

Rapport annuel des comptes 2021



Impressum

Rédaction : Syndicat Unia, Weltpoststrasse 20, 3015 Berne

Photos : Unia, Yoshiko Kusano

Graphisme : Katja Signer Hofer

Tirage : 70 français, 150 allemand, 40 italien

Edition : Mai 2022

Sommaire

Unia en un coup d'oeil : prestations en 2021	4
Organes d'Unia : comité directeur et comité central 2021	6
Extrait des activités en 2021	7
Rapport du comité directeur pour l'exercice 2021	12
Comptes annuels 2021 du syndicat Unia	
Bilan	16
Compte de résultat	17
Tableau des flux de trésorerie	18
Annexe aux comptes annuels 2021	19
Rapport de l'organe de révision	25
Comptes annuels 2021 des comptes consolidés Unia	
Bilan	27
Compte de résultat	28
Annexe aux comptes consolidés 2021	29
Rapport de l'organe de révision	33

Unia en un coup d'oeil : prestations en 2021

Informations générales

Affiliations au 31 décembre 2021	177'805
Adhésions en 2021	18'725
Secrétariats syndicaux (caisse de chômage comprise)	97
Conventions collectives de travail	249
Nombre de salarié-e-s asujettis à ces CCT	env. 1,3 million
Nombre de participant-e-s aux séminaires pour personnes de confiance	1'844
Nombre de journées de participation de membres Unia aux formations de l'institut Movendo	2'239

Effectif du personnel Unia et Zivag SA	total	femmes
Total (hors auxiliaires, etc.)	1'288	61%
Répartition par unité organisationnelle		
Régions	493	55%
Secrétariat central (avec presse syndicale et Zivag)	308	58%
Caisse de chômage	447	68%
Apprenti-e-s	40	65%
Répartition par catégorie de personnel		
Employé-e-s	759	69%
Secrétaires syndicaux-ales	341	51%
Cadres	188	47%
Répartition par taux d'occupation		
Plein temps	677	51%
Temps partiel (50% et plus)	570	72%
Temps partiel de moins de 50%	41	78%
Montant total des charges de personnel (sans Zivag), en CHF		118'952'191

Rémunération, en CHF

La rémunération du personnel Unia est basée sur un système de salaires liés à la fonction. Les frais sont indemnisés selon un règlement applicable à tout le personnel. Les indemnités pour des mandats doivent être rétrocédées à l'employeur.

Structure des salaires personnel Unia (base emploi à 100%, salaire mensuel brut x13)	
CHF 4'000 – 4'999	4.4%
CHF 5'000 – 5'999	28.4%
CHF 6'000 – 6'999	32.1%
CHF 7'000 – 7'999	19.9%
CHF 8'000 – 8'999	9.1%
CHF 9'000 et plus	6.1%

L'écart entre le salaire le plus bas et le salaire le plus élevé correspond à un facteur de 3,1 (Comité directeur inclus).

Rémunération des cadres, en CHF

	moyenne	minimum	maximum
Salaire annuel brut de tout le personnel	87'789	56'004	163'020
Cadres			
Direction	150'150	139'776	163'020
Secrétaires de région	122'954	109'681	136'994
Responsables secteurs et départements	120'172	89'921	151'190

Prestations financières aux membres (par le syndicat et la Fondation Unia), en CHF

Protection juridique	4'243'000
Formation continue	3'024'000
Détresse financière	117'000
Fidélisation des membres (vacances, rabais, chèques REKA, etc.)	1'073'000
Information aux membres	4'640'000

Assurance chômage

	total CCh Unia	% de CCh CH
Nombre d'offices de paiement CCh Unia	65	
Nombre de personnes assurées ayant touché des prestations de la caisse de chômage Unia en 2021	97'659	
Nombre de versements caisse de chômage Unia	526'295	
Total des versements, en CHF	1'948'520'128	
Indemnités de chômage, en CHF	1'675'314'901	27.05%
Indemnités pour intempéries, en CHF	4'790'576	14.40%
Indemnités pour chômage partiel, en CHF	268'414'651	5.37%

Immeubles (groupe Unia)

Gérances du groupe Unia

Nombre d'immeubles (y compris les hôtels)	149
Nombre d'appartements	2'903
Espaces commerciaux et bureaux en m ²	57'171
Rénovations globales, transformations, nouvelles constructions en CHF	28'578'000

Organes d'Unia :

Comité central et comité directeur 2021

Comité directeur

Vania Alleva, présidente
Véronique Polito, vice-présidente
Martin Tanner, vice-président
Bruna Campanello (dès juin 2021)
Yves Defferrard (dès juin 2021)
Aldo Ferrari (jusqu'en mai 2021)
Nico Lutz
Renate Schoch

Comité central

Outre les membres du comité directeur, en 2021 étaient membres du comité central :

AG-CH du nord-ouest	Sanja Pesic, Brigitte Martig
Berne/OAE, BEO	Stefan Wüthrich (unité Berne-OAE), Tamara Funciello (unité Berne-OAE)
Bienne/SO	Maria-Teresa Cordasco (jusqu'en mai 2021), Alain Zahler (dès juin 2021)
Fribourg	Armand Jaquier (jusqu'en mai 2021), Yolande Peisl-Gaillet (dès juin 2021)
Genève	Danielle Parmentier (jusqu'en mai 2021), Anna Gabriel (dès décembre 2021)
Neuchâtel	Catherine Laubscher (jusqu'en janvier 2021), Silvia Locatelli (dès juin 2021)
Suisse orientale/GR	Anke Gähme, Jacob Auer (jusqu'en mai 2021)
Tessin	Giangiorgio Gargantini, Angelica Sorrentino
Transjurane	Rébecca Lena
Vaud	Yves Defferrard (jusqu'en mai 2021), Gianna Marly (jusqu'en mai 2021), Arnaud Bouverat (dès juin 2021), Nathalie Guiffault (dès juin 2021)
Valais	Jeanny Morard (jusqu'en mai 2021), Blaise Carron (dès juin 2021)
Suisse centrale	Giuseppe Reo
Zurich/SH	Lorenz Keller (jusqu'en novembre 2021), Neria Heil (jusqu'en novembre 2021), Serge Gnos (dès décembre 2021)
Construction	Chris Kelley, Antonio Ruberto (jusqu'en mai 2021), Antonio Iria Guerra (dès juin 2021)
Arts et métiers	Bruna Campanello (jusqu'en mai 2021), Karl Raschle (jusqu'en mai 2021), Yannick Egger (dès juin 2021), Christophe Bosson (dès juin 2021)
Industrie	Goran Trujic, Manuel Wyss (jusqu'en mai 2021), Raphaël Thiémard (dès juin 2021)
Tertiaire	Mauro Moretto, Sabine Szabo
CCh	Daniel Santi
GI Femmes	Aude Spang, Ursula Mattmann Alberto (jusqu'en mai 2021), Eleonora Failla (dès juin 2021)
GI Jeunesse	Salomé Voirol (jusqu'en novembre 2021), Giulia Bezio (dès décembre 2021), Severin Brunner (dès décembre 2021)
GI Migration	Hilmi Gashi, Elio Li Voti, Emine Sariaslan, Eleonora Failla (jusqu'en mai 2021), Joana Campos (dès juin 2021)
GI Retraité-e-s	Francine Humbert-Droz, Jakob Hauri

Activités d'Unia

Janvier

Le coronavirus domine les débats

En 2021, le coronavirus continue de nous occuper. Nos secrétariats répondent aux nombreuses questions sur le droit du travail et une FAQ est disponible sur le site web d'Unia.

Une CCT pour les métiers du bois

Pour tou-te-s les salarié-e-s des métiers du bois des cantons francophones, des régions germanophones des cantons de Fribourg et du Valais ainsi que du Jura bernois, les conditions de la CCT du second œuvre romand (CCT-SOR) s'appliquent.



Février

La présidente d'Unia défend les mesures d'accompagnement face à l'ambassadeur de l'UE

Vania Alleva rencontre Petros Mavromichalis, Ambassadeur de l'Union européenne à Berne, parce qu'il avait tenu des propos inexacts au sujet des mesures d'accompagnement lors d'une interview. Vania Alleva lui explique que le dumping salarial concerne tout le monde.



Les employé-e-s sauvent des emplois à General Electric

General Electric annonce son intention de supprimer des emplois. Près de 300 employé-e-s, la commission du personnel et Unia se dressent contre le projet de coupe claire. Cet engagement énergique permet de sauver 140 emplois. La colère du personnel reste toujours vive.

DPD: l'exploitation derrière la livraison de colis

Les conductrices et conducteurs de DPD se défendent contre leur exploitation. Ils exigent, avec le syndicat Unia, du respect et de meilleures conditions de travail de la part de leur employeur. Unia présente un rapport sur les mauvaises conditions de travail des employé-e-s du groupe.



Stop aux attaques contre les horaires de travail dans la vente!

La droite lance une nouvelle offensive parlementaire contre les conditions de travail dans la vente. Elle veut faire travailler le personnel de vente le dimanche. Unia se bat résolument contre ces détériorations de la loi sur le travail.



Pas de réforme de l'AVS sur le dos des Femmes!

Le camp bourgeois est reparti à l'assaut. Cette fois-ci, il veut imposer la retraite à 65 ans pour les femmes. Les syndicats s'y opposent et récoltent 314 000 signatures. La réforme de l'AVS sur le dos des femmes ne passera pas!



A Paris, les syndicats demandent la justice pour les chauffeuses et chauffeurs de DPD

Unia a manifesté avec ses syndicats frères français devant le siège de DPD et de sa maison-mère GeoPost à Paris. Ils revendiquent la fin de l'exploitation du personnel de livraison et le respect des droits syndicaux.



Double victoire pour le personnel de vente

Le Parlement s'oppose à l'extension du travail dominical. Le peuple bernois rejette aussi nettement deux dimanches d'ouverture supplémentaires. Il est de toute évidence inutile de libéraliser davantage le travail dominical en Suisse.

Journée d'action Migros pour de meilleurs salaires et une convention collective de travail pour tout le monde

Les bénéficiaires du groupe augmentent mais les employé-e-s n'en profitent guère. C'est pourquoi ils exigent de meilleurs salaires et une Convention collective de travail applicable à tout le personnel avec leur journée d'action.



Formation des adultes: des conditions d'emploi sûres et des salaires décents!

La branche est sous pression, alors qu'elle joue un rôle clé dans la gestion de la crise de coronavirus. L'étude d'Unia démontre que les conditions de travail du personnel se dégradent. Les enseignant-e-s exigent, dans une résolution, un engagement fort des employeurs en faveur d'un enseignement de qualité et de bonnes conditions de travail.

Mai

1er mai: il faut combattre résolument la fracture sociale!

La Journée internationale des travailleuses et des travailleurs est placée sous la devise «Combattre résolument la fracture sociale!» La pandémie du coronavirus creuse les écarts sociaux. C'est pourquoi les syndicats réclament de meilleures indemnités pour les personnes au chômage partiel, davantage de conventions collectives de travail de force obligatoire ainsi qu'une meilleure protection des salarié-e-s et des petites entreprises.

Grève pour l'avenir

La grève pour l'avenir réinvestit enfin la rue! Après l'annulation de la journée d'action en 2020 pour cause de coronavirus, diverses organisations, dont Unia, appellent à la grève du climat. Il n'y a pas de planète B!



Journée des soins

Les soignant-e-s de toute la Suisse réclament de meilleures conditions de travail à l'occasion de la journée internationale des soins du 12 mai. Car malgré les applaudissements lors de la crise du coronavirus, rien n'a encore changé dans la branche.



L'initiative «AVS x13» est déposée

Les syndicats ont déposé l'initiative pour une 13^e rente AVS avec 137 500 signatures. Il est urgent de revaloriser les rentes AVS car, pour beaucoup de monde, les ressources sont maigres à la retraite.

Juin

Congrès Unia: «C'est le moment!»

A cause de la pandémie, le congrès Unia se déroule pour la première fois de manière décentralisée sur 14 sites. Les quelque 350 délégué-e-s échangent en ligne. Ils définissent les orientations stratégiques pour les quatre prochaines années. Désormais, les femmes sont majoritaires au comité directeur d'Unia.



Grève féministe

Des dizaines de milliers de femmes et d'hommes solidaires exigent, lors de la journée de grève féministe du 14 juin, «Du respect! De meilleurs salaires, de meilleures rentes!». Les politiques et les employeurs ne doivent plus ignorer les revendications féministes.

Bâle-Ville introduit un salaire minimum

Le canton de Bâle-Ville est le premier canton alémanique à introduire un salaire minimum de 21 francs. La population ne ferme pas simplement les yeux quand des employé-e-s sont exploités. Unia s'était battu pour cette avancée avec beaucoup d'engagement et de nombreux soutiens.

Oui à l'initiative pour l'égalité salariale dans le Jura

88,3% des votant-e-s jurassiens veulent enfin appliquer l'égalité salariale. Ce faisant, ils ne font pas seulement avancer l'égalité au niveau cantonal, mais envoient un signal au reste de la Suisse.

Les conductrices et conducteurs DPD s'adressent directement à leur patron

187 conductrices et conducteurs de DPD ont signé une pétition contre les conditions de travail inacceptables dans les dépôts. Avec Unia, ils remettent la pétition au CEO de DPD. Deux jours plus tard, Unia manifeste à Paris devant la maison mère de DPD, La Poste, contre les conditions de travail intenable chez DPD en Suisse.



Payées 14 francs 45 de l'heure, les salariées se rebellent contre les salaires de misère

Les travailleuses temporaires qui travaillent pour Marvinpac exigent des salaires usuels de la branche et une compensation rétroactive de la différence de salaire. Pour mémoire, la CCT de la location de services exige expressément que le salaire usuel de la branche soit versé aux intérimaires.



Juillet/Août

Les paysagistes de Suisse romande ont enfin une CCT!

Une revendication de longue date des salarié-e-s de la branche paysagère se réalise. La CCT améliore notamment les salaires, la durée hebdomadaire du travail et garantit un 13^{ème} salaire.

Septembre

Pas touche à nos rentes : 15 000 personnes manifestent à Berne

Disons-le haut et fort au camp bourgeois : « Nous ne tolérerons pas de réforme de l'AVS sur le dos des femmes. » Les rentes des femmes sont plus basses, et beaucoup tombent dans la pauvreté à la retraite.

Il est temps d'augmenter les salaires et d'établir l'égalité salariale

Unia revendique une augmentation générale de 100 francs, tout particulièrement pour les employé-e-s des branches qui ont prouvé qu'ils étaient indispensables pendant la pandémie. Les applaudissements, c'est bien beau, mais cela ne suffit pas pour vivre!



Octobre

Des milliers de personnes manifestent pour plus de respect, de meilleurs salaires et plus de solidarité

L'engagement des employé-e-s pendant la pandémie doit être reconnu. Plus de 12 500 personnes manifestent à Olten, Zurich, Berne, Genève et Bellinzone sous le slogan «A notre tour maintenant».



Manifestation pour l'initiative sur les soins à Berne

5000 soignant-e-s et professionnel-le-s de la santé ont investi les rues et la Place fédérale. Comme la pression devient insupportable dans leur branche, ils réclament un oui franc et massif à l'initiative sur les soins.



Nouvelle CCT Coop : salaires minimums relevés et congé maternité allongé

Unia s'accorde avec les partenaires contractuels sur une nouvelle convention collective de travail améliorée, avec des salaires minimums plus élevés et un congé maternité prolongé. La nouvelle CCT est valable pour les quatre prochaines années.

Salaires minimums revalorisés dans le nettoyage

Les syndicats Unia, Syna et le SSP renouvellent avec l'association patronale la convention collective de travail pour la branche du nettoyage en Suisse alémanique. La nouvelle CCT augmente les salaires et améliore les conditions de travail des employé-e-s.

Novembre

Grève chez Smood

Pendant cinq semaines, les employé-e-s de Smood se sont mis en grève dans onze villes : un mouvement sans précédent dans l'économie précaire des plateformes. Ils exigent une meilleure planification et le paiement de toutes les heures de travail.



Décembre

AVS 21 : les syndicats annoncent le référendum

Le camp bourgeois continue d'attaquer notre prévoyance-vieillesse, cette fois avec le projet AVS 21. Les syndicats, dont Unia, annoncent le référendum.

Il faut plus de temps pour vivre et non travailler toujours plus longtemps!

Lors de l'assemblée des délégué-e-s Unia, les participant-e-s ont débattu du temps de travail et du temps pour vivre. Ils ont décidé de lancer le référendum contre la réforme de l'AVS et réclament une réduction massive de la durée de travail.

Rapport de situation du Comité directeur concernant l'exercice 2021

Comptes consolidés

Conformément à la loi comptable en vigueur, le syndicat Unia établit aussi des comptes consolidés pour l'exercice 2021. En plus du syndicat Unia et de la Fondation Unia, ces comptes consolidés englobent la société de gérance immobilière Zivag ainsi que les participations aux établissements hôteliers Hotel Bern et Freienhof Thun, à Typo Offset Aurora SA ainsi qu'à plusieurs sociétés immobilières dont Unia est soit actionnaire unique, soit actionnaire majoritaire. Les comptes syndicaux de l'association Unia et les comptes consolidés figurent tous deux dans le rapport annuel. Le présent rapport de situation porte principalement sur les activités du syndicat Unia.

Marche globale des affaires et situation économique du syndicat Unia

Unia s'est fixé des objectifs syndicaux et sociopolitiques ambitieux pour 2021 et en a réalisé une grande partie malgré la situation toujours difficile liée à la crise du Covid-19. En ce qui concerne l'accord-cadre institutionnel avec l'UE, nous avons imposé notre « ligne rouge de la protection des salaires » et avons obtenu du Conseil fédéral l'interruption des négociations sur l'accord-cadre sous la forme prévue grâce à une pression massive. Nous sommes aussi parvenus à empêcher différentes attaques bourgeoises visant à détériorer le temps de travail ou à étendre les horaires d'ouverture des magasins en lançant des référendums que nous avons remportés, comme par exemple dans le canton de Berne.

Avec l'USS, nous avons contribué au rejet très net de la suppression du droit de timbre avec une campagne syndicale. Cette mesure aurait coûté à l'État 250 millions de francs de recettes fiscales, ce qui aurait encore pesé sur les salaires, sur les rentes ainsi que sur la consommation. Au second semestre, nous avons aussi mené une lutte contre la société de plateforme « Smood ». Les salarié-e-s se sont mis en grève parfois par centaines pour lutter contre les conditions de travail scandaleuses.

En automne, après une longue période de restrictions de rassemblements en raison de la pandémie, nous avons organisé avec succès des manifestations sur quatre sites décentralisés (Genève, Bellinzona, Zurich et Berne) réunissant plus de 12 500 participant-e-s pour demander plus de salaires, de respect et de solidarité.

Unia a aussi prolongé et renouvelé d'importantes conventions collectives de travail. Il a été possible de mettre fin au vide conventionnel dans la **menuiserie**. Des améliorations des salaires minimums, parfois significatives, ont été obtenues dans la **location de services**, dans le **nettoyage**, chez **Coop** et dans les **shops de stations-service**. Mais Unia a aussi conclu de nouvelles conventions collectives de travail, par exemple dans la branche de l'horticulture dans les cantons de Fribourg, Neuchâtel et Jura ainsi que dans le Jura bernois.

La caisse de chômage Unia a à nouveau été fortement sollicitée en 2021 et a versé 1,675 milliards de francs d'indemnités journalières et 268 millions de francs d'indemnités de chômage partiel. En comparaison avec les caisses cantonales concurrentes, nos prestations ont été jugées supérieures à la moyenne par les assuré-e-s. Dans une situation difficile, Unia a donc largement contribué à ce que les personnes touchées par la pandémie reçoivent rapidement leurs prestations. Alors que certaines caisses cantonales n'ont plus accepté de nouvelles demandes pendant un certain temps pour cause de surcharge de travail, la caisse de chômage Unia s'est organisée et a augmenté ses capacités.

En juin, après un report de six mois, nous avons organisé à Bienne le congrès ordinaire sous la devise « C'est le moment ». Malheureusement, la situation liée au coronavirus n'a pas permis aux délégué-e-s de participer sur place. Ils et elles ont cependant eu la possibilité d'être présents dans des salles de nos régions et ont été reliés en direct à Bienne. Les débats ont malgré tout été

intéressants et engagés. En plus de l'élection du comité directeur et de la présidente, le congrès a décidé la stratégie d'organisation adaptée pour quatre ans, et a adopté une motion d'orientation visant à lancer un débat sur la réforme après 20 ans d'Unia.

Évolution de l'effectif des membres

Le syndicat Unia reste le moteur des revendications des salarié-e-s. Concernant l'**évolution de l'effectif des membres**, Unia a une nouvelle fois clairement manqué ses objectifs l'année dernière malgré un bon travail. Une stabilisation a certes été atteinte au second semestre grâce à des mesures prises conjointement avec les secrétaires régionaux et régionales, mais, à la fin de l'année, un recul d'environ 4000 membres a été enregistré. Cela s'explique en partie par une diminution du nombre d'emplois dans les branches où Unia est bien implanté. Points positifs, la proportion de femmes a encore augmenté en 2021 et c'est dans le tertiaire, notamment dans les soins privés, que notre progression est la meilleure.

Évolutions financières

Le recul de l'**effectif des membres** a entraîné une baisse des recettes de cotisations de membres d'environ 2 millions de francs par rapport à l'année précédente pour s'établir à 56,2 millions de francs. Nous sommes ainsi en repli de 4,6 millions de francs par rapport au budget. Comme les cotisations de membres sont notre principale source de financement, il nous a fallu définir diverses mesures dans les régions et à la centrale pour compenser, ne serait-ce qu'en partie, ce manque à gagner. Le très bon résultat financier a permis de compenser quelque peu la baisse des recettes. Mais cela est trompeur, car les résultats financiers sont en grande partie dus à la forte hausse du cours des actions, ce qui a peu de chances de se reproduire dans de telles proportions.

Les **rétrocessions de frais administratifs** résultant de notre activité à la caisse de chômage, d'un montant 50,2 millions de francs, sont identiques à l'année précédente. Le volume de travail a été très volatil en 2021. Après une forte augmentation au début de l'année, le chômage a reculé très vite et massivement. Pendant la pandémie, un grand nombre d'employé-e-s supplémentaires ont été engagés qu'il faut maintenant réduire progressivement, en grande partie par des départs naturels. L'indemnisation des frais administratifs pour l'exécution conventionnelle et pour la gestion des secrétariats, à hauteur de 27,5 millions de francs, est

légèrement inférieure au budget et à l'année précédente.

Avec 12,1 millions de francs, les **charges syndicales** sont nettement inférieures de 3,0 millions de francs au budget, mais supérieures d'environ 1,0 million de francs à l'année précédente. En raison de la pandémie de Covid-19, diverses manifestations centrales et régionales ont dû être annulées en 2021 ou se tenir par voie numérique. Le congrès a aussi eu lieu en partie sous forme numérique et a été réduit à deux jours. Tout cela s'est traduit par des charges nettement inférieures au budget.

Les **frais de personnel** du syndicat Unia ont augmenté de 3,6 millions de francs à 119,0 millions de francs mais sont inférieurs au budget d'environ 2,5 millions de francs. Cette augmentation s'explique presque exclusivement par des embauches supplémentaires à la caisse de chômage. À la centrale et dans les régions, les charges de personnel ont été inférieures au budget.

Avec 36,3 millions de francs, les charges d'exploitation sont légèrement supérieures au budget et à l'année précédente. Nous avons notamment enregistré une augmentation des frais informatiques de 11,6 millions de francs (année précédente : 10,6 millions de francs) et des charges de locaux de 9,8 millions de francs (année précédente : 9,6 millions de francs) en raison de l'augmentation de l'effectif de personnel. Les dépenses publicitaires, de l'ordre de 3,7 millions de francs, étaient aussi nettement supérieur au budget.

Le résultat annuel après affectation/prélèvement de fonds et de réserves clôture sur une perte de 542 000 francs. Les produits financiers et immobiliers ont contribué au résultat annuel à hauteur d'environ 25 millions de francs. Le résultat annuel négatif est principalement dû aux cotisations de membres nettement plus basses et aux recettes de la caisse de chômage inférieures au budget.

La situation des liquidités et du financement du syndicat Unia demeure solide. Les capitaux propres s'élèvent à environ 181,2 millions de francs et l'endettement hypothécaire est de l'ordre de 35% de la valeur d'assurance des biens immobiliers. Un volume important d'obligations rapidement cessibles est détenu comme réserve de liquidités pour faire face à d'éventuelles dépenses particulières comme des conflits sociaux, etc.

Les établissements hôteliers Hotel Bern et Freienhof Thun ont augmenté leur chiffre d'affaires de 40% à 8,1 millions de francs. Les chiffres d'affaires de ces deux hôtels n'ont certes pas encore atteint leur niveau d'avant le covid, mais l'évolution est très réjouissante.

Collaborateur-trice-s du syndicat Unia

Grâce à leur identification au syndicat Unia et à ses membres mais aussi avec leur engagement, nos collaboratrices et collaborateurs contribuent de façon décisive au succès de notre syndicat. Le syndicat Unia encourage leurs potentialités en leur proposant de larges possibilités de formation continue. Le taux de fluctuation dans l'ensemble de l'organisation est d'environ 8,0%.

Fin 2021, le syndicat Unia employait 1251 personnes. En moyenne annuelle, le nombre de postes à plein temps était de 1081. En 2021, l'égalité salariale entre femmes et hommes a été vérifiée pour la première fois par notre société de révision. Il est réjouissant de constater qu'il n'y a pas de différence salariale significative chez Unia. La part inexplicquée de l'écart salarial entre les sexes est de 0,2%.

L'hôtel Freienhof Thun a été temporairement fermé en automne 2021 en raison d'importants travaux de rénovation et de transformation à venir. Pratiquement tous les employé-e-s ont été repris par l'Hotel Bern. À fin 2021, l'Hotel Bern employait 70 collaboratrices et collaborateurs. En moyenne annuelle, le nombre de postes à plein temps était de 53,15.

Réalisation d'une analyse de risque

Les risques font partie intégrante de toute activité opérationnelle. Pour une détection précoce des risques tout comme des opportunités, le comité directeur examine régulièrement divers facteurs internes et externes susceptibles de concerner tout l'environnement de l'entreprise. Ces facteurs englobent en particulier le cadre politico-syndical et les conditions cadres financières. Les risques organisationnels, personnels et de réputation sont également pris en compte et analysés périodiquement. Cette évaluation du risque sert de base à la prise de décisions stratégiques et organisationnelles.

La conception et le développement du système de contrôle interne (SCI), censé cerner les risques identifiés et réduire leur probabilité de survenance par des mesures de contrôle adéquates,

représentent un élément majeur du dispositif. La mise en place de processus de SCI garantit la prise en compte appropriée de tous les risques financiers. Unia dispose en outre d'un contrôle efficace permettant de déceler les problèmes et de prendre les mesures nécessaires dès un stade précoce.

Perspectives

En 2022, l'évolution de l'effectif des membres et la défense de la Convention nationale du secteur principal de la construction (CN) ont la priorité absolue. L'amélioration des chiffres des membres au cours des premiers mois permet d'être relativement confiant quant à une stabilisation de l'effectif des membres d'ici la fin de l'année. Toutefois, pour que nous puissions atteindre cet objectif, il est essentiel de continuer à suivre de près les mesures prises et mises en œuvre.

L'actuel exercice a globalement démarré comme prévu. Le troisième jour du congrès qui avait été reporté a été organisé avec succès le 26 février 2022 à Bienne. Fort heureusement, de nombreux événements peuvent à nouveau se dérouler sur place, ce qui permet souvent de meilleures discussions. La caisse de chômage Unia est appelée à adapter ses ressources en personnel à la baisse du volume de travail, et l'Hotel Bern doit faire preuve d'une grande flexibilité, car les réservations et les annulations sont souvent effectuées à très court terme en raison de la situation de la pandémie qui perdure.

Cette année encore, des questions politiques cruciales sont à l'ordre du jour. En réponse au démantèlement des rentes, nous avons récolté début 2022 en collaboration avec l'USS plus de 150 000 signatures en un temps record pour le référendum contre AVS21. À côté du secteur principal de la construction, des négociations conventionnelles sont prévues dans l'hôtellerie-restauration ainsi que les préparatifs pour le renouvellement de conventions dans l'industrie MEM et dans différentes branches des arts et métiers. Dans le secteur principal de la construction, il n'est pas exclu que les négociations soient difficiles cette année et que des actions et des pauses de protestation soient organisées durant le second semestre si les employeurs refusent une convention avec des améliorations. Nous prévoyons aussi une grande manifestation des maçons à Zurich en juin. Cette année, l'organisation se prépare aussi au congrès extraordinaire qui aura lieu en 2023 et qui traitera, après 20 ans d'Unia, de propositions pour une réforme de l'organisation.



Bilan du syndicat Unia

ACTIFS	annexe	31.12.2021	31.12.2020
Trésorerie		17'921'898	16'775'415
Créances résultant de la vente de prestations de services		19'337'612	19'733'925
Créances de cotisations de membres		15'239'453	16'527'748
Ajustement de valeur sur créances de cotisations de membres		-11'386'789	-11'405'820
Créances envers les sociétés du groupe		812'177	1'342'622
Stocks		323'731	418'461
Actifs de régularisation		2'049'599	2'415'509
Actifs circulants		44'297'680	45'807'860
Immobilisations financières	1	114'173'480	115'987'386
Participations	2	10'337'707	10'140'249
Mobilier		4'010'150	5'567'184
Immeubles		303'084'779	289'627'925
Actifs immobilisés		431'606'117	421'322'745
TOTAL DES ACTIFS		475'903'797	467'130'604
PASSIFS			
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	3	32'996'027	34'970'932
Dettes à court terme portant intérêt	3	1'842'413	0
Autres dettes à court terme	3	3'091'518	2'942'636
Passifs de régularisation		2'351'645	2'204'250
Capitaux étrangers à court terme		40'281'603	40'117'818
Dettes à long terme portant intérêt (hypothèques)	4	228'071'200	217'646'400
Autres engagements étrangers à long terme	5	13'098'447	12'395'313
Provisions	5	13'243'714	14'935'414
Capitaux étrangers à long terme		254'413'361	244'977'126
Total capitaux étrangers		294'694'964	285'094'944
Capital de l'association		182'035'660	177'992'144
Résultat annuel		-826'827	4'043'516
Patrimoine de l'association	10	181'208'833	182'035'660
TOTAL DES PASSIFS		475'903'797	467'130'604

Compte de résultat du syndicat Unia

	annexe	Compte 2021	Budget 2021	Compte 2020
PRODUITS				
Cotisations syndicales		56'161'618	60'809'000	58'148'634
Dons		78'111	130'000	73'145
Rétrocessions de frais d'administration		27'536'242	28'167'114	29'234'571
Rétrocessions de frais d'administration de la CCh.		50'115'141	54'300'000	50'244'959
Autres produits		8'885'217	6'673'360	7'456'660
Recettes syndicales		142'776'330	150'079'474	145'157'968
CHARGES				
Prestations aux membres		-1'736'727	-1'903'000	-1'563'384
Cotisations à des institutions		-3'786'545	-4'091'000	-4'014'003
Assemblées		-2'823'402	-4'879'683	-2'101'919
Communication syndicale		-2'419'300	-2'690'000	-2'411'152
Mandats exécutés par des tiers		-1'320'016	-1'547'500	-951'468
Charges syndicales		-12'085'991	-15'111'183	-11'041'925
Charges de personnel		-118'952'191	-121'490'261	-115'335'901
Charges de locaux		-9'773'948	-9'060'750	-9'588'987
Entretien, réparations, véhicules		-1'317'494	-1'389'250	-1'318'810
Assurances-choses/-responsabilité		-420'590	-643'750	-638'721
Charges administratives	6	-6'002'025	-6'057'290	-6'054'858
Charges d'informatique		-11'624'223	-11'229'300	-10'597'781
Recrutement		-3'674'848	-2'814'700	-3'658'023
Autres charges d'exploitation		-607'770	-535'800	-660'657
Amortissements		-2'926'309	-2'895'301	-2'597'570
Autres charges d'exploitation		-36'347'209	-34'626'141	-35'115'408
Mesures			100'000	
RÉSULTAT D'EXPLOITATION		-24'609'061	-21'048'111	-16'335'265
Résultat immobilier	7	19'428'208	18'675'450	18'348'125
Intérêts hypothécaires		-2'051'362	-2'300'000	-2'163'829
Résultat financier	8	7'166'097	3'389'743	2'914'882
Résultat extraordinaire	9	801'792	0	2'699'603
Résultat hors exploitation		25'344'735	19'765'193	21'798'781
Impôts		-1'562'501	-1'500'000	-1'420'000
Résultat annuel avant variation des fonds et des réserves		-826'827	-2'782'918	4'043'516
Total variation des fonds		5'704'480	1'971'959	2'719'610
Total variation des réserves		-5'419'440	835'000	-6'695'794
Résultat annuel après variation des fonds et des réserves		-541'788	24'041	67'333

Tableau des flux de trésorerie du syndicat Unia

1er janvier au 31 décembre	2021 CHF	2020 CHF
Résultat annuel avant variation des fonds et des réserves	-826'827	4'043'516
Flux de trésorerie net provenant de l'activité d'exploitation		
Amortissements et dépréciations d'immobilisations corporelles	5'544'443	6'707'009
Profit de la vente de voitures	-28'929	-19'373
Perte de la vente de terrains et constructions	0	67'145
Profit de la vente de terrains et constructions	-1'347'420	-4'396'967
Dissolution correction de la valeur	0	0
Augmentation/diminution des provisions	-1'691'700	306'210
Frais financiers	1'186'210	74'928
Produits financiers	-8'352'307	-2'989'811
Produit immobilier (y compris intérêts hypothécaires)	19'975'556	20'262'906
Variation de l'actif circulant de l'exploitation	14'459'026	24'055'563
Augmentation/diminution des créances	2'196'022	5'793'571
Augmentation/diminution des stocks	94'730	-66'464
Augmentation/diminution des actifs de régularisation	365'910	-442'300
Augmentation/diminution des dettes à court terme	16'390	-4'054'886
Augmentation/diminution des passifs de régularisation	147'395	9'863
Augmentation/diminution des fonds de tiers	291'442	-2'132'086
Résultat net d'exploitation	17'570'915	23'163'260
Intérêts payés	-67'234	-49'231
Intérêts reçus/dividendes	1'428'620	1'411'664
Produit immobilier (y compris intérêts hypothécaires)	-19'975'556	-20'262'906
Total flux de trésorerie net provenant de l'activité d'exploitation	-1'043'256	4'262'787
Flux de trésorerie provenant de l'activité d'investissement		
Investissements dans des immobilisations corporelles	-18'717'085	-17'575'461
Cessions d'immobilisations corporelles	2'649'171	7'761'277
Investissements dans des immobilisations financières	-1'460'000	-1'435'000
Cessions d'immobilisations financières	10'356'810	303'660
Investissements dans des participations	-197'458	0
Cessions de participations	0	0
Total flux de trésorerie provenant de l'activité d'investissement	-7'368'562	-10'945'524
Total flux de trésorerie provenant de l'activité de financement	10'424'800	6'059'800
Augmentation/diminution de la trésorerie	2'012'982	-622'936
Trésorerie au 1.1.	16'775'415	17'398'352
Variations de la trésorerie	-866'500	0
Trésorerie au 31.12.	17'921'898	16'775'415
Augmentation/diminution de la trésorerie	2'012'982	-622'936

Annexe aux comptes annuels 2021 du syndicat Unia

Principes régissant l'établissement des comptes

Le syndicat Unia est une organisation suisse de travailleuses et travailleurs. Unia est une association au sens du Code civil suisse (art. 60 et 61 CC) dont le siège est à Berne.

Les présents comptes annuels ont été établis en conformité avec les dispositions régissant la comptabilité commerciale du Code des obligations suisse. Les principaux postes du bilan et du compte de résultat sont comptabilisés comme suit. Le nombre de postes à plein temps est analogue à l'année précédente, en moyenne annuelle supérieur à 250. Toutes les données des comptes annuels sont exprimées en CHF (=francs), sauf mention contraire.

Principes d'évaluation

Trésorerie

Les avoirs en caisse, les chèques postaux et les avoirs bancaires sont inscrits au bilan à la valeur nominale.

Créances et engagements résultant de livraisons et de prestations de services

L'inscription au bilan se fait à la valeur nominale. Les créances et engagements font en principe l'objet d'une évaluation individuelle et des correctifs de valeur sont constitués au besoin pour la couverture des risques de défaillance. L'ajustement de valeur sur les créances envers les membres de l'association est saisi selon les principes suivants :

Âge de la créance (après échéance)	Taux d'ajustement de valeur
Créances jusqu'à 45 jours, n'ayant pas encore fait l'objet d'un rappel	20 %
Créances de 46 à 90 jours	50 %
Créances de 91 à 120 jours	70 %
Créances de 121 à 150 jours	80 %
Créances au-delà de 150 jours	100 %

Autres créances et engagements à court terme

L'inscription au bilan se fait à la valeur nominale.

Stocks

Les stocks se composent de mazout et sont évalués selon la méthode FIFO (First In First Out).

Comptes de régularisation d'actifs

L'évaluation s'effectue selon les principes en vigueur pour les créances et engagements. Il est tenu compte de façon appropriée des éventuels risques de non-recouvrement.

Immobilisations financières

Les immobilisations financières comprennent des obligations, des actions et des parts sociales détenues à long terme ainsi que des hypothèques et des prêts. La comptabilisation initiale s'effectue aux coûts d'acquisition. Ensuite, l'évaluation s'effectue selon les trois catégories/principes suivants :

1. Titres cotés : évaluation à la valeur du marché
2. Titres non cotés dont la valeur comptable est supérieure à 5'000 francs : évaluation à la valeur d'acquisition, moins les amortissements nécessaires

3. Créances, hypothèques ou prêts à long terme : évaluation à la valeur d'acquisition, moins les amortissements nécessaires

Pour tous les autres placements financiers dont la valeur comptable est inférieure à 5'000 francs, aucune évaluation ultérieure n'est effectuée.

Participations/sociétés du groupe

Les participations sont des placements financiers avec une participation de 20 pour cent et plus. L'évaluation s'effectue à la valeur d'acquisition, moins les amortissements nécessaires.

La désignation « sociétés du groupe » comprend toutes les participations consolidées dans le groupe, y compris la fondation Unia.

Immobilisations corporelles

Mobilier

Le mobilier est comptabilisé à la valeur d'acquisition, puis amorti linéairement sur la durée d'utilisation. Des amortissements supplémentaires sont effectués en cas de perte de valeur extraordinaire.

La limite d'activation est de 10'000 francs. La durée d'utilisation est définie comme suit :

Groupe	Durée d'utilisation
Mobilier, machines et véhicules	3 ans
Investissements dans des locaux à usage de bureaux	5 ans

Pour les leasings, l'interprétation juridique formelle du droit de disposition (le transfert de propriété en étant la condition) ne permet pas de remplir les conditions d'une activation. C'est pourquoi les opérations de leasing sont comptabilisées en tant que charges (d'intérêts).

Immeubles

Les immobilisations corporelles immobilières comprennent les terrains non bâtis et les immeubles, les droits de superficie indépendants sur immeubles et les parts de copropriété sur terrains ainsi que les immeubles en construction.

Les immeubles (y c. immeubles de rendement) sont comptabilisés aux coûts d'acquisition et de construction, moins d'éventuels amortissements et dépréciations de valeur. Les terrains ne sont pas systématiquement amortis. Chaque immeuble fait l'objet d'une évaluation individuelle.

Les amortissements s'effectuent de manière linéaire sur la valeur comptable après déduction du terrain à la valeur vénale sur une durée d'utilisation économique de 80 ans, hormis les immeubles touristiques qui, eux, sont amortis sur une durée d'utilisation de 40 ans.

Étrangers à long terme

- Catégorie 1 : engagements liés, constitués par des tiers à des fins de formation et perfectionnement.
- Catégorie 2 : engagements liés, constitués par des tiers en lien avec l'exécution de conventions collectives de travail et de contrats d'entreprise.
- Catégorie 3 : engagements constitués par des tiers. Leur utilisation est déterminée par des tiers. Ces engagements disposent d'un compte bancaire équivalent dans les placements financiers.

Patrimoine de l'association

Le capital de l'association se compose :

- Du capital de l'association : celui-ci est constitué par les gains et pertes de l'association, après les variations des réserves et des fonds.
- Réserves : les réserves dans les fonds propres sont constituées par les gains. Les réserves ne sont pas liées. Leur utilisation est déterminée selon les besoins.
- Fonds libres : les fonds libres dans les fonds propres sont constitués par les bénéfices. Le but des fonds libres est déterminé par des règlements internes. Leur utilisation est également définie par les règlements.

Loyer propre

Unia enregistre un loyer propre pour les immeubles à usage propre, comptabilisé dans les charges de locaux.

Informations concernant le bilan et le compte de résultat

1. Immobilisations financières

	31.12.2021	31.12.2020
Titres à la valeur de marché	104'750'569	107'766'286
pas à la valeur de marché *	2'713'098	1'846'625
Fortune hors exploitation	3'890'689	3'478'996
Prêts actifs envers tiers (y.c. hypothèques)	2'417'125	2'443'039
Prêts actifs envers les sociétés du groupe	402'000	452'440
Total	114'173'480	115'987'386

* En 2021, les cautions de loyers d'une valeur de 866'000 francs (année précédente 880'630 francs, dans les liquidités) ont été transférées des liquidités aux immobilisations financières « non évalués à la valeur du marché ».

2. Participations du syndicat Unia

Nom, forme juridique, siège	Parts de capital et de voix :	2021 (2020)	But
Zivag Verwaltungen AG, Berne		100% (100%)	Société de gestion
S.I. Bon-Abri SA, Lausanne		100% (100%)	Société immobilière
Unia Viva AG, Berne		100% (100%)	Recrutement de membres Unia – Société immobilière
Unionsdruckerei Bern AG, Berne		*19% (*19%)	Société immobilière
Volkshaus AG Bern, Berne		26% (26%)	Hôtel/Restaurant
Freienhof Thun AG, Thoun		*16% (*10%)	Hôtel/Restaurant
Avenue Léopold-Robert SA, La Chaux-de-Fonds		28% (28%)	Société immobilière
Typo Offset Aurora SA, Canobbio		20% (20%)	Impression et typographie

* participation de 20 pour cent et plus à l'échelle du Groupe

3. Engagements

Dettes résultant de livraisons et de prestations de services		31.12.2021	31.12.2020
Envers des tiers		15'333'968	15'501'512
Envers des membres de l'association et les organes		17'617'992	19'436'928
Envers les autres sociétés du groupe		44'067	32'491
Total		32'996'027	34'970'932
Dettes à court terme rémunérés		31.12.2021	31.12.2020
Envers des membres de l'association et les organes		1'842'413	0
Total		1'842'413	0
Autres dettes à court terme		31.12.2021	31.12.2020
Envers des tiers		3'091'518	2'940'717
Envers des institutions de prévoyance		0	1'919
Total		3'091'518	2'942'636
Engagements en cours résultant des baux à loyer envers des tiers (non inscrit au bilan)		31.12.2021	31.12.2020
Engagement de location jusqu'à la fin de l'année suivante		3'623'359	3'097'337
Engagement de location de la 2 ^{ème} à la 5 ^{ème} année suivante		4'886'453	5'896'288
Engagement de location à partir de la 6 ^{ème} année suivante		878'584	1'082'105
Total		9'388'396	10'075'731

Montant résiduel des engagements de leasing

Le montant résiduel des engagements de leasing non activés s'élève à 149'077 francs (l'année précédente 240'261 francs).

Dettes envers les institutions de prévoyance	31.12.2021	31.12.2020
Hypothèques	48'114'000	48'589'000
Total	48'114'000	48'589'000

Avoirs auprès des institutions de prévoyance	31.12.2021	31.12.2020
Réserve de cotisations de l'employeur	7'931'927	8'172'921

Le syndicat Unia s'est engagé à reprendre les coûts de la rémunération supplémentaire décidée par le Conseil de fondation de la Caisse de pension Unia à hauteur de 0,5 pour cent par année du capital de prévoyance des assurés actifs (valable pour les années 2014 - 2020). Le paiement rétroactif est terminé et s'élevait à zéro pour l'année 2021 (année précédente 486'196 francs). Unia prend en charge les coûts des rentes transitoires selon le règlement de la Caisse de pension Unia entré en vigueur le 1.1.2020. Ceux-ci se sont élevés à 351'650 francs pour l'année sous revue (446'029 francs l'année précédente) et ont été compensés avec les réserves de cotisations de l'employeur.

4. Engagements à long terme rémunérés, selon l'échéance

Dettes à long terme portant intérêt (hypothèques) :	31.12.2021	31.12.2020
Hypothèques variables*	59'731'200	60'306'400
Arrivant à échéance l'année suivante*	55'375'000	46'995'000
Echéance dans 1 à 5 ans	110'775'000	97'650'000
Echéance au-delà de 5 ans	2'190'000	12'695'000
Total	228'071'200	217'646'400

*à long terme, puisque toujours en cours

Obligations du droit de superficie (non inscrit au bilan)	31.12.2021	31.12.2020
jusqu'à l'année suivante	272'686	275'508
à partir de la 2 ^e à la 5 ^e année suivante	1'090'743	1'090'743
à partir de la 6 ^e année suivante à la fin de la durée du droit de superficie	8'187'236	8'459'922
Total	9'550'665	9'826'173

Garantie d'actifs pour engagements propres	31.12.2021	31.12.2020
Immeubles	269'654'845	221'501'057
Total	269'654'845	221'501'057

Dettes à long terme portant intérêt (hypothèques)	31.12.2021	31.12.2020
de tiers	168'340'000	157'340'000
de sociétés du groupe (Fondation Unia)	11'617'200	11'717'400
de la Caisse de pension Unia	48'114'000	48'589'000
Total	228'071'200	217'646'400

5. Autres engagements à long terme/provisions

Autres engagements étrangers à long terme	31.12.2021	31.12.2020
Catégorie I : Engagements de formation et de perfectionnement	618'699	394'454
Catégorie II : Engagements pour l'exécution de CCT	8'589'060	8'521'863
Catégorie III : Engagements appartenant à des tiers	3'890'689	3'478'996
Total	13'098'447	12'395'313

Provisions	31.12.2021	31.12.2020
Engagements relevant du droit du travail	5'117'714	5'254'414
Immeubles	8'056'000	9'411'000
Cas juridiques	70'000	270'000
Total	13'243'714	14'935'414

6. Frais d'administration : honoraires de l'organe de révision

Les honoraires versés à l'organe de révision (PwC) s'élèvent à 78'610 francs (2020 : 86'119 francs) pour la révision et à 86'537 francs (2020 : 91'137 francs) pour d'autres prestations. Lors de l'Assemblée des délégués 2021, le nouvel organe de révision T+R AG, Gümligen, a été élu. Il n'a pas encore reçu d'honoraires pour la révision. T+R a reçu 8'687 francs (20'917 francs l'année précédente) pour d'autres prestations.

7. Résultat des immeubles

	2021	2020
Produit des immeubles	31'757'352	31'792'440
./. Vacants / réductions	-2'427'014	-2'567'297
./. Entretien + assainissement	-4'236'339	-5'820'523
./. Frais annexes à charge propriétaire	-1'527'561	-1'437'846
./. Frais d'administration	-4'241'940	-4'163'861
Résultat des immeubles	19'324'498	17'802'913
+ Dissolution de provisions	1'355'000	294'000
./. Amortissements*	-2'598'710	-4'078'610
Résultat des immeubles, net	18'080'788	14'018'303
./. Perte résultant de la vente d'immeubles	0	-67'145
+ Bénéfice résultant de la vente d'immeubles	1'347'420	4'396'967
Résultat des immeubles, net (y c. bénéfice/perte rés. de la vente)	19'428'208	18'348'125

*L'année précédente y compris des amortissements extraordinaires de 1,3 millions de francs.

8. Résultat financier

	2021	2020
Produits des intérêts des comptes bancaires / dépôts à terme	25'844	16'106
Gains de cours non réalisés	6'738'624	1'580'846
Dividendes et intérêts de tiers	219'513	211'209
Dividendes et intérêts des participations	1'040'825	1'041'050
Produit des intérêts sur des prêts	41'237	40'591
Dissolution d'amortissements sur placements financiers	22'500	30'000
Bénéfice résultant de la vente de placements financiers	186'265	9
Autres produits financiers	100'000	100'000
Total des produits financiers	8'374'807	3'019'811
Charges d'intérêts des comptes bancaires	-17'714	-9'446
Pertes de cours non réalisées	-1'067'710	-28'711
Perte résultant de la vente de placements financiers	-72'626	-21'040
Charges financières diverses (commissions, frais)	-49'520	-39'786
Amortissement sur placements financiers	-1'141	-5'946
Total des charges financières	-1'208'710	-104'928
Résultat financier	7'166'097	2'914'882

9. Résultat extraordinaire

	2021	2020
Dissolution de provisions juridiques	200'000	30'000
Produits uniques et hors période issus de fonds et CP	671'544	2'892'380
Autres produits extraordinaires et uniques	39'707	6'035
Autres charges uniques et hors période	-109'458	-228'812
Total du résultat extraordinaire	801'792	2'699'603

Réserves latentes

En 2021, des réserves latentes d'une valeur de 2,1 millions de francs ont été dissoutes aucune l'année précédente).

10. Variation de la fortune de l'association

Capital du syndicat Unia	Etat au 1.1.2021	Attribution	Prélèvement	Résultat de l'exercice	Etat final au 31.12.2021
Capital de l'association	60'560'451	1'521'467	2'063'255	-541'788	60'018'663
Réserves pour fluctuations de valeurs	19'002'989	1'096'800	1'066'000	30'800	19'033'789
Réserves	68'464'723	7'888'640	2'500'000	5'388'640	73'853'364
Fonds libres	34'007'497	2'348'295	8'052'775	-5'704'480	28'303'017
Patrimoine de l'association	182'035'660	12'855'203	13'682'030	-826'827	181'208'833

Année précédente

Capital du syndicat Unia	Etat au 1.1.2020	Attribution	Prélèvement	Résultat de l'exercice	Etat final au 31.12.2020
Capital de l'association	60'493'118	1'739'885	1'672'552	67'333	60'560'451
Réserves pour fluctuations de valeurs	18'455'473	547'516	0	547'516	19'002'989
Réserves	62'316'445	6'583'980	435'702	6'148'278	68'464'723
Fonds libres	36'727'107	1'589'329	4'308'939	-2'719'610	34'007'497
Patrimoine de l'association	177'992'144	10'460'709	6'417'193	4'043'516	182'035'660

Engagements conditionnels

Le syndicat Unia forme conjointement avec des sociétés à direction unique un groupe TVA au sens de l'art. 15 LTVA et répond par conséquent solidairement des dettes fiscales correspondantes.

Analyse de l'égalité salariale

L'analyse de l'égalité salariale d'Unia ne révèle aucun effet de genre. C'est ce que confirme le contrôle formel effectué par l'organe de révision externe le 16 décembre 2021.

Evénements postérieurs à la clôture

Aucun événement postérieur à la clôture du bilan susceptible d'avoir un impact sur les comptes annuels 2021 n'est intervenu.



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung

RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION

à l'Assemblée générale des délégués du Syndicat Unia, Berne

Rapport de l'organe de révision sur les comptes annuels

En notre qualité d'organe de révision, nous avons effectué l'audit des comptes annuels du Syndicat Unia, comprenant le bilan, le compte d'exploitation (sans la colonne «budget»), le tableau de flux de trésorerie et l'annexe (pages 16 à 24) pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2021.

Responsabilité du comité directeur

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels, conformément aux dispositions légales et aux statuts, incombe au comité directeur. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le maintien d'un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels afin que ceux-ci ne contiennent pas d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. En outre, le comité directeur est responsable du choix et de l'application de méthodes comptables appropriées, ainsi que des estimations comptables adéquates.

Responsabilité de l'organe de révision

Notre responsabilité consiste, sur la base de notre audit, à exprimer une opinion sur les comptes annuels. Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes d'audit suisses. Ces normes requièrent de planifier et réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les comptes annuels ne contiennent pas d'anomalies significatives.

Un audit inclut la mise en oeuvre de procédures d'audit en vue de recueillir des éléments probants concernant les valeurs et les informations fournies dans les comptes annuels. Le choix des procédures d'audit relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation des risques que les comptes annuels puissent contenir des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Lors de l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en compte le système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, pour définir les procédures d'audit adaptées aux circonstances, et non pas dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci. Un audit comprend, en outre, une évaluation de l'adéquation des méthodes comptables appliquées, du caractère plausible des estimations comptables effectuées ainsi qu'une appréciation de la présentation des comptes annuels dans leur ensemble. Nous estimons que les éléments probants recueillis constituent une base suffisante et adéquate pour fonder notre opinion d'audit.

Opinion d'audit

Selon notre appréciation, les comptes annuels pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2021 sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

T+R AG Sägeweg 11, 3073 Gümliigen, Schweiz
Tel. +41 31 950 09 09

info@t-r.ch
www.t-r.ch

EXPERTSuisse zertifiziertes Unternehmen
Mitglied TREUHAND | SUISSE





Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung

Paragraphe d'observation

La révision des indications de l'exercice précédent a été effectuée par un autre organe de révision. Dans son rapport du 28 avril 2021, celui-ci a exprimé une opinion non modifiée.

Rapport sur d'autres dispositions légales

Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément conformément à la loi sur la surveillance de la révision (LSR) et d'indépendance (art. 69b al. 3 CC en relation avec l'art. 728 CO) et qu'il n'existe aucun fait incompatible avec notre indépendance.

Conformément à l'art. 69b al. 3 CC en relation avec l'art. 728a al. 1 chiff. 3 CO et à la Norme d'audit suisse 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du comité directeur.

Nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

Guemligen, le 2 mai 2022

T+R SA

Joel Meer-Rau
Expert-comptable diplômé
Expert-réviseur agréé

Vincent Studer
Expert-comptable diplômé
Expert-réviseur agréé

Réviseur responsable

Bilan des comptes consolidés d'Unia

ACTIFS	annexe	31.12.2021	31.12.2020
Liquidités		27'745'921	27'399'054
Créances résultant de ventes et prestations	1	26'422'358	27'809'774
Autres créances à court terme envers des tiers		1'453'889	1'543'037
Réserves et prestations non facturées		460'157	578'336
Comptes de régularisation actifs		2'636'827	5'668'576
Total actifs circulants		58'719'151	62'998'777
Immobilisations financières	2	340'268'945	328'730'681
Participations		911'510	911'510
Immobilisations corporelles	3	459'096'153	443'665'763
Immobilisations incorporelles		1	1
Total actifs immobilisés		800'276'609	773'307'954
TOTAL DES ACTIFS		858'995'760	836'306'732
PASSIFS			
Dettes résultant d'achats et de prestations	4	38'869'234	41'546'829
Dettes grevées d'intérêts à court terme		2'454'124	1'854'115
Autres dettes à court terme	5	6'798'807	6'995'884
Comptes de régularisation passifs		3'097'022	3'381'280
Total capitaux étrangers à court terme		51'219'186	53'778'108
Dettes grevées d'intérêts à long terme	6	287'513'514	277'088'514
Autres dettes à long terme		0	36'563
Fonds dédiés		28'292'115	29'294'287
Provisions		15'515'628	18'580'336
Total capitaux étrangers à long terme		331'321'257	324'999'699
Total capitaux étrangers		382'540'444	378'777'807
Capital de l'association		182'035'660	177'992'144
Différence de consolidation / goodwill		184'815'670	184'815'670
Réserves		84'720'414	68'418'616
Résultat annuel		18'845'923	20'344'275
Total capitaux propres hors parts minoritaires		470'417'667	451'570'705
Parts minoritaires (capitaux)		6'037'650	5'958'220
Total capitaux propres, parts minoritaires incluses		476'455'317	457'528'925
TOTAL DES PASSIFS		858'995'760	836'306'732

Compte de résultat des comptes consolidés d'Unia

	annexe	2021	2020
Produits nets résultant de livraisons et de prestations		181'966'090	183'304'918
Autres produits		9'994'335	7'466'218
Charges directes		-36'817'992	-37'880'076
Charges de personnel		-127'883'890	-123'038'012
Autres charges d'exploitation	7	-29'959'363	-28'982'196
Amortissements et ajustement de valeur des immobilisations corporelles		-9'349'342	-9'098'137
Amortissements et ajustement de valeur des immobilisations incorporelles		-129'273	-129'903
Résultat d'exploitation		-12'179'435	-8'357'188
Produits financiers		33'910'702	25'975'723
Charges financières		-5'597'993	-3'086'783
Résultat financier		28'312'709	22'888'939
Résultat ordinaire		16'133'275	14'531'751
Produits hors exploitation		1'801'993	1'700'907
Charges hors exploitation		-619'759	-465'679
Produits extraordinaires, uniques ou hors période		2'085'207	3'373'676
Charges extraordinaires, uniques ou hors période		-295'392	-244'151
Résultat avant impôts sur le bénéfice		19'105'324	18'896'505
Variation des fonds		1'705'306	2'644'791
Impôts directs		-1'780'988	-1'652'877
Résultat de l'exercice, parts minoritaires incluses		19'029'642	19'888'419
Parts minoritaires (résultat)		-183'719	455'857
Résultat de l'exercice, hors parts minoritaires		18'845'923	20'344'275

Annexe aux comptes consolidés 2021 d'Unia

Principes d'évaluation et de consolidation

Généralités

Le syndicat Unia est une organisation suisse de travailleuses et travailleurs. Unia est une association au sens du Code civil suisse (art. 60 et 61 CC) dont le siège est situé à Berne. Les présents comptes consolidés sont établis conformément aux dispositions du Code des obligations suisse régissant la comptabilité commerciale. Toutes les données des comptes annuels sont exprimées en CHF (=francs), sauf mention contraire.

Principes de consolidation

Des organisations acquises au cours de l'année sont valorisées et consolidées selon des principes uniformes au groupe à la date d'acquisition. Il n'y a pas de nouvelle valorisation en cas d'acquisition de parts. Si le coût d'achat dépasse les actifs nets rachetés, la différence (goodwill) sera compensée avec les capitaux propres à la date d'acquisition. Tous les frais de conseils juridiques et autres, les frais d'établissement des contrats et les frais de financement ne font pas partie intégrante du coût d'achat et sont enregistrés dans le compte de résultat.

Périmètre de consolidation

Les comptes annuels consolidés englobent les bilans annuels des organisations dont Unia détient directement ou indirectement 50 pour cent ou plus des droits de vote ou exerce une autre forme de domination en détenant ainsi le contrôle de l'entreprise. Les organisations associées et les entreprises coopératives ainsi que les participations inférieures à 20 pour cent sont inscrites au bilan après déduction des amortissements nécessaires.

Sociétés	Siège	Part du capital et pourcentage de voix 31.12.2021	Part du capital et pourcentage de voix 31.12.2020	Méthode de consolidation
Syndicat Unia (société-mère)	Berne	100%	100%	Consolidation intégr.
Fondation Unia	Zurich	100%	100%	Consolidation intégr.
Zivag Gérances SA	Berne	100%	100%	Consolidation intégr.
Unionsdruckerei Bern AG	Berne	52,9%	52,9%	Consolidation intégr.
S.I. Bon Abri SA	Lausanne	100%	100%	Consolidation intégr.
Unia Viva AG	Berne	100%	100%	Consolidation intégr.
Volkshaus AG Bern	Berne	52,9%	52,9%	Consolidation intégr.
Freienhof Thun AG	Thoune	66,3%	65,9%	Consolidation intégr.

Organisations associées:

Sociétés	Siège	Part du capital et pourcentage de voix 31.12.2021	Part du capital et pourcentage de voix 31.12.2020	Méthode de consolidation
Tscharnergut Immobilien AG	Berne	27,9%	27,9%	Coût d'acquisition
Avenue Léopold-Robert SA	La Chaux-de-Fonds	28%	28%	Coût d'acquisition
Typo Offset Aurora SA	Canobbio	20%	20%	Coût d'acquisition

Entreprises apparentées

Institution de prévoyance Caisse de pension Unia.

Principes d'évaluation

L'essentiel des principes d'évaluation appliqués qui ne sont pas prescrits par la loi est décrit ci-après.

Liquidités

Les avoirs en caisse, sur les comptes postaux et sur les comptes bancaires, de même que les dépôts à terme jusqu'à 3 mois sont inscrits au bilan à leur valeur nominale.

Titres de l'actif circulant

Il s'agit de titres détenus à court terme sans horizon de placement à long terme. Les titres cotés sont inscrits au bilan au cours en vigueur à la date du bilan. Pour les titres non cotés en bourse, on appliquera la valeur d'acquisition, dépréciation déduite.

Créances résultant de livraisons et de prestations et autres créances à court terme

L'inscription au bilan s'effectue à la valeur nominale. Les créances sont en principe évaluées individuellement et des ajustements de valeur sont créés en cas de nécessité pour couvrir les risques de perte des créances. Des ajustements de valeur supplémentaires peuvent être opérés par ailleurs.

Immobilisations financières

Les immobilisations financières englobent les titres, les participations, les hypothèques ainsi que les prêts consentis à des tiers. Les titres cotés sont évalués à la valeur du marché. Les participations sont évaluées selon les règles expliquées dans les principes de consolidation. Toutes les autres immobilisations financières sont inscrites au bilan à leur coût d'acquisition, déduction faite des ajustements de valeur nécessaires.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont inscrites au bilan à leur valeur d'acquisition et de construction, déduction faite des amortissements et éventuelles dépréciations. Les réserves foncières non construites ne sont pas amorties. Les immobilisations corporelles sont évaluées séparément. Les investissements dans des immobilisations corporelles existantes ne sont inscrits à l'actif que s'ils entraînent une augmentation durable de la valeur utile ou un allongement significatif de la durée de vie. Les amortissements sont opérés de façon linéaire pendant la durée d'utilisation économique des immobilisations corporelles. Les amortissements sur les immeubles du syndicat Unia et les immeubles de tourisme sont réalisés linéairement sur la durée de vie économique de la valeur d'acquisition moins le terrain à la valeur du marché. La durée d'utilisation est définie de la façon suivante :

Groupe	Durée d'utilisation
Immeubles commerciaux / immeubles locatifs	50-80 ans
Investissements dans des bureaux	5 ans
Mobilier, machines, véhicules, informatique	3 ans
Propriétés touristiques	10-50 ans*
Biens mobiliers dans propriétés touristiques	5-10 ans

* Les amortissements annuels sont effectués d'après des objectifs d'entreprise.

La valeur réelle des immobilisations corporelles est évaluée au moins une fois par an. En présence d'indices d'une dépréciation, un calcul de la valeur réalisable est effectué (test de dépréciation). Si la valeur comptable d'un actif dépasse la valeur réalisable, on procède à un ajustement de valeur passé au compte de pertes et profits. Les actifs tels que les engagements découlant de leasings sont inscrits au bilan si, en vertu de l'interprétation juridique formelle, Unia jouit des pleins pouvoirs (transfert de propriété comme condition préalable des pleins pouvoirs).

Engagements

L'inscription au bilan s'effectue à la valeur nominale. Les montants en devises étrangères sont convertis au cours en vigueur à la date du bilan ou à la fin de l'année.

Fonds et provisions

Les fonds liés sont évalués à leur valeur nominale. Les provisions sont des engagements probables fondés sur un événement passé, dont le montant et/ou l'échéance sont incertains mais estimables. La valeur estimative se fondera sur des données juridiques ou factuelles engendrant des sorties de trésorerie vraisemblables. En outre, des provisions qui ne sont plus justifiées ne doivent pas être obligatoirement dissoutes.

Capital propre

Le capital du groupe est mis à disposition par les organismes responsables. Le remboursement en faveur des parties intéressées n'est pas possible. Son utilisation doit être conforme au but de l'organisation et dans la mesure où le syndicat cesse son activité, le capital restant de l'organisation devra obligatoirement être transféré à une organisation poursuivant un but identique ou similaire. Le capital de l'association du syndicat Unia (maison mère) est composé du patrimoine de l'association après déduction du résultat annuel.

Produits nets résultant des livraisons et prestations / autres produits (réalisation du chiffre d'affaires)

Les produits nets résultant de livraisons et de prestations et les autres produits sont comptabilisés au moment où les produits ont été livrés ou les prestations de services fournies, déduction faite des réductions et de la TVA. Les produits nets sont constitués d'indemnités syndicales et administratives ainsi que des produits des biens immobiliers et des hôtels.

Informations concernant le bilan et le compte de résultat

1. Créances résultant de ventes et prestations

	31.12.2021	31.12.2020
Envers des tiers	22'581'446	22'693'450
Envers des membres de l'association et des organes	15'239'453	16'527'748
Ajustements de valeur	-11'398'541	-11'411'424
Total	26'422'358	27'809'774

2. Immobilisations financières

	31.12.2021	31.12.2020
Titres à la valeur du marché	328'050'515	317'249'502
Titres pas à la valeur du marché	7'844'305	6'566'139
Prêts actifs	4'374'125	4'915'039
Total	340'268'945	328'730'680

3. Immobilisations corporelles

	31.12.2021	31.12.2020
Immeubles d'habitation et professionnels	554'520'296	548'208'408
Réserves foncières non construites	7'808'406	7'804'045
Immeubles de tourisme / hôtels	26'045'025	26'045'026
Immeubles en construction	56'317'619	41'245'978
Ajustements de valeur	-191'976'156	-187'642'878
Total immobilier	452'715'190	435'660'579
Immobilisations corporelles mobilières	23'884'740	22'694'285
Ajustements de valeur	-17'503'777	-14'689'101
Total immobilisations corporelles mobilières	6'380'963	8'005'184
Total immobilisations corporelles	459'096'153	443'665'763

4. Dettes résultant d'achats et de prestations

	31.12.2021	31.12.2020
Envers des tiers	21'251'242	22'109'901
Envers des membres de l'association et des organes	17'617'992	19'436'928
Total	38'869'234	41'546'829

5. Autres dettes à court terme

	31.12.2021	31.12.2020
Envers des tiers	6'798'807	6'993'964
Envers d'autres parties proches	0	1'919
Total	6'798'807	6'995'884

Commentaires relatifs aux parties proches : concerne la caisse de pension.

6. Dettes grevées d'intérêts à long terme

	31.12.2021	31.12.2020
Envers des tiers	230'266'514	219'366'514
Envers d'autres parties proches	57'247'000	57'722'000
Total	287'513'514	277'088'514

Commentaires relatifs aux parties proches : concerne la caisse de pension.

7. Autres charges d'exploitation

	2021	2020
Charges de locaux	-6'252'126	-6'092'317
Charges d'entretien	-3'809'615	-1'879'103
Charges administratives	-3'709'846	-4'334'173
Charges informatiques	-11'811'578	-10'798'280
Frais de publicité	-2'465'146	-3'838'540
Divers	-1'911'052	-2'039'784
Total	-29'959'363	-28'982'196

Réserves latentes

En 2021, des réserves latentes d'une valeur de 2,1 millions de francs ont été dissoutes (aucune l'année précédente).

Sûretés pour dettes propres

	31.12.2021	31.12.2020
Garantie d'actifs pour dettes propres		
Immeubles	417'370'776	363'016'331
Total	417'370'776	363'016'331



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung

RAPPORT DE L'ORGANE DE RÉVISION

à l'Assemblée générale des délégués du Syndicat Unia, Berne

Rapport de l'organe de révision sur les comptes consolidés

En notre qualité d'organe de révision, nous avons effectué l'audit des comptes consolidés du Syndicat Unia, comprenant le bilan, le compte d'exploitation et l'annexe (pages 27 à 32) pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2021.

Responsabilité du comité directeur

La responsabilité de l'établissement des comptes consolidés, conformément aux dispositions légales et aux règles de consolidation et d'évaluation décrites dans l'annexe, incombe au comité directeur. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le maintien d'un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes consolidés afin que ceux-ci ne contiennent pas d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. En outre, le comité directeur est responsable du choix et de l'application de méthodes comptables appropriées, ainsi que des estimations comptables adéquates.

Responsabilité de l'organe de révision

Notre responsabilité consiste, sur la base de notre audit, à exprimer une opinion sur les comptes consolidés. Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes d'audit suisses. Ces normes requièrent de planifier et réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les comptes consolidés ne contiennent pas d'anomalies significatives.

Un audit inclut la mise en œuvre de procédures d'audit en vue de recueillir des éléments probants concernant les valeurs et les informations fournies dans les comptes consolidés. Le choix des procédures d'audit relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation des risques que les comptes consolidés puissent contenir des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Lors de l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en compte le système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes consolidés, pour définir les procédures d'audit adaptées aux circonstances, et non pas dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci. Un audit comprend, en outre, une évaluation de l'adéquation des méthodes comptables appliquées, du caractère plausible des estimations comptables effectuées ainsi qu'une appréciation de la présentation des comptes consolidés dans leur ensemble. Nous estimons que les éléments probants recueillis constituent une base suffisante et adéquate pour fonder notre opinion d'audit.

Opinion d'audit

Selon notre appréciation, les comptes consolidés pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2021 sont conformes à la loi suisse et aux règles de consolidation et d'évaluation décrites dans l'annexe.

T+RAG Sägeweg 11, 3073 Gümliigen, Schweiz
Tel. +41 31 950 09 09

info@t-r.ch
www.t-r.ch

EXPERTSuisse zertifiziertes Unternehmen
Mitglied TREUHAND | SUISSE





Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung

Paragraphe d'observation

La révision des indications de l'exercice précédent a été effectuée par un autre organe de révision. Dans son rapport du 28 avril 2021, celui-ci a exprimé une opinion non modifiée.

Rapport sur d'autres dispositions légales

Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément conformément à la loi sur la surveillance de la révision (LSR) et d'indépendance (art. 69b al. 3 CC en relation avec l'art. 728 CO) et qu'il n'existe aucun fait incompatible avec notre indépendance.

Conformément à l'art. 69b al. 3 CC en relation avec l'art. 728a al. 1 chiff. 3 CO et à la Norme d'audit suisse 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes consolidés, défini selon les prescriptions du comité directeur.

Nous recommandons d'approuver les comptes consolidés qui vous sont soumis.

Guemligen, le 2 mai 2022

T+R SA

Joel Meer-Rau
Expert-comptable diplômé
Expert-réviseur agréé

Vincent Studer
Expert-comptable diplômé
Expert-réviseur agréé

Réviseur responsable

