun?

Bu eğitim herkes için faydalı, çünkü herkes bu eğitimden yararlanabiliyor: çalışanlar, şirket ve müşteriler: Progresso sayesinde, çalışanlar daha profesyonel hale geliyor ve işlerinin kalitesini ve verimliliğini arttırıyorlar. Böylece müşterilerine daha iyi hizmet vererek, satışın artmasında katkıda bulunurlar. Şirket ise çalışanlarına ücretsiz ek eğitim imkanı sağlıyor ve bunu hiçbir şey ile ilgilenmesine gerek kalmadan yapıyor - bunların hepsi işveren için büyük bir avantajdır! Daha fazla eğitim, çalışanların şirkette daha uzun süre kalmasını da sağlayabilir. Bu aynı zamanda işveren için olumlu bir finans faktörüdür, çünkü yeni çalışanları bulmak ve eğitmek çok maliyetlidir.

Progresso gibi eğitim hakkından faydalanmak isteyen çalışanlar üstleriyle konuşurken nelere dikkat etmelidirler?

Şirketin plan yapabilmemesi için, daha fazla eğitim isteğini zamanında bildirmek kesinlikle önemlidir. Yukarıda belirttiğim eğitimin avantajlarını da görüşmede belirtmeliler. Çünkü birçok işveren, çalışanlarının eğitimlerini tamamladıktan sonra başka bir işyerine gideceğinden korkmaktadır. Ancak şirket, çalışanına kendisini geliştirme ve ilerleme fırsatı sunarsa, eğitimini tamamlayan çalışanda işyerinde kalır.

Weitere Informationen: www.mein-progresso.ch

sb/hil

Sorular & cevaplar

Emeklilik: Pansiyon kasa (mesleki emeklilik) fonu katkı paylarını kontrol edebilir miyim?

Ben (30 yaşında) 2020 yılında bir lojistik firmasında şoför olarak çalıştım. Toplamda, orada yaklaşık 25000 frank kazandım. Maaş bordrolarında AHV/AVS, IV/AI, EO ve ayrıca kaza sigortası için kesintiler yapıldığını görüyorum. Ancak emeklilik fonunda pansiyon kasa için herhangi bir kesinti göremedim, bunu garip buluyorum. Pansiyon kasadan herhangi bir belgede almadım. Maalesef firma bana herhangi bir bilgi vermek istemiyor. Bunu kendim kontrol edebilir miyim?

Regula Dick: Evet. 25 yaşından itibaren, yıllık geliriniz 21330 frankdan fazla olduğu andan itibaren (pansiyon kasa sigortasına giriş için 2020 de belirlenen miktar) işvereniniz sizi sigortalıdır. Emeklilik sandıkları, ödeme belgesini her yılın başında gönderir. Bu size hangi emeklilik fonunda sigortalı olduğunuzu ve sizin için hangi katkı paylarının ödendiğini gösterir. Bu belgeyi almadığınız ve maaş bordrolarınız herhangi bir emeklilik fonu katkı payı göstermediği için, işvereniniz muhtemelen sizi herhangi bir emeklilik fonu ile sigortalı değildir veya herhangi bir emeklilik fonuna kayıt yaptırmamıştır. Emekli sandığı bunu kontrol etmekten sorumludur. Eski işvereninizin emekli sandığı ile iletişime geçin ve şirketin pansiyon kasası hakkında bilgi alın veya kantonunuzun emekli sandığı ile iletişime geçin. İşvereniniz bir pansiyon kasaya (PK) kayıtlı değilse, emeklilik sandığı, işvereninizin özel bir emekli müessesesine kayıt yaptırmasını zorunlu kılar. Ancak işvereninizin bir PK'sı varsa ve sizin için bildirimde bulunmadıysa ve maaşınızı bildirmiyse, pansiyon kasayı işiniz hakkında bilgilendirin.

(Work, 19.11.21)

İşsizlik fonu: Ehliyetim iptal edildiği için yaptırımlar?

Şoför olarak çalışıyorum. En iyi arkadaşımın doğum günü partisindeyim, orada çok içtim ve buna rağmen eve gitmek için arabayı kullandım. Polis kontrolünde yakalandım. Ehliyetim şimdi iptal edildi. İşverenim bunu öğrendi ve beni görevden aldı. İşsizlik sigortası günlük ödeme fonunu 35 gün ödemeyeceğini bildirdi. Bu doğru mu?



Şoförler için çok kötü: İçkili iken araba kullanmanın sonucu ehliyetin iptali. (Fotoğraf: Keystone)

Markus Widmer: Evet, bu doğru, çünkü işsizlik sigortası, kendi hatanız nedeniyle işsiz kaldığınızı düşünüyor. Bu iş yasasının yükümlülüklerinin ihlal edilmesi durumunda geçerlidir. Ama aynı zamanda sigortalı kişinin, şirket içinde ve dışındaki diğer davranışlarıyla, işveren sözleşmeyi feshetmesini meşru kılan durumlarda da geçerlidir. Bu, sigortalı kişinin davranışlarının fesih ile sonuçlanabileceğini kabul ettiği anlamına gelir. Şoför olarak mesleğinizi icra etmeniz için ehliyetinizin olması şart, içkili araba kullanarak ehliyetinizin iptal edilmesi durumunda işinizi kaybetmeyi kabul etmiş oluyorsunuz. Kişinin kendi hatası nedeniyle işsiz kaldığı durumda işsizlik sigortası hafif, orta ve ağır ihmal arasında ayırım yapar. Günlük ödeneğin ne kadar kesileceği, hata derecesine göre belirlenir. Sigortalı kişi, ciddi hatalarda, 31 ila 60 gün arasında günlük ödeme kesintisi ile cezalandırılır. Bu durumda haklı olarak size 35 günlük ödeme yapılmıyor.

(Work, 3.12.21)

Hamilelik: Hala fazla mesai yapmak zorunda mıyım?

Gıda sektöründe depo görevlisi olarak çalışıyorum. Şu anda çok işimiz var, bu yüzden fazla mesai yapmak zorundayız. Hamileyim ve bu nedenle normal işimi bile zorlukla yapıyorum. Ben de fazla mesai yapmak zorunda mıyım?

David Aebly: Hayır. Olumsuz bir çalışma ortamı, anneyi ve anne üzerinden de çocuğun sağlığını ve mutluluğunu olumsuz etkiler. Bu, özellikle işin organizasyonu ve çalışma saatlerinin yapılandırılması içinde geçerlidir. İş kanunu, hamile kadınların korunmasını bir yönetmelikte sağlar ve ilgili koruyucu bir yönerge ile detaylarını belirtir. Günlük çalışma, iş sözleşmesinde belirlenen çalışma süresiyle sınırlandırılmalıdır. Hamile olan ve emziren kadınlar, hamilelikten önce kararlaştırılan iş saatinin üzerinde çalıştırılmaz. Ayrıca azami iş saati, iş yükü vardır: Hamile ve emziren kadınların günde dokuz saatten fazla çalışmasına izin verilmez. Daha yüksek bir günlük çalışma süresi kararlaştırıldıysa, bu süre dokuz saate düşürülmelidir. İstisnai durumlarda dahi bu dokuz saati aşan ek çalışma talep edilemez.

(Work, 21.1.22)

Sosyal güvenlik sigortalarında değişiklikler

2022 de yapılan Sosyal Sigortalar Yasası'nda yenilikler yapıldı. Bu değişikliklerle ilgili bilgileri sizin için özetledik.

Darinka Filipovic

1. AHV/AVS (Emeklilik)

AHV/IV (AVS/AI) emekli maaşları 1 Ocak 2021'de artırıldığı için, AHV emekli maaşına zam yapıp yapılmamasına 2023 yılında karar verilecek.

2. IV/AI (Malulen emeklilik)

Yedinci IV/AI revizyonu 1 Ocak 2022'de yürürlüğe girecek.

Bu revizyonla, IV alanların iş yaşamına entegrasyonunun daha da geliştirilmesi ve «kademersiz» bir emeklilik sisteminin kurulması öngörülmüyor. Yapılacak araştırmalar ve tıbbi raporların düzenlenmesi tüm sosyal sigortalar için tek tip düzenlenecek (ilk düzenlemeler Sosyal Sigortalar Yasası'nda 1 Ocak 2022 de yapılacak).

Yeni değişiklikler:

IV aylığı kesilen sigortalılar, işsizlik sigortasından 180 günlük ödenek alma hakkına sahipler.

IV kurumları, araştırmalarının sonuçları ve hastalar için yaptıkları planlar veya hastalarla birlikte aldıkları kararlar hakkında hastanın doktoruna bilgi verecekler. Aynı şekilde doktorlarda IV kurumlarını bilgilendirecekler. Bu bilgi alışverişi yeni yasada yer alıyor. Bu şekilde IV kurumları, planlanan önlemlerin umut verici olup olmadığı konusunda doktorların değerlendirmesini isteyecekler. Böylece, doktorlarda IV'dan gelen bilgiler sayesinde hastalarına daha iyi yardımcı olabilecekler.

Sosyal Sigortalar Yasası

Sosyal Sigortalar Yasası (SSY) revizyonu 1 Ocak 2021'de yürürlüğe girdi. IV reformu ile bağlantılı olarak 1 Ocak 2022'de daha fazla



değişiklikler yapılacak. Bu düzenlemeler IV'nın dışında da önemli olduğu için SSY'ye dahil edildi.

Yeni uygulamalar:

- Sigortalı kişi ile Sosyal Sigorta Kurumu arasında, konu hakkında anlaşmazlık durumunda ara karar verilecek.
- Farklı diziplinden bilirkişi görüşlerine yer verilecek – bilirkişi raporları için onaylanmış uzman kişiler görevlendirilecek. Kime verileceği ise rastgele ilkesine göre seçilecek.
- Tıbbi raporlar federal yasalarda belirlenen kriterle uymak zorunda.
- Görüşmelerin ses kaydı ve dosyalanması zorunludur.
- Görevlendirilen bilirkişilerin listesi yapılacak kamuya açık olacak.

EL / PC (Tamamlayıcı yardım)

1 Ocak 2021'de AHV/IV'e alanlara yönelik ek yardımlar reformu yürürlüğe girdi. 2021'den önce EL/PC alan kişiler için yeni yasaya geçiş için 2023'ün sonuna kadar bir geçiş süresi var.

Graber'in parlamento önerisi

24 saat çalışmak mı? Hayır Hayır!

Ekonomi ve Vergi Komisyonu (WAK-S) çalışanların sağlığına doğrudan saldırıyor: Çalışma ve dinlenme zamanı düzenlemeleri ile gece ve pazar günleri çalışma yasağı, belirli bir grup çalışan için kaldırılmak isteniyor.

Bu öneri, iş kanununun baltalanmasından ve çalışanların sağlığı ile oynanmasından başka bir şey değildir. Eğer Parlamento bu öneriyi kabul ederse, Unia her yolu deneyerek buna karşı mücadele edecektir.

WAK-S tehlikeli bir emsal karara imza atmak istiyor: Tasarı, iş kanununun, özellikle azami çalışma ve dinlenme süreleri ile ilgili koruyucu hükümlerini ve özellikle gece ve pazar yasağını kaldırmak istiyor. Bunun sonucu olarak çalışanlar günün her saati çalışmak ve sürekli ulaşılabilir olmak zorunda kalacaklar. Bundan bir grup çalışan etkilenecek. Ancak bunların kim olacağı tam olarak tanımlanmış: Bu grubu tarif ederken kullanılan terimler: "büyük özerkliğe" sahip "uzmanlar", "yüksek eğitilmiş" "danışmanlık hizmetleri" veren uzmanlar". Bu tanımlamalarla, kimlerin kastedildiği tam olarak belirli değil ve bunun kontrol edilmeside mümkün olmayacak. Bu yasal tanımlamalar perakende satış uzmanları, inşaat ustaları, fırıncı şefleri, veya bakım uzmanları gibi birçok sayıda çalışana kapsayabilecek.

Sağcıların yasanın korunmasına karşı kampanyası

Bu öneriye göre, çalışanlar, kendilerini İş Kanunu'ndan muaf tutmak için işverenleri ile yazılı olarak anlaşma yapabilecekler. Bu sadece saçma bir fikir değil, aynı zamanda tehlikeli bir fikirdir. İsviçre yasaları yalnızca minimum standartları belirlediği için, iş yasası kesinlikle korunmalıdır. Mevcut teklif, tehlikeli bir gelişmeye kapı aralıyor ve giderek daha geniş çalışan grupları için ciddi sonuçlar doğuracak bir emsal teşkil edecek: Bundan sonra ki aşa-

mada ne olacak? kim iş kanunundan muaf tutulacak; tüm hizmet sektörü mü? Bu önerinin kabul edilmesi durumunda, yavaş yavaş tüm çalışanlar için uygulanmaya başlanacak

Çalışanlar için daha fazla koruma!

İş Kanunu, çalışanların korunmasını sağlar. Bu korunmanın kaldırılması insanları hasta eder. Örneğin İş Kanunu'nu çalışma saatlerinin sınırlandırılması sağlıyor, bunun insan sağlığı üzerindeki etkisi bilimsel olarak kanıtlanmıştır. Çalışma saatleri sınırlı değilse, dinlenmeye, sosyal ilişkilere ve aileye zaman kalmaz ve bunun, sonuçları ciddi olur: stres, uyku bozuklukları ve tükenmişlik. Özellikle bakım sorumluluğu olan çalışanlar bundan daha fazla zarar görmektedir.

Eğer Parlamento bu öneriyi kabul ederse, Unia her yolu deneyerek buna karşı mücadele edecektir.

Unia Basın açıklaması, 4 şubat 2022

Burjuva baskısını durduralım

Son yıllarda, çalışma saatleri defalarca baskı altına alındı. Ancak, oy kullanma hakkı olanların kararları farklı bir yönde: Satış personelinin Pazar çalışmalarının arttırılması için birkaç kanton ve belediyelerde yapılan oylamalarda, çoğunluk hayır oyu kullandı. WAK'ın şuan ki zorlaması, kapalı kapılar altında insanların daha fazla ve daha uzun süre çalışmasına izin verilmesi girişiminden başka bir şey değildir.