

**UNIA**

# Rapporto annuale sui conti 2022



## **Impressum**

Redazione: Sindacato Unia, Weltpoststrasse 20, 3015 Berna  
Immagini: Unia, Manu Friederich, Matthias Luggen, Claudio Carrer  
Grafica: Katja Signer Hofer  
Tiratura: 45 italiano, 160 tedesco, 85 francese  
Edizione: Maggio 2023

# Indice

Unia in un colpo d'occhio: cifre e prestazioni 2022	4
Organi di Unia: Comitato centrale e comitato direttore 2022	6
Attività di Unia 2022	7
Relazione sulla gestione del Comitato direttore per l'anno d'esercizio 2022	11
<b>Conto annuale 2022 del sindacato Unia</b>	
Bilancio	14
Conto economico	15
Conto dei flussi di tesoreria	16
Allegato al conto annuale 2022	17
Rapporto dell'ufficio di revisione	23
<b>Conto annuale 2022 del Gruppo Unia</b>	
Bilancio	26
Conto economico	27
Allegato al conto annuale 2022	28
Rapporto dell'ufficio di revisione	32

# Unia in un colpo d'occhio: Cifre e prestazioni 2022

## Informazioni generali

Affiliazioni al 31 dicembre 2022	175'274
Adesioni 2022	21'233
Segretariati del sindacato (cassa disoccupazione inclusa)	91
Contratti collettivi di lavoro	247
Lavoratrici e lavoratori assoggettati a tali CCL	ca. 1,3 milioni
Numero di partecipanti ai seminari per militanti	3'966
Numero di giornate di partecipanti Unia presso l'istituto sindacale Movendo	2'435

## Organico Unia e Zivag SA

	totale	donne
Totale (senza personale ausiliario ecc.)	1'279	61%

### Suddivisione in base all'unità organizzativa

Regioni	502	55%
Segretariato centrale (inclusi i giornali e la Zivag SA)	308	60%
Cassa disoccupazione	430	69%
Apprendisti	39	59%

### Suddivisione in base alla categoria di personale

Impiegate e impiegati	745	68%
Segretarie e segretari sindacali	343	52%
Quadri	191	49%

### Suddivisione in base al grado d'occupazione

Tempo pieno	659	51%
Tempo parziale, 50% e oltre	584	71%
Tempo parziale, inferiore al 50%	36	67%

**Importo totale dei costi del personale (senza Zivag SA), in CHF** **118'616'550**

## Retribuzione in CHF

La retribuzione del personale Unia è basata su un sistema salariale legato alle funzioni. Il rimborso spese è disciplinato da un regolamento valido per tutto il personale. Le indennità per mandati devono essere trasferite al datore di lavoro.

Struttura salariale del personale Unia (base grado di occupazione al 100%, salario mensile lordo x13)	
CHF 4'000 – 4'999	4.0%
CHF 5'000 – 5'999	24.1%
CHF 6'000 – 6'999	33.2%
CHF 7'000 – 7'999	21.6%
CHF 8'000 – 8'999	9.3%
CHF 9'000 e più	7.7%

Il salario più alto (Comitato direttore incluso) supera di 3,1 volte il salario più basso.

<b>Retribuzione dei quadri in CHF</b>			
	<b>media</b>	<b>minima</b>	<b>massima</b>
Salario annuale lordo di tutto il personale	89'271	56'563	164'658
<b>Quadri</b>			
Comitato direttore	153'075	142'870	164'658
Segretarie e segretari regionali	126'204	112'125	139'620
Responsabili di settori e di dipartimenti	122'135	91'910	152'698

<b>Prestazioni finanziarie agli iscritti (sindacato e Fondazione Unia), in CHF</b>	
Assistenza giuridica	4'235'000
Formazione e perfezionamento professionali	3'072'000
Casi di difficoltà finanziaria	120'000
Premi di fedeltà agli associati (vacanze, agevolazioni, assegni REKA ecc.)	1'155'000
Giornali per gli associati	4'643'000

<b>Assicurazione disoccupazione</b>		
	<b>totale CD Unia</b>	<b>% della CD CH</b>
Numero di uffici di pagamento CD Unia	65	
Numero di assicurati che nel 2022 hanno percepito prestazioni dalla Cassa disoccupazione Unia	84'414	
Numero di versamenti Cassa disoccupazione Unia	523'730	
Totale versamenti, in CHF	1'283'205'932	
Indennità di disoccupazione, in CHF	1'208'510'491	27.60%
Indennità per infortunio, in CHF	1'527'750	12.80%
Indennità per lavoro ridotto, in CHF	42'916'556	5.90%

<b>Immobili (gruppo Unia)</b>	
Amministrazioni del gruppo Unia	
Numero d'immobili (alberghi compresi)	146
Numero di appartamenti	2'822
Spazi commerciali e uffici in m <sup>2</sup>	56'566
Ristrutturazioni, trasformazioni e costruzioni di nuovi edifici in CHF	40'339'000

# Organi di Unia: Comitato centrale e comitato direttore 2022

## Comitato direttore

Vania Alleva, presidente  
Véronique Polito, vicepresidente  
Martin Tanner, vicepresidente  
Bruna Campanello  
Yves Defferrard  
Nico Lutz  
Renate Schoch

## Comitato centrale

Oltre ai membri del comitato direttore, nel 2022 erano membri del comitato centrale:

Argovia-CH nordoccident.	Sanja Pesic, Brigitte Martig
Berna/OAE, BEO	Stefan Wüthrich (unità Berna-OAE), Tamara Funicello (unità Berna-OAE)
Bienne/SO	Alain Zahler
Friburgo	Yolande Peisl-Gaillet
Ginevra	Anna Gabriel Sabate, Xavier Henauer (da giugno 2022)
Neuchâtel	Silvia Locatelli
Svizzera orientale/GR	Anke Gähme
Ticino	Giangiorgio Gargantini, Angelica Sorrentino
Transjurane	Rébecca Lena
Vaud	Arnaud Bouverat, Nathalie Guiffault (fino a luglio 2022), Clotilde Pinto (da dicembre 2022)
Vallese	Blaise Carron
Svizzera centrale	Giuseppe Reo
Zurigo-SH	Serge Gnos
Costruzione	Chris Kelley, Antonio Iria Guerra
Artigianato	Yannick Egger, Christophe Bosson
Industria	Goran Trujic, Raphaël Thiémard
Terziario	Mauro Moretto, Sabine Szabo
Cassa disoccupazione	Daniel Santi
GI Donne	Aude Spang, Eleonora Failla
GI Giovani	Giulia Bezio, Severin Brunner
GI Migrazione	Hilmi Gashi, Elio Li Voti, Emine Sariaslan, Joana Campos
GI Pensionati/e	Francine Humbert-Droz, Jakob Hauri



## Attività di Unia: Titoli di prima pagina del 2022



La presidente di Unia Vania Alleva deposita il referendum.

### «Le donne hanno bisogno di un aumento delle rendite, non dell'età pensionabile!»

Un'ampia alleanza referendaria ha raccolto in tempi record 150 000 firme contro l'innalzamento dell'età pensionabile delle donne e contro il progetto di smantellamento dell'AVS 21. Nella campagna di voto siamo stati attivi in tutta la Svizzera e quasi 100 attivisti/e sono scesi in campo in veste di ambasciatrici e ambasciatori dell'AVS. Alle urne abbiamo mancato di poco la vittoria ottenendo il 49,4% dei voti. La nostra campagna incisiva ha comunque dimostrato che non c'è spazio per uno smantellamento dell'AVS. Adesso è tempo di aumentare le rendite! Proprio come chiede la nostra iniziativa popolare per una 13esima mensilità.



«Smood: più rispetto per le lavoratrici e i lavoratori!»

### Unia al fianco dei corrieri Smood

Dopo lo sciopero di cinque settimane indetto dai corrieri di Smood e del subappaltatore Simple Pay alla fine del 2021, Unia è rimasta al fianco delle lavoratrici e dei lavoratori. L'autorità di conciliazione di Ginevra CRCT ha formulato una serie di raccomandazioni per migliorare le condizioni di lavoro, ma Smood le ha

disattese. Abbiamo aiutato un elevato numero di corrieri a presentare vertenze individuali. Quando in autunno Simple Pay ha annunciato il licenziamento di 218 persone, siamo intervenuti ancora una volta chiedendo una procedura di consultazione. Smood e Simple Pay si sono opposti. L'esempio dimostra quanto sia importante regolamentare le nuove forme di lavoro.



Corteo del 1° maggio a Bellinzona.

### 1° maggio all'insegna della pace, della libertà e della solidarietà!

Dopo due anni di restrizioni dovute alla pandemia, nel 2022 migliaia di persone sono scese nuovamente in piazza in tutta la Svizzera per celebrare la festa del lavoro e prepararsi alle future lotte sociali. L'impegno per la pace, la difesa delle rendite e il mantenimento del potere d'acquisto sono le questioni che più stanno a cuore al movimento delle lavoratrici e dei lavoratori.



Autiste e autisti di Uber protestano a Ginevra.

### Unia ottiene ragione nel «caso Uber» – le autorità devono agire

Abbiamo atteso a lungo la decisione del Tribunale federale: gli autisti di Uber e Uber Eats sono dipendenti dell'azienda. Uber è il loro datore di lavoro, con tutti gli obblighi che ne conseguono: pagamento corretto e puntuale dei salari, rispetto dei salari minimi e della legislazione sul lavoro,



predisposizione delle attrezzature di lavoro, corretta rendicontazione delle spese, rispetto del diritto alle vacanze, pagamento dei contributi alle assicurazioni sociali e all'assicurazione infortuni. La posizione sostenuta da Unia nei confronti di Uber da quasi 10 anni è quindi stata confermata dal tribunale di massima istanza. Adesso i Cantoni e la SECO sono chiamati a costringere Uber a rispettare la legge.



Oltre 15 000 edili sono scesi in piazza il 25 giugno a Zurigo.

**Nell'edilizia: «Più protezione. Contro il furto delle ore!»**

Rivendicazioni legittime dei lavoratori edili per il nuovo Contratto nazionale mantello (CNM): occorre proteggere maggiormente la loro salute, ridurre le pressioni e porre fine al furto delle ore nell'ambito del tempo di viaggio e delle intemperie. Ma invece di migliorare le condizioni di lavoro nell'edilizia, gli impresari costruttori sognano di deregolamentare completamente gli orari di lavoro. I lavoratori edili hanno espresso la loro opposizione a queste richieste aderendo in massa alla grande manifestazione di giugno a Zurigo.



Gli scioperanti si sono riuniti davanti all'entrata dell'azienda.

**Giornata lavorativa di 8 ore grazie a uno sciopero**

Pessime condizioni sul posto di lavoro, contratti precari, lavoro non pianificabile e tantissimi straordinari, anche il fine settimana. Questa era la realtà dei dipendenti dell'azienda produttrice di cerniere Riri a Mendrisio (TI). A un certo punto i dipendenti ne hanno avuto abbastanza: grazie a uno sciopero lampo hanno ottenuto contratti di lavoro a tempo indeterminato accettabili e anche la giornata lavorativa di 8 ore.



Informazioni ai passanti sulle condizioni nel ramo alberghiero.

**Manifesto dell'industria alberghiera e della ristorazione: «Vogliamo vivere con dignità!»**

Giornata d'azione nazionale: Unia e le occupate e gli occupati dell'industria alberghiera e della ristorazione hanno redatto un manifesto con undici rivendicazioni per un miglioramento delle condizioni di lavoro nel ramo. Abbiamo ottenuto un primo successo nelle trattative salariali. Ma non basta. Questa professione deve essere valorizzata nel quadro delle prossime trattative per il rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL).



La tenacia di Paula ha dato i suoi frutti.

**Azione legale per discriminazione accolta**

Paula\* doveva diventare manager di un ristorante McDonald's. Ma poi il suo capo è venuto a conoscenza dei suoi progetti di matrimonio e non ha più voluto promuoverla. Paula ha intrapreso un'azione legale. Unia ha sostenuto questa coraggiosa donna nel lungo procedimento. Alla fine, il verdetto è arrivato: discriminazione fondata sul sesso. Il suo ex capo ha dovuto versarle un risarcimento. \*Nome di fantasia





Le addette alle pulizie presentano rivendicazioni alla clinica.

### Che fine ha fatto il rispetto?

Le addette alle pulizie lavoravano all'ospedale Linde di Bienne da 14, 25 o addirittura 30 anni e alcune di loro stavano per andare in pensione. Quando il gruppo miliardario Hirslanden ha esternalizzato le pulizie, sono state licenziate. Le donne hanno potuto continuare a lavorare nella nuova azienda, ma con salari molto più bassi. Si sono rivolte a Unia. Insieme abbiamo lanciato una petizione pubblica. Dopo un conflitto durato sette mesi, le donne hanno ottenuto dal gruppo Hirslanden indennità di licenziamento.



Protesta del personale curante a Berna.

### Giornata delle cure: il tempo stringe!

Il 12 maggio, in occasione della giornata internazionale delle cure, il personale curante è sceso in piazza in varie città della Svizzera e ha parlato con le politiche e i politici. Il Consiglio federale e il Parlamento sono chiamati ad emanare rapidamente leggi efficaci per garantire cure forti e un finanziamento adeguato delle prestazioni di cura, come chiede l'iniziativa sulle cure. Solo così anche in futuro potrà essere garantita un'assistenza adeguata a tutti noi.



Azione di protesta delle donne Unia a Berna.

### Tutte e tutti allo sciopero delle donne del 2023!

A tre anni dal grande sciopero delle donne del 2019 le disparità proseguono. Il 14 giugno le donne di Unia sono scese in piazza in tutto il Paese. Hanno denunciato il fatto che i loro salari e di conseguenza anche le loro rendite continuano a essere inferiori rispetto agli importi percepiti dagli uomini. Spesso le donne sono costrette a lavorare a tempo parziale in professioni malpagate, ad esempio nelle cure, nel commercio al dettaglio e nella logistica. Questi lavori hanno retribuzioni molto basse benché la società riconosca che si tratta di professioni «essenziali». Per il 2023 le donne si preparano a un nuovo grande sciopero.



Gli autisti licenziati di fronte alla sede principale di La Poste a Parigi.

### Solidarietà con gli autisti DPD licenziati!

All'inizio dell'anno cinque autisti ticinesi di un subappaltatore DPD sono stati licenziati per essersi organizzati sindacalmente. Unia ha chiesto l'immediata riassunzione degli autisti allontanati. In Ticino circa 1000 persone hanno firmato un'apposita petizione, consegnata a DPD. Il 24 febbraio la protesta è proseguita a Parigi di fronte alla sede di La Poste, la casa madre di DPD.





Posizione chiara dei partecipanti all'incontro del GI di Unia.

**Senza di noi non c'è democrazia!**

Un quarto della popolazione partecipa quotidianamente alla vita sociale, economica e culturale del Paese, ma resta esclusa dalla politica perché non ha il passaporto svizzero. I circa 100 partecipanti all'incontro del gruppo d'interesse di Unia del 26 settembre hanno espresso un netto rifiuto per la discriminazione e chiesto un rafforzamento dei diritti politici.



Attiviste e attivisti a favore di una maggiore certezza del soggiorno.

**Mai più statuto dello stagionale!**

20 anni fa è entrata in vigore la libera circolazione con l'UE, che ha posto fine al disumano statuto dello stagionale. Il 1° giugno Unia ha organizzato un'azione di fronte al Parlamento a Berna per ricordare lo sfruttamento degli stagionali e chiedere la certezza del soggiorno per tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori senza passaporto svizzero.



Azione a Berna: il personale curante chiede 5 azioni immediate.

**Prestare cure fino al collasso? Senza di noi!**

Oltre 700 addette e addetti alle cure hanno aderito a una grande azione in Piazza federale per chiedere l'attuazione di cinque misure immediate per migliorare le condizioni di lavoro nel ramo. Perché a un anno di distanza dall'approvazione dell'iniziativa sulle cure, ogni mese più di 300 occupate e occupati del ramo abbandonano la professione. Questo esodo non consente più di garantire una buona assistenza e prima o poi porterà al collasso del personale e di tutto il sistema sanitario.



Pausa di protesta alla stazione centrale prima di raggiungere la sede della Società svizzera degli impresari-costruttori.

**Le proteste degli edili portano a un nuovo CNM!**

Siamo riusciti a respingere l'attacco sferrato dagli impresari-costruttori contro le condizioni di lavoro soprattutto grazie alla grande mobilitazione dei lavoratori edili in autunno. In Ticino, nella Svizzera nordoccidentale, nella Svizzera romanda e infine anche a Zurigo, dove ha sede la Società svizzera degli impresari-costruttori, 15.000 lavoratori edili hanno incrociato le braccia in segno di protesta contro le drastiche rivendicazioni degli impresari-costruttori. Nella successiva nona tornata di trattative, le delegazioni sono infine riuscite a raggiungere un'intesa. Il nuovo Contratto nazionale mantello (CNM) ha introdotto miglioramenti e salari più elevati.

# Relazione sulla gestione del Comitato direttore per l'anno d'esercizio 2022

## Conto di gruppo

In virtù del diritto contabile in vigore, il sindacato Unia redige un conto di gruppo anche per l'anno 2022. Accanto al sindacato Unia e alla Fondazione Unia, il conto include la società di gestione immobiliare Zivag nonché le partecipazioni ai due alberghi «Hotel Bern» e «Freienhof Thun», alla tipografia Typo Offset Aurora SA e a varie società immobiliari, di cui Unia è azionista unico o di maggioranza. Il conto del sindacato Unia e il conto del gruppo sono contenuti nel rapporto annuale. La seguente relazione sulla gestione esamina in via prioritaria le attività del sindacato Unia.

## Andamento generale delle attività e situazione economica del sindacato Unia

Per l'anno 2022 Unia ha formulato obiettivi ambiziosi. È riuscita a fermare gran parte dei piani di smantellamento del padronato e dei politici borghesi e anche lo scorso anno ha raggiunto importanti traguardi per i/le lavoratori/trici del nostro Paese. Malgrado l'opposizione dei sindacati, purtroppo la riforma AVS 21 è stata accolta, seppur con un piccolissimo scarto di 32'000 voti. La maggior parte della popolazione attiva e chiaramente le donne hanno tuttavia respinto l'innalzamento dell'età pensionabile inviando un chiaro segnale: lo smantellamento delle rendite deve essere fermato. Il risultato di misura influenzerà il futuro dibattito su un ulteriore innalzamento dell'età di pensionamento AVS.

Nell'anno in esame Unia è anche riuscita a prorogare e rinnovare importanti contratti collettivi di lavoro (CCL). La Società svizzera degli impresari costruttori (SSIC) voleva imporre un drastico peggioramento delle condizioni di lavoro nell'edilizia e ha addirittura minacciato il vuoto contrattuale. Grazie a una forte campagna con un'importante manifestazione e alle giornate di protesta con un'ampia partecipazione in tutte le parti del Paese, alla fine di novembre la SSIC ha accettato un nuovo Contratto nazionale mantello (CNM), rinunciando alla quasi totalità delle sue

rivendicazioni. Il nuovo CNM è entrato in vigore il 1° gennaio 2023 con un aumento salariale di 150 franchi e altri miglioramenti. Il contratto dell'industria alberghiera e della ristorazione è stato prorogato fino alla fine del 2023 con un consistente aumento dei salari minimi.

Nell'anno 2022 Unia è stata protagonista di vari conflitti di lavoro. Il produttore di cerniere Riri di Mendrisio ha migliorato in modo consistente le condizioni di lavoro dopo uno sciopero. Presso il produttore di tabacco di Boncourt non è stato possibile evitare la chiusura della fabbrica, ma grazie al grande impegno dei lavoratori il piano sociale è stato migliorato in modo significativo.

Il soddisfacente calo della disoccupazione si ripercuote anche sulla Cassa disoccupazione Unia. Benché i versamenti delle indennità giornaliere, pari a 1,208 mia. fr., siano stati ancora molto elevati, sono diminuiti di circa mezzo miliardo rispetto all'anno precedente. Con 43 mio. fr., anche i versamenti per le indennità per lavoro ridotto sono stati significativamente inferiori rispetto a quelli dell'anno pandemico 2021 (268 mio. fr.). Positivo è il fatto che la quota di mercato della CD Unia ha registrato un nuovo leggero aumento e che i servizi della cassa abbiano ottenuto dagli assicurati una valutazione superiore alla media rispetto alle casse cantonali concorrenti. Il forte calo della disoccupazione ha tuttavia portato anche a un adeguamento delle risorse della CD Unia.

Nell'anno 2022 Unia ha lavorato alacremente alla preparazione del Congresso straordinario, che si terrà nell'autunno 2023 a Berna. Questa giornata congressuale verterà sull'adeguamento delle strutture di Unia nell'intento di coinvolgere ancor meglio gli associati nelle decisioni democratiche.

## Evoluzione dell'effettivo degli associati

Dopo le difficoltà che hanno accompagnato gli anni pandemici, nell'**evoluzione dell'effettivo degli associati** si delinea un deciso miglioramento.



La perdita di associati si è dimezzata rispetto al 2021, scendendo al -1,4%. In 5 regioni siamo addirittura riusciti a registrare un aumento, con una crescita nelle cure di lunga durata (+1,2%), nella logistica (+1,5%) e nelle pulizie (+2,8%). Unia è riuscita a mantenere la sua forza nell'edilizia principale e anche nell'industria orologiera e microtecnica l'effettivo è rimasto stabile. Con circa 53'000 associati, il terziario è ormai di gran lunga il primo settore del sindacato. Molto positivo è anche il fatto che il 90% dei nostri associati è in età lavorativa.

### **Andamento finanziario**

L'effettivo degli associati ha rallentato l'andamento negativo e al netto delle rettifiche le **quote associative** hanno registrato un calo di 1,5 mio. fr. rispetto all'anno precedente, scendendo a 54,6 mio. fr. Rispetto al preventivo, lo scarto ammonta persino a 3,2 mio. fr. Poiché le quote associative costituiscono la nostra principale fonte di finanziamento, sia a livello centrale che regionale abbiamo dovuto definire nuovamente misure per compensare almeno in parte le perdite subite.

Le **indennità amministrative** derivanti dalla nostra attività nella CD Unia si sono attestate a quasi 53,9 mio. fr., con un aumento di circa 3,8 mio. fr. rispetto all'anno precedente. Nel corso dell'anno il volume di lavoro è diminuito, ma tanti collaboratori hanno lavorato ai progetti per la sostituzione del sistema informatico della SECO. Il rimborso delle spese amministrative per l'applicazione contrattuale e la gestione dei segretariati ammonta a 27,2 mio. fr. ed è leggermente superiore al preventivo, ma leggermente inferiore rispetto al 2021.

I **costi dell'attività sindacale** ammontano a 15,7 mio. fr., superando di circa 1 mio. fr. il preventivo. Tale importo è da ricondurre soprattutto a indennità di sciopero non preventivate per un importo di 1,4 mio. fr. Rispetto al 2021 l'aumento ammonta addirittura a 3,6 mio. fr., dato che nell'anno pandemico 2021 è stato condotto un numero di manifestazioni decisamente inferiore.

Rispetto all'anno precedente i **costi del personale** hanno registrato una riduzione di circa 300'000 franchi. Superano tuttavia il preventivo di quasi 1,9 mio. fr. Il superamento è dovuto esclusivamente alla CD Unia. In tale ambito abbiamo preventivato 35,7 mio. di costi del personale, che alla fine del 2022 si sono attestati a 40,3 mio. fr. Questi costi aggiuntivi vengono tuttavia rimborsati

dalla SECO.

I costi d'esercizio ammontano a 38,4 mio. fr., sorpassando di circa 1 mio. fr. il preventivo e di circa 2 mio. fr. i valori del 2021. In particolare, i costi del progetto per la sostituzione dei nostri principali sistemi informatici (associati, finanze, risorse umane) sono stati superiori a quelli preventivati. Queste uscite più elevate sono dovute al fatto che a seguito di ritardi accumulati nei progetti nel 2021, solo una piccola parte dei costi previsti per tali progetti è stata sostenuta nel 2021, con un rinvio al 2022. Anche i costi per il reclutamento (4,2 mio. fr.) hanno superato di circa 600'000 franchi il valore dell'anno precedente e il preventivo.

Il risultato annuale al netto delle attribuzioni/dei prelievi da fondi e riserve prevede una perdita di 5,7 mio. fr. I ricavi immobiliari, pari quasi a 20 mio. fr., sono in linea con il preventivo e superano leggermente i valori del 2021. A causa delle turbolenze dei mercati finanziari, abbiamo registrato una perdita contabile di 13 mio. fr. sui nostri investimenti finanziari. Oltre alle perdite dei corsi azionari, l'aumento dei tassi d'interesse ha fatto crollare anche le obbligazioni di circa il 10%. Abbiamo compensato parte delle perdite utilizzando le riserve di fluttuazione costituite negli anni precedenti.

La situazione relativa alla liquidità e al finanziamento del sindacato Unia resta solida. Le ipoteche sono state aumentate di 36 mio. fr. per finanziare importanti ristrutturazioni e nuove costruzioni nell'ottica del mantenimento del valore e dell'ulteriore sviluppo del nostro portafoglio immobiliare. Il capitale proprio ammonta a 157,2 mio. fr. e l'indebitamento ipotecario corrisponde a circa 1/3 del valore commerciale degli immobili. Scorte sufficienti di obbligazioni facilmente vendibili garantiscono le riserve di liquidità necessarie a sostenere eventuali spese straordinarie per conflitti di lavoro e altro.

Nel 2022, dopo il cattivo risultato realizzato nel 2021 a causa della pandemia, l'Hotel Bern è riuscito ad aumentare la sua cifra d'affari da 6,1 mio. fr. a 10,7 mio. fr. L'Hotel Freienhof di Thun è rimasto chiuso tutto l'anno per lavori di ristrutturazione. La riapertura è prevista nel 2° semestre 2023.

## **Personale del sindacato Unia**

Grazie all'identificazione con il sindacato Unia e i suoi associati e grazie al loro impegno, i/le collaboratori/trici forniscono un contributo decisivo ai fini del successo del sindacato. Unia valorizza il potenziale del proprio personale e offre un'ampia gamma di formazioni e perfezionamenti. Il tasso di fluttuazione dell'intera organizzazione si attesta al 7,2%.

Alla fine del 2022 il sindacato Unia occupava 1201 collaboratori/trici, per una media annuale di 1030 posti di lavoro a tempo pieno.

Come già menzionato, nel 2022 l'Hotel Freienhof di Thun è rimasto chiuso a causa di importanti lavori di ristrutturazione e rinnovo. Alla fine del 2022 l'Hotel Bern occupava 92 collaboratori/trici, per una media annuale di 68,9 posti di lavoro a tempo pieno.

## **Esecuzione di una valutazione dei rischi**

I rischi sono parte integrante di ogni attività commerciale. Al fine di identificare in tempo utile sia i rischi che le opportunità, il Comitato direttore del sindacato Unia esamina periodicamente i fattori interni ed esterni che possono incidere sull'intero contesto aziendale. Questi fattori riguardano essenzialmente il quadro politico-sindacale e finanziario. Anche i rischi organizzativi, personali e in termini di reputazione vengono periodicamente rilevati e discussi. Questa valutazione dei rischi funge da base per adottare decisioni strategiche ed organizzative.

Un elemento cruciale è dato dalla definizione e dallo sviluppo del sistema di controllo interno (SCI), che consente di adottare misure di sorveglianza adeguate al fine di minimizzare le probabilità di verificarsi dei rischi identificati. L'attivazione di processi dell'SCI garantisce l'opportuna presa in considerazione di tutti i rischi finanziari. Unia dispone inoltre di un controlling efficace, che consente di riconoscere i problemi e adottare le misure necessarie in tempo utile.

## **Prospettive future**

Nel 2023 il sindacato Unia punta a un'inversione di tendenza nell'evoluzione dell'effettivo degli associati. A metà marzo 2023, le cifre sono migliori rispetto all'anno precedente. Nell'arco dei prossimi mesi, nell'ottica di uno sforzo congiunto, Unia lavorerà per raggiungere un'evoluzione dell'effettivo degli associati in pareggio. È tuttavia essenziale continuare a monitorare attentamente le misure definite e attuate e accordare la necessaria priorità a questo tema. Anche quest'anno verranno negoziati diversi CCL importanti, ad esempio nell'industria MEM, nella tecnica della costruzione, nei rami affini all'edilizia della Svizzera romanda, nell'orologeria, nell'industria alberghiera e della ristorazione e nel prestito di personale. Unia intensificherà inoltre ulteriormente il suo impegno nelle cure di lunga durata.

Complessivamente, l'attuale esercizio è iniziato in linea con le previsioni. Dopo gli anni segnati dalla pandemia, tutti gli eventi possono svolgersi nuovamente in presenza, un aspetto di enorme importanza per la vita sindacale. La CD Unia è chiamata ad adeguare l'organico all'ulteriore riduzione del volume di lavoro e nel contempo ad avere risorse sufficienti per gestire la sostituzione del sistema informatico della SECO al 01.01.2024.

Anche quest'anno l'agenda politica prevede questioni di centrale importanza. Dopo l'approvazione dello smantellamento delle rendite LPP da parte delle Camere federali, Unia e gli altri sindacati lanceranno il referendum. Lo sciopero delle donne, in programma il 14 giugno, rappresenta un'importante campagna trasversale del 2023. La disparità salariale tra donne e uomini deve finalmente essere eliminata; c'è bisogno di più salario, più tempo e più rispetto.

Nell'autunno 2023 si terrà inoltre il Congresso straordinario, che a circa 20 anni di distanza dalla fondazione di Unia esaminerà varie proposte di adeguamento delle strutture e dello Statuto di Unia.

# Bilancio del sindacato Unia

<b>ATTIVI</b>	allegato	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Liquidità		18'089'926	17'921'898
Crediti da forniture e prestazioni		23'518'211	19'337'612
Crediti da quote associative		15'953'780	15'239'453
Rettifiche crediti da quote associative		-12'109'578	-11'386'789
Crediti verso società consociate		2'471'144	812'177
Scorte		249'714	323'731
Ratei e risconti attivi		2'914'440	2'049'599
<b>Sostanza circolante</b>		<b>51'087'638</b>	<b>44'297'680</b>
Immobilizzazioni finanziarie	1	101'439'028	114'173'480
Partecipazioni	2	10'340'208	10'337'707
Beni di proprietà mobile		3'217'239	4'010'150
Beni di proprietà immobile		323'703'226	303'084'779
<b>Sostanza fissa</b>		<b>438'699'702</b>	<b>431'606'117</b>
<b>TOTALE ATTIVI</b>		<b>489'787'340</b>	<b>475'903'797</b>
<b>PASSIVI</b>			
Debiti per forniture e prestazioni	3	34'217'399	32'996'027
Debiti onerosi a breve termine	3	402'111	1'842'413
Altri debiti a breve termine	3	2'950'057	3'091'518
Ratei e risconti passivi		3'085'102	2'351'645
<b>Capitale di terzi a breve termine</b>		<b>40'654'670</b>	<b>40'281'603</b>
Debiti onerosi a lungo termine (ipoteche)	4	264'296'000	228'071'200
Altre passività a lungo termine	5	12'515'259	13'098'447
Accantonamenti	5	15'139'118	13'243'714
<b>Capitale di terzi a lungo termine</b>		<b>291'950'377</b>	<b>254'413'361</b>
<b>Totale capitale di terzi</b>		<b>332'605'047</b>	<b>294'694'964</b>
Capitale dell'associazione		181'208'833	182'035'660
Risultato d'esercizio		-24'026'540	-826'827
<b>Patrimonio dell'associazione</b>	<b>10</b>	<b>157'182'293</b>	<b>181'208'833</b>
<b>TOTALE PASSIVI</b>		<b>489'787'340</b>	<b>475'903'797</b>



# Conto economico del sindacato Unia

	allegato	Conto 2022	Preventivo 2022	Conto 2021
<b>RICAVI</b>				
Contributi sindacali		54'629'277	57'865'200	56'161'618
Donazioni		77'608	130'000	78'111
Proventi amministrativi		27'164'410	26'678'650	27'536'242
Proventi amministrativi CD		53'912'645	47'600'000	50'115'141
Altri ricavi		9'729'059	9'460'110	8'885'217
<b>Introiti sindacali</b>		<b>145'512'998</b>	<b>141'733'960</b>	<b>142'776'330</b>
<b>COSTI</b>				
Prestazioni agl'iscritti		-3'067'344	-1'773'120	-1'736'727
Contributi ad organizzazioni		-3'710'629	-3'909'150	-3'786'545
Manifestazioni		-5'042'438	-4'854'828	-2'823'402
Comunicazione sindacale		-2'472'282	-2'706'950	-2'419'300
Altre prestazioni da terzi		-1'420'779	-1'463'000	-1'320'016
<b>Costi attività sindacale</b>		<b>-15'713'471</b>	<b>-14'707'048</b>	<b>-12'085'991</b>
<b>Costi del personale</b>		<b>-118'616'550</b>	<b>-116'709'988</b>	<b>-118'952'191</b>
Costi di locazione		-9'521'414	-9'660'204	-9'773'948
Manutenzione, riparazioni, automezzi		-1'173'966	-1'072'750	-1'317'494
Assicurazioni della proprietà/responsabilità del titolare		-298'648	-644'940	-420'590
Costi amministrativi	6	-5'751'333	-5'971'931	-6'002'025
Costi informatici		-14'732'399	-13'295'600	-11'624'223
Costi per il reclutamento		-4'233'053	-3'667'066	-3'674'848
Ulteriori costi d'esercizio		-509'462	-678'100	-607'770
Ammortamenti		-2'206'874	-2'384'363	-2'926'309
<b>Altri costi d'esercizio</b>		<b>-38'427'149</b>	<b>-37'374'954</b>	<b>-36'347'209</b>
Misure			2'982'000	
<b>Risultato d'esercizio</b>		<b>-27'244'172</b>	<b>-24'076'030</b>	<b>-24'609'061</b>
Costi e ricavi immobiliari	7	19'957'822	19'863'020	19'428'208
Interessi ipotecari		-2'275'405	-2'300'000	-2'051'362
Costi e ricavi finanziari	8	-13'010'153	3'428'997	7'166'097
Proventi e oneri straordinari	9	364'127	0	801'792
<b>Risultato esercizio non operativo</b>		<b>5'036'391</b>	<b>20'992'017</b>	<b>25'344'735</b>
Imposte dirette		-1'818'759	-1'405'000	-1'562'501
<b>Risultato d'esercizio al lordo delle variazioni di fondi e riserve</b>		<b>-24'026'540</b>	<b>-4'489'013</b>	<b>-826'827</b>
Variazione di fondi		2'768'119	2'427'673	5'704'480
Variazione di riserve		15'591'019	2'111'500	-5'419'440
<b>Risultato d'esercizio al netto delle variazioni di fondi e riserve</b>		<b>-5'667'402</b>	<b>50'160</b>	<b>-541'788</b>

## Conto dei flussi di tesoreria del sindacato Unia

Dal 1° gennaio al 31 dicembre	2022 CHF	2021 CHF
<b>Risultato d'esercizio al lordo delle variazioni di fondi</b>	<b>-24'026'540</b>	<b>-826'827</b>
<b>Flusso di tesoreria derivante dall'attività d'esercizio</b>		
Ammortamenti e rettifiche di valore su immobili materiali	4'851'042	5'544'443
Perdite e utili d'alienazioni d'automezzi	-12'266	-28'929
Utile da vendita terreno ed edifici	-6'911'187	-1'347'420
Creazioni / scioglimenti di accantonamenti	1'895'404	-1'691'700
Costi finanziari	14'557'807	1'186'210
Ricavi finanziari	-1'547'654	-8'352'307
Risultato immobiliare (compresi gli interessi ipotecari)	20'318'337	19'975'556
<b>Variazione della sostanza circolante dell'esercizio</b>	<b>9'124'943</b>	<b>14'459'026</b>
Diminuzioni/aumenti dei crediti	-5'831'104	2'196'022
Diminuzione/aumenti delle scorte	74'017	94'730
Diminuzioni/aumenti dei ratei e risconti attivi	-864'842	365'910
Diminuzioni/aumenti dei debiti a breve termine	-360'391	16'390
Diminuzioni/aumenti dei ratei e risconti passivi	733'457	147'395
Diminuzioni/aumenti dei fondi da parte di terzi	-1'543'833	291'442
<b>Flusso di cassa totale dalla fusione</b>	<b>1'332'248</b>	<b>17'570'915</b>
Ricavi d'esercizio netto	-182'921	-67'234
Pagamenti di interessi e dividendi	1'543'965	1'428'620
Pagamenti di interessi incassati	-20'318'337	-19'975'556
<b>Risultato immobiliare (incl. gli interessi ipotecari)</b>	<b>-17'625'045</b>	<b>-1'043'256</b>
<b>Flusso di tesoreria derivante dall'attività di investimento</b>		
Investimenti in beni materiali	-28'746'377	-18'717'085
Disinvestimenti in immobilizzazioni	10'993'251	2'649'171
Investimenti in attività finanziarie	-2'095'615	-2'326'500
Disinvestimenti in attività finanziarie	1'419'514	10'356'810
Investimenti in partecipazioni	-2'500	-197'458
<b>Totale flusso di tesoreria derivante dall'attività di finanziamento</b>	<b>36'224'800</b>	<b>10'424'800</b>
<b>Aumento/diminuzione liquidità derivante dal flusso di tesoreria</b>	<b>168'029</b>	<b>1'146'482</b>
Mezzi liquidi iniziali al 1.1.	17'921'898	16'775'415
Mezzi liquidi finali al 31.12.	18'089'926	17'921'898
<b>Aumento o diminuzione liquidità</b>	<b>168'029</b>	<b>1'146'482</b>

# Allegato al conto annuale 2022 del sindacato Unia

## Principi contabili

Il sindacato Unia è un'organizzazione di lavoratrici e lavoratori svizzera e un'associazione ai sensi del Codice civile svizzero (art. 60 e 61 CC) con sede a Berna.

Il presente conto annuale è stato stilato in conformità alle disposizioni sulla contabilità commerciale previste dal Codice delle obbligazioni svizzero. Le principali voci del bilancio e del conto economico sono contabilizzate come di seguito specificato. La media annua del numero di collaboratrici e collaboratori a tempo pieno è, come nell'anno precedente, superiore a 250. Tutti i dettagli finanziari del rapporto annuale sono in CHF (=franchi), salvo indicazione contraria.

## Principi di valutazione

### Liquidità

Le consistenze di cassa come pure gli averi su conti correnti postali e bancari sono contabilizzati al valore nominale.

### Crediti e debiti da forniture e prestazioni

Sono contabilizzati al valore nominale. Di norma crediti e debiti sono valutati singolarmente. A copertura del rischio d'insolvenza dei prestiti, le rettifiche di valore sono fatte se necessarie. Le rettifiche di valore sui crediti da quote associative sono determinate secondo i seguenti principi:

Anzianità del credito (dopo la scadenza dell'esigibilità)	Aliquota di rettifica del valore
Crediti fino a 45 giorni non ancora oggetto di diffida	20%
Crediti di 46–90 giorni	50%
Crediti di 91–120 giorni	70%
Crediti di 121–150 giorni	80%
Crediti di oltre 150 giorni	100%

### Altri crediti e debiti a breve termine

Sono contabilizzati al valore nominale.

### Scorte

Si tratta di scorte di gasolio da riscaldamento valutate secondo il metodo FIFO (first in first out).

### Ratei e risconti attivi

Sono valutati secondo i principi applicati ai crediti e ai debiti. Si tiene debitamente conto di eventuali rischi d'irrecuperabilità.

### Immobilizzazioni finanziarie

Le immobilizzazioni finanziarie comprendono obbligazioni, azioni, certificati, ipoteche e prestiti, detenuti a lungo termine. La prima contabilizzazione avviene al prezzo d'acquisto. La valutazione successiva si basa sulle seguenti tre categorie/principi:

1. titoli quotati in borsa: valutazione al valore di mercato;
2. titoli non quotati con valore contabile superiore a 5'000 franchi: valutazione al valore d'acquisto meno l'ammortamento necessario;
3. crediti, ipoteche o prestiti a lungo termine: valutazione al valore d'acquisto meno l'ammortamento necessario.



Per tutte le altre immobilizzazioni finanziarie con un valore contabile inferiore a 5'000 franchi non si procede a nessuna ulteriore valutazione.

### **Partecipazioni / Società consociate**

Si tratta di partecipazioni del 20% o più in attività finanziarie. Sono valutate al valore d'acquisizione meno il necessario ammortamento.

La definizione di "società consociate" comprende tutte le partecipazioni del gruppo Unia come anche la fondazione Unia.

### **Immobilizzazioni materiali**

#### **Immobilizzazioni materiali mobiliari**

Le immobilizzazioni materiali mobiliari sono contabilizzate al valore d'acquisto e in seguito ammortizzate linearmente per la durata d'utilizzo. In caso di perdite straordinarie di valore, vengono effettuate ulteriori svalutazioni.

Il limite per l'iscrizione agli attivi è di 10'000 franchi. La durata di utilizzo è definita seguentemente:

<b>Gruppo</b>	<b>Durata di utilizzo</b>
Mobilia, macchinari e veicoli	3 anni
Investimenti in locali per uffici	5 anni

I contratti leasing che tengono conto dell'interpretazione giuridica del potere di disposizione (il quale presuppone la cessione della proprietà), non soddisfano le condizioni per essere iscritti agli attivi e quindi vanno contabilizzati come costo (interessi passivi).

#### **Immobilizzazioni materiali immobiliari**

Le immobilizzazioni materiali immobiliari comprendono terreno non edificato ed edifici, diritti di superficie indipendenti su immobili, quote di comproprietà di fondi così come immobili in fase di costruzione.

Le immobilizzazioni materiali immobiliari (compresi gli immobili di reddito) sono contabilizzate al valore d'acquisto o di costruzione, detratti gli ammortamenti ed eventuali deprezzamenti. Per i valori di terreni non sono previsti ammortamenti sistematici. Gli immobili sono valutati singolarmente.

L'ammortamento è lineare in base al valore d'acquisizione o di costruzione, dopo detrazione dei terreni al valore di mercato, sulla durata di utilizzo economica di 80 anni, salvo per gli immobili turistici che vengono ammortizzati su una durata di utilizzo di 40 anni.

### **Debiti a lungo termine**

- Categoria 1: si tratta di debiti a lungo termine a destinazione vincolata costituiti da terzi per formazioni e perfezionamenti.
- Categoria 2: si tratta di debiti a lungo termine e a destinazione vincolata contratti da terzi per l'attuazione dei contratti collettivi di lavoro e dei contratti aziendali.
- Categoria 3: si tratta di debiti a lungo termine a destinazione vincolata stabilita da terzi e costituiti da terzi. Negli attivi sono contabilizzati su un corrispondente conto bancario.

### **Patrimonio dell'associazione**

Composizione del capitale dell'associazione:

- Capitale dell'associazione: è alimentato da utili e perdite dell'associazione al netto di variazioni di riserve e fondi.
- Riserve: le riserve nel capitale proprio sono alimentate da utili, la loro destinazione non è vincolata e sono utilizzate secondo il bisogno.
- Fondi liberi: i fondi liberi nel capitale proprio sono alimentati da utili. I regolamenti interni regolano l'uso limitato d'alcuni di questi fondi e il loro utilizzo.

### **Pigione interna**

Per gli immobili ad uso proprio Unia calcola una cosiddetta pigione interna che viene contabilizzata fra i costi per i locali.

## Aspetti fondamentali dello stato patrimoniale e il conto economico

### 1. Immobilizzazioni finanziarie

	31.12.2022	31.12.2021
Titoli al valore di mercato	91'134'539	104'750'569
non a valore di mercato	2'861'372	2'713'098
Capitale di terzi	4'851'334	3'890'689
Prestiti attivi a terzi (incl. ipoteche)	2'189'785	2'417'125
Prestiti attivi ad altre società del gruppo	402'000	402'000
<b>Totale</b>	<b>101'439'028</b>	<b>114'173'480</b>

### 2. Partecipazioni del sindacato Unia

Nome, forma giuridica, sede	Quota capitale e voti:	2022 (2021)	Scopo
Zivag Verwaltungen AG, Berna		100% (100%)	Gestione immobiliare
S.I. Bon-Abri SA, Losanna		100% (100%)	Società immobiliare
Unia Viva AG, Berna		100% (100%)	Reclutamento di associati Unia – Società immobiliare
Unionsdruckerei Bern AG, Berna		*19% (*19%)	Società immobiliare
Volkshaus AG Bern, Berna		26% (26%)	Albergo/Ristorante
Freienhof Thun AG, Thun		*16% (*16%)	Albergo/Ristorante
Avenue Léopold-Robert SA, La Chaux-de-Fonds		28% (28%)	Società immobiliare
Typo Offset Aurora SA, Canobbio		20% (20%)	Stampa e tipografia

\* partecipazione del 20% e oltre a livello di gruppo

### 3. Debiti

<b>Debiti da forniture e prestazioni</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Nei confronti di terzi	15'868'613	15'333'968
Nei confronti di affiliati e organi dell'associazione	18'345'406	17'617'992
Nei confronti di altre società del gruppo	3'380	44'067
<b>Totale</b>	<b>34'217'399</b>	<b>32'996'027</b>
<b>Debiti onerosi a breve termine</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Nei confronti di affiliati e organi dell'associazione	402'111	1'842'413
<b>Totale</b>	<b>402'111</b>	<b>1'842'413</b>
<b>Altri debiti a breve termine</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Nei confronti di terzi	2'944'837	3'091'518
Nei confronti d'istituti di previdenza	5'219	0
<b>Totale</b>	<b>2'950'057</b>	<b>3'091'518</b>
<b>Debiti correnti da contratti di locazione nei confronti di terzi (non rilevati in bilancio)</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Debito di locazione nell'anno seguente	3'317'027	3'623'359
Debito di locazione dal 2° al 5° anno	3'646'623	4'886'453
Debito di locazione dal 6° anno e seguenti	718'524	878'584
<b>Totale</b>	<b>7'682'174</b>	<b>9'388'396</b>

## Saldo dei debiti derivanti da contratti di leasing

Il saldo dei debiti da leasing iscritti agli attivi è di 224'382 franchi (anno precedente: 149'077 franchi).

<b>Debiti e beni nei confronti di istituti di previdenza</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Ipoteche	48'114'000	48'114'000
<b>Totale</b>	<b>48'114'000</b>	<b>48'114'000</b>

<b>Attivi in istituti di previdenza</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Riserva dei contributi del datore di lavoro nella Cassa pensioni Unia	7'756'220	7'931'927

Il sindacato Unia si è impegnato ad assumere i costi delle pensioni transitorie, secondo il regolamento della Cassa Pensione Unia entrato in vigore al 1° gennaio 2020. Nel 2022 i costi (per otto mesi) ammontano a 175'707 franchi (nel 2021 351'650 franchi) e sono compensati con la riserva del datore di lavoro.

## 4. Debiti onerosi a lungo termine ed esigibilità

<b>Dettagli sui debiti onerosi (ipoteche)</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Ipoteche a tasso variabile*	59'631'000	59'731'200
Esigibili l'anno successivo*	72'330'000	55'375'000
Esigibili fra 1-5 anni	132'335'000	110'775'000
Esigibili dopo 5 anni	0	2'190'000
<b>Totale</b>	<b>264'296'000</b>	<b>228'071'200</b>

\* a lungo termine perché rimangono in essere

<b>Debiti da diritto di superficie (non rilevati in bilancio)</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
nell'anno successivo	272'686	272'686
dal 2° al 5° anno successivo	1'090'743	1'090'743
dal 6° anno successivo alla fine della durata del diritto di superficie	7'914'551	8'187'236
<b>Totale</b>	<b>9'277'979</b>	<b>9'550'665</b>

<b>Garanzia di attivi per debiti propri</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Immobili	296'074'392	269'654'845
<b>Totale</b>	<b>296'074'392</b>	<b>269'654'845</b>

<b>Ipoteche passive</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Di terzi	204'665'000	168'340'000
Di società del gruppo (Fondazione Unia)	11'517'000	11'617'200
Della Cassa pensioni Unia	48'114'000	48'114'000
<b>Totale</b>	<b>264'296'000</b>	<b>228'071'200</b>

## 5. Altri debiti a lungo termine/Accantonamenti

<b>Debiti a lungo termine</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Categoria I: debiti per istruzione e formazione	536'002	618'699
Categoria II: debiti per l'attuazione di contratti collettivi di lavoro (CCL)	7'127'924	8'589'060
Categoria III: passività detenute da terzi	4'851'334	3'890'689
<b>Totale</b>	<b>12'515'259</b>	<b>13'098'447</b>

<b>Accantonamenti</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Impegno di diritto del lavoro	4'703'118	5'117'714
Immobili	10'306'000	8'056'000
Casi giuridici	130'000	70'000
<b>Totale</b>	<b>15'139'118</b>	<b>13'243'714</b>

## 6. Costi amministrativi: onorari corrisposti all'ufficio di revisione

L'onorario corrisposto a PwC per la revisione è di 0 franchi (anno precedente 78'610 franchi).

L'onorario corrisposto all'ufficio di revisione attuale T+R SA, Gümligen ottenuto è di 131'259 franchi (nel 2021: 0 franchi), mentre ha ottenuto nel 2022 per altre prestazioni 2'306 franchi (nel 2021: 8'687 franchi).



## 7. Risultato da immobili

	2022	2021
Ricavi da immobili	32'739'371	31'757'352
./. locali sfitti / sconti	-3'533'004	-2'427'014
./. manutenzione + risanamento	-5'004'447	-4'236'339
./. spese accessorie a carico del proprietario	-1'713'151	-1'527'561
./. costi amministrativi	-4'556'215	-4'241'940
Risultato da immobili	17'932'555	19'324'498
+ scioglimento accantonamenti	-2'250'000	1'355'000
./. ammortamenti	-2'635'920	-2'598'710
<b>Risultato netto da immobili</b>	<b>13'046'635</b>	<b>18'080'788</b>
+ Utile da vendita di immobili	6'911'187	1'347'420
<b>Risultato netto da immobili (risultato da vendite compreso)</b>	<b>19'957'822</b>	<b>19'428'208</b>

## 8. Risultato finanziario

	2022	2021
Interessi attivi di conti bancari / depositi a termine	11'407	25'844
Utile su cambi non realizzato	2'623	6'738'624
Dividendi e interessi terzi	340'093	219'513
Dividendi e interessi partecipazioni	1'050'825	1'040'825
Interessi attivi di prestiti / ipoteche terzi	41'633	41'237
Scioglimento dell'ammortamento delle attività finanziarie	0	22'500
Utile da vendita di investimenti finanziari	1'073	186'265
Altri ricavi finanziari	100'000	100'000
Totale dei ricavi finanziari	1'547'654	8'374'807
Interessi passivi di conti bancari	-28'071	-17'714
Perdita su cambi non realizzata	-14'342'231	-1'067'710
Perdita da vendita di investimenti finanziari	-24'872	-72'626
Diversi costi finanziari (commissioni, spese)	-154'849	-49'520
Ammortamento delle attività finanziarie	-7'783	-1'141
Totale dei costi finanziari	-14'557'807	-1'208'710
<b>Risultato finanziario netto</b>	<b>-13'010'153</b>	<b>7'166'097</b>

## 9. Risultato straordinario

	2022	2021
./. Accantonamenti e + scioglimento accantonamenti per casi giuridici	-60'000	200'000
Scioglimento fondi e casse paritetiche una tantum	583'043	671'544
Altri ricavi straordinari una tantum e relativi ad altri periodi contabili	0	39'707
Altri costi straordinari una tantum e relativi ad altri periodi contabili	-158'917	-109'458
<b>Risultato straordinario totale</b>	<b>364'127</b>	<b>801'792</b>

### Riserve latenti

Nel 2022 non sono state sciolte riserve latenti (nel 2021 2,1 milioni di franchi).

## 10. Variazione del patrimonio dell'associazione

Capitale del sindacato Unia	Consistenza al 1.1.2022	Attribuzione	Prelievo	Risultato annuale	Consistenza al 31.12.2022
Capitale dell'associazione	60'018'663	308'722	5'976'123	-5'667'402	54'351'262
Riserve di fluttuazione del valore	19'033'789		7'050'024	-7'050'024	11'983'764
Riserve	73'853'364	775'330	9'316'324	-8'540'994	65'312'369
Fondi liberi	28'303'017	1'333'807	4'101'926	-2'768'119	25'534'898
<b>Patrimonio totale dell'associazione</b>	<b>181'208'833</b>	<b>2'417'859</b>	<b>26'444'399</b>	<b>-24'026'540</b>	<b>157'182'293</b>

### Anno precedente

Capitale del sindacato Unia	Consistenza al 1.1.2021	Attribuzione	Prelievo	Risultato annuale	Consistenza al 31.12.2021
Capitale dell'associazione	60'560'451	1'521'467	2'063'255	-541'788	60'018'663
Riserve di fluttuazione del valore	19'002'989	1'096'800	1'066'000	30'800	19'033'789
Riserve	68'464'723	7'888'640	2'500'000	5'388'640	73'853'364
Fondi liberi	34'007'497	2'348'295	8'052'775	-5'704'480	28'303'017
<b>Patrimonio totale associazione</b>	<b>182'035'660</b>	<b>12'855'203</b>	<b>13'682'030</b>	<b>-826'827</b>	<b>181'208'833</b>

### Impegni condizionali

Il sindacato Unia e le società con direzione unica sono un gruppo d'imposizione ai sensi dell'art. 15 dell'Ordinanza sull'IVA e rispondono quindi solidalmente dei rispettivi passivi fiscali.

### Analisi della parità salariale

Anche nel 2022 l'analisi della parità salariale non ha evidenziato alcuna disparità salariale di genere. Il controllo dell'organo di revisione formale del 16 dicembre 2021 lo conferma per cui la revisione non è stata ripetuta nel 2022.

### Eventi successivi alla data di chiusura del bilancio 2022

Dopo la data di chiusura del bilancio non si sono verificati eventi significativi tali da incidere sul conto annuale.

## RELAZIONE DELL'UFFICIO DI REVISIONE

all'Assemblea generale dei delegati del Sindacato Unia, Berna

### Relazione sulla revisione del conto annuale

#### *Giudizio*

Abbiamo svolto la revisione del conto annuale del Sindacato Unia (la società), costituito dal bilancio al 31 dicembre 2022, dal conto economico (senza colonna «Preventivo») e dal conto dei flussi di tesoreria per l'esercizio chiuso a tale data, come pure dall'allegato, che include anche la sintesi dei più significativi principi contabili applicati.

A nostro giudizio, l'annesso conto annuale (pagine 14-22) è conforme alla legge svizzera e allo statuto.

#### *Elementi alla base del giudizio*

Abbiamo svolto la nostra revisione contabile conformemente alla legge svizzera e agli Standard svizzeri di revisione contabile (SR-CH). Le nostre responsabilità ai sensi di tali norme e standard sono ulteriormente descritte nella sezione «Responsabilità dell'ufficio di revisione per la revisione del conto annuale» della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società, conformemente alle disposizioni legali svizzere e ai requisiti della categoria professionale, e abbiamo adempiuto agli altri nostri obblighi di condotta professionale nel rispetto di tali requisiti.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

#### *Altre informazioni*

Il comitato direttore è responsabile delle altre informazioni. Le altre informazioni comprendono le informazioni riportate nella relazione sulla gestione, ad eccezione del conto annuale e il conto del gruppo e della nostra relativa relazione.

Il nostro giudizio sul conto annuale non si estende alle altre informazioni e non esprimiamo alcuna forma di conclusione di revisione a riguardo.

Nell'ambito della nostra revisione contabile, è nostra responsabilità leggere le altre informazioni e, nel farlo, valutare se sussistano delle incoerenze significative rispetto al conto annuale o a quanto da noi appreso durante la revisione contabile, o se le altre informazioni sembrano contenere in altro modo delle anomalie significative.

Qualora, sulla base del lavoro da noi svolto, dovessimo giungere alla conclusione che vi è un'anomalia significativa nelle altre informazioni, siamo tenuti a comunicarlo. Non abbiamo alcuna osservazione da formulare a tale riguardo.

#### *Responsabilità del comitato direttore per il conto annuale*

Il comitato direttore è responsabile dell'allestimento del conto annuale in conformità alle disposizioni legali e allo statuto, nonché per i controlli interni da esso ritenuti necessari per consentire l'allestimento di un conto annuale che sia esente da anomalie significative imputabili a frodi o errori.

Nell'allestimento del conto annuale, il comitato direttore è responsabile per la valutazione della capacità della società di continuare l'attività aziendale, per l'informativa, se del caso, sugli aspetti correlati alla continuità aziendale, nonché per l'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, a meno che il comitato direttore intenda liquidare la società o cessare l'attività, oppure non abbia alternative realistiche a tali scelte.

#### *Responsabilità dell'ufficio di revisione per la revisione del conto annuale*

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il conto annuale nel suo complesso sia esente da anomalie significative, imputabili a frodi o errori, e l'emissione di una relazione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile eseguita in conformità alla legge svizzera e agli SR-CH individui sempre un'anomalia significativa, qualora esistente. Le anomalie possono derivare da frodi o errori e sono considerate significative qualora si possa ragionevolmente attendere che esse, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del conto annuale.

Nell'ambito di una revisione contabile svolta in conformità alla legge svizzera e agli SR-CH, esercitiamo il giudizio professionale e manteniamo lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione. Inoltre:

- individuiamo e valutiamo i rischi di anomalie significative nel conto annuale, imputabili a frodi o errori, definiamo ed eseguiamo procedure di revisione in risposta a tali rischi ed acquisiamo elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non identificare un'anomalia significativa dovuta a frodi è più elevato rispetto al rischio di non identificare un'anomalia significativa derivante da errori, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno.
- acquisiamo una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società.
- valutiamo l'appropriatezza dei principi contabili applicati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate, inclusa la relativa informativa.



- giungiamo ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte del Comitato direttore del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo ad eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare l'attività aziendale. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa nel conto annuale oppure, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della nostra relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare la cessazione della continuità aziendale da parte della società.

Comunichiamo al comitato direttore, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

#### Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Conformemente all'art. 69b cpv. 3 CCS, congiuntamente all'art. 728a cpv. 1 cifra 3 CO e allo SR-CH 890, confermiamo l'esistenza di un sistema di controllo interno per l'allestimento del conto annuale concepito secondo le direttive del Comitato direttore.

Raccomandiamo di approvare il presente conto annuale.

Guemligen, 4 Maggio 2023

T+R AG



Joel Meer-Rau  
Esperto contabile diplomato  
Perito revisore abilitato



Vincent Studer  
Esperto contabile diplomato  
Perito revisore abilitato

Revisore responsabile

# Bilancio del Gruppo Unia

<b>ATTIVI</b>	allegato	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Liquidità		28'798'239	27'745'921
Crediti da forniture e prestazioni	1	31'287'883	26'422'358
Altri crediti a breve termine nei confronti di terzi		1'493'391	1'453'889
Scorte e prestazioni non fatturate		379'014	460'157
Ratei e risconti attivi		3'123'338	2'636'827
<b>Totale attivo circolante</b>		<b>65'081'864</b>	<b>58'719'151</b>
Immobilizzazioni finanziarie	2	290'928'926	340'268'945
Partecipazioni		911'510	911'510
Immobilizzazioni materiali	3	489'438'674	459'096'153
Immobilizzazioni immateriali		85'121	1
<b>Totale sostanza fissa</b>		<b>781'364'230</b>	<b>800'276'609</b>
<b>TOTALE ATTIVI</b>		<b>846'446'094</b>	<b>858'995'760</b>
<b>PASSIVI</b>			
Debiti per forniture e prestazioni	4	40'378'334	38'869'234
Debiti onerosi a breve termine		2'529'814	2'454'124
Altri debiti a breve termine	5	5'544'091	6'798'807
Ratei e risconti passivi		4'160'453	3'097'022
<b>Totale capitale di terzi a breve termine</b>		<b>52'612'692</b>	<b>51'219'186</b>
Debiti onerosi a lungo termine	6	333'832'000	287'513'514
Altri debiti a lungo termine		342'364	0
Fondi a destinazione vincolata		26'151'808	28'292'115
Accantonamenti		16'085'302	15'515'628
<b>Totale capitale di terzi a lungo termine</b>		<b>376'411'474</b>	<b>331'321'257</b>
<b>Totale capitale di terzi</b>		<b>429'024'166</b>	<b>382'540'444</b>
Capitale dell'associazione		181'208'833	182'035'660
Controbilancio del capitale / Goodwill		184'815'670	184'815'670
Riserve		104'394'234	84'720'414
Risultato d'esercizio		-59'462'568	18'845'923
<b>Totale capitale proprio, part. di minoranza escl.</b>		<b>410'956'169</b>	<b>470'417'667</b>
Partecipazioni di minoranza (capitale)		6'465'759	6'037'650
<b>Totale capitale proprio, part. di minoranza incl.</b>		<b>417'421'928</b>	<b>476'455'317</b>
<b>TOTALE PASSIVI</b>		<b>846'446'094</b>	<b>858'995'760</b>

## Conto economico del Gruppo Unia

	allegato	2022	2021
Ricavi netti da forniture e prestazioni		188'752'038	181'966'090
Altre entrate		9'859'046	9'994'335
Costi diretti		-42'873'264	-36'817'992
Costi del personale		-128'577'094	-127'883'890
Altri costi d'esercizio	7	-35'167'882	-29'959'363
Ammortamenti e rettifiche di valore su posizioni della sostanza fissa		-8'815'501	-9'349'342
Ammortamenti e rettifiche di valore su valori immateriali		-129'273	-129'273
<b>Risultato d'esercizio</b>		<b>-16'951'930</b>	<b>-12'179'435</b>
Ricavi finanziari		7'712'002	33'910'702
Costi finanziari		-50'373'291	-5'597'993
<b>Risultato finanziario</b>		<b>-42'661'289</b>	<b>28'312'709</b>
<b>Risultato ordinario</b>		<b>-59'613'218</b>	<b>16'133'275</b>
Ricavi estranei all'esercizio		1'727'457	1'801'993
Costi estranei all'esercizio		-705'493	-619'759
Entrate straordinarie, uniche o relative ad altri periodi contabili		625'660	2'085'207
Uscite straordinarie, uniche o relative ad altri periodi contabili		-243'776	-295'392
<b>Risultato ante imposte sul reddito</b>		<b>-58'209'372</b>	<b>19'105'324</b>
Variazione del capitale dei fondi		1'557'119	1'705'306
Imposte dirette		-2'281'638	-1'780'988
<b>Risultato d'esercizio, partecipazioni di minoranza compresi</b>		<b>-58'933'890</b>	<b>19'029'642</b>
Partecipazioni di minoranza		-528'677	-183'719
<b>Risultato d'esercizio, partecipazioni di minoranza esclusi</b>		<b>-59'462'568</b>	<b>18'845'923</b>

# Allegato al conto annuale 2022 del Gruppo Unia

## Criteria di valutazione e principi di consolidamento

### Aspetti generali

Il sindacato Unia è un'organizzazione di lavoratrici e lavoratori svizzera e un'associazione ai sensi del Codice civile svizzero (art. 60 e 61 CC) con sede a Berna. Il presente conto di gruppo è stato stilato in conformità alle disposizioni sulla contabilità commerciale previste dal Codice delle obbligazioni svizzero. Tutte i dettagli finanziari del rapporto annuo sono in franchi, se non diversamente specificato.

### Principi di consolidamento

Le organizzazioni acquisite nell'arco dell'anno sono valutate e consolidate alla data di acquisto secondo principi unitari validi per tutto il gruppo. In caso di acquisto di partecipazioni non si procede a una nuova valutazione. Se il prezzo di acquisto supera gli attivi netti acquisiti, la differenza (goodwill) viene compensata con il capitale proprio. I costi legali e gli altri costi di consulenza, i costi per la stipula del contratto e i costi di finanziamento non rientrano nei costi di acquisto e figurano nel conto economico.

### Area di consolidamento

Il conto annuale consolidato contiene i conti annuali delle organizzazioni di cui Unia detiene direttamente o indirettamente il 50% o più dei diritti di voto o esercita un altro potere con cui controlla l'azienda. Le organizzazioni associate e le aziende miste nonché le partecipazioni inferiori al 20% vengono iscritte a bilancio al costo di acquisto al netto degli ammortamenti necessari.

Società	Sede	Quota di capitale e diritti di voto 31.12.2022	Quota di capitale e diritti di voto 31.12.2021	Metodo di consolidamento
Sindacato Unia (società madre)	Berna	100%	100%	Consolid. integrale
Fondazione Unia	Zurigo	100%	100%	Consolid. integrale
Zivag Verwaltungen AG	Berna	100%	100%	Consolid. integrale
Unionsdruckerei Bern AG	Berna	52,9%	52,9%	Consolid. integrale
SI Bon Abri SA	Losanna	100%	100%	Consolid. integrale
Unia Viva SA	Berna	100%	100%	Consolid. integrale
Volkshaus AG Bern	Berna	52,9%	52,9%	Consolid. integrale
Freienhof Thun AG	Thun	66,4%	66,3%	Consolid. integrale

### Organizzazioni associate, non consolidate:

Società	Sede	Quota di capitale e diritti di voto 31.12.2022	Quota di capitale e diritti di voto 31.12.2021	Metodo di consolidamento
Tscharnergut Immobilien AG	Berna	27,9%	27,9%	Costi di acquisto
Avenue Léopold-Robert SA	La Chaux-de-Fonds	28%	28%	Costi di acquisto
Typo Offset Aurora SA	Canobbio	20%	20%	Costi di acquisto

## Soggetti vicini

Istituto di previdenza Cassa pensioni Unia.

## Criteri di valutazione

I criteri di valutazione essenziali applicati, non prescritti dalla legge, sono descritti qui di seguito.

### Liquidità

Le consistenze di cassa, gli averi sui conti correnti postali e bancari nonché i depositi a termine fino a 3 mesi sono iscritti a bilancio al valore nominale.

### Titoli dell'attivo circolante

Si tratta di titoli detenuti a breve termine senza orizzonte d'investimento a lungo termine. I titoli quotati in borsa sono iscritti a bilancio al valore di mercato alla data di chiusura del bilancio. I titoli non quotati in borsa sono iscritti a bilancio al valore di acquisto al netto delle rettifiche di valore necessarie.

### Crediti da forniture e prestazioni e altri crediti a breve termine

Sono contabilizzati al valore nominale. Di norma i crediti sono valutati singolarmente. A copertura del rischio d'insolvenza in relazione ai crediti all'occorrenza si procede a rettifiche di valore. Possono inoltre essere effettuate ulteriori rettifiche di valore.

### Immobilizzazioni finanziarie

Le immobilizzazioni finanziarie comprendono titoli, partecipazioni e ipoteche detenuti a lungo termine nonché prestiti a terzi. I titoli quotati in borsa sono valutati al valore di mercato. La valutazione di partecipazioni viene effettuata conformemente alle precisazioni relative ai principi di consolidamento. Tutte le restanti immobilizzazioni finanziarie vengono iscritte a bilancio ai costi di acquisto al netto delle rettifiche di valore necessarie.

### Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono contabilizzate al valore di acquisto o di produzione al netto degli ammortamenti e delle eventuali perdite di valore. Le riserve di terreno non edificato non vengono ammortizzate. Le immobilizzazioni materiali sono valutate singolarmente. Investimenti in immobilizzazioni materiali esistenti vengono attivati solo qualora tale attivazione consenta di aumentarne in modo permanente l'utilità o di prolungarne in modo consistente la durata di vita. Gli ammortamenti vengono effettuati in modo lineare sulla durata di utilizzo economica delle immobilizzazioni materiali. Il sindacato Unia e gli esercizi turistici ammortizzano sul valore d'acquisto o di costruzione degli immobili, dopo detrazione dei terreni al valore di mercato, sulla durata dell'utilizzo economico. La durata di utilizzo è determinata come segue:

Gruppo	Durata di utilizzo
Immobili commerciali/case plurifamiliari	50-80 anni
Investimenti in locali d'ufficio	5 anni
Mobilia, macchinari, veicoli, informatica	3 anni
Immobili turistici	10-50* anni
Mobilia in Immobili turistici	5-10 anni

\* gli ammortamenti annui vengono effettuati sulla base degli obiettivi aziendali.

Il valore delle immobilizzazioni materiali viene valutato almeno una volta all'anno. In presenza di indicatori che segnalano perdite di valore, si procede a un calcolo del valore recuperabile (impairment test). Se il valore contabile di un attivo supera il valore recuperabile, si procede a un adeguamento del valore (rettifica di valore). I valori patrimoniali nonché le passività derivanti da leasing vengono iscritti a bilancio se a seguito di una lettura giuridica (trasferimento della proprietà quale premessa del potere decisionale) il potere decisionale è passato a Unia.

### Passività

Sono contabilizzate al valore nominale. Gli importi in valuta estera sono convertiti al tasso di chiusura o al tasso di fine anno.



## Fondi e accantonamenti

I fondi a destinazione vincolata sono iscritti a bilancio al valore nominale. Gli accantonamenti rappresentano passività probabili, fondate su un evento passato, il cui importo e/o la cui scadenza sono incerti, ma stimabili. Il valore di stima viene definito sulla base di indicazioni di natura giuridica o fattuale che implicano un probabile deflusso di mezzi. Non è più obbligatorio sciogliere accantonamenti non più giustificati.

## Capitale proprio

Il capitale del gruppo è messo a disposizione dall'organizzazione. Un rimborso alle parti interessate non è possibile. Il suo utilizzo deve essere conforme allo scopo dell'organizzazione e qualora il sindacato cessi la sua attività, il capitale residuo dell'organizzazione deve necessariamente essere trasferito a un'organizzazione con uno scopo uguale o simile. Il capitale dell'associazione del sindacato Unia (società madre) comprende il patrimonio dell'associazione meno il risultato dell'esercizio.

## Ricavi netti da forniture e prestazioni / altre entrate (rilevazione dei ricavi)

I ricavi netti da forniture e prestazioni e le altre entrate vengono rilevati alla data in cui il prodotto è stato consegnato o la prestazione erogata, al netto delle diminuzioni dei ricavi e dell'IVA. I ricavi netti sono costituiti dalle indennità sindacali e amministrative e da utili immobiliari e alberghieri.

## Aspetti fondamentali concernenti il bilancio e il conto economico

### 1. Crediti da forniture e prestazioni

	31.12.2022	31.12.2021
Nei confronti di terzi	27'459'388	22'581'446
Nei confronti di iscritti e organi	15'953'780	15'239'453
Rettifiche	-12'125'286	-11'398'541
<b>Totale</b>	<b>31'287'883</b>	<b>26'422'358</b>

### 2. Immobilizzazioni finanziarie

	31.12.2022	31.12.2021
Titoli a valori di mercato	277'148'917	328'050'515
non a valori di mercato	8'953'224	7'844'305
Prestiti attivi	4'826'785	4'374'125
<b>Totale</b>	<b>290'928'926</b>	<b>340'268'945</b>

### 3. Immobilizzazioni materiali

	31.12.2022	31.12.2021
Immobili abitativi e commerciali	581'525'447	554'520'296
Riserve di terreno non edificato	7'808'406	7'808'406
Immobili turistici / alberghi	9'152'279	26'045'025
Immobili in costruzione	64'013'472	56'317'619
Rettifiche di valore	-178'150'024	-191'976'156
<b>Totale immobili</b>	<b>484'349'579</b>	<b>452'715'190</b>
Immobilizzazioni materiali mobili	9'423'289	23'884'740
Rettifiche di valore	-4'334'195	-17'503'777
<b>Totale immobilizzazioni materiali mobili</b>	<b>5'089'094</b>	<b>6'380'963</b>
<b>Totale immobilizzazioni materiali</b>	<b>489'438'674</b>	<b>459'096'153</b>

### 4. Debiti per forniture e prestazioni

	31.12.2022	31.12.2021
Nei confronti di terzi	22'032'928	21'251'242
Nei confronti di iscritti e organi	18'345'406	17'617'992
<b>Totale</b>	<b>40'378'334</b>	<b>38'869'234</b>

## 5. Altri debiti a breve termine

	31.12.2022	31.12.2021
Nei confronti di terzi	5'538'872	6'798'807
Nei confronti di altri soggetti vicini	5'219	0
<b>Totale</b>	<b>5'544'091</b>	<b>6'798'807</b>

Precisazione sui soggetti vicini: l'espressione indica la Cassa pensioni.

## 6. Debiti onerosi a lungo termine

	31.12.2022	31.12.2021
Nei confronti di terzi	275'585'000	230'266'514
Nei confronti di altri soggetti vicini	58'247'000	57'247'000
<b>Totale</b>	<b>333'832'000</b>	<b>287'513'514</b>

Precisazione sui soggetti vicini: l'espressione indica la Cassa pensioni.

## 7. Altri costi d'esercizio

	2022	2021
Costi per i locali	-6'696'623	-6'252'126
Spese di manutenzione	-3'038'646	-3'809'615
Costi amministrativi	-4'054'867	-3'709'846
Costi informatici	-15'038'212	-11'811'578
Costi per il reclutamento	-2'436'412	-2'465'146
Varie	-3'903'122	-1'911'052
<b>Totale</b>	<b>-35'167'882</b>	<b>-29'959'363</b>

## Scioglimento netto di riserve latenti

Nel 2022 non sono state sciolte riserve latenti al netto (nell'anno precedente 2,1 milione di franchi).

## Garanzie per debiti propri

### Garanzia di attivi per debiti propri

	31.12.2022	31.12.2021
Immobili	454'842'917	417'370'776
<b>Totale</b>	<b>454'842'917</b>	<b>417'370'776</b>

## RELAZIONE DELL'UFFICIO DI REVISIONE

all'Assemblea generale dei delegati del Sindacato Unia, Berna

### Relazione sulla revisione del conto di gruppo

#### *Giudizio*

Abbiamo svolto la revisione del conto di gruppo del Sindacato Unia e delle sue società affiliate (il gruppo), costituito dal bilancio consolidato al 31 dicembre 2022 et dal conto economico consolidato per l'esercizio chiuso a tale data, come pure dall'allegato al conto di gruppo, che include anche la sintesi dei più significativi principi contabili applicati.

A nostro giudizio, l'annesso conto di gruppo (pagine 26-31) è conforme alla legge svizzera e alle regole di consolidamento e di valutazione descritte nell'allegato.

#### *Elementi alla base del giudizio*

Abbiamo svolto la nostra revisione contabile conformemente alla legge svizzera e agli Standard svizzeri di revisione contabile (SR-CH). Le nostre responsabilità ai sensi di tali norme e standard sono ulteriormente descritte nella sezione «Responsabilità dell'ufficio di revisione per la revisione del conto di gruppo» della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto al gruppo, conformemente alle disposizioni legali svizzere e ai requisiti della categoria professionale, e abbiamo adempiuto agli altri nostri obblighi di condotta professionale nel rispetto di tali requisiti.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

#### *Altre informazioni*

Il comitato direttore è responsabile delle altre informazioni. Le altre informazioni comprendono le informazioni riportate nella relazione sulla gestione, ad eccezione del conto di gruppo, del conto annuale e delle nostre relative relazioni.

Il nostro giudizio di revisione sul conto di gruppo non si estende alle altre informazioni e non esprimiamo alcuna forma di conclusione di revisione a riguardo.

Nell'ambito della nostra revisione contabile, è nostra responsabilità leggere le altre informazioni e, nel farlo, valutare se sussistano delle incoerenze significative rispetto al conto di gruppo o a quanto da noi appreso durante la revisione contabile, o se le altre informazioni sembrano contenere in altro modo delle anomalie significative.

Qualora, sulla base del lavoro da noi svolto, dovessimo giungere alla conclusione che vi è un'anomalia significativa nelle altre informazioni, siamo tenuti a comunicarlo. Non abbiamo alcuna osservazione da formulare a tale riguardo.

*Responsabilità del comitato direttore per il conto di gruppo*

Il comitato direttore è responsabile dell'allestimento del conto consolidato in conformità alle disposizioni legali e alle norme di consolidamento e di valutazione descritte nell'allegato, nonché per i controlli interni da esso ritenuti necessari per consentire l'allestimento di un conto di gruppo che sia esente da anomalie significative imputabili a frodi o errori.

Nell'allestimento del conto di gruppo, il comitato direttore è responsabile per la valutazione della capacità del gruppo di continuare l'attività aziendale, per l'informativa, se del caso, sugli aspetti correlati alla continuità aziendale, nonché per l'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, a meno che il Comitato direttore intenda liquidare il gruppo o cessare l'attività, oppure non abbia alternative realistiche a tali scelte.

*Responsabilità dell'ufficio di revisione per la revisione del conto di gruppo*

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il conto di gruppo nel suo complesso sia esente da anomalie significative, imputabili a frodi o errori, e l'emissione di una relazione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile eseguita in conformità alla legge svizzera e agli SR-CH individui sempre un'anomalia significativa, qualora esistente. Le anomalie possono derivare da frodi o errori e sono considerate significative qualora si possa ragionevolmente attendere che esse, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del conto di gruppo.

Nell'ambito di una revisione contabile svolta in conformità alla legge svizzera e agli SR-CH, esercitiamo il giudizio professionale e manteniamo lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione. Inoltre:

- individuiamo e valutiamo i rischi di anomalie significative nel conto di gruppo, imputabili a frodi o errori, definiamo ed eseguiamo procedure di revisione in risposta a tali rischi ed acquisiamo elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non identificare un'anomalia significativa dovuta a frodi è più elevato rispetto al rischio di non identificare un'anomalia significativa derivante da errori, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno.
- acquisiamo una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno del gruppo.
- valutiamo l'appropriatezza dei principi contabili applicati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate, inclusa la relativa informativa.

- giungiamo ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte del Comitato direttore del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo ad eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità del gruppo di continuare l'attività aziendale. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa nel conto di gruppo oppure, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della nostra relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare la cessazione della continuità aziendale da parte del gruppo.
- acquisiamo elementi probativi sufficienti e appropriati sulle informazioni finanziarie delle imprese o delle differenti attività economiche svolte all'interno del gruppo per esprimere un giudizio sul conto di gruppo. Siamo responsabili della direzione, della supervisione e dello svolgimento della revisione del conto di gruppo. Siamo gli unici responsabili del giudizio di revisione sul conto di gruppo.

Comunichiamo al comitato direttore, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

#### Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Conformemente all'art. 69b cpv. 3 CCS, congiuntamente all'art. 728a cpv. 1 cifra 3 CO e allo SR-CH 890, confermiamo l'esistenza di un sistema di controllo interno per l'allestimento del conto di gruppo concepito secondo le direttive del Comitato direttore.

Raccomandiamo di approvare il conto di gruppo che vi è stato sottoposto.

Guemligen, 4 Maggio 2023

T+R AG



Joel Meer-Rau  
Esperto contabile diplomato  
Perito revisore abilitato



Vincent Studer  
Esperto contabile diplomato  
Perito revisore abilitato

Revisore responsabile





