

Rapporto annuale sui conti 2021



Impressum

Redazione: Sindacato Unia, Weltpoststrasse 20, 3015 Berna

Immagini: Unia, Yoshiko Kusano

Grafica: Katja Signer Hofer

Tiratura: 40 italiano, 150 tedesco, 70 francese

Edizione: Maggio 2022

Indice

Unia in un colpo d'occhio: cifre e prestazioni 2021	4
Organi di Unia: Comitato centrale e comitato direttore 2021	6
Attività di Unia 2021	7
Relazione sulla gestione del Comitato direttore per l'anno d'esercizio 2021	12
Conto annuale 2021 del sindacato Unia	
Bilancio	16
Conto economico	17
Conto dei flussi di tesoreria	18
Allegato al conto annuale 2021	19
Rapporto dell'ufficio di revisione	25
Conto annuale 2021 del Gruppo Unia	
Bilancio	27
Conto economico	28
Allegato al conto annuale 2021	29
Rapporto dell'ufficio di revisione	33

Unia in un colpo d'occhio: cifre e prestazioni 2021

Informazioni generali

Affiliazioni al 31 dicembre 2021	177'805
Adesioni 2021	18'725
Segretariati del sindacato (cassa disoccupazione inclusa)	97
Contratti collettivi di lavoro	249
Lavoratrici e lavoratori assoggettati a tali CCL	ca. 1,3 milioni
Numero di partecipanti ai seminari per militanti	1'844
Numero di giornate di partecipanti Unia presso l'istituto sindacale Movendo	2'239

Organico Unia e Zivag SA

	totale	donne
Totale (senza personale ausiliario ecc.)	1'288	61%

Suddivisione in base all'unità organizzativa

Regioni	493	55%
Segretariato centrale (inclusi i giornali e la Zivag SA)	308	58%
Cassa disoccupazione	447	68%
Apprendisti	40	65%

Suddivisione in base alla categoria di personale

Impiegate e impiegati	759	69%
Segretarie e segretari sindacali	341	51%
Quadri	188	47%

Suddivisione in base al grado d'occupazione

Tempo pieno	677	51%
Tempo parziale, 50% e oltre	570	72%
Tempo parziale, inferiore al 50%	41	78%

Importo totale dei costi del personale (senza Zivag SA), in CHF **118'952'191**

Retribuzione in CHF

La retribuzione del personale Unia è basata su un sistema salariale legato alle funzioni. Il rimborso spese è disciplinato da un regolamento valido per tutto il personale. Le indennità per mandati devono essere trasferite al datore di lavoro.

Struttura salariale del personale Unia (base grado di occupazione al 100%, salario mensile lordo x13)	
CHF 4'000 – 4'999	4.4%
CHF 5'000 – 5'999	28.4%
CHF 6'000 – 6'999	32.1%
CHF 7'000 – 7'999	19.9%
CHF 8'000 – 8'999	9.1%
CHF 9'000 e più	6.1%

Il salario più alto (Comitato direttore incluso) supera di 3,1 volte il salario più basso.

Retribuzione dei quadri in CHF			
	media	minima	massima
Salario annuale lordo di tutto il personale	87'789	56'004	163'020
Quadri			
Comitato direttore	150'150	139'776	163'020
Segretarie e segretari regionali	122'954	109'681	136'994
Responsabili di settori e di dipartimenti	120'172	89'921	151'190

Prestazioni finanziarie agli iscritti (sindacato e fondazione Unia), in CHF	
Assistenza giuridica	4'243'000
Formazione e perfezionamento professionali	3'024'000
Casi di difficoltà finanziaria	117'000
Premi di fedeltà agli associati (vacanze, agevolazioni, assegni REKA ecc.)	1'073'000
Giornali per gli associati	4'640'000

Assicurazione disoccupazione		
	totale CD Unia	% della CD CH
Numero di uffici di pagamento CD Unia	65	
Numero di assicurati che nel 2021 hanno percepito prestazioni dalla Cassa disoccupazione Unia	97'659	
Numero di versamenti Cassa disoccupazione Unia	526'295	
Totale versamenti, in CHF	1'948'520'128	
Indennità di disoccupazione, in CHF	1'675'314'901	27.05%
Indennità per intemperie, in CHF	4'790'576	14.40%
Indennità per lavoro ridotto, in CHF	268'414'651	5.37%

Immobili (gruppo Unia)	
Amministrazioni del gruppo Unia	
Numero d'immobili (alberghi compresi)	149
Numero di appartamenti	2'903
Spazi commerciali e uffici in m ²	57'171
Ristrutturazioni, trasformazioni e costruzioni di nuovi edifici in CHF	28'578'000

Organi di Unia:

Comitato centrale e comitato direttore 2021

Comitato direttore

Vania Alleva, presidente
Véronique Polito, vicepresidente
Martin Tanner, vicepresidente
Bruna Campanello (da giugno 2021)
Yves Defferrard (da giugno 2021)
Aldo Ferrari (fino a maggio 2021)
Nico Lutz
Renate Schoch

Comitato centrale

Oltre ai membri del comitato direttore, nel 2021 erano membri del comitato centrale:

AG-CH nordoccident.	Sanja Pesic, Brigitte Martig
Berna/OAE, BEO	Stefan Wüthrich (unità Berna-OAE), Tamara Funciello (unità Berna-OAE)
Bienne/SO	Maria-Teresa Cordasco (fino a maggio 2021), Alain Zahler (da giugno 2021)
Friburgo	Armand Jaquier (fino a maggio 2021), Yolande Peisl-Gaillet (da giugno 2021)
Ginevra	Danielle Parmentier (fino a maggio 2021), Anna Gabriel (da dicembre 2021)
Neuchâtel	Catherine Laubscher (fino a gennaio 2021), Silvia Locatelli (da giugno 2021)
Svizzera orientale/GR	Anke Gähme, Jacob Auer (fino a maggio 2021)
Ticino	Giangiorgio Gargantini, Angelica Sorrentino
Transjurane	Rébecca Lena
Vaud	Yves Defferrard (fino a maggio 2021), Gianna Marly (fino a maggio 2021), Arnaud Bouverat (da giugno 2021), Nathalie Guiffault (da giugno 2021)
Vallese	Jeanny Morard (fino a maggio 2021), Blaise Carron (da giugno 2021)
Svizzera centrale	Giuseppe Reo
Zurigo/SH	Lorenz Keller (fino a novembre 2021), Neria Heil (fino a novembre 2021), Serge Gnos (da dicembre 2021)
Costruzione	Chris Kelley, Antonio Ruberto (fino a maggio 2021), Antonio Iria Guerra (da giugno 2021)
Artigianato	Bruna Campanello (fino a maggio 2021), Karl Raschle (fino a maggio 2021), Yannick Egger (da giugno 2021), Christophe Bosson (da giugno 2021)
Industria	Goran Trujic, Manuel Wyss (fino a maggio 2021), Raphaël Thiémard (da giugno 2021)
Terziario	Mauro Moretto, Sabine Szabo
Cassa disoccupazione	Daniel Santi
GI Donne	Aude Spang, Ursula Mattmann Alberto (fino a maggio 2021), Eleonora Failla (da giugno 2021)
GI Giovani	Salomé Voirol (fino a novembre 2021), Giulia Bezio (da dicembre 2021), Severin Brunner (da dicembre 2021)
GI Migrazione	Hilmi Gashi, Elio Li Voti, Emine Sariaslan, Eleonora Failla (fino a maggio 2021), Joana Campos (da giugno 2021)
GI Pensionati/e	Francine Humbert-Droz, Jakob Hauri

Attività di Unia 2021

Gennaio

Coronavirus ancora protagonista

Nel 2021 il coronavirus continua a dominare la scena. I nostri segretariati e la rubrica FAQ pubblicata sul sito Unia rispondono alle numerose domande sul diritto del lavoro.

Vuoto contrattuale nella falegnameria

Dall'inizio dell'anno i falegnami sono senza contratto collettivo di lavoro (CCL). Benché le parti contraenti abbiano negoziato un buon CCL con una soluzione di pensionamento anticipato, i datori di lavoro hanno bocciato l'accordo. Sono venuti meno alla parola data.



Febbraio

La presidente di Unia difende le misure di accompagnamento

Vania Alleva incontra a Berna Petros Mavromichalis, l'ambasciatore UE che in un'intervista aveva reso dichiarazioni non veritiere sulle misure di accompagnamento. Alleva spiega che il dumping salariale riguarda tutti noi.



Le maestranze di General Electric salvano posti di lavoro

General Electric annuncia la cancellazione di posti di lavoro. Circa 300 dipendenti, la commissione del personale e Unia si oppongono con determinazione al taglio. La coraggiosa reazione salva 140 posti di lavoro. La colera del personale resta viva.



DPD: lo sfruttamento dietro alla consegna dei pacchi

Gli autisti di DPD si ribellano al loro sfruttamento. Scendono in campo al fianco del sindacato Unia per chiedere rispetto e condizioni di lavoro migliori. Unia pubblica un rapporto in cui dimostra come il gruppo favorisca le cattive condizioni di lavoro.

Stop agli attacchi contro gli orari di lavoro nella vendita

I borghesi sferrano un nuovo attacco in Parlamento contro le condizioni di lavoro nella vendita. Vogliono che il personale addetto alla vendita lavori anche la domenica. Unia lotta con determinazione contro i peggioramenti della legislazione sul lavoro.



No a una riforma dell'AVS a scapito delle donne

I borghesi sferrano già un nuovo attacco. Questa volta vogliono imporre il pensionamento a 65 anni per le donne. I sindacati non ci stanno e lanciano un appello. Raccolgono 314.000 firme: una riforma dell'AVS a scapito delle donne non avrà alcuna chance.



A Parigi i sindacati chiedono giustizia per gli autisti DPD

Unia protesta insieme ai sindacati francesi di fronte alla sede principale di DPD e GeoPost a Parigi. Chiedono che DPD ponga fine allo sfruttamento degli autisti e rispetti i diritti sindacali.



Doppia vittoria per il personale della vendita

Il Parlamento si esprime contro l'estensione del lavoro domenicale. L'elettorato di Berna bocchia inoltre con chiarezza l'introduzione di due aperture domenicali supplementari. È chiaro che in Svizzera un'ulteriore liberalizzazione del lavoro domenicale è del tutto inutile.

Giornata d'azione Migros per salari migliori e un Contratto collettivo di lavoro per tutti

Gli utili aziendali sono in crescita, ma il personale ne beneficia a malapena. In occasione della giornata d'azione il personale chiede salari migliori e un CCL valido per tutti.



Formazione per adulti: urgono condizioni di lavoro sicure e salari adeguati!

Pur svolgendo un ruolo chiave nel superamento della crisi causata dal coronavirus, il ramo è sotto pressione. Uno studio condotto da Unia mostra che le condizioni di lavoro del personale peggiorano. In una risoluzione il personale docente chiede un impegno forte dei datori di lavoro a favore di un insegnamento di qualità e buone condizioni di lavoro.

Maggio

1° maggio: lotta contro la frattura sociale!

La Festa del lavoro si svolge all'insegna dello slogan «Lottiamo contro la frattura sociale!». Perché la crisi provocata dal coronavirus inasprisce le disuguaglianze. Ecco perché i sindacati chiedono indennità più elevate per le persone in regime di lavoro ridotto, un aumento dei contratti collettivi di lavoro dichiarati di obbligatorietà generale e una migliore protezione per il personale delle piccole aziende.

Sciopero per il futuro

Finalmente lo Sciopero per il futuro torna sulle strade. Dopo l'annullamento della giornata d'azione del 2020, dovuta alla pandemia, Unia e altre organizzazioni lanciano un appello a partecipare allo sciopero per il clima: perché non c'è un pianeta B!



Giornata delle cure

Il personale curante di tutta la Svizzera chiede condizioni di lavoro migliori durante la Giornata internazionale delle cure. Perché malgrado i molti applausi per l'impegno profuso durante la crisi provocata dal coronavirus, non è ancora cambiato nulla.



Consegna dell'iniziativa popolare «AVS x13»

I sindacati riescono a depositare 137 500 firme per una 13a rendita AVS. Dobbiamo aumentare le rendite AVS con la massima urgenza perché dopo il pensionamento tante persone faticano a sbarcare il lunario.

Giugno

Congresso Unia: «È ora!»

A causa della pandemia il congresso Unia si svolge per la prima volta decentralizzato in 14 sedi. I/Le circa 350 delegati/e sono connessi online e definiscono gli orientamenti strategici per i prossimi 4 anni. Nel nuovo Comitato direttore di Unia le donne rappresentano la maggioranza.



Sciopero delle donne

Decine di migliaia di donne e uomini solidali in occasione dello sciopero femminista del 14 giugno chiedono a viva voce «Rispetto! Salari e rendite migliori!». La politica e il padronato non possono continuare a ignorare le rivendicazioni femministe.

Basilea Città introduce il salario minimo

Basilea Città è il primo Cantone della Svizzera tedesca a introdurre un salario minimo legale di 21 franchi. La popolazione non chiude gli occhi quando le lavoratrici e i lavoratori vengono sfruttati: Unia si è battuta con grande determinazione per raggiungere questo traguardo.

Sì all'iniziativa per la parità salariale nel Giura

L'88,3% dell'elettorato giurassiano vuole che la parità salariale sia finalmente attuata. Questa decisione non fa solo progredire l'uguaglianza a livello cantonale, ma lancia un segnale a tutto il resto della Svizzera.

Gli autisti DPD si rivolgono direttamente al CEO

187 autisti di DPD sottoscrivono una petizione di protesta contro i gravi problemi che interessano i depositi del gruppo. Insieme a Unia, gli autisti consegnano la petizione al CEO di DPD. Due giorni dopo Unia protesta a Parigi di fronte alla casa madre La Poste contro le inaccettabili condizioni di lavoro che regnano presso DPD in Svizzera.



Paga di 14.45 franchi all'ora: il personale protesta contro i salari da fame

Il personale interinale che lavora per Marvinpac chiede retribuzioni in linea con i salari usuali e una compensazione retroattiva della differenza salariale. Il CCL Prestito di personale prescrive peraltro espressamente che le lavoratrici e i lavoratori ricevano salari usuali per il ramo professionale.



I falegnami chiedono che i datori di lavoro tornino al tavolo delle trattative

450 falegnami protestano a Zurigo contro il vuoto contrattuale nella falegnameria: il ramo rischia di precipitare nel caos e nel dumping salariale. I falegnami hanno sottoscritto una petizione per convincere i datori di lavoro a tornare al tavolo delle trattative.

Luglio

Sciopero nella città della volpe

Dopo l'annuncio del licenziamento collettivo di 15 dipendenti nei due negozi di Burberry al Fox Town di Mendrisio, Ocst e Unia aprono una vertenza sindacale che sfocia il 26 luglio in una giornata di sciopero. La casa di moda accetta di ridurre i tagli e un piano sociale a favore delle persone licenziate.

Agosto

Finalmente i/le giardinieri/e della Svizzera romanda hanno un CCL

Una rivendicazione storica del personale del giardinaggio diventa realtà. Il CCL migliora tra l'altro il salario e l'orario di lavoro settimanale e garantisce la tredicesima mensilità.

Settembre

Giù le mani dalle nostre pensioni: 15 000 persone manifestano a Berna

Il messaggio che lanciano ai politici borghesi è forte e chiaro: «non tollereremo uno smantellamento delle rendite a scapito delle donne che ricevono già meno rendite e soffrono di più la povertà in vecchiaia.»



Ottobre

Migliaia di persone manifestano chiedendo più rispetto, salari e solidarietà

L'impegno dei lavoratori durante la pandemia deve essere riconosciuto. Oltre 12.500 persone manifestano a Olten, Zurigo, Berna, Ginevra e Bellinzona all'insegna dello slogan «Ora tocca a noi!».



Manifestazione a Berna per l'iniziativa sulle cure

Oltre 5000 persone addette alle cure o impiegate in altre professioni sanitarie sfilano per le strade di Berna e in Piazza federale. Il personale del ramo è esposto a pressioni insostenibili e chiede un chiaro Sì all'iniziativa sulle cure.



Gli operai comunali di Paradiso incrociano le braccia

Gli operai comunali protestano contro il peggioramento delle condizioni d'impiego e contro un clima di lavoro pesante, fatto di pressioni e continui richiami ingiustificati. I lavoratori chiedono inoltre l'annullamento del licenziamento di un collega. Nei giorni successivi il sindacato incontra il Municipio, dal quale ottiene la disponibilità a un confronto sulle problematiche che hanno condotto all'agitazione.

Aumento dei salari minimi del personale delle pulizie

I sindacati Unia, Syna e VPOD rinnovano il CCL con l'associazione padronale. Il nuovo CCL aumenta i salari e migliora le condizioni di lavoro del personale.

Novembre

Sciopero da Smood

Il personale di Smood incrocia le braccia in 11 città per 5 settimane: un movimento senza precedenti nella precaria «economia delle piattaforme». Chiede una migliore pianificazione del lavoro e il pagamento di tutte le ore di lavoro prestate.

Dicembre

AVS 21: i sindacati annunciano il referendum

I borghesi continuano ad attaccare la nostra previdenza per la vecchiaia: questa volta provano a farlo con il progetto AVS 21. I sindacati, tra cui Unia, annunciano il referendum.



Più tempo per vivere, anziché lavorare sempre più a lungo!

L'Assemblea dei/delle delegati/e Unia discute i temi dell'orario di lavoro e della durata della vita lavorativa. Decide di lanciare il referendum contro la riforma dell'AVS e chiede una drastica riduzione dell'orario di lavoro.

Relazione sulla gestione del Comitato direttore per l'anno d'esercizio 2021

Conto di gruppo

In virtù del diritto contabile attualmente in vigore, il sindacato Unia redige un conto di gruppo anche per l'anno 2021. Accanto al sindacato Unia e alla Fondazione Unia, il conto di gruppo include la società di gestione immobiliare Zivag nonché le partecipazioni ai due alberghi Hotel Bern e Freienhof Thun, alla tipografia Typo Offset Aurora SA e a varie società immobiliari, in cui Unia è azionista unico o di maggioranza. Il conto del sindacato Unia e il conto del gruppo sono contenuti nel rapporto annuale. La seguente relazione sulla gestione esamina in via prioritaria le attività del sindacato Unia.

Andamento generale delle attività e situazione economica del sindacato Unia

Anche per il 2021, Unia si è prefissa obiettivi sindacali e sociopolitici ambiziosi ed è riuscita in gran parte a raggiungerli, malgrado la situazione ancora difficile a seguito della pandemia. Per quanto attiene all'Accordo quadro istituzionale con l'UE, abbiamo imposto la nostra «linea rossa a difesa dei salari» e grazie alla massiccia pressione esercitata, abbiamo ottenuto che il Consiglio federale interrompesse le trattative sull'Accordo quadro nella forma prevista. Siamo anche riusciti a sventare vari attacchi borghesi intesi ad ampliare gli orari di lavoro ed estendere gli orari di apertura dei negozi, grazie alla vittoria conseguita per via referendaria, come ad esempio nel Canton Berna.

Con la nostra campagna sindacale, lanciata congiuntamente all'USS, abbiamo inoltre contribuito al netto rifiuto dell'abolizione delle tasse di bollo. L'abolizione avrebbe privato lo Stato di 250 milioni in entrate fiscali e i salari, le rendite e il consumo avrebbero subito un ulteriore aggravio per compensare le perdite. Nel secondo semestre dell'anno, abbiamo inoltre condotto una lotta contro la piattaforma di consegna a domicilio «Smood». Fino a 100 occupati hanno incrociato le braccia per lottare contro le scandalose condizioni di lavoro.

In autunno, dopo un periodo prolungato di rinuncia dovuta alla pandemia, abbiamo organizzato una serie di riuscite manifestazioni in quattro città (Ginevra, Bellinzona, Zurigo e Berna), a cui hanno partecipato oltre 12'000 persone per esigere più salario, rispetto e solidarietà.

Unia ha anche prorogato e rinnovato importanti contratti collettivi di lavoro. Siamo riusciti a porre fine alla situazione di vuoto contrattuale nel **ramo della falegnameria**. Nel **prestito di personale**, nelle **pulizie**, presso **Coop** e presso i **negozi delle stazioni di servizio** abbiamo ottenuto miglioramenti in parte significativi. Unia ha però anche potuto concludere nuovi contratti collettivi di lavoro, ad esempio nel giardinaggio nei cantoni Friburgo, Neuchâtel, Giura e nel Giura bernese.

Nell'anno in esame, la Cassa disoccupazione Unia è stata nuovamente molto sollecitata e ha versato 1,675 miliardi di franchi d'indennità di disoccupazione e 268 milioni di franchi d'indennità per lavoro ridotto. Nel confronto diretto con la nostra concorrenza cantonale, gli assicurati hanno conferito un voto superiore alla media alle nostre prestazioni. Nella difficile situazione pandemica, Unia ha pertanto saputo dare un importante contributo affinché le persone colpite dalla pandemia potessero ottenere rapidamente le loro prestazioni. Mentre alcune casse cantonali per un determinato periodo non hanno più accolto nuove richieste a causa del sovraccarico di lavoro, la Cassa disoccupazione Unia si è organizzata, aumentando il suo organico.

In giugno, con un differimento di sei mesi rispetto alla data prevista, abbiamo potuto svolgere il nostro Congresso ordinario a Bienne, all'insegna dello slogan «È ora!». Purtroppo, a causa del persistere della situazione pandemica, abbiamo dovuto rinunciare alla presenza in loco dei delegati e delle delegate. Essi hanno tuttavia potuto riunirsi nelle nostre sedi regionali e partecipare al Congresso in diretta da Bienne. Ciò ci ha permesso di condurre ugualmente intensi e animati dibattiti.

Accanto all'elezione del Comitato direttore e della presidente, il Congresso ha anche adottato la strategia organizzativa quadriennale rivista e una mozione d'orientamento per avviare un dibattito sulla riforma a 20 anni dalla fondazione di Unia.

Evoluzione dell'effettivo degli iscritti

Il sindacato Unia continua a svolgere un ruolo di primo piano nella promozione degli interessi delle lavoratrici e dei lavoratori. In termini di **effettivo degli iscritti**, lo scorso anno Unia ha nuovamente disatteso nettamente gli obiettivi che si era prefissa, malgrado il buon lavoro svolto. Benché nel secondo semestre sia stata raggiunta una certa stabilità grazie a diversi provvedimenti adottati d'intesa con i segretari e le segretarie regionali, alla fine dell'anno è stato registrato un calo di circa 4000 iscritti. La flessione va in parte ricondotta a un'ulteriore diminuzione dei rapporti di lavoro nei rami professionali in cui Unia è solidamente radicata. Una nota positiva è data dalla rinnovata crescita della quota delle donne nel 2021 e dall'ottimo sviluppo fatto segnare nelle professioni dei servizi e in particolare nelle cure private.

Andamento finanziario

A causa dell'andamento negativo dell'effettivo degli iscritti, le **quote associative** hanno registrato un calo di 2 milioni rispetto all'anno precedente, attestandosi a 56,2 milioni. Rispetto al preventivo, lo scarto ammonta persino a 4,6 milioni di franchi. Poiché le quote associative costituiscono la nostra più importante fonte di finanziamento, sia a livello centrale che regionale abbiamo dovuto definire diverse misure per compensare almeno in parte le perdite subite. Il risultato finanziario molto positivo ha potuto compensare in parte le minori entrate. Si tratta tuttavia di un risultato ingannevole, poiché il successo finanziario è dovuto essenzialmente all'aumento dei corsi azionari ed è improbabile che si ripeta nella stessa misura.

Le **indennità amministrative** derivanti dalla nostra attività nella Cassa disoccupazione si sono attestate a quasi 50,2 milioni di franchi, raggiungendo lo stesso risultato dell'anno precedente. Nel 2021, il volume di lavoro è stato particolarmente volatile. Dopo un forte aumento all'inizio dell'anno, la disoccupazione ha subito una massiccia e molto rapida flessione. Durante la pandemia è stato necessario assumere un numero elevato di collaboratrici e collaboratori, che ora deve essere ridotto progressivamente, in gran parte attraverso partenze naturali. Le spese amministrative per l'applicazione contrattuale e per la gestione dei segretariati si attestano a 27,5 milioni di franchi, con una

leggera flessione rispetto al preventivo e all'anno precedente.

Ammontando a 12,1 milioni di franchi, le **uscite del sindacato** hanno subito un sensibile calo di 3,0 milioni di franchi rispetto al preventivo, superando tuttavia di 1,0 milione di franchi la cifra fatta segnare l'anno precedente. A causa del Coronavirus, anche nell'anno in esame siamo stati costretti a disdire o svolgere virtualmente molte manifestazioni regionali e nazionali. Anche il Congresso si è svolto in modalità parzialmente virtuale ed è stato ridotto a due soli giorni. Tutti questi fattori hanno contribuito a una sensibile riduzione delle uscite rispetto alle cifre preventivate.

Registrando un aumento di 3,6 milioni di franchi, i **costi del personale** del sindacato Unia sono saliti a 119,0 milioni di franchi. Sono tuttavia inferiori di quasi 2,5 milioni di franchi rispetto al preventivo. L'aumento va ricondotto quasi esclusivamente alle assunzioni supplementari rese necessarie nella Cassa disoccupazione. Nella Centrale e nelle regioni i costi del personale sono inferiori a quanto preventivato.

I costi d'esercizio ammontano a 36,3 milioni di franchi, sorpassando lievemente il preventivo e i valori fatti segnare l'anno precedente. In particolare, la crescita dell'organico ha provocato un aumento dei costi informatici, che si sono attestati a 11,6 milioni di franchi (anno precedente 10,6 milioni di franchi), e dei costi di locazione, che hanno raggiunto i 9,8 milioni di franchi (rispetto ai 9,6 milioni di franchi dell'anno precedente). Anche i costi per il reclutamento di nuovi iscritti (3,7 milioni di franchi) hanno tuttavia superato sensibilmente il preventivo.

Il risultato annuale al netto delle attribuzioni/dei prelievi da fondi e riserve chiude con una perdita di 542'000 franchi. I ricavi finanziari e immobiliari hanno contribuito con circa 25 milioni di franchi al risultato annuale. Il risultato annuale negativo è da ricondursi principalmente alle quote contributive nettamente inferiori e alle entrate della cassa disoccupazione in calo rispetto a quanto preventivato.

La situazione relativa alla liquidità e al finanziamento del sindacato Unia resta solida. Il capitale proprio ammonta a 181,2 milioni di franchi e l'indebitamento ipotecario corrisponde al 35% circa del valore assicurativo degli immobili. Scorte di obbligazioni facilmente smobilizzabili garantiscono le riserve di liquidità necessarie a sostenere eventuali

spese straordinarie per conflitti di lavoro e altro.

La cifra d'affari realizzata dagli alberghi Hotel Bern e Freienhof Thun ha registrato un aumento del 40% attestandosi a 8,1 milioni di franchi. Le cifre d'affari dei due alberghi non hanno ancora raggiunto i livelli precedenti la pandemia, ma fanno segnare un andamento molto soddisfacente.

Personale del sindacato Unia

Grazie alla loro identificazione con il sindacato Unia e con i suoi iscritti e al loro impegno, le collaboratrici e i collaboratori forniscono un contributo decisivo ai fini del successo del nostro sindacato. Unia valorizza il potenziale del suo personale e offre un'ampia gamma di formazioni e perfezionamenti professionali. Il tasso di fluttuazione dell'intera organizzazione si attesta all'8,0%.

Alla fine del 2021 il sindacato Unia occupava 1251 collaboratrici e collaboratori. Nella media annuale, i posti di lavoro a tempo pieno erano 1081. Nell'anno in rassegna, la parità salariale tra uomo e donna è stata esaminata per la prima volta dalla nostra società di revisione. Possiamo affermare che presso Unia non si riscontra alcuna differenza salariale significativa. La differenza salariale non spiegabile che racchiude una potenziale discriminazione di genere si attesta allo 0,2%.

In vista dei lavori di rinnovo e di ristrutturazione totale, l'albergo Freienhof Thun ha chiuso temporaneamente i battenti nell'autunno del 2021. Praticamente l'intero personale è stato rilevato dall'Hotel Bern. Per la fine del 2021, l'Hotel Bern contava 70 collaboratrici e collaboratori. Nella media annuale, i posti di lavoro a tempo pieno erano 53,15.

Esecuzione di una valutazione dei rischi

I rischi sono parte integrante di ogni attività commerciale. Al fine di identificare in tempo utile sia i rischi che le opportunità, il Comitato direttore del sindacato Unia esamina periodicamente i fattori interni ed esterni che possono incidere sull'intero contesto aziendale. Questi fattori interessano essenzialmente il quadro politico-sindacale e finanziario. Anche i rischi organizzativi e personali nonché quelli relativi alla reputazione vengono periodicamente rilevati e discussi. Questa valutazione dei rischi funge da base per adottare decisioni strategiche ed organizzative.

Un elemento cruciale è dato dalla definizione e dallo sviluppo del sistema di controllo interno (SCI), che consente di adottare misure di controllo

adeguate al fine di minimizzare le probabilità di verificarsi dei rischi identificati. L'attivazione di processi dell'SCI garantisce l'opportuna presa in considerazione di tutti i rischi finanziari. Unia dispone inoltre di un controlling efficace, che consente di riconoscere i problemi e adottare le misure necessarie in tempo utile.

Prospettive future

Nel 2022 la massima priorità spetta all'evoluzione dell'effettivo degli iscritti e alla difesa del Contratto nazionale mantello per l'Edilizia principale (CNM). Il miglioramento fatto segnare dall'effettivo degli iscritti nei primi mesi dell'anno permette di attendere con cauto ottimismo una certa stabilità entro la fine dell'anno. Per raggiungere quest'obiettivo è tuttavia indispensabile continuare ad accompagnare da vicino le misure adottate e attuate.

Complessivamente, l'attuale esercizio ha preso avvio in linea con le previsioni. Il 26 febbraio 2022, si è tenuta a Bienne la terza giornata congressuale, posticipata per ragioni pandemiche. Fortunatamente molti eventi possono di nuovo tenersi in presenza e non più virtualmente, consentendo sovente discussioni più proficue. La Cassa disoccupazione Unia deve adeguarsi in termini di personale al calo del carico di lavoro, mentre l'Hotel Bern deve dare prova di grande flessibilità poiché le prenotazioni e le cancellazioni avvengono spesso con un preavviso molto breve a causa del perdurare della situazione pandemica.

Anche quest'anno l'agenda politica è nuovamente segnata da questioni politiche di centrale importanza. In risposta allo smantellamento annunciato delle rendite, all'inizio del 2022, congiuntamente all'USS, abbiamo raccolto in tempi brevissimi oltre 150'000 firme per il referendum contro l'AVS21. Accanto al rinnovo del CNM nell'edilizia principale, sono previste trattative contrattuali nell'industria alberghiera e della ristorazione e preparativi in vista del rinnovo contrattuale nell'industria MEM e in diversi rami dell'artigianato. Nell'edilizia principale le trattative potrebbero rivelarsi ardue quest'anno, e qualora i datori di lavoro rifiutino di apportare miglioramenti al contratto, nella seconda metà dell'anno non si escludono azioni e pause di protesta. Inoltre, in giugno è prevista una grande manifestazione dei lavoratori edili a Zurigo. Quest'anno prenderanno inoltre avvio i preparativi in vista del Congresso straordinario che avrà luogo nel 2023 e sarà incentrato sulle proposte per una riforma dell'organizzazione a 20 anni dalla fondazione di Unia.



Bilancio del sindacato Unia

ATTIVI	allegato	31.12.2021	31.12.2020
Liquidità		17'921'898	16'775'415
Crediti da forniture e prestazioni		19'337'612	19'733'925
Crediti da quote associative		15'239'453	16'527'748
Rettifiche crediti da quote associative		-11'386'789	-11'405'820
Crediti verso società consociate		812'177	1'342'622
Scorte		323'731	418'461
Ratei e risconti attivi		2'049'599	2'415'509
Sostanza circolante		44'297'680	45'807'860
Immobilizzazioni finanziarie	1	114'173'480	115'987'386
Partecipazioni	2	10'337'707	10'140'249
Beni di proprietà mobile		4'010'150	5'567'184
Beni di proprietà immobile		303'084'779	289'627'925
Sostanza fissa		431'606'117	421'322'745
TOTALE ATTIVI		475'903'797	467'130'604
PASSIVI			
Debiti per forniture e prestazioni	3	32'996'027	34'970'932
Debiti onerosi a breve termine	3	1'842'413	0
Altri debiti a breve termine	3	3'091'518	2'942'636
Ratei e risconti passivi		2'351'645	2'204'250
Capitale di terzi a breve termine		40'281'603	40'117'818
Debiti onerosi a lungo termine (ipoteche)	4	228'071'200	217'646'400
Altre passività a lungo termine	5	13'098'447	12'395'313
Accantonamenti	5	13'243'714	14'935'414
Capitale di terzi a lungo termine		254'413'361	244'977'126
Totale capitale di terzi		294'694'964	285'094'944
Capitale dell'associazione		182'035'660	177'992'144
Risultato d'esercizio		-826'827	4'043'516
Patrimonio dell'associazione	10	181'208'833	182'035'660
TOTALE PASSIVI		475'903'797	467'130'604

Conto economico del sindacato Unia

	allegato	Conto 2021	Preventivo 2021	Conto 2020
RICAVI				
Contributi sindacali		56'161'618	60'809'000	58'148'634
Donazioni		78'111	130'000	73'145
Proventi amministrativi		27'536'242	28'167'114	29'234'571
Proventi amministrativi CD		50'115'141	54'300'000	50'244'959
Altri ricavi		8'885'217	6'673'360	7'456'660
Introiti sindacali		142'776'330	150'079'474	145'157'968
COSTI				
Prestazioni agl'iscritti		-1'736'727	-1'903'000	-1'563'384
Contributi ad organizzazioni		-3'786'545	-4'091'000	-4'014'003
Manifestazioni		-2'823'402	-4'879'683	-2'101'919
Comunicazione sindacale		-2'419'300	-2'690'000	-2'411'152
Altre prestazioni da terzi		-1'320'016	-1'547'500	-951'468
Costi attività sindacale		-12'085'991	-15'111'183	-11'041'925
Costi del personale		-118'952'191	-121'490'261	-115'335'901
Costi di locazione		-9'773'948	-9'060'750	-9'588'987
Manutenzione, riparazioni, automezzi		-1'317'494	-1'389'250	-1'318'810
Assicurazioni della proprietà/responsabilità del titolare		-420'590	-643'750	-638'721
Costi amministrativi	6	-6'002'025	-6'057'290	-6'054'858
Costi informatici		-11'624'223	-11'229'300	-10'597'781
Costi per il reclutamento		-3'674'848	-2'814'700	-3'658'023
Ulteriori costi d'esercizio		-607'770	-535'800	-660'657
Ammortamenti		-2'926'309	-2'895'301	-2'597'570
Altri costi d'esercizio		-36'347'209	-34'626'141	-35'115'408
Misure			100'000	
Risultato d'esercizio		-24'609'061	-21'048'111	-16'335'265
Costi e ricavi immobiliari	7	19'428'208	18'675'450	18'348'125
Interessi ipotecari		-2'051'362	-2'300'000	-2'163'829
Costi e ricavi finanziari	8	7'166'097	3'389'743	2'914'882
Proventi e oneri straordinari	9	801'792	0	2'699'603
Risultato esercizio non operativo		25'344'735	19'765'193	21'798'781
Imposte dirette		-1'562'501	-1'500'000	-1'420'000
Risultato d'esercizio al lordo delle variazioni di fondi e riserve		-826'827	-2'782'918	4'043'516
Variazione di fondi		5'704'480	1'971'959	2'719'610
Variazione di riserve		-5'419'440	835'000	-6'695'794
Risultato d'esercizio al netto delle variazioni di fondi e riserve		-541'788	24'041	67'333

Conto dei flussi di tesoreria del sindacato Unia

	2021 CHF	2020 CHF
Risultato d'esercizio al lordo delle variazioni di fondi	-826'827	4'043'516
Flusso di tesoreria derivante dall'attività d'esercizio		
Ammortamenti e rettifiche di valore su immobili materiali	5'544'443	6'707'009
Perdite e utili d'alienazioni d'automezzi	-28'929	-19'373
Perdite da vendita terreno ed edifici	0	67'145
Utile da vendita terreno ed edifici	-1'347'420	-4'396'967
dissoluzione rettifica di valore	0	0
Creazioni / scioglimenti di accantonamenti	-1'691'700	306'210
Costi finanziari	1'186'210	74'928
Ricavi finanziari	-8'352'307	-2'989'811
Risultato immobiliare (compresi gli interessi ipotecari)	19'975'556	20'262'906
Variazione della sostanza circolante dell'esercizio	14'459'026	24'055'563
Diminuzioni/aumenti dei crediti	2'196'022	5'793'571
Diminuzione/aumenti delle scorte	94'730	-66'464
Diminuzioni/aumenti dei ratei e risconti attivi	365'910	-442'300
Diminuzioni/aumenti dei debiti a breve termine	16'390	-4'054'886
Diminuzioni/aumenti dei ratei e risconti passivi	147'395	9'863
Diminuzioni/aumenti dei fondi da parte di terzi	291'442	-2'132'086
Flusso di cassa totale dalla fusione	17'570'915	23'163'260
Ricavi d'esercizio netto	-67'234	-49'231
Pagamenti di interessi e dividendi	1'428'620	1'411'664
Pagamenti di interessi incassati	-19'975'556	-20'262'906
Risultato immobiliare (incl. gli interessi ipotecari)	-1'043'256	4'262'787
Flusso di tesoreria derivante dall'attività di investimento		
Investimenti in beni materiali	-18'717'085	-17'575'461
Disinvestimenti in immobilizzazioni	2'649'171	7'761'277
Investimenti in attività finanziarie	-1'460'000	-1'435'000
Disinvestimenti in attività finanziarie	10'356'810	303'660
Investimenti in partecipazioni	-197'458	0
Disinvestimenti in partecipazioni	0	0
Totale flusso di tesoreria derivante dall'attività d'investimento	-7'368'562	-10'945'524
Totale flusso di tesoreria derivante dall'attività di finanziamento	10'424'800	6'059'800
Aumento/diminuzione liquidità derivante dal flusso di tesoreria	2'012'982	-622'936
Mezzi liquidi iniziali al 1.1.	16'775'415	17'398'352
Variazione della liquidità	-866'500	0
Mezzi liquidi finali al 31.12.	17'921'898	16'775'415
Aumento o diminuzione liquidità derivante del flusso di tesoreria	2'012'982	-622'936

Allegato al conto annuale 2021 del sindacato Unia

Principi contabili

Il sindacato Unia è un'organizzazione di lavoratrici e lavoratori svizzera e un'associazione ai sensi del Codice civile svizzero (art. 60 e 61 CC) con sede a Berna.

Il presente conto annuale è stato stilato in conformità alle disposizioni sulla contabilità commerciale previste dal Codice delle obbligazioni svizzero. Le principali voci del bilancio e del conto economico sono contabilizzate come di seguito specificato. La media annua del numero di collaboratrici e collaboratori a tempo pieno è, come nell'anno precedente, superiore a 250. Tutti i dettagli finanziari del rapporto annuale sono in CHF (=franchi), salvo indicazione contraria.

Principi di valutazione

Liquidità

Le consistenze di cassa come pure gli averi su conti correnti postali e bancari sono contabilizzati al valore nominale.

Crediti e debiti da forniture e prestazioni

Sono contabilizzati al valore nominale. Di norma crediti e debiti sono valutati singolarmente. A copertura del rischio d'insolvenza dei prestiti, le rettifiche di valore sono fatte se necessarie. Le rettifiche di valore sui crediti da quote associative sono determinate secondo i seguenti principi:

Anzianità del credito (dopo la scadenza dell'esigibilità)	Aliquota di rettifica del valore
Crediti fino a 45 giorni non ancora oggetti di diffida	20%
Crediti di 46–90 giorni	50%
Crediti di 91–120 giorni	70%
Crediti di 121–150 giorni	80%
Crediti di oltre 150 giorni	100%

Altri crediti e debiti a breve termine

Sono contabilizzati al valore nominale.

Scorte

Si tratta di scorte di gasolio da riscaldamento valutate secondo il metodo FIFO (first in first out).

Ratei e risconti attivi

Sono valutati secondo i principi applicati ai crediti e ai debiti. Si tiene debitamente conto di eventuali rischi d'irrecuperabilità.

Immobilizzazioni finanziarie

Le immobilizzazioni finanziarie comprendono obbligazioni, azioni, certificati, ipoteche e prestiti, detenuti a lungo termine. La prima contabilizzazione avviene al prezzo d'acquisto. La valutazione successiva si basa sulle seguenti tre categorie/principi:

1. titoli quotati in borsa: valutazione al valore di mercato;
2. titoli non quotati con valore contabile superiore a 5'000 franchi: valutazione al valore d'acquisto meno l'ammortamento necessario;
3. crediti, ipoteche o prestiti a lungo termine: valutazione al valore d'acquisto meno l'ammortamento necessario.

Per tutte le altre immobilizzazioni finanziarie con un valore contabile inferiore a 5'000 franchi non si procede a nessuna ulteriore valutazione.

Partecipazioni / Società consociate

Si tratta di partecipazioni del 20% o più in attività finanziarie. Sono valutate al valore d'acquisizione meno il necessario ammortamento.

La definizione di "società consociate" comprende tutte le partecipazioni del gruppo Unia come anche la fondazione Unia.

Immobilizzazioni materiali

Immobilizzazioni materiali mobiliari

Le immobilizzazioni materiali mobiliari sono contabilizzate al valore d'acquisto e in seguito ammortizzate linearmente per la durata d'utilizzo. In caso di perdite straordinarie di valore, vengono effettuate ulteriori svalutazioni.

Il limite per l'iscrizione agli attivi è di 10'000 franchi. La durata di utilizzo è definita seguentemente:

Gruppo	Durata di utilizzo
Mobilia, macchinari e veicoli	3 anni
Investimenti in locali per uffici	5 anni

I contratti leasing che tengono conto dell'interpretazione giuridica del potere di disposizione (il quale presuppone la cessione della proprietà), non soddisfano le condizioni per essere iscritti agli attivi e quindi vanno contabilizzati come costo (interessi passivi).

Immobilizzazioni materiali immobiliari

Le immobilizzazioni materiali immobiliari comprendono terreno non edificato ed edifici, diritti di superficie indipendenti su immobili, quote di comproprietà di fondi così come immobili in fase di costruzione.

Le immobilizzazioni materiali immobiliari (compresi gli immobili di reddito) sono contabilizzate al valore d'acquisto o di costruzione, detratti gli ammortamenti ed eventuali deprezzamenti. Per i valori di terreni non sono previsti ammortamenti sistematici. Gli immobili sono valutati singolarmente.

L'ammortamento è lineare in base al valore d'acquisizione o di costruzione, dopo detrazione dei terreni al valore di mercato, sulla durata di utilizzo economica di 80 anni, salvo per gli immobili turistici che vengono ammortizzati su una durata di utilizzo di 40 anni.

Debiti a lungo termine

- Categoria 1: si tratta di debiti a lungo termine a destinazione vincolata costituiti da terzi per formazioni e perfezionamenti.
- Categoria 2: si tratta di debiti a lungo termine e a destinazione vincolata contratti da terzi per l'attuazione dei contratti collettivi di lavoro e dei contratti aziendali.
- Categoria 3: si tratta di debiti a lungo termine a destinazione vincolata stabilita da terzi e costituiti da terzi. Negli attivi sono contabilizzati su un corrispondente conto bancario.

Patrimonio dell'associazione

Composizione del capitale dell'associazione:

- Capitale dell'associazione: è alimentato da utili e perdite dell'associazione al netto di variazioni di riserve e fondi.
- Riserve: le riserve nel capitale proprio sono alimentate da utili, la loro destinazione non è vincolata e sono utilizzate secondo il bisogno.
- Fondi liberi: i fondi liberi nel capitale proprio sono alimentati da utili. I regolamenti interni regolano l'uso limitato d'alcuni di questi fondi e il loro utilizzo.

Pigione interna

Per gli immobili ad uso proprio Unia calcola una cosiddetta pigione interna che viene contabilizzata fra i costi per i locali.

Aspetti fondamentali dello stato patrimoniale e il conto economico

1. Immobilizzazioni finanziarie

	31.12.2021	31.12.2020
Titoli al valore di mercato	104'750'569	107'766'286
non a valore di mercato *	2'713'098	1'846'625
Capitale di terzi	3'890'689	3'478'996
Prestiti attivi a terzi (incl. ipoteche)	2'417'125	2'443'039
Prestiti attivi ad altre società del gruppo	402'000	452'440
Totale	114'173'480	115'987'386

* Comprese le caparre d'affitto di un valore di 866'000 franchi che nell'anno precedente erano riportati con un valore di 880'630 franchi nella liquidità.

2. Partecipazioni del sindacato Unia

Nome, forma giuridica, sede	Quota capitale e voti:	2021 (2020)	Scopo
Zivag Verwaltungen AG, Berna		100% (100%)	Gestione immobiliare
S.I. Bon-Abri SA, Losanna		100% (100%)	Società immobiliare
Unia Viva AG, Berna		100% (100%)	Reclutamento di associati Unia - Società immobiliare
Unionsdruckerei Bern AG, Berna		*19% (*19%)	Società immobiliare
Volkshaus AG Bern, Berna		26% (26%)	Albergo/Ristorante
Freienhof Thun AG, Thun		*16% (*10%)	Albergo/Ristorante
Avenue Léopold-Robert SA, La Chaux-de-Fonds		28% (28%)	Società immobiliare
Typo Offset Aurora SA, Canobbio		20% (20%)	Stampa e tipografia

* partecipazione del 20% e oltre a livello di gruppo

3. Debiti

Debiti da forniture e prestazioni	31.12.2021	31.12.2020
Nei confronti di terzi	15'333'968	15'501'512
Nei confronti di affiliati e organi dell'associazione	17'617'992	19'436'928
Nei confronti di altre società del gruppo	44'067	32'491
Totale	32'996'027	34'970'932

Debiti onerosi a breve termine	31.12.2021	31.12.2020
Nei confronti di affiliati e organi dell'associazione	1'842'413	0
Totale	1'842'413	0

Altri debiti a breve termine	31.12.2021	31.12.2020
Nei confronti di terzi	3'091'518	2'940'717
Nei confronti d'istituti di previdenza	0	1'919
Totale	3'091'518	2'942'636

Debiti correnti da contratti di locazione nei confronti di terzi (non rilevati in bilancio)	31.12.2021	31.12.2020
Debito di locazione nell'anno seguente	3'623'359	3'097'337
Debito di locazione dal 2° al 5° anno	4'886'453	5'896'288
Debito di locazione dal 6° anno e seguenti	878'584	1'082'105
Totale	9'388'396	10'075'731

Saldo dei debiti derivanti da contratti di leasing

Il saldo dei debiti da leasing iscritti agli attivi è di 149'077 franchi (anno precedente: 240'261 franchi).

Debiti e beni nei confronti di istituti di previdenza	31.12.2021	31.12.2020
Ipoteche	48'114'000	48'589'000
Totale	48'114'000	48'589'000

Attivi in istituti di previdenza	31.12.2021	31.12.2020
Riserva dei contributi del datore di lavoro nella Cassa pensioni Unia	7'931'927	8'172'921

Il sindacato Unia si è impegnato ad assumere i costi dell'aumento dello 0,5% all'anno, deciso dal Consiglio di fondazione della Cassa Pensioni Unia, il rendimento del capitale pensionistico dei membri attivi (valido per gli anni 2014–2020). Il pagamento retroattivo è terminato e ammonta a zero franchi (nel 2020 è di 486'196 franchi). Il sindacato Unia si è impegnato ad assumere i costi delle pensioni transitorie, secondo il regolamento della Cassa Pensione Unia entrato in vigore al 1° gennaio 2020. Nel 2021 i costi ammontano a 351'650 franchi (nel 2021 446'029 franchi) e sono compensati con la riserva del datore di lavoro.

4. Debiti onerosi a lungo termine ed esigibilità

Dettagli sui debiti onerosi (ipoteche)	31.12.2021	31.12.2020
Ipoteche a tasso variabile*	59'731'200	60'306'400
Esigibili l'anno successivo*	55'375'000	46'995'000
Esigibili fra 1-5 anni	110'775'000	97'650'000
Esigibili dopo 5 anni	2'190'000	12'695'000
Totale	228'071'200	217'646'400

* a lungo termine perché rimangono in essere

Debiti da diritto di superficie (non rilevati in bilancio)	31.12.2021	31.12.2020
nell'anno successivo	272'686	275'508
dal 2° al 5° anno successivo	1'090'743	1'090'743
dal 6° anno successivo alla fine della durata del diritto di superficie	8'187'236	8'459'922
Totale	9'550'665	9'826'173

Garanzia di attivi per debiti propri	31.12.2021	31.12.2020
Immobili	269'654'845	221'501'057
Totale	269'654'845	221'501'057

Ipoteche passive	31.12.2021	31.12.2020
Di terzi	168'340'000	157'340'000
Di società del gruppo (Fondazione Unia)	11'617'200	11'717'400
Della Cassa pensioni Unia	48'114'000	48'589'000
Totale	228'071'200	217'646'400

5. Altri debiti a lungo termine/Accantonamenti

Debiti a lungo termine	31.12.2021	31.12.2020
Categoria I: debiti per istruzione e formazione	618'699	394'454
Categoria II: debiti per l'attuazione di contratti collettivi di lavoro (CCL)	8'589'060	8'521'863
Categoria III: passività detenute da terzi	3'890'689	3'478'996
Totale	13'098'447	12'395'313

Accantonamenti	31.12.2021	31.12.2020
Impegno di diritto del lavoro	5'117'714	5'254'414
Immobili	8'056'000	9'411'000
Casi giuridici	70'000	270'000
Totale	13'243'714	14'935'414

6. Costi amministrativi: onorari corrisposti all'ufficio di revisione

L'onorario corrisposto all'ufficio di revisione (PwC) è di 78'610 franchi (anno precedente 86'119 franchi) per la revisione e di 86'537 franchi (anno precedente 91'137 franchi) per altri servizi.

All'assemblea dei delegati 2021 è stato eletto come organo di revisione la T+R SA, Gümligen. Quest'ultima non ha ancora ottenuto alcun onorario di revisione, mentre ha ottenuto nel 2021 8'687 franchi (nel 2020: 20'917 franchi) per altre prestazioni.

7. Risultato da immobili

	2021	2020
Ricavi da immobili	31'757'352	31'792'440
./. locali sfitti / sconti	-2'427'014	-2'567'297
./. manutenzione + risanamento	-4'236'339	-5'820'523
./. spese accessorie a carico del proprietario	-1'527'561	-1'437'846
./. costi amministrativi	-4'241'940	-4'163'861
Risultato da immobili	19'324'498	17'802'913
+ scioglimento accantonamenti	1'355'000	294'000
./. ammortamenti*	-2'598'710	-4'078'610
Risultato netto da immobili	18'080'788	14'018'303
./. Perdita da vendita di immobili	0	-67'145
+ Utile da vendita di immobili	1'347'420	4'396'967
Risultato netto da immobili (risultato da vendite compreso)	19'428'208	18'348'125

* L'anno precedente sono compresi ammortamenti straordinari di 1,3 milioni di franchi.

8. Risultato finanziario

	2021	2020
Interessi attivi di conti bancari / depositi a termine	25'844	16'106
Utile su cambi non realizzato	6'738'624	1'580'846
Dividendi e interessi terzi	219'513	211'209
Dividendi e interessi partecipazioni	1'040'825	1'041'050
Interessi attivi di prestiti / ipoteche terzi	41'237	40'591
Scioglimento dell'ammortamento delle attività finanziarie	22'500	30'000
Utile da vendita di investimenti finanziari	186'265	9
Altri ricavi finanziari	100'000	100'000
Totale dei ricavi finanziari	8'374'807	3'019'811
Interessi passivi di conti bancari	-17'714	-9'446
Perdita su cambi non realizzata	-1'067'710	-28'711
Perdita da vendita di investimenti finanziari	-72'626	-21'040
Diversi costi finanziari (commissioni, spese)	-49'520	-39'786
Ammortamento delle attività finanziarie	-1'141	-5'946
Totale dei costi finanziari	-1'208'710	-104'928
Risultato finanziario	7'166'097	2'914'882

9. Risultato straordinario

	2021	2020
Scioglimento accantonamenti per casi giuridici	200'000	30'000
Scioglimento fondi e casse paritetiche una tantum	671'544	2'892'380
Altri ricavi straordinari una tantum e relativi ad altri periodi contabili	39'707	6'035
Altri costi straordinari una tantum e relativi ad altri periodi contabili	-109'458	-228'812
Risultato straordinario totale	801'792	2'699'603

Riserve latenti

Nel 2021 sono state sciolte riserve latenti d'un valore di 2,1 milioni di franchi (nel 2020 non sono state sciolte riserve latenti).

10. Variazione del patrimonio dell'associazione

Capitale del sindacato Unia	Consistenza al 1.1.2021	Attribuzione	Prelievo	Risultato annuale	Consistenza al 31.12.2021
Capitale dell'associazione	60'560'451	1'521'467	2'063'255	-541'788	60'018'663
Riserve di fluttuazione del valore	19'002'989	1'096'800	1'066'000	30'800	19'033'789
Riserve	68'464'723	7'888'640	2'500'000	5'388'640	73'853'364
Fondi liberi	34'007'497	2'348'295	8'052'775	-5'704'480	28'303'017
Patrimonio dell'associazione	182'035'660	12'855'203	13'682'030	-826'827	181'208'833

Anno precedente

Capitale del sindacato Unia	Consistenza al 1.1.2020	Attribuzione	Prelievo	Risultato annuale	Consistenza al 31.12.2020
Capitale dell'associazione	60'493'118	1'739'885	1'672'552	67'333	60'560'451
Riserve di fluttuazione del valore	18'455'473	547'516	0	547'516	19'002'989
Riserve	62'316'445	6'583'980	435'702	6'148'278	68'464'723
Fondi liberi	36'727'107	1'589'329	4'308'939	-2'719'610	34'007'497
Patrimonio dell'associazione	177'992'144	10'460'709	6'417'193	4'043'516	182'035'660

Impegni condizionali

Il sindacato Unia e le società con direzione unica sono un gruppo d'imposizione ai sensi dell'art. 15 dell'Ordinanza sull'IVA e rispondono quindi solidalmente dei rispettivi passivi fiscali.

Analisi della parità salariale

L'analisi della parità salariale non ha evidenziato alcuna disparità salariale di genere. Il controllo dell'organo di revisione formale del 16 dicembre 2021 lo conferma.

Eventi successivi alla data di chiusura del bilancio 2021

Dopo la data di chiusura del bilancio non si sono verificati eventi significativi tali da incidere sul conto annuale.



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung

RELAZIONE DELL'UFFICIO DI REVISIONE

all'Assemblea generale dei delegati del Sindacato Unia, Berna

Relazione dell'Ufficio di revisione sul conto annuale

In qualità di Ufficio di revisione abbiamo svolto la revisione il conto annuale del Sindacato Unia, costituito da bilancio, conto d'esercizio (senza la colonna "budget"), conto dei flussi di tesoreria e allegato (pagine 16–24), per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021.

Responsabilità del comitato direttore

Il comitato direttore è responsabile dell'allestimento del conto annuale in conformità alle disposizioni legali e allo statuto. Questa responsabilità comprende la concezione, l'implementazione e il mantenimento di un sistema di controllo interno relativamente all'allestimento di un conto annuale che sia esente da anomalie significative imputabili a frodi o errori. Il comitato direttore è inoltre responsabile della scelta e dell'applicazione di appropriate norme contabili, nonché dell'esecuzione di stime adeguate.

Responsabilità dell'Ufficio di revisione

La nostra responsabilità consiste nell'esprimere un giudizio sul conto annuale sulla base della nostra revisione. La nostra revisione è stata svolta in conformità conformemente alla legge svizzera e agli Standard svizzeri di revisione. Tali standard richiedono di pianificare e svolgere la revisione in maniera tale da ottenere una ragionevole sicurezza che il conto annuale non contenga anomalie significative.

Una revisione comprende lo svolgimento di procedure di revisione per ottenere elementi probativi per i valori e le informazioni contenuti nel conto annuale. La scelta delle procedure di revisione compete al giudizio professionale del revisore, inclusa la valutazione dei rischi che il conto annuale contenga anomalie significative imputabili a frodi o errori. Nella valutazione di questi rischi il revisore tiene conto del sistema di controllo interno, nella misura in cui esso è rilevante per l'allestimento del conto annuale, allo scopo di definire le procedure di revisione appropriate alle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del sistema di controllo interno. La revisione comprende inoltre la valutazione dell'adeguatezza delle procedure contabili adottate, della plausibilità delle stime contabili effettuate, nonché una valutazione della presentazione del conto annuale. Riteniamo che gli elementi probativi da noi ottenuti costituiscano una base sufficiente e appropriata su cui fondare il nostro giudizio.

Giudizio di revisione

A nostro giudizio, il conto annuale per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 è conforme alla legge svizzera e allo statuto.

T+R AG Sägeweg 11, 3073 Gümligen, Schweiz
Tel. + 41 31 950 09 09

info@t-r.ch
www.t-r.ch

EXPERTSuisse zertifiziertes Unternehmen
Mitglied TREUHAND | SUISSE





Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung

Nota sull'altri elementi

La revisione dell'anno precedente è stata effettuata da un altro organo di revisione. Nella sua relazione del 28 aprile 2021, ha emesso un giudizio senza modifica.

Relazione in base ad altre disposizioni legali

Confermiamo di adempiere i requisiti legali relativi all'abilitazione professionale secondo la Legge sui revisori (LSR) e all'indipendenza (art. 69b cpv. 3 CCS congiuntamente all'art. 728 CO), come pure che non sussiste alcuna fattispecie incompatibile con la nostra indipendenza.

Conformemente all'art. 69b cpv. 3 CCS, congiuntamente all'art. 728a cpv. 1 cifra 3 CO e allo Standard svizzero di revisione 890, confermiamo l'esistenza di un sistema di controllo interno per l'allestimento del conto annuale, concepito secondo le direttive del comitato direttore.

Raccomandiamo di approvare il presente conto annuale.

Guemligen, 2. Maggio 2022

T+R AG

Joel Meer-Rau
Esperto contabile diplomato
Perito revisore abilitato

Vincent Studer
Esperto contabile diplomato
Perito revisore abilitato

Revisore responsabile

Bilancio del Gruppo Unia

ATTIVI	allegato	31.12.2021	31.12.2020
Liquidità		27'745'921	27'399'054
Crediti da forniture e prestazioni	1	26'422'358	27'809'774
Altri crediti a breve termine nei confronti di terzi		1'453'889	1'543'037
Scorte e prestazioni non fatturate		460'157	578'336
Ratei e risconti attivi		2'636'827	5'668'576
Totale attivo circolante		58'719'151	62'998'777
Immobilizzazioni finanziarie	2	340'268'945	328'730'681
Partecipazioni		911'510	911'510
Immobilizzazioni materiali	3	459'096'153	443'665'763
Immobilizzazioni immateriali		1	1
Totale sostanza fissa		800'276'609	773'307'954
TOTALE ATTIVI		858'995'760	836'306'732
PASSIVI			
Debiti per forniture e prestazioni	4	38'869'234	41'546'829
Debiti onerosi a breve termine		2'454'124	1'854'115
Altri debiti a breve termine	5	6'798'807	6'995'884
Ratei e risconti passivi		3'097'022	3'381'280
Totale capitale di terzi a breve termine		51'219'186	53'778'108
Debiti onerosi a lungo termine	6	287'513'514	277'088'514
Altri debiti a lungo termine		0	36'563
Fondi a destinazione vincolata		28'292'115	29'294'287
Accantonamenti		15'515'628	18'580'336
Totale capitale di terzi a lungo termine		331'321'257	324'999'699
Totale capitale di terzi		382'540'444	378'777'807
Capitale dell'associazione		182'035'660	177'992'144
Controbalancio del capitale / Goodwill		184'815'670	184'815'670
Riserve		84'720'414	68'418'616
Risultato d'esercizio		18'845'923	20'344'275
Totale capitale proprio, part. di minoranza escl.		470'417'667	451'570'705
Partecipazioni di minoranza (capitale)		6'037'650	5'958'220
Totale capitale proprio, part. di minoranza incl.		476'455'317	457'528'925
TOTALE PASSIVI		858'995'760	836'306'732

Conto economico del Gruppo Unia

	allegato	2021	2020
Ricavi netti da forniture e prestazioni		181'966'090	183'304'918
Altre entrate		9'994'335	7'466'218
Costi diretti		-36'817'992	-37'880'076
Costi del personale		-127'883'890	-123'038'012
Altri costi d'esercizio	7	-29'959'363	-28'982'196
Ammortamenti e rettifiche di valore su posizioni della sostanza fissa		-9'349'342	-9'098'137
Ammortamenti e rettifiche di valore su valori immateriali		-129'273	-129'903
Risultato d'esercizio		-12'179'435	-8'357'188
Ricavi finanziari		33'910'702	25'975'723
Costi finanziari		-5'597'993	-3'086'783
Risultato finanziario		28'312'709	22'888'939
Risultato ordinario		16'133'275	14'531'751
Ricavi estranei all'esercizio		1'801'993	1'700'907
Costi estranei all'esercizio		-619'759	-465'679
Entrate straordinarie, uniche o relative ad altri periodi contabili		2'085'207	3'373'676
Uscite straordinarie, uniche o relative ad altri periodi contabili		-295'392	-244'151
Risultato ante imposte sul reddito		19'105'324	18'896'505
Variazione del capitale dei fondi		1'705'306	2'644'791
Imposte dirette		-1'780'988	-1'652'877
Risultato d'esercizio, partecipazioni di minoranza compresi		19'029'642	19'888'419
Partecipazioni di minoranza (risultato)		-183'719	455'857
Risultato d'esercizio, partecipazioni di minoranza esclusi		18'845'923	20'344'275

Allegato al conto annuale 2021 del Gruppo Unia

Criteria di valutazione e principi di consolidamento

Aspetti generali

Il sindacato Unia è un'organizzazione di lavoratrici e lavoratori svizzera e un'associazione ai sensi del Codice civile svizzero (art. 60 e 61 CC) con sede a Berna. Il presente conto di gruppo è stato stilato in conformità alle disposizioni sulla contabilità commerciale previste dal Codice delle obbligazioni svizzero. Tutti i dettagli finanziari del rapporto annuale sono in CHF (=franchi), salvo indicazione contraria.

Principi di consolidamento

Le organizzazioni acquisite nell'arco dell'anno sono valutate e consolidate alla data di acquisto secondo principi unitari validi per tutto il gruppo. In caso di acquisto di partecipazioni non si procede a una nuova valutazione. Se il prezzo di acquisto supera gli attivi netti acquisiti, la differenza (goodwill) viene compensata con il capitale proprio. I costi legali e gli altri costi di consulenza, i costi per la stipula del contratto e i costi di finanziamento non rientrano nei costi di acquisto e figurano nel conto economico.

Area di consolidamento

Il conto annuale consolidato contiene i conti annuali delle organizzazioni di cui Unia detiene direttamente o indirettamente il 50% o più dei diritti di voto o esercita un altro potere con cui controlla l'azienda. Le organizzazioni associate e le aziende miste nonché le partecipazioni inferiori al 20% vengono iscritte a bilancio al costo di acquisto al netto degli ammortamenti necessari.

Società	Sede	Quota di capitale e diritti di voto 31.12.2021	Quota di capitale e diritti di voto 31.12.2020	Metodo di consolidamento
Sindacato Unia (società madre)	Berna	100%	100%	Consolid. integrale
Fondazione Unia	Zurigo	100%	100%	Consolid. integrale
Zivag Verwaltungen AG	Berna	100%	100%	Consolid. integrale
Unionsdruckerei Bern AG	Berna	52,9%	52,9%	Consolid. integrale
SI Bon Abri SA	Losanna	100%	100%	Consolid. integrale
Unia Viva AG	Berna	100%	100%	Consolid. integrale
Volkshaus AG Bern	Berna	52,9%	52,9%	Consolid. integrale
Freienhof Thun AG	Thun	66,3%	65,9%	Consolid. integrale

Organizzazioni associate:

Società	Sede	Quota di capitale e diritti di voto 31.12.2021	Quota di capitale e diritti di voto 31.12.2020	Metodo di consolidamento
Tscharnergut Immobilien AG	Berna	27,9%	27,9%	Costi di acquisto
Avenue Léopold-Robert SA	La Chaux-de-Fonds	28%	28%	Costi di acquisto
Typo Offset Aurora SA	Canobbio	20%	20%	Costi di acquisto

Soggetti vicini

Istituto di previdenza Cassa pensioni Unia.

Criteri di valutazione

I criteri di valutazione essenziali applicati, non prescritti dalla legge, sono descritti qui di seguito.

Liquidità

Le consistenze di cassa, gli averi sui conti correnti postali e bancari nonché i depositi a termine fino a 3 mesi sono iscritti a bilancio al valore nominale.

Titoli dell'attivo circolante

Si tratta di titoli detenuti a breve termine senza orizzonte d'investimento a lungo termine. I titoli quotati in borsa sono iscritti a bilancio al valore di mercato alla data di chiusura del bilancio. I titoli non quotati in borsa sono iscritti a bilancio al valore di acquisto al netto delle rettifiche di valore necessarie.

Crediti da forniture e prestazioni e altri crediti a breve termine

Sono contabilizzati al valore nominale. Di norma i crediti sono valutati singolarmente. A copertura del rischio d'insolvenza in relazione ai crediti all'occorrenza si procede a rettifiche di valore. Possono inoltre essere effettuate ulteriori rettifiche di valore.

Immobilizzazioni finanziarie

Le immobilizzazioni finanziarie comprendono titoli, partecipazioni e ipoteche detenuti a lungo termine nonché prestiti a terzi. I titoli quotati in borsa sono valutati al valore di mercato. La valutazione di partecipazioni viene effettuata conformemente alle precisazioni relative ai principi di consolidamento. Tutte le restanti immobilizzazioni finanziarie vengono iscritte a bilancio ai costi di acquisto al netto delle rettifiche di valore necessarie.

Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono contabilizzate al valore di acquisto o di produzione al netto degli ammortamenti e delle eventuali perdite di valore. Le riserve di terreno non edificato non vengono ammortizzate. Le immobilizzazioni materiali sono valutate singolarmente. Investimenti in immobilizzazioni materiali esistenti vengono attivati solo qualora tale attivazione consenta di aumentarne in modo permanente l'utilità o di prolungarne in modo consistente la durata di vita. Gli ammortamenti vengono effettuati in modo lineare sulla durata di utilizzo economica delle immobilizzazioni materiali. Il sindacato Unia e gli esercizi turistici ammortizzano sul valore d'acquisto o di costruzione degli immobili, dopo detrazione dei terreni al valore di mercato, sulla durata dell'utilizzo economico. La durata di utilizzo è determinata come segue:

Gruppo	Durata di utilizzo
Immobili commerciali/case plurifamiliari	50-80 anni
Investimenti in locali d'ufficio	5 anni
Mobilia, macchinari, veicoli, informatica	3 anni
Immobili turistici	10-50 anni*
Mobilia in Immobili turistici	5-10 anni

* gli ammortamenti annui vengono effettuati sulla base degli obiettivi aziendali.

Il valore delle immobilizzazioni materiali viene valutato almeno una volta all'anno. In presenza di indicatori che segnalano perdite di valore, si procede a un calcolo del valore recuperabile (impairment test). Se il valore contabile di un attivo supera il valore recuperabile, si procede a un adeguamento del valore (rettifica di valore). I valori patrimoniali nonché le passività derivanti da leasing vengono iscritti a bilancio se a seguito di una lettura giuridica (trasferimento della proprietà quale premessa del potere decisionale) il potere decisionale è passato a Unia.

Passività

Sono contabilizzate al valore nominale. Gli importi in valuta estera sono convertiti al tasso di chiusura o al tasso di fine anno.

Fondi e accantonamenti

I fondi a destinazione vincolata sono iscritti a bilancio al valore nominale. Gli accantonamenti rappresentano passività probabili, fondate su un evento passato, il cui importo e/o la cui scadenza sono incerti, ma stimabili. Il valore di stima viene definito sulla base di indicazioni di natura giuridica o fattuale che implicano un probabile deflusso di mezzi. Non è più obbligatorio sciogliere accantonamenti non più giustificati.

Capitale proprio

Il capitale del gruppo è messo a disposizione dall'organizzazione. Un rimborso alle parti interessate non è possibile. Il suo utilizzo deve essere conforme allo scopo dell'organizzazione e qualora il sindacato cessi la sua attività, il capitale residuo dell'organizzazione deve necessariamente essere trasferito a un'organizzazione con uno scopo uguale o simile. Il capitale dell'associazione del sindacato Unia (società madre) comprende il patrimonio dell'associazione meno il risultato dell'esercizio.

Ricavi netti da forniture e prestazioni / altre entrate (rilevazione dei ricavi)

I ricavi netti da forniture e prestazioni e le altre entrate vengono rilevati alla data in cui il prodotto è stato consegnato o la prestazione erogata, al netto delle diminuzioni dei ricavi e dell'IVA. I ricavi netti sono costituiti dalle indennità sindacali e amministrative e da utili immobiliari e alberghieri.

Aspetti fondamentali concernenti il bilancio e il conto economico

1. Crediti da forniture e prestazioni

	31.12.2021	31.12.2020
Nei confronti di terzi	22'581'446	22'693'450
Nei confronti di iscritti e organi	15'239'453	16'527'748
Rettifiche	-11'398'541	-11'411'424
Totale	26'422'358	27'809'774

2. Immobilizzazioni finanziarie

	31.12.2021	31.12.2020
Titoli a valori di mercato	328'050'515	317'249'502
Titoli non a valori di mercato	7'844'305	6'566'139
Prestiti attivi	4'374'125	4'915'039
Totale	340'268'945	328'730'680

3. Immobilizzazioni materiali

	31.12.2021	31.12.2020
Immobili abitativi e commerciali	554'520'296	548'208'408
Riserve di terreno non edificato	7'808'406	7'804'045
Immobili turistici / alberghi	26'045'025	26'045'026
Immobili in costruzione	56'317'619	41'245'978
Rettifiche di valore	-191'976'156	-187'642'878
Totale immobili	452'715'190	435'660'579
Immobilizzazioni materiali mobili	23'884'740	22'694'285
Rettifiche di valore	-17'503'777	-14'689'101
Totale immobilizzazioni materiali mobili	6'380'963	8'005'184
Totale immobilizzazioni materiali	459'096'153	443'665'763

4. Debiti per forniture e prestazioni

	31.12.2021	31.12.2020
Nei confronti di terzi	21'251'242	22'109'901
Nei confronti di iscritti e organi	17'617'992	19'436'928
Totale	38'869'234	41'546'829

5. Altri debiti a breve termine

	31.12.2021	31.12.2020
Nei confronti di terzi	6'798'807	6'993'964
Nei confronti di altri soggetti vicini	0	1'919
Totale	6'798'807	6'995'884

Precisazione sui soggetti vicini: l'espressione indica la Cassa pensioni.

6. Debiti onerosi a lungo termine

	31.12.2021	31.12.2020
Nei confronti di terzi	230'266'514	219'366'514
Nei confronti di altri soggetti vicini	57'247'000	57'722'000
Totale	287'513'514	277'088'514

Precisazione sui soggetti vicini: l'espressione indica la Cassa pensioni.

7. Altri costi d'esercizio

	2021	2020
Costi per i locali	-6'252'126	-6'092'317
Spese di manutenzione	-3'809'615	-1'879'103
Costi amministrativi	-3'709'846	-4'334'173
Costi informatici	-11'811'578	-10'798'280
Costi per il reclutamento	-2'465'146	-3'838'540
Varie	-1'911'052	-2'039'784
Totale	-29'959'363	-28'982'196

Riserve latenti

Nel 2021 sono state sciolte riserve latenti d'un valore di 2,1 milione di franchi (nel 2020 non sono state sciolte riserve latenti).

Garanzie per debiti propri

Garanzia di attivi per debiti propri

	31.12.2021	31.12.2020
Immobili	417'370'776	363'016'331
Totale	417'370'776	363'016'331



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung

RELAZIONE DELL'UFFICIO DI REVISIONE

all'Assemblea generale dei delegati del Sindacato Unia, Berna

Relazione dell'Ufficio di revisione sul conto consolidato

In qualità di Ufficio di revisione abbiamo svolto la revisione il conto consolidato del Sindacato Unia, costituito da bilancio, conto economico e allegato (pagine 27–32), per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021.

Responsabilità del comitato direttore

Il comitato direttore è responsabile dell'allestimento del conto consolidato in conformità alle disposizioni legali e alle norme di consolidamento e di valutazione descritte nell'allegato. Questa responsabilità comprende la concezione, l'implementazione e il mantenimento di un sistema di controllo interno relativamente all'allestimento di un conto consolidato che sia esente da anomalie significative imputabili a frodi o errori. Il comitato direttore è inoltre responsabile della scelta e dell'applicazione di appropriate norme contabili, nonché dell'esecuzione di stime adeguate.

Responsabilità dell'Ufficio di revisione

La nostra responsabilità consiste nell'esprimere un giudizio sul conto consolidato sulla base della nostra revisione. La nostra revisione è stata svolta in conformità conformemente alla legge svizzera e agli Standard svizzeri di revisione. Tali standard richiedono di pianificare e svolgere la revisione in maniera tale da ottenere una ragionevole sicurezza che il conto consolidato non contenga anomalie significative.

Una revisione comprende lo svolgimento di procedure di revisione volte ad ottenere elementi probativi per i valori e le informazioni contenuti nel conto consolidato. La scelta delle procedure di revisione compete al giudizio professionale del revisore, inclusa la valutazione dei rischi che il conto consolidato contenga anomalie significative imputabili a frodi o errori. Nella valutazione di questi rischi il revisore tiene conto del sistema di controllo interno, nella misura in cui esso è rilevante per l'allestimento del conto consolidato, allo scopo di definire le procedure di revisione appropriate alle circostanze, e non di esprimere un giudizio sull'efficacia del sistema di controllo interno. La revisione comprende inoltre la valutazione dell'adeguatezza delle norme contabili adottate, della plausibilità delle stime contabili effettuate, nonché un apprezzamento della presentazione del conto consolidato, nel suo complesso. Riteniamo che gli elementi probativi da noi ottenuti costituiscano una base sufficiente e appropriata su cui fondare il nostro giudizio.

Giudizio di revisione

A nostro giudizio, il conto consolidato per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 è conforme alla legge svizzera e alle regole di consolidamento e di valutazione descritte nell'allegato.



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung

Nota sull'altri elementi

La revisione dell'anno precedente è stata effettuata da un altro organo di revisione. Nella sua relazione del 28 aprile 2021, ha emesso un giudizio senza modifica.

Relazione in base ad altre disposizioni legali

Confermiamo di adempiere i requisiti legali relativi all'abilitazione professionale secondo la Legge sui revisori (LSR) e all'indipendenza (art. 69b cpv. 3 CCS congiuntamente all'art. 728 CO), come pure che non sussiste alcuna fattispecie incompatibile con la nostra indipendenza.

Conformemente all'art. 69b cpv. 3 CCS, congiuntamente all'art. 728a cpv. 1 cifra 3 CO e allo Standard svizzero di revisione 890, confermiamo l'esistenza di un sistema di controllo interno per l'allestimento del conto consolidato, concepito secondo le direttive dello comitato direttore.

Raccomandiamo di approvare il presente conto consolidato.

Guemligen, 2. Maggio 2022

T+R AG

Joel Meer-Rau
Esperto contabile diplomato
Perito revisore abilitato

Vincent Studer
Esperto contabile diplomato
Perito revisore abilitato

Revisore responsabile

