

# Rapport annuel des comptes 2022



## **Impressum**

Rédaction : Syndicat Unia, Weltpoststrasse 20, 3015 Berne

Photos : Unia, Manu Friederich, Matthias Luggen

Graphisme : Katja Signer Hofer

Tirage : 85 français, 160 allemand, 45 italien

Edition : mai 2023

# Sommaire

Unia en un coup d'œil : prestations en 2022	4
Organes d'Unia : comité directeur et comité central 2022	6
Extrait des activités en 2022	7
Rapport du comité directeur pour l'exercice 2022	11
<b>Comptes annuels 2022 du syndicat Unia</b>	
Bilan	14
Compte de résultat	15
Tableau des flux de trésorerie	16
Annexe aux comptes annuels 2022	17
Rapport de l'organe de révision	23
<b>Comptes annuels 2022 des comptes consolidés Unia</b>	
Bilan	26
Compte de résultat	27
Annexe aux comptes consolidés 2022	28
Rapport de l'organe de révision	32

# Unia en un coup d'œil : Chiffres et prestations en 2022

<b>Informations générales</b>	
Affiliations au 31 décembre 2022	175'274
Adhésions en 2022	21'233
Secrétariats syndicaux (caisse de chômage comprise)	91
Conventions collectives de travail	247
Nombre de salarié-e-s assujettis à ces CCT	env. 1,3 million
Nombre de participant-e-s aux séminaires pour militant-e-s	3'966
Nombre de journées de participation de membres Unia aux formations de l'institut Movendo	2'435

<b>Effectif du personnel Unia et Zivag SA</b>	<b>total</b>	<b>femmes</b>
Total (hors auxiliaires, etc.)	1'279	61%
<b>Répartition par unité organisationnelle</b>		
Régions	502	55%
Secrétariat central (avec presse syndicale et Zivag)	308	60%
Caisse de chômage	430	69%
Apprenti-e-s	39	59%
<b>Répartition par catégorie de personnel</b>		
Employé-e-s	745	68%
Secrétaires syndicaux	343	52%
Cadres	191	49%
<b>Répartition par taux d'occupation</b>		
Plein temps	659	51%
Temps partiel (50% et plus)	584	71%
Temps partiel de moins de 50%	36	67%
<b>Montant total des charges de personnel (sans Zivag SA), en CHF</b>	<b>118'616'550</b>	

<b>Rémunération, en CHF</b>	
La rémunération du personnel Unia est basée sur un système de salaires liés à la fonction. Les frais sont indemnisés selon un règlement applicable à tout le personnel. Les indemnités pour des mandats doivent être rétrocédées à l'employeur.	
Structure des salaires personnel Unia (base emploi à 100%, salaire mensuel brut x13)	
CHF 4'000 – 4'999	4.0%
CHF 5'000 – 5'999	24.1%
CHF 6'000 – 6'999	33.2%
CHF 7'000 – 7'999	21.6%
CHF 8'000 – 8'999	9.3%
CHF 9'000 et plus	7.7%
L'écart entre le salaire le plus bas et le salaire le plus élevé correspond à un facteur de 3,1 (comité directeur inclus).	

## Rémunération des cadres, en CHF

	moyenne	minimum	maximum
Salaire annuel brut de tout le personnel	89'271	56'563	164'658
<b>Cadres</b>			
Direction	153'075	142'870	164'658
Secrétaires de région	126'204	112'125	139'620
Responsables secteurs et départements	122'135	91'910	152'698

## Prestations financières aux membres (par le syndicat et la Fondation Unia), CHF

Protection juridique	4'235'000
Formation continue	3'072'000
Détresse financière	120'000
Fidélisation des membres (vacances, rabais, chèques REKA, etc.)	1'155'000
Information aux membres	4'643'000

## Assurance chômage

	total CCh Unia	part de CCh CH
Nombre d'offices de paiement CCh Unia	65	
Nombre de personnes assurées ayant touché des prestations de la caisse de chômage Unia en 2022	84'414	
Nombre de versements caisse de chômage Unia	523'730	
Total des versements, en CHF	1'283'205'932	
Indemnités de chômage, en CHF	1'208'510'491	27.60%
Indemnités pour intempéries, en CHF	1'527'750	12.80%
Indemnités pour chômage partiel, en CHF	42'916'556	5.90%

## Immeubles (groupe Unia)

### Gérances du groupe Unia

Nombre d'immeubles (y compris les hôtels)	146
Nombre d'appartements	2'822
Espaces commerciaux et bureaux en m <sup>2</sup>	56'566
Rénovations globales, transformations, nouvelles constructions en CHF	40'339'000

# Organes d'Unia :

## Comité central et comité directeur 2022

### Comité directeur

Vania Alleva, présidente  
Véronique Polito, vice-présidente  
Martin Tanner, vice-président  
Bruna Campanello  
Yves Defferrard  
Nico Lutz  
Renate Schoch

### Comité central

Outre les membres du comité directeur, les personnes suivantes étaient membres du comité central en 2022 :

AG-CH du nord-ouest	Sanja Pesic, Brigitte Martig
Berne/OAE, BEO	Stefan Wüthrich (unité Berne-OAE), Tamara Funciello (unité Berne-OAE)
Bienne/SO	Alain Zahler
Fribourg	Yolande Peisl-Gaillet
Genève	Anna Gabriel Sabate, Xavier Henauer (dès juin 2022)
Neuchâtel	Silvia Locatelli
Suisse orientale/GR	Anke Gähme
Tessin	Giangiorgio Gargantini, Angelica Sorrentino
Transjurane	Rébecca Lena
Vaud	Arnaud Bouverat, Nathalie Guiffault (jusqu'à juillet 2022), Clotilde Pinto (dès décembre 2022)
Valais	Blaise Carron
Suisse centrale	Giuseppe Reo
Zurich-SH	Serge Gnos
Construction	Chris Kelley, Antonio Iria Guerra
Arts et métiers	Yannick Egger, Christophe Bosson
Industrie	Goran Trujic, Raphaël Thiémard
Tertiaire	Mauro Moretto, Sabine Szabo
CCh	Daniel Santi
GI Femmes	Aude Spang, Eleonora Failla
GI Jeunesse	Giulia Bezio, Severin Brunner
GI Migration	Hilmi Gashi, Elio Li Voti, Emine Sariaslan, Joana Campos
GI Retraité-e-s	Francine Humbert-Droz, Jakob Hauri

## Activités d'Unia : Les moments forts de 2022



La présidente d'Unia, Vania Alleva, lors du dépôt du référendum.

**« Les femmes ont besoin de rentes plus élevées, pas d'un âge de la retraite plus élevé! »**

En un temps record, une large alliance a recueilli 150 000 signatures pour lancer un référendum contre le relèvement de l'âge de la retraite des femmes et contre le projet de démantèlement AVS 21. Lors de la campagne de votation, nous avons été actifs dans toute la Suisse et avons pu compter sur une centaine de militant-e-s qui se sont engagés comme ambassadeurs et ambassadrices de l'AVS. Au final, totalisant 49,4 % des voix, nous ne sommes pas passés loin de la victoire. La campagne forte que nous avons menée a montré notre volonté d'obtenir une amélioration des rentes plutôt qu'un démantèlement de l'AVS. Comme le propose notre initiative populaire pour une 13<sup>e</sup> rente AVS.



Smood : plus de respect pour les travailleuses et les travailleurs.

**Unia soutient les livreurs et livreuses de Smood**

Après la grève de cinq semaines fin 2021 menée par les livreuses et livreurs de Smood et du sous-traitant Simple Pay, Unia a continué de les soutenir. L'organe de conciliation genevois a émis une série de recommandations visant à améliorer les conditions de travail, mais Smood ne les a pas mises en œuvre. Nous avons

aidé un grand nombre de livreuses et livreurs à faire valoir leurs droits individuellement. Lorsqu'à l'automne, Simple Pay a annoncé le licenciement de 218 personnes, nous sommes intervenus et avons réclamé une procédure de consultation. Mais Smood et Simple Pay s'y sont opposés. Cet exemple montre à quel point il est important de régler les nouvelles formes de travail.



Les militant-e-s d'Unia manifestent au 1er mai à Lausanne.

**1<sup>er</sup> mai : pour la paix, la liberté et la solidarité!**

Après deux ans de restrictions dues à la pandémie, des milliers de personnes sont à nouveau descendues dans les rues de toute la Suisse en 2022 pour célébrer la Journée internationale des travailleuses et des travailleurs et se préparer aux luttes sociales à venir. L'engagement pour la paix, la défense des rentes et le maintien du pouvoir d'achat sont des thèmes qui occupent particulièrement le mouvement des salarié-e-s.



Des chauffesses et chauffeurs d'Uber manifestent à Genève.

**Dans le « cas Uber » c'est Unia qui a raison. Les autorités doivent agir!**

Nous avons attendu longtemps l'arrêt du Tribunal fédéral qui confirme qu'Uber est bel et bien l'employeur de ses chauffesses et chauffeurs, avec toutes les obligations que cela implique : versement ponctuel de salaires corrects, application des salaires minimums et

de la loi sur le travail, mise à disposition des outils de travail, décompte de frais correct, octroi des vacances dues, paiement des cotisations sociales et de l'assurance-accidents. La plus haute instance du pays a donc confirmé ce qu'Unia n'a cessé de reprocher à Uber depuis presque dix ans. Il incombe désormais aux cantons et au SECO de contraindre Uber à respecter les lois.



Foto: Mantz-Friedrich

Plus de 15 000 maçons manifestent le 25 juin à Zurich.

**Consruction: plus de protection et non au vol d'heures!**

Les revendications des maçons pour la nouvelle convention nationale du secteur principal de la construction en Suisse (CN) sont légitimes: il faut plus de protection pour leur santé, moins de pression et la fin du vol des heures lors des déplacements et des intempéries. Mais au lieu d'améliorer les conditions de travail dans la construction, les entrepreneurs rêvent d'une déréglementation totale des horaires de travail. Les maçons ont exprimé leur désaccord lors de la grande manifestation de la construction à Zurich.



Les grévistes se sont rassemblés devant l'entrée de l'entreprise.

**Journée de huit heures arrachée par la grève!**

Des conditions de travail misérables, des contrats précaires, pas d'horaires précis et des heures supplémentaires à n'en plus finir, le week-end aussi. Telle était la réalité des employé-e-s de l'entreprise de fermetures éclair Riri à Mendrisio (TI). Ils en ont eu assez. À la suite d'une grève éclair, ils ont obtenu des contrats de travail décents, à durée indéterminée, et ont imposé entre autres la journée de travail de huit heures.



Unia en mouvement dans l'hôtellerie-restauration.

**Manifeste de l'hôtellerie-restauration: « Nous voulons vivre dignement! »**

Journée d'action nationale: avec le syndica Unia le syndicat Unia, les employé-e-s de l'hôtellerie-restauration ont lancé un manifeste qui présente onze revendications pour l'amélioration des conditions de travail dans leur branche. Un premier succès a été enregistré lors les négociations salariales, mais nous ne nous arrêtons pas là. Les prochaines négociations sur la convention collective nationale de travail (CCNT) doivent permettre de continuer à revaloriser la profession.



Foto: Matthias Luggen

Paula a eu raison de s'accrocher et de se battre!

**Une victoire contre les discriminations**

Paula\* devait être promue manager d'un restaurant McDonald's. Mais son responsable est revenu en arrière quand il a appris qu'elle voulait se marier. Paula a porté plainte. Unia a apporté son soutien à cette femme courageuse pendant une longue procédure. Le jugement est tombé: l'employée a été discriminée en raison de son sexe. L'entreprise a dû lui verser une indemnité.

\*Nom modifié



Les nettoyeuses ont présenté leurs revendications à la clinique.

### Et le respect alors ?

Les nettoyeuses de la Clinique des Tilleuls à Bienne travaillaient là depuis 14, 25 et même 30 ans. Certaines d'entre elles se trouvaient à la veille de la retraite. Lorsque le groupe milliardaire Hirslanden a externalisé le nettoyage, elles ont été licenciées. Elles pouvaient certes continuer à travailler auprès du nouvel employeur, mais à des salaires nettement plus faibles. Elles se sont alors adressées à Unia. Ensemble, nous avons lancé une pétition publique. À l'issue d'un conflit du travail de sept mois, les nettoyeuses sont parvenues à arracher à leur patron des indemnités de départ.



Action de protestation des femmes d'Unia à Berne.

### Toutes et tous à la prochaine grève des femmes en 2023!

Trois ans après la grande grève féministe, les inégalités demeurent. Le 14 juin, les femmes d'Unia sont descendues dans la rue dans tout le pays. Elles ont dénoncé le fait que leurs salaires sont toujours inférieurs à ceux des hommes, et que par conséquent leurs rentes sont plus basses. C'est souvent par nécessité que les femmes travaillent à temps partiel dans des professions sous-payées comme les soins, le nettoyage, la vente et la logistique, bien que la société reconnaisse ces professions comme essentielles. En 2023, les femmes se préparent à une nouvelle grande grève.



Les soignant-e-s manifestent à Berne.

### Journée des soins : le temps presse !

Le 12 mai, Journée internationale des soins, les soignant-e-s sont descendus dans les rues de différentes villes de Suisse et ont discuté avec les politiciens et les politiciennes. Ils et elles ont demandé que le Conseil fédéral et le Parlement édictent rapidement des lois solides au niveau national pour des soins forts et un financement équitable des soins, comme le demande l'initiative sur les soins. Ce n'est qu'ainsi que nous pourrons toutes et tous bénéficier d'une prise en charge appropriée à l'avenir.



Les chauffeurs licenciés devant le siège de La Poste à Paris.

### Solidarité avec les chauffeurs DPD licenciés !

Au début de l'année, cinq chauffeurs DPD tessinois et syndicalistes actifs ont été licenciés par un sous-traitant de DPD parce qu'ils s'étaient syndiqués. Unia a exigé leur réintégration immédiate. Environ 1000 personnes ont signé une pétition dans ce sens au Tessin, remise ensuite à DPD. Le 24 février, ils ont ensuite manifesté à Paris devant le siège de La Poste, la société mère de DPD.



Prise de position lors de la journée des groupes d'intérêt d'Unia.

### Sans nous, pas de démocratie!

Un quart de la population participe chaque jour à la vie sociale, culturelle et économique de la Suisse, alors que ces personnes – sans passeport suisse – restent exclues de la politique. La centaine de participant-e-s à la journée des groupes d'intérêt d'Unia du 26 septembre ont protesté contre la discrimination et exigé un renforcement des droits politiques.



Des activistes ont demandé une plus grande sécurité du statut de séjour.

### Plus jamais de statut de saisonnier!

Il y a 20 ans, la libre circulation des personnes avec l'UE entrain en vigueur. Le statut dégradant de saisonnier était ainsi aboli. Le 1<sup>er</sup> juin, Unia a mené une action devant le Parlement à Berne pour rappeler l'exploitation subie par les saisonnier-e-s et réclamer la sécurité du droit de séjour pour les travailleuses et travailleurs sans passeport suisse.



Action à Berne : les soignant-e-s exigent cinq mesures d'urgence.

### Soigner jusqu'à s'effondrer? Non merci!

Avec une grande action sur la Place fédérale, plus de 700 soignant-e-s ont demandé la mise en œuvre de cinq mesures d'urgence afin d'améliorer les conditions de travail. Un an après le oui à l'initiative sur les soins, plus de 300 soignant-e-s quittent encore le métier chaque mois. Si cela continue, des soins de qualité ne pourront plus être garantis. L'exode dans les soins mènera tôt ou tard à l'effondrement du personnel soignant et de l'ensemble du système de santé.



Pause de protestation en gare de Zürich, sur le chemin vers le siège des entrepreneurs.

### Les protestations des maçons aboutissent à une nouvelle CN!

C'est surtout grâce à la grande mobilisation des maçons en automne que nous avons pu repousser l'attaque des entrepreneurs contre les conditions de travail. Au total, 15 000 maçons au Tessin, au nord-ouest de la Suisse, en Suisse romande puis à Zurich – où se trouve le siège de la Société suisse des entrepreneurs – ont cessé de travailler pour protester contre les revendications extrêmes de ces derniers. Lors du neuvième tour de négociation qui a suivi, un accord a enfin été trouvé. La convention nationale (CN) a été renouvelée avec quelques améliorations, dont une augmentation des salaires.

# Rapport de situation du comité directeur concernant l'exercice 2022

## Comptes consolidés

Conformément à la loi comptable en vigueur, le syndicat Unia établit des comptes consolidés, aussi pour l'exercice 2022. En plus du syndicat Unia et de la Fondation Unia, ils englobent la société de gérance immobilière Zivag ainsi que les participations aux établissements hôteliers Hotel Bern et Freienhof Thun, à l'entreprise Typo Offset Aurora SA ainsi qu'à plusieurs sociétés immobilières dont Unia est actionnaire soit unique, soit majoritaire. Les comptes syndicaux de l'association Unia et les comptes consolidés figurent tous les deux dans le rapport annuel. Le présent rapport de situation porte principalement sur les activités du syndicat Unia.

## Marche globale des affaires et situation économique du syndicat Unia

Unia s'est fixé des objectifs ambitieux pour l'année 2022. Il a pu repousser en grande partie les projets de démantèlement des employeurs et des politiques bourgeoises, et a remporté d'importants succès pour les salarié-e-s. La réforme AVS 21 a certes été acceptée de peu face à la résistance des syndicats, avec seulement 32 000 voix d'écart. Mais la majorité de la population active - et principalement les femmes - a rejeté le relèvement de l'âge de la retraite, donnant ainsi un signal clair que le démantèlement des rentes ne doit pas se poursuivre. Ce résultat serré influencera les discussions futures sur un prochain relèvement de l'âge d'obtention de la rente AVS.

L'année dernière, Unia a réussi à prolonger et à renouveler d'importantes conventions collectives de travail. La Société suisse des entrepreneurs voulait détériorer massivement les conditions de travail dans la construction et a même menacé d'un vide conventionnel. Grâce à une campagne forte, qui a entraîné une manifestation impressionnante et des journées de protestation avec une large participation dans toutes les régions du pays, la Société suisse des entrepreneurs a renoncé à presque toutes ses revendications et a

approuvé, fin novembre, une nouvelle convention nationale. Elle a été renouvelée au 1er janvier 2023 avec une augmentation de salaire de 150 francs par mois et quelques améliorations. La convention pour l'hôtellerie-restauration a été prolongée jusqu'à fin 2023 avec une augmentation substantielle des salaires minimums.

En 2022, Unia a aussi mené plusieurs conflits sociaux. Chez le fabricant de fermetures éclair Riri à Mendrisio, les conditions de travail se sont considérablement améliorées après une grève. À Boncourt, la fermeture de l'usine de tabac n'a certes pas pu être évitée, mais l'engagement exemplaire des salarié-e-s a permis la négociation d'un plan social nettement amélioré.

Le recul bienvenu du chômage a des répercussions sur la caisse de chômage Unia. Les indemnités journalières versées ont certes atteint le montant très élevé de 1,208 milliard de francs, mais elles ont été inférieures de presque un demi-milliard de francs à celles de l'année précédente. Les indemnités pour réduction de l'horaire de travail, à hauteur de 43 millions de francs, ont également été nettement inférieures à celles versées pendant l'année de pandémie 2021 (268 millions de francs). Il est réjouissant de constater que notre part de marché a encore légèrement progressé et que les prestations de la caisse de chômage Unia sont jugées supérieures à la moyenne par les assuré-e-s par rapport aux caisses cantonales concurrentes. Cependant, le fort recul des chiffres du chômage a entraîné une adaptation des ressources au sein de la caisse de chômage Unia.

En 2022, Unia s'est aussi préparé intensivement au congrès extraordinaire qui se tiendra en automne 2023 à Berne. Lors de cette journée, il s'agira d'adapter les structures d'Unia pour mieux associer les membres aux décisions démocratiques.

## Évolution de l'effectif des membres

En ce qui concerne **l'évolution de l'effectif des membres**, une nette amélioration se dessine après les années difficiles de coronavirus. La perte de membres a été réduite de moitié par rapport à l'année précédente, passant à -1,4%. Dans cinq régions, nous avons même enregistré une croissance des effectifs dans les branches des soins privés de longue durée (+1,2%), de la logistique (+1,5%) et du nettoyage (+2,8%). Si la forte position dans le secteur principal de la construction s'est maintenue, les effectifs de membres sont aussi restés stables dans l'industrie horlogère et microtechnique. Avec près de 53 000 membres, le secteur des services est aujourd'hui de loin le plus important de notre syndicat. Il est également réjouissant de constater que 90% de nos membres sont en âge de travailler.

## Évolutions financières

L'effectif des membres qui continue de diminuer et les ajustements ont entraîné une baisse des **recettes des cotisations de membres** d'environ 1,5 million de francs par rapport à l'année précédente pour s'établir à 54,6 millions de francs. Nous sommes ainsi en recul de 3,2 millions de francs par rapport au budget. Comme les cotisations de membres sont notre principale source de financement, il nous a fallu à nouveau définir diverses mesures dans les régions et à la centrale pour compenser ne serait-ce qu'en partie ce manque à gagner.

Les **indemnités administratives** résultant de notre activité à la caisse de chômage, d'un montant de 53,9 millions de francs, sont supérieures de 3,8 millions de francs par rapport à l'année précédente. Le volume de travail a certes diminué au cours de l'année, mais un grand nombre de collaboratrices et collaborateurs ont été impliqués dans les activités de projet pour le remplacement du système informatique du SECO. L'indemnisation des frais administratifs pour l'application conventionnelle et pour la gestion des secrétariats, à hauteur de 27,2 millions de francs, est légèrement supérieure au budget, mais légèrement inférieure à l'année précédente.

Avec 15,7 millions de francs, les **charges syndicales** sont supérieures d'environ 1 million de francs au budget. Cela est surtout dû à des indemnités de grève ou pour des journées de protestation non budgétisées de 1,4 million de francs. Par rapport à l'année précédente, l'augmentation atteint même 3,6 millions de francs, car il y a eu

beaucoup moins de manifestations syndicales durant l'année de pandémie 2021.

Les **charges de personnel** du syndicat Unia ont diminué d'environ 300 000 francs par rapport à l'année précédente. Elles sont néanmoins supérieures d'environ 1,9 million de francs au budget. Ce dépassement est dû exclusivement à la caisse de chômage. Dans ce domaine, nous avons budgétisé 35,7 millions de francs de charges de personnel, et en fin de compte, nous en avons comptabilisé 40,3 millions. Ces coûts supplémentaires nous sont néanmoins remboursés par le SECO.

A raison de 38,4 millions de francs, les charges d'exploitation sont supérieures d'environ 1 million de francs au budget et d'environ 2 millions de francs par rapport à l'année précédente. Nous avons notamment eu des coûts de projet IT supérieurs aux montants budgétés pour le remplacement de nos principaux systèmes IT (membres, finances, RH). Ceci est dû aux retards dans le projet en 2021 : seule une petite partie des coûts prévus ont été encourus, et ils ont été reportés en 2022. Le coût du marketing, d'un montant de 4,2 millions de francs, est aussi supérieur d'environ 600 000 francs à l'année précédente et au budget.

Le résultat annuel après affectation / prélèvement de fonds et de réserves clôture sur une perte de 5,7 millions de francs. Avec près de 20 millions de francs, les produits immobiliers se situent dans le cadre du budget et sont légèrement supérieurs à l'année précédente. En raison des turbulences sur les marchés financiers, nous avons enregistré l'année dernière une perte comptable de 13 millions de francs sur nos placements. Outre les pertes dues aux cours des actions, les cours des obligations ont aussi baissé d'environ 10% en raison de la hausse des taux d'intérêt. Nous avons compensé une partie des pertes par les réserves de fluctuations de valeur constituées les années précédentes.

La situation des liquidités et du financement du syndicat Unia demeure solide. Les hypothèques ont été augmentées de 36 millions de francs pour financer d'importantes rénovations et des nouvelles constructions dans le cadre de la préservation de la valeur et du développement de notre portefeuille immobilier. Les capitaux propres s'élèvent à 157,2 millions de francs et l'endettement hypothécaire se monte à environ 1/3 de la valeur vénale des biens immobiliers. Unia détient un

volume important d'obligations rapidement cessibles comme réserve de liquidités pour faire face à d'éventuelles dépenses particulières comme des conflits sociaux, etc.

L'Hotel Bern a augmenté son chiffre d'affaires en 2022 de 6,1 millions de francs à plus de 10,7 millions de francs après la mauvaise année 2021 due à la pandémie. L'hôtel Freienhof à Thoune est resté fermé toute l'année en raison de travaux de transformation. Sa réouverture est prévue pour le second semestre 2023.

### **Collaboratrices et collaborateurs du syndicat Unia**

Grâce à leur engagement et à leur identification au syndicat et à ses membres, nos collaboratrices et collaborateurs contribuent de façon décisive au succès d'Unia. Le syndicat stimule leurs potentiels en leur proposant une grande diversité de formations continues. Le taux de fluctuation dans l'ensemble de l'organisation est d'environ 7,2%. Fin 2022, le syndicat Unia employait 1201 collaboratrices et collaborateurs. En moyenne annuelle, le nombre de postes à plein temps était de 1030.

Comme mentionné plus haut, l'hôtel Freienhof à Thoune, est resté fermé en 2022 en raison d'importants travaux de rénovation et de transformation. Fin 2022, l'Hotel Bern employait 92 collaboratrices et collaborateurs. En moyenne annuelle, le nombre de postes à plein temps était de 68,9.

### **Réalisation d'une analyse de risque**

Les risques font partie intégrante de toute activité opérationnelle. Pour une détection précoce des risques tout comme des opportunités, le comité directeur examine régulièrement divers facteurs internes et externes susceptibles de concerner tout l'environnement de l'entreprise. Ces facteurs englobent en particulier le cadre politico-syndical et les conditions cadres financières. Les risques organisationnels, personnels et de réputation sont également pris en compte et analysés périodiquement. Cette évaluation du risque sert de base à la prise de décisions stratégiques et organisationnelles.

La conception et le développement du système de contrôle interne (SCI) représentent un élément majeur de ce dispositif. Il permet d'assurer des mesures de contrôle adéquates pour gérer les risques identifiés et réduire la probabilité qu'ils

surviennent. La mise en place de processus de SCI garantit la prise en compte appropriée de tous les risques financiers. Unia dispose d'un contrôle de gestion efficace qui permet de détecter précocement les problèmes et de prendre les mesures nécessaires.

### **Perspectives**

En 2023, le syndicat Unia entend inverser la tendance pour ce qui est de l'évolution de l'effectif des membres. À la mi-mars, les chiffres sont déjà meilleurs que l'année précédente. Dans un effort commun, Unia veut travailler ces prochains mois à une évolution équilibrée de l'effectif des membres. Il est essentiel de continuer à suivre de près les mesures prises et mises en œuvre, et d'accorder la priorité nécessaire à ce thème. Cette année, plusieurs conventions collectives de travail importantes seront négociées, par exemple pour l'industrie MEM, les techniques du bâtiment, le second œuvre romand, l'industrie horlogère, l'hôtellerie-restauration ainsi que la branche de la location de services. Unia va aussi intensifier son engagement dans les soins de longue durée.

L'exercice actuel a globalement démarré comme prévu. Après les années de coronavirus, tous les événements peuvent à nouveau avoir lieu en présentiel, ce qui est extrêmement important pour la vie syndicale. La caisse de chômage Unia doit adapter ses ressources en personnel au volume de travail qui continue à diminuer et, en même temps, veiller à disposer de suffisamment de moyens pour être en mesure de gérer le remplacement du système informatique du SECO au 1er janvier 2024.

Cette année aussi, des questions politiques clés figurent à l'agenda. Après l'approbation par les Chambres fédérales du démantèlement des rentes LPP, Unia a lancé le référendum avec les autres syndicats. La grève des femmes qui aura lieu le 14 juin est la campagne transversale la plus importante de l'année en cours. L'inégalité salariale entre femmes et hommes est à éliminer pour de bon, il faut du respect, du temps et de l'argent.

Un congrès extraordinaire aura lieu en automne 2023. À cette occasion, environ 20 ans après la fondation du syndicat Unia, différentes propositions d'adaptation des structures et des statuts seront traitées.

# Bilan du syndicat Unia

<b>ACTIFS</b>	annexe	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Trésorerie		18'089'926	17'921'898
Créances résultant de la vente de prestations de services		23'518'211	19'337'612
Créances de cotisations de membres		15'953'780	15'239'453
Ajustement de valeur sur créances de cotisations de membres		-12'109'578	-11'386'789
Créances envers les sociétés du groupe		2'471'144	812'177
Stocks		249'714	323'731
Actifs de régularisation		2'914'440	2'049'599
<b>Actifs circulants</b>		<b>51'087'638</b>	<b>44'297'680</b>
Immobilisations financières	1	101'439'028	114'173'480
Participations	2	10'340'208	10'337'707
Mobilier		3'217'239	4'010'150
Immeubles		323'703'226	303'084'779
<b>Actifs immobilisés</b>		<b>438'699'702</b>	<b>431'606'117</b>
<b>TOTAL DES ACTIFS</b>		<b>489'787'340</b>	<b>475'903'797</b>
<b>PASSIFS</b>			
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	3	34'217'399	32'996'027
Dettes à court terme portant intérêt	3	402'111	1'842'413
Autres dettes à court terme	3	2'950'057	3'091'518
Passifs de régularisation		3'085'102	2'351'645
<b>Capitaux étrangers à court terme</b>		<b>40'654'670</b>	<b>40'281'603</b>
Dettes à long terme portant intérêt (hypothèques)	4	264'296'000	228'071'200
Autres engagements étrangers à long terme	5	12'515'259	13'098'447
Provisions	5	15'139'118	13'243'714
<b>Capitaux étrangers à long terme</b>		<b>291'950'377</b>	<b>254'413'361</b>
<b>Total capitaux étrangers</b>		<b>332'605'047</b>	<b>294'694'964</b>
Capital de l'association		181'208'833	182'035'660
Résultat annuel		-24'026'540	-826'827
<b>Patrimoine de l'association</b>	<b>10</b>	<b>157'182'293</b>	<b>181'208'833</b>
<b>TOTAL DES PASSIFS</b>		<b>489'787'340</b>	<b>475'903'797</b>

# Compte de résultat du syndicat Unia

	annexe	Compte 2022	Budget 2022	Compte 2021
<b>PRODUITS</b>				
Cotisations syndicales		54'629'277	57'865'200	56'161'618
Dons		77'608	130'000	78'111
Rétrocessions de frais d'administration		27'164'410	26'678'650	27'536'242
Rétrocessions de frais d'administration de la CCh.		53'912'645	47'600'000	50'115'141
Autres produits		9'729'059	9'460'110	8'885'217
<b>Recettes syndicales</b>		<b>145'512'998</b>	<b>141'733'960</b>	<b>142'776'330</b>
<b>CHARGES</b>				
Prestations aux membres		-3'067'344	-1'773'120	-1'736'727
Cotisations à des institutions		-3'710'629	-3'909'150	-3'786'545
Assemblées		-5'042'438	-4'854'828	-2'823'402
Communication syndicale		-2'472'282	-2'706'950	-2'419'300
Mandats exécutés par des tiers		-1'420'779	-1'463'000	-1'320'016
<b>Charges syndicales</b>		<b>-15'713'471</b>	<b>-14'707'048</b>	<b>-12'085'991</b>
<b>Charges de personnel</b>		<b>-118'616'550</b>	<b>-116'709'988</b>	<b>-118'952'191</b>
Charges de locaux		-9'521'414	-9'660'204	-9'773'948
Entretien, réparations, véhicules		-1'173'966	-1'072'750	-1'317'494
Assurances-choses/-responsabilité		-298'648	-644'940	-420'590
Charges administratives	6	-5'751'333	-5'971'931	-6'002'025
Charges d'informatique		-14'732'399	-13'295'600	-11'624'223
Recrutement		-4'233'053	-3'667'066	-3'674'848
Autres charges d'exploitation		-509'462	-678'100	-607'770
Amortissements		-2'206'874	-2'384'363	-2'926'309
<b>Autres charges d'exploitation</b>		<b>-38'427'149</b>	<b>-37'374'954</b>	<b>-36'347'209</b>
Mesures			2'982'000	
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION</b>		<b>-27'244'172</b>	<b>-24'076'030</b>	<b>-24'609'061</b>
Résultat immobilier	7	19'957'822	19'863'020	19'428'208
Intérêts hypothécaires		-2'275'405	-2'300'000	-2'051'362
Résultat financier	8	-13'010'153	3'428'997	7'166'097
Résultat extraordinaire	9	364'127	0	801'792
<b>Résultat hors exploitation</b>		<b>5'036'391</b>	<b>20'992'017</b>	<b>25'344'735</b>
Impôts		-1'818'759	-1'405'000	-1'562'501
<b>Résultat annuel avant variation des fonds et des réserves</b>		<b>-24'026'540</b>	<b>-4'489'013</b>	<b>-826'827</b>
Total variation des fonds		2'768'119	2'427'673	5'704'480
Total variation des réserves		15'591'019	2'111'500	-5'419'440
<b>Résultat annuel après variation des fonds et des réserves</b>		<b>-5'667'402</b>	<b>50'160</b>	<b>-541'788</b>

## Tableau des flux de trésorerie du syndicat Unia

1er janvier au 31 décembre	2022 CHF	2021 CHF
<b>Résultat annuel avant variation des fonds et des réserves</b>	<b>-24'026'540</b>	<b>-826'827</b>
<b>Flux de trésorerie net provenant de l'activité d'exploitation</b>		
Amortissements et dépréciations d'immobilisations corporelles	4'851'042	5'544'443
Profit de la vente de voitures	-12'266	-28'929
Profit de la vente de terrains et constructions	-6'911'187	-1'347'420
Augmentation/diminution des provisions	1'895'404	-1'691'700
Frais financiers	14'557'807	1'186'210
Produits financiers	-1'547'654	-8'352'307
Produit immobilier (y compris intérêts hypothécaires)	20'318'337	19'975'556
<b>Variation de l'actif circulant de l'exploitation</b>	<b>9'124'943</b>	<b>14'459'026</b>
Augmentation/diminution des créances	-5'831'104	2'196'022
Augmentation/diminution des stocks	74'017	94'730
Augmentation/diminution des actifs de régularisation	-864'842	365'910
Augmentation/diminution des dettes à court terme	-360'391	16'390
Augmentation/diminution des passifs de régularisation	733'457	147'395
Augmentation/diminution des fonds de tiers	-1'543'833	291'442
<b>Résultat net d'exploitation</b>	<b>1'332'248</b>	<b>17'570'915</b>
Intérêts payés	-182'921	-67'234
Intérêts reçus/dividendes	1'543'965	1'428'620
Produit immobilier (y compris intérêts hypothécaires)	-20'318'337	-19'975'556
<b>Total flux de trésorerie net provenant de l'activité d'exploitation</b>	<b>-17'625'045</b>	<b>-1'043'256</b>
<b>Flux de trésorerie provenant de l'activité d'investissement</b>		
Investissements dans des immobilisations corporelles	-28'746'377	-18'717'085
Cessions d'immobilisations corporelles	10'993'251	2'649'171
Investissements dans des immobilisations financières	-2'095'615	-2'326'500
Cessions d'immobilisations financières	1'419'514	10'356'810
Investissements dans des participations	-2'500	-197'458
<b>Total flux de trésorerie provenant de l'activité d'investissement</b>	<b>-18'431'727</b>	<b>-8'235'062</b>
<b>Total flux de trésorerie provenant de l'activité de financement</b>	<b>36'224'800</b>	<b>10'424'800</b>
<b>Augmentation/diminution de la trésorerie</b>	<b>168'029</b>	<b>1'146'482</b>
Trésorerie au 1.1.	17'921'898	16'775'415
Trésorerie au 31.12.	18'089'926	17'921'898
<b>Augmentation/diminution de la trésorerie</b>	<b>168'029</b>	<b>1'146'482</b>

# Annexe aux comptes annuels 2022 du syndicat Unia

## Principes régissant l'établissement des comptes

Le syndicat Unia est une organisation suisse de travailleuses et travailleurs. Unia est une association au sens du Code civil suisse (art. 60 et 61 CC) dont le siège est à Berne.

Les présents comptes annuels ont été établis en conformité avec les dispositions régissant la comptabilité commerciale du Code des obligations suisse. Les principaux postes du bilan et du compte de résultat sont comptabilisés comme suit. Le nombre de postes à plein temps est analogue à l'année précédente, en moyenne annuelle supérieur à 250. Toutes les données des comptes annuels sont exprimées en CHF (=francs), sauf mention contraire.

## Principes d'évaluation

### Trésorerie

Les avoirs en caisse, les chèques postaux et les avoirs bancaires sont inscrits au bilan à la valeur nominale.

### Créances et engagements résultant de livraisons et de prestations de services

L'inscription au bilan se fait à la valeur nominale. Les créances et engagements font en principe l'objet d'une évaluation individuelle, et des correctifs de valeur sont constitués au besoin pour la couverture des risques de défaillance. L'ajustement de valeur sur les créances envers les membres de l'association est saisi selon les principes suivants :

Âge de la créance (après échéance)	Taux d'ajustement de valeur
Créances jusqu'à 45 jours, n'ayant pas encore fait l'objet d'un rappel	20 %
Créances de 46 à 90 jours	50 %
Créances de 91 à 120 jours	70 %
Créances de 121 à 150 jours	80 %
Créances au-delà de 150 jours	100 %

### Autres créances et engagements à court terme

L'inscription au bilan se fait à la valeur nominale.

### Stocks

Les stocks se composent de mazout et sont évalués selon la méthode FIFO (First In First Out).

### Comptes de régularisation d'actifs

L'évaluation s'effectue selon les principes en vigueur pour les créances et engagements. Il est tenu compte de façon appropriée des éventuels risques de non-recouvrement.

### Immobilisations financières

Les immobilisations financières comprennent des obligations, des actions et des parts sociales détenues à long terme ainsi que des hypothèques et des prêts. La comptabilisation initiale s'effectue aux coûts d'acquisition. Ensuite, l'évaluation s'effectue selon les trois catégories/principes suivants :

1. Titres cotés : évaluation à la valeur du marché
2. Titres non cotés dont la valeur comptable est supérieure à 5'000 francs : évaluation à la valeur d'acquisition, moins les amortissements nécessaires
3. Créances, hypothèques ou prêts à long terme : évaluation à la valeur d'acquisition, moins les amortissements nécessaires

Pour tous les autres placements financiers dont la valeur comptable est inférieure à 5'000 francs, aucune évaluation ultérieure n'est effectuée.

### Participations/sociétés du groupe

Les participations sont des placements financiers avec une participation de 20 pour cent et plus. L'évaluation s'effectue à la valeur d'acquisition, moins les amortissements nécessaires.

La désignation « sociétés du groupe » comprend toutes les participations consolidées dans le groupe, y compris la fondation Unia.

### Immobilisations corporelles

#### Mobilier

Le mobilier est comptabilisé à la valeur d'acquisition, puis amorti linéairement sur la durée d'utilisation. Des amortissements supplémentaires sont effectués en cas de perte de valeur extraordinaire.

La limite d'activation est de 10'000 francs. La durée d'utilisation est définie comme suit :

Groupe	Durée d'utilisation
Mobilier, machines et véhicules	3 ans
Investissements dans des locaux à usage de bureaux	5 ans

Pour les leasings, l'interprétation juridique formelle du droit de disposition (le transfert de propriété en étant la condition) ne permet pas de remplir les conditions d'une activation. C'est pourquoi les opérations de leasing sont comptabilisées en tant que charges (d'intérêts).

#### Immeubles

Les immobilisations corporelles immobilières comprennent les terrains non bâtis et les immeubles, les droits de superficie indépendants sur immeubles et les parts de copropriété sur terrains ainsi que les immeubles en construction.

Les immeubles (y c. immeubles de rendement) sont comptabilisés aux coûts d'acquisition et de construction, moins d'éventuels amortissements et dépréciations de valeur. Les terrains ne sont pas systématiquement amortis. Chaque immeuble fait l'objet d'une évaluation individuelle.

Les amortissements s'effectuent de manière linéaire sur la valeur comptable après déduction du terrain à la valeur vénale sur une durée d'utilisation économique de 80 ans, hormis les immeubles touristiques qui, eux, sont amortis sur une durée d'utilisation de 40 ans.

### Engagements étrangers à long terme

- Catégorie 1 : engagements liés, constitués par des tiers à des fins de formation et perfectionnement.
- Catégorie 2 : engagements liés, constitués par des tiers en lien avec l'exécution de conventions collectives de travail et de contrats d'entreprise.
- Catégorie 3 : engagements constitués par des tiers. Leur utilisation est déterminée par des tiers. Ces engagements disposent d'un compte bancaire équivalent dans les placements financiers.

### Patrimoine de l'association

Le capital de l'association se compose :

- Du capital de l'association : celui-ci est constitué par les gains et pertes de l'association, après les variations des réserves et des fonds.
- Des réserves : les réserves dans les fonds propres sont constituées par les gains. Les réserves ne sont pas liées. Leur utilisation est déterminée selon les besoins.
- Des fonds libres : les fonds libres dans les fonds propres sont constitués par les bénéfices. Le but des fonds libres est déterminé par des règlements internes. Leur utilisation est également définie par les règlements.

## Loyer propre

Unia enregistre un loyer propre pour les immeubles à usage propre, comptabilisé dans les charges de locaux.

## Informations concernant le bilan et le compte de résultat

### 1. Immobilisations financières

	31.12.2022	31.12.2021
Titres à la valeur de marché	91'134'539	104'750'569
pas à la valeur de marché	2'861'372	2'713'098
Fortune hors exploitation	4'851'334	3'890'689
Prêts actifs envers tiers (y.c. hypothèques)	2'189'785	2'417'125
Prêts actifs envers les sociétés du groupe	402'000	402'000
<b>Total</b>	<b>101'439'028</b>	<b>114'173'480</b>

### 2. Participations du syndicat Unia

Nom, forme juridique, siège	Parts de capital et de voix :	2022 (2021)	But
Zivag Verwaltungen AG, Berne	100 % (100 %)		Société de gestion
S.I. Bon-Abri SA, Lausanne	100 % (100 %)		Société immobilière
Unia Viva AG, Berne	100 % (100 %)		Recrutement de membres Unia – Société immobilière
Unionsdruckerei Bern AG, Berne	*19 % (*19 %)		Société immobilière
Volkshaus AG Bern, Berne	26 % (26 %)		Hôtel/Restaurant
Freienhof Thun AG, Thoune	*16 % (*16 %)		Hôtel/Restaurant
Avenue Léopold-Robert SA, La Chaux-de-Fonds	28 % (28 %)		Société immobilière
Typo Offset Aurora SA, Canobbio	20 % (20 %)		Impression et typographie

\* participation de 20 pour cent et plus à l'échelle du Groupe

### 3. Engagements

Dettes résultant de livraisons et de prestations de services	31.12.2022	31.12.2021
Envers des tiers	15'868'613	15'333'968
Envers des membres de l'association et les organes	18'345'406	17'617'992
Envers les autres sociétés du groupe	3'380	44'067
<b>Total</b>	<b>34'217'399</b>	<b>32'996'027</b>
<b>Dettes à court terme rémunérés</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Envers des membres de l'association et les organes	402'111	1'842'413
<b>Total</b>	<b>402'111</b>	<b>1'842'413</b>
<b>Autres dettes à court terme</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Envers des tiers	2'944'837	3'091'518
Envers des institutions de prévoyance	5'219	0
<b>Total</b>	<b>2'950'057</b>	<b>3'091'518</b>
<b>Engagements en cours résultant des baux à loyer envers des tiers (non inscrit au bilan)</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Engagement de location jusqu'à la fin de l'année suivante	3'317'027	3'623'359
Engagement de location de la 2 <sup>e</sup> à la 5 <sup>e</sup> année suivante	3'646'623	4'886'453
Engagement de location à partir de la 6 <sup>e</sup> année suivante	718'524	878'584
<b>Total</b>	<b>7'682'174</b>	<b>9'388'396</b>

## Montant résiduel des engagements de leasing

Le montant résiduel des engagements de leasing non activés s'élève à 224'382 francs (l'année précédente 149'077 francs).

	31.12.2022	31.12.2021
<b>Dettes envers les institutions de prévoyance</b>		
Hypothèques	48'114'000	48'114'000
<b>Total</b>	<b>48'114'000</b>	<b>48'114'000</b>
<b>Avoirs auprès des institutions de prévoyance</b>		
Réserve de cotisations de l'employeur	7'756'220	7'931'927

Le syndicat Unia s'est engagé à reprendre les coûts des rentes transitoires selon le règlement de la Caisse de pension Unia entré en vigueur le 1.1.2020. Ceux-ci se sont élevés à 175'707 francs pour huit mois de l'année sous revue (351'650 francs l'année précédente) et ont été compensés avec les réserves de cotisations de l'employeur.

## 4. Engagements à long terme rémunérés, selon l'échéance

### Dettes à long terme portant intérêt (hypothèques) :

	31.12.2022	31.12.2021
Hypothèques variables*	59'631'000	59'731'200
arrivant à échéance l'année suivante*	72'330'000	55'375'000
Echéance dans 1 à 5 ans	132'335'000	110'775'000
Echéance au-delà de 5 ans	0	2'190'000
<b>Total</b>	<b>264'296'000</b>	<b>228'071'200</b>

\*à long terme, puisque toujours en cours

	31.12.2022	31.12.2021
<b>Obligations du droit de superficie (non inscrit au bilan)</b>		
jusqu'à l'année suivante	272'686	272'686
à partir de la 2 <sup>e</sup> à la 5 <sup>e</sup> année suivante	1'090'743	1'090'743
à partir de la 6 <sup>e</sup> année suivante à la fin de la durée du droit de superficie	7'914'551	8'187'236
<b>Total</b>	<b>9'277'979</b>	<b>9'550'665</b>

	31.12.2022	31.12.2021
<b>Garantie d'actifs pour engagements propres</b>		
Immeubles	296'074'392	269'654'845
<b>Total</b>	<b>296'074'392</b>	<b>269'654'845</b>

	31.12.2022	31.12.2021
<b>Dettes à long terme portant intérêt (hypothèques)</b>		
de tiers	204'665'000	168'340'000
de sociétés du groupe (Fondation Unia)	11'517'000	11'617'200
de la Caisse de pension Unia	48'114'000	48'114'000
<b>Total</b>	<b>264'296'000</b>	<b>228'071'200</b>

## 5. Autres engagements à long terme/provisions

### Autres engagements étrangers à long terme

	31.12.2022	31.12.2021
Catégorie I : Engagements de formation et de perfectionnement	536'002	618'699
Catégorie II : Engagements pour l'exécution de CCT	7'127'924	8'589'060
Catégorie III : Engagements appartenant à des tiers	4'851'334	3'890'689
<b>Total</b>	<b>12'515'259</b>	<b>13'098'447</b>

	31.12.2022	31.12.2021
<b>Provisions</b>		
Engagements relevant du droit du travail	4'703'118	5'117'714
Immeubles	10'306'000	8'056'000
Cas juridiques	130'000	70'000
<b>Total</b>	<b>15'139'118</b>	<b>13'243'714</b>

## 6. Frais d'administration : honoraires de l'organe de révision

Les honoraires versés à l'organe de révision passé (PwC) s'élèvent à 0 francs (2021 : 78'610 francs). Les honoraires de l'organe de révision T+R AG, Gümligen s'élève à 131'259 francs (2021 : 0 francs). T+R a reçu 2'306 francs (8'687 francs l'année précédente) pour d'autres prestations.

## 7. Résultat des immeubles

	2022	2021
Produit des immeubles	32'739'371	31'757'352
./. Vacants / réductions	-3'533'004	-2'427'014
./. Entretien + assainissement	-5'004'447	-4'236'339
./. Frais annexes à charge propriétaire	-1'713'151	-1'527'561
./. Frais d'administration	-4'556'215	-4'241'940
Résultat des immeubles	17'932'555	19'324'498
+ Dissolution de provisions	-2'250'000	1'355'000
./. Amortissements	-2'635'920	-2'598'710
<b>Résultat des immeubles, net</b>	<b>13'046'635</b>	<b>18'080'788</b>
+ Bénéfice résultant de la vente d'immeubles	6'911'187	1'347'420
<b>Résultat des immeubles, net (y c. bénéfice/perte rés. de la vente)</b>	<b>19'957'822</b>	<b>19'428'208</b>

## 8. Résultat financier

	2022	2021
Produits des intérêts des comptes bancaires / dépôts à terme	11'407	25'844
Gains de cours non réalisés	2'623	6'738'624
Dividendes et intérêts de tiers	340'093	219'513
Dividendes et intérêts des participations	1'050'825	1'040'825
Produit des intérêts sur des prêts	41'633	41'237
Dissolution d'amortissements sur placements financiers	0	22'500
Bénéfice résultant de la vente de placements financiers	1'073	186'265
Autres produits financiers	100'000	100'000
Total des produits financiers	1'547'654	8'374'807
Charges d'intérêts des comptes bancaires	-28'071	-17'714
Pertes de cours non réalisées	-14'342'231	-1'067'710
Perte résultant de la vente de placements financiers	-24'872	-72'626
Charges financières diverses (commissions, frais)	-154'849	-49'520
Amortissement sur placements financiers	-7'783	-1'141
Total des charges financières	-14'557'807	-1'208'710
<b>Résultat financier</b>	<b>-13'010'153</b>	<b>7'166'097</b>

## 9. Résultat extraordinaire

	2022	2021
./. Constitution, + dissolution de provisions juridiques	-60'000	200'000
Produits uniques et hors période issus de fonds et CP	583'043	671'544
Autres produits extraordinaires et uniques	0	39'707
Autres charges uniques et hors période	-158'917	-109'458
<b>Total du résultat extraordinaire</b>	<b>364'127</b>	<b>801'792</b>

### Réserves latentes

En 2022, il n'y a pas eu de dissolution de réserves latentes (l'année précédente : 2,1 millions de francs).

## 10. Variation de la fortune de l'association

Capital du syndicat Unia	Etat au 1.1.2022	Attribution	Prélèvement	Résultat de l'exercice	Etat final au 31.12.2022
Capital de l'association	60'018'663	308'722	5'976'123	-5'667'402	54'351'262
Réserves pour fluctuations de valeurs	19'033'789		7'050'024	-7'050'024	11'983'764
Réserves	73'853'364	775'330	9'316'324	-8'540'994	65'312'369
Fonds libres	28'303'017	1'333'807	4'101'926	-2'768'119	25'534'898
<b>Patrimoine de l'association</b>	<b>181'208'833</b>	<b>2'417'859</b>	<b>26'444'399</b>	<b>-24'026'540</b>	<b>157'182'293</b>

**Année précédente**

<b>Capital du syndicat Unia</b>	<b>Etat au 1.1.2021</b>	<b>Attribution</b>	<b>Prélèvement</b>	<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>Etat final au 31.12.2021</b>
Capital de l'association	60'560'451	1'521'467	2'063'255	-541'788	60'018'663
Réserves pour fluctuations de valeurs	19'002'989	1'096'800	1'066'000	30'800	19'033'789
Réserves	68'464'723	7'888'640	2'500'000	5'388'640	73'853'364
Fonds libres	34'007'497	2'348'295	8'052'775	-5'704'480	28'303'017
<b>Patrimoine de l'association</b>	<b>182'035'660</b>	<b>12'855'203</b>	<b>13'682'030</b>	<b>-826'827</b>	<b>181'208'833</b>

**Engagements conditionnels**

Le syndicat Unia forme conjointement avec des sociétés à direction unique un groupe TVA au sens de l'art. 15 LTVA et répond par conséquent solidairement des dettes fiscales correspondantes.

**Analyse de l'égalité salariale**

L'analyse de l'égalité salariale d'Unia ne révèle aucun effet de genre. C'est ce que confirme le contrôle formel effectué par l'organe de révision externe en 2021, de suite le contrôle formel n'a pas été fait en 2022.

**Événements postérieurs à la clôture**

Aucun événement postérieur à la clôture du bilan susceptible d'avoir un impact sur les comptes annuels 2022 n'est intervenu.



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung  
Wirtschaftsprüfung  
Steuerberatung

## RAPPORT DE L'ORGANE DE RÉVISION

### à l'Assemblée générale des délégués du Syndicat Unia, Bern

#### Rapport de l'organe de révision sur les comptes annuels

##### *Opinion d'audit*

Nous avons effectué l'audit des comptes annuels du Syndicat Unia (la société), comprenant le bilan au 31 décembre 2022, le compte de résultat (sans colonne «Budget») et le tableau des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date ainsi que l'annexe, y compris un résumé des principales méthodes comptables.

Selon notre appréciation, les comptes annuels ci-joints (pages 14 à 22) sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

##### *Fondement de l'opinion d'audit*

Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes suisses d'audit des états financiers (NA-CH). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces dispositions et de ces normes sont plus amplement décrites dans la section «Responsabilités de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels» de notre rapport. Nous sommes indépendants de la société, conformément aux dispositions légales suisses et aux exigences de la profession, et avons satisfait aux autres obligations éthiques professionnelles qui nous incombent dans le respect de ces exigences.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

##### *Autres informations*

La responsabilité des autres informations incombe au comité directeur. Les autres informations comprennent les informations présentées dans le rapport de gestion, à l'exception des comptes annuels et comptes consolidés et de nos rapports correspondants.

Notre opinion sur les comptes annuels ne s'étend pas aux autres informations et nous n'exprimons aucune conclusion d'audit sous quelque forme que ce soit sur ces informations.

Dans le cadre de notre audit des états financiers, notre responsabilité consiste à lire les autres informations et, ce faisant, à apprécier si elles présentent des incohérences significatives par rapport aux comptes annuels ou aux connaissances que nous avons acquises au cours de notre audit ou si elles semblent par ailleurs comporter des anomalies significatives.

Si, sur la base des travaux que nous avons effectués, nous arrivons à la conclusion que les autres informations présentent une anomalie significative, nous sommes tenus de le déclarer. Nous n'avons aucune remarque à formuler à cet égard.

**T+R AG** Sägeweg 11, 3073 Gümliigen, Schweiz  
Tel. +41 31 950 09 09

info@t-r.ch  
www.t-r.ch

EXPERTsuisse zertifiziertes Unternehmen  
Mitglied TREUHAND | SUISSE



#### *Responsabilités du comité directeur relatives aux comptes annuels*

Le comité directeur est responsable de l'établissement des comptes annuels conformément aux dispositions légales et aux statuts. Il est en outre responsable des contrôles internes qu'il juge nécessaires pour permettre l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, le comité directeur est responsable d'évaluer la capacité de la société à poursuivre l'exploitation de l'entreprise. Il a en outre la responsabilité de présenter, le cas échéant, les éléments en rapport avec la capacité de la société à poursuivre ses activités et d'établir le bilan sur la base de la continuité de l'exploitation, sauf si le comité directeur a l'intention de liquider la société ou de cesser l'activité, ou s'il n'existe aucune autre solution alternative réaliste.

#### *Responsabilités de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels*

Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et de délivrer un rapport contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, mais ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH permettra de toujours détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou collectivement, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH, nous exerçons notre jugement professionnel tout au long de l'audit et faisons preuve d'esprit critique. En outre:

- nous identifions et évaluons les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant de fraudes est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, des omissions volontaires, de fausses déclarations ou le contournement de contrôles internes.
- nous acquérons une compréhension du système de contrôle interne pertinent pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, mais non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du système de contrôle interne de la société.
- nous évaluons le caractère approprié des méthodes comptables appliquées et le caractère raisonnable des estimations comptables ainsi que des informations y afférentes.

- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par le comité directeur du principe comptable de continuité d'exploitation appliqué et, sur la base des éléments probants recueillis, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention dans notre rapport sur les informations à ce sujet fournies dans les comptes annuels ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion d'audit modifiée. Nous établissons nos conclusions sur la base des éléments probants recueillis jusqu'à la date de notre rapport. Des situations ou événements futurs peuvent cependant amener la société à cesser son exploitation.

Nous communiquons au comité directeur, notamment l'étendue des travaux d'audit et le calendrier de réalisation prévus ainsi que nos constatations d'audit importantes, y compris toute déficience majeure dans le système de contrôle interne, relevée au cours de notre audit.

#### Rapport sur d'autres dispositions légales

Conformément à l'art. 69b al. 3 CC en relation avec l'art. 728a al. 1 chiff. 3 CO et à la NAS-CH 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du comité directeur.

Nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

Guemligen, le 4 mai 2023

T+R SA



Joel Meer-Rau  
Expert-comptable diplômé  
Expert-réviseur agréé



Vincent Studer  
Expert-comptable diplômé  
Expert-réviseur agréé

Réviseur responsable

# Bilan des comptes consolidés d'Unia

<b>ACTIFS</b>	annexe	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Liquidités		28'798'239	27'745'921
Créances résultant de ventes et de prestations	1	31'287'883	26'422'358
Autres créances à court terme envers des tiers		1'493'391	1'453'889
Réserves et prestations non facturées		379'014	460'157
Comptes de régularisation actifs		3'123'338	2'636'827
<b>Total actifs circulants</b>		<b>65'081'864</b>	<b>58'719'151</b>
Immobilisations financières	2	290'928'926	340'268'945
Participations		911'510	911'510
Immobilisations corporelles	3	489'438'674	459'096'153
Immobilisations incorporelles		85'121	1
<b>Total actifs immobilisés</b>		<b>781'364'230</b>	<b>800'276'609</b>
<b>TOTAL DES ACTIFS</b>		<b>846'446'094</b>	<b>858'995'760</b>
<b>PASSIFS</b>			
Dettes résultant d'achats et de prestations	4	40'378'334	38'869'234
Dettes grevées d'intérêts à court terme		2'529'814	2'454'124
Autres dettes à court terme	5	5'544'091	6'798'807
Comptes de régularisation passifs		4'160'453	3'097'022
<b>Total capitaux étrangers à court terme</b>		<b>52'612'692</b>	<b>51'219'186</b>
Dettes grevées d'intérêts à long terme	6	333'832'000	287'513'514
Autres dettes à long terme		342'364	0
Fonds dédiés		26'151'808	28'292'115
Provisions		16'085'302	15'515'628
<b>Total capitaux étrangers à long terme</b>		<b>376'411'474</b>	<b>331'321'257</b>
<b>Total capitaux étrangers</b>		<b>429'024'166</b>	<b>382'540'444</b>
Capital de l'association		181'208'833	182'035'660
Différence de consolidation / goodwill		184'815'670	184'815'670
Réserves		104'394'234	84'720'414
Résultat annuel		-59'462'568	18'845'923
<b>Total capitaux propres hors parts minoritaires</b>		<b>410'956'169</b>	<b>470'417'667</b>
Parts minoritaires (capitaux)		6'465'759	6'037'650
<b>Total capitaux propres, parts minoritaires incluses</b>		<b>417'421'928</b>	<b>476'455'317</b>
<b>TOTAL DES PASSIFS</b>		<b>846'446'094</b>	<b>858'995'760</b>

# Compte de résultat des comptes consolidés d'Unia

	annexe	2022	2021
Produits nets résultant de livraisons et de prestations		188'752'038	181'966'090
Autres produits		9'859'046	9'994'335
Charges directes		-42'873'264	-36'817'992
Charges de personnel		-128'577'094	-127'883'890
Autres charges d'exploitation	7	-35'167'882	-29'959'363
Amortissements et ajustement de valeur des immobilisations corporelles		-8'815'501	-9'349'342
Amortissements et ajustement de valeur des immobilisations incorporelles		-129'273	-129'273
<b>Résultat d'exploitation</b>		<b>-16'951'930</b>	<b>-12'179'435</b>
Produits financiers		7'712'002	33'910'702
Charges financières		-50'373'291	-5'597'993
<b>Résultat financier</b>		<b>-42'661'289</b>	<b>28'312'709</b>
<b>Résultat ordinaire</b>		<b>-59'613'218</b>	<b>16'133'275</b>
Produits hors exploitation		1'727'457	1'801'993
Charges hors exploitation		-705'493	-619'759
Produits extraordinaires, uniques ou hors période		625'660	2'085'207
Charges extraordinaires, uniques ou hors période		-243'776	-295'392
<b>Résultat avant impôts sur le bénéfice</b>		<b>-58'209'372</b>	<b>19'105'324</b>
Variation des fonds		1'557'119	1'705'306
Impôts directs		-2'281'638	-1'780'988
<b>Résultat de l'exercice, parts minoritaires incluses</b>		<b>-58'933'890</b>	<b>19'029'642</b>
Parts minoritaires		-528'677	-183'719
<b>Résultat de l'exercice, hors parts minoritaires</b>		<b>-59'462'568</b>	<b>18'845'923</b>

# Annexe aux comptes consolidés 2022 d'Unia

## Principes d'évaluation et de consolidation

### Généralités

Le syndicat Unia est une organisation suisse de travailleuses et travailleurs. Unia est une association au sens du Code civil suisse (art. 60 et 61 CC) dont le siège est situé à Berne. Les présents comptes consolidés sont établis conformément aux dispositions du Code des obligations suisse régissant la comptabilité commerciale. Toutes les données des comptes annuels sont exprimées en francs, sauf mention contraire.

### Principes de consolidation

Des organisations acquises au cours de l'année sont valorisées et consolidées selon des principes uniformes au groupe à la date d'acquisition. Il n'y a pas de nouvelle valorisation en cas d'acquisition de parts. Si le coût d'achat dépasse les actifs nets rachetés, la différence (goodwill) sera compensée avec les capitaux propres à la date d'acquisition. Tous les frais de conseils juridiques et autres, les frais d'établissement des contrats et les frais de financement ne font pas partie intégrante du coût d'achat et sont enregistrés dans le compte de résultat.

### Périmètre de consolidation

Les comptes annuels consolidés englobent les bilans annuels des organisations dont Unia détient directement ou indirectement 50 pour cent ou plus des droits de vote ou exerce une autre forme de domination en détenant ainsi le contrôle de l'entreprise. Les organisations associées et les entreprises coopératives ainsi que les participations inférieures à 20 pour cent sont inscrites au bilan après déduction des amortissements nécessaires.

Sociétés	Siège	Part du capital et pourcentage de voix 31.12.2022	Part du capital et pourcentage de voix 31.12.2021	Méthode de consolidation
Syndicat Unia (société mère)	Berne	100 %	100 %	Consolidation intégrale
Fondation Unia	Zurich	100 %	100 %	Consolidation intégr.
Zivag Gérances SA	Berne	100 %	100 %	Consolidation intégr.
Unionsdruckerei Bern AG	Berne	52,9 %	52,9 %	Consolidation intégr.
S.I. Bon Abri SA	Lausanne	100 %	100 %	Consolidation intégr.
Unia Viva SA	Berne	100 %	100 %	Consolidation intégr.
Volkshaus AG Bern	Berne	52,9 %	52,9 %	Consolidation intégr.
Freienhof Thun AG	Thoune	66,4 %	66,3 %	Consolidation intégr.

### Organisations associées, non consolidées :

Sociétés	Siège	Part du capital et pourcentage de voix 31.12.2022	Part du capital et pourcentage de voix 31.12.2021	Méthode de consolidation
Tscharnergut Immobilien AG	Berne	27,9 %	27,9 %	Coût d'acquisition
Avenue Léopold-Robert SA	La Chaux-de-Fonds	28 %	28 %	Coût d'acquisition
Typo Offset Aurora SA	Canobbio	20 %	20 %	Coût d'acquisition

## Entreprises apparentées

Institution de prévoyance Caisse de pension Unia

## Principes d'évaluation

L'essentiel des principes d'évaluation appliqués qui ne sont pas prescrits par la loi est décrit ci-après.

### Liquidités

Les avoirs en caisse, sur les comptes postaux et sur les comptes bancaires, de même que les dépôts à terme jusqu'à 3 mois sont inscrits au bilan à leur valeur nominale.

### Titres de l'actif circulant

Il s'agit de titres détenus à court terme sans horizon de placement à long terme. Les titres cotés sont inscrits au bilan au cours en vigueur à la date du bilan. Pour les titres non cotés en bourse, on appliquera la valeur d'acquisition, dépréciation déduite.

### Créances résultant de livraisons et de prestations et autres créances à court terme

L'inscription au bilan s'effectue à la valeur nominale. Les créances sont en principe évaluées individuellement et des ajustements de valeur sont créés en cas de nécessité pour couvrir les risques de perte des créances. Des ajustements de valeur supplémentaires peuvent être opérés par ailleurs.

### Immobilisations financières

Les immobilisations financières englobent les titres, les participations, les hypothèques ainsi que les prêts consentis à des tiers. Les titres cotés sont évalués à la valeur du marché. Les participations sont évaluées selon les règles expliquées dans les principes de consolidation. Toutes les autres immobilisations financières sont inscrites au bilan à leur coût d'acquisition, déduction faite des ajustements de valeur nécessaires.

### Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont inscrites au bilan à leur valeur d'acquisition et de construction, déduction faite des amortissements et éventuelles dépréciations. Les réserves foncières non construites ne sont pas amorties. Les immobilisations corporelles sont évaluées séparément. Les investissements dans des immobilisations corporelles existantes ne sont inscrits à l'actif que s'ils entraînent une augmentation durable de la valeur utile ou un allongement significatif de la durée de vie. Les amortissements sont opérés de façon linéaire pendant la durée d'utilisation économique des immobilisations corporelles. Les amortissements sur les immeubles du syndicat Unia et les immeubles de tourisme sont réalisés linéairement sur la durée de vie économique de la valeur d'acquisition moins le terrain à la valeur du marché. La durée d'utilisation est définie de la façon suivante :

Groupe	Durée d'utilisation
Immeubles commerciaux / immeubles locatifs	50-80 ans
Investissements dans des bureaux	5 ans
Mobilier, machines, véhicules, informatique	3 ans
Propriétés touristiques	10-50 ans*
Biens mobiliers dans propriétés touristiques	5-10 ans

\* Les amortissements annuels sont effectués d'après des objectifs d'entreprise.

La valeur réelle des immobilisations corporelles est évaluée au moins une fois par an. En présence d'indices d'une dépréciation, un calcul de la valeur réalisable est effectué (test de dépréciation). Si la valeur comptable d'un actif dépasse la valeur réalisable, on procède à un ajustement de valeur passé au compte de pertes et profits. Les actifs tels que les engagements découlant de leasings sont inscrits au bilan si, en vertu de l'interprétation juridique formelle, Unia jouit des pleins pouvoirs (transfert de propriété comme condition préalable des pleins pouvoirs).

## Engagements

L'inscription au bilan s'effectue à la valeur nominale. Les montants en devises étrangères sont convertis au cours en vigueur à la date du bilan ou à la fin de l'année.

## Fonds et provisions

Les fonds liés sont évalués à leur valeur nominale. Les provisions sont des engagements probables fondés sur un événement passé, dont le montant et/ou l'échéance sont incertains mais estimables. La valeur estimative se fondera sur des données juridiques ou factuelles engendrant des sorties de trésorerie vraisemblables. En outre, des provisions qui ne sont plus justifiées ne doivent pas être obligatoirement dissoutes.

## Capital propre

Le capital du groupe est mis à disposition par les organismes responsables. Le remboursement en faveur des parties intéressées n'est pas possible. Son utilisation doit être conforme au but de l'organisation et dans la mesure où le syndicat cesse son activité, le capital restant de l'organisation devra obligatoirement être transféré à une organisation poursuivant un but identique ou similaire. Le capital de l'association du syndicat Unia (maison mère) est composé du patrimoine de l'association après déduction du résultat annuel.

## Produits nets résultant des livraisons et prestations / autres produits (réalisation du chiffre d'affaires)

Les produits nets résultant de livraisons et de prestations et les autres produits sont comptabilisés au moment où les produits ont été livrés ou les prestations de services fournies, déduction faite des réductions et de la TVA. Les produits nets sont constitués d'indemnités syndicales et administratives ainsi que des produits des biens immobiliers et des hôtels.

## Informations concernant le bilan et le compte de résultat

### 1. Créances résultant de ventes et prestations

	31.12.2022	31.12.2021
Envers des tiers	27'459'388	22'581'446
Envers des membres de l'association et des organes	15'953'780	15'239'453
Ajustements de valeur	-12'125'286	-11'398'541
<b>Total</b>	<b>31'287'883</b>	<b>26'422'358</b>

### 2. Immobilisations financières

	31.12.2022	31.12.2021
Titres à la valeur du marché	277'148'917	328'050'515
Titres pas à la valeur du marché	8'953'224	7'844'305
Prêts actifs	4'826'785	4'374'125
<b>Total</b>	<b>290'928'926</b>	<b>340'268'945</b>

### 3. Immobilisations corporelles

	31.12.2022	31.12.2021
Immeubles d'habitation et professionnels	581'525'447	554'520'296
Réserves foncières non construites	7'808'406	7'808'406
Immeubles de tourisme / hôtels	9'152'279	26'045'025
Immeubles en construction	64'013'472	56'317'619
Ajustements de valeur	-178'150'024	-191'976'156
<b>Total immobilier</b>	<b>484'349'579</b>	<b>452'715'190</b>
Immobilisations corporelles mobilières	9'423'289	23'884'740
Ajustements de valeur	-4'334'195	-17'503'777
<b>Total immobilisations corporelles mobilières</b>	<b>5'089'094</b>	<b>6'380'963</b>
<b>Total immobilisations corporelles</b>	<b>489'438'674</b>	<b>459'096'153</b>

#### 4. Dettes résultant d'achats et de prestations

	31.12.2022	31.12.2021
Envers des tiers	22'032'928	21'251'242
Envers des membres de l'association et des organes	18'345'406	17'617'992
<b>Total</b>	<b>40'378'334</b>	<b>38'869'234</b>

#### 5. Autres dettes à court terme

	31.12.2022	31.12.2021
Envers des tiers	5'538'872	6'798'807
Envers d'autres parties proches	5'219	0
<b>Total</b>	<b>5'544'091</b>	<b>6'798'807</b>

Commentaires relatifs aux parties proches : concerne la caisse de pension.

#### 6. Dettes grevées d'intérêts à long terme

	31.12.2022	31.12.2021
Envers des tiers	275'585'000	230'266'514
Envers d'autres parties proches	58'247'000	57'247'000
<b>Total</b>	<b>333'832'000</b>	<b>287'513'514</b>

Commentaires relatifs aux parties proches : concerne la caisse de pension.

#### 7. Autres charges d'exploitation

	2022	2021
Charges de locaux	-6'696'623	-6'252'126
Charges d'entretien	-3'038'646	-3'809'615
Charges administratives	-4'054'867	-3'709'846
Charges informatiques	-15'038'212	-11'811'578
Frais de publicité	-2'436'412	-2'465'146
Divers	-3'903'122	-1'911'052
<b>Total</b>	<b>-35'167'882</b>	<b>-29'959'363</b>

#### Dissolution nette des réserves latentes

En 2022, il n'y a pas eu de dissolution de réserves latentes (l'année précédente : 2,1 millions de francs).

#### Sûretés pour dettes propres

Garantie d'actifs pour dettes propres	31.12.2022	31.12.2021
Immeubles	454'842'917	417'370'776
<b>Total</b>	<b>454'842'917</b>	<b>417'370'776</b>



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung  
Wirtschaftsprüfung  
Steuerberatung

## RAPPORT DE L'ORGANE DE RÉVISION

À l'assemblée générales des délégués de la Syndicat Unia, Berne

### Rapport sur l'audit des comptes consolidés

#### *Opinion d'audit*

Nous avons effectué l'audit des comptes consolidés du Syndicat Unia et de ses filiales (le groupe), comprenant le bilan consolidé au 31 décembre 2022 et le compte de résultat consolidé pour l'exercice clos à cette date, ainsi que l'annexe aux comptes consolidés, y compris un résumé des principales méthodes comptables.

Selon notre appréciation, les comptes consolidés ci-joints (pages 26 à 31) sont conformes à la loi suisse et aux principes de consolidation et d'évaluation décrits en annexe.

#### *Fondement de l'opinion d'audit*

Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes suisses d'audit des états financiers (NA-CH). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces dispositions et de ces normes sont plus amplement décrites dans la section «Responsabilités de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes consolidés» de notre rapport. Nous sommes indépendants du groupe, conformément aux dispositions légales suisses et aux exigences de la profession, et avons satisfait aux autres obligations éthiques professionnelles qui nous incombent dans le respect de ces exigences.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

#### *Autres informations*

La responsabilité des autres informations incombe au comité directeur. Les autres informations comprennent les informations présentées dans le rapport de gestion, à l'exception des comptes consolidés, des comptes annuels et de nos rapports correspondants.

Notre opinion sur les comptes consolidés ne s'étend pas aux autres informations et nous n'exprimons aucune conclusion d'audit sous quelque forme que ce soit sur ces informations.

Dans le cadre de notre audit des états financiers, notre responsabilité consiste à lire les autres informations et, ce faisant, à apprécier si elles présentent des incohérences significatives par rapport aux comptes consolidés ou aux connaissances que nous avons acquises au cours de notre audit ou si elles semblent, par ailleurs, comporter des anomalies significatives.

Si, sur la base des travaux que nous avons effectués, nous arrivons à la conclusion que les autres informations présentent une anomalie significative, nous sommes tenus de le déclarer. Nous n'avons aucune remarque à formuler à cet égard.

*Responsabilités du comité directeur relatives aux comptes consolidés*

Le comité directeur est responsable de l'établissement des comptes consolidés conformément aux dispositions légales. Il est en outre responsable des contrôles internes qu'il juge nécessaires pour permettre l'établissement de comptes consolidés ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes consolidés, le comité directeur est responsable d'évaluer la capacité du groupe à poursuivre l'exploitation de l'entreprise. Il a en outre la responsabilité de présenter, le cas échéant, les éléments en rapport avec la capacité du groupe à poursuivre ses activités et d'établir le bilan sur la base de la continuité de l'exploitation, sauf s'il existe une intention de liquidation du groupe ou de cessation d'activité, ou s'il n'existe aucune autre solution alternative réaliste.

*Responsabilités de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes consolidés*

Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes consolidés pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et de délivrer un rapport contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, mais ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH permettra de toujours détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou collectivement, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes consolidés prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH, nous exerçons notre jugement professionnel tout au long de l'audit et faisons preuve d'esprit critique. En outre:

- nous identifions et évaluons les risques que les comptes consolidés comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant de fraudes est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, des omissions volontaires, de fausses déclarations ou le contournement de contrôles internes.
- nous acquérons une compréhension du système de contrôle interne pertinent pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, mais non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du système de contrôle interne du groupe.
- nous évaluons le caractère approprié des méthodes comptables appliquées et le caractère raisonnable des estimations comptables ainsi que des informations y afférentes.

- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par le comité directeur du principe comptable de continuité d'exploitation appliqué et, sur la base des éléments probants recueillis, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité du groupe à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention dans notre rapport sur les informations à ce sujet fournies dans les comptes consolidés ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion d'audit modifiée. Nous établissons nos conclusions sur la base des éléments probants recueillis jusqu'à la date de notre rapport. Des situations ou événements futurs peuvent cependant amener le groupe à cesser son exploitation.
- nous recueillons des éléments probants suffisants et appropriés sur les informations financières des entités et sur les activités au sein du groupe, afin d'exprimer une opinion d'audit sur les comptes consolidés. Nous sommes responsables de la direction, de la supervision et de la réalisation de l'audit des comptes consolidés. Nous assumons l'entière responsabilité de l'opinion d'audit.

Nous communiquons au comité directeur, notamment l'étendue des travaux d'audit et le calendrier de réalisation prévus ainsi que nos constatations d'audit importantes, y compris toute déficience majeure dans le système de contrôle interne, relevée au cours de notre audit.

#### Rapport sur d'autres obligations légales et réglementaires

Conformément à l'art. 69b al. 3 CC en relation avec l'art. 728a al. 1 chiff. 3 CO et à la NAS-CH 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes consolidés, défini selon les prescriptions du comité directeur.

Nous recommandons d'approuver les comptes consolidés qui vous sont soumis.

Guemligen, le 4 mai 2023

T+R SA



Joel Meer-Rau  
Expert-comptable diplômé  
Expert-réviseur agréé



Vincent Studer  
Expert-comptable diplômé  
Expert-réviseur agréé

Réviseur responsable



