

# Rapporto sui conti 2020



## **Impressum**

Redazione: Sindacato Unia, Weltpoststrasse 20, 3015 Berna

Immagini: Unia

Grafica: Katja Signer Hofer

Tiratura: 60 italiano, 220 tedesco, 120 francese

Edizione: Maggio 2021

# Indice

Unia in un colpo d'occhio: cifre e prestazioni 2020	4
Organi di Unia: Comitato centrale e comitato direttore 2020	6
Attività di Unia 2020	7
Relazione sulla gestione del Comitato direttore per l'anno d'esercizio 2020	12
<b>Conto annuale 2020 del sindacato Unia</b>	
Bilancio	15
Conto economico	16
Conto dei flussi di tesoreria	17
Allegato al conto annuale 2020	18
Rapporto dell'ufficio di revisione	24
<b>Conto annuale 2020 del Gruppo Unia</b>	
Bilancio	26
Conto economico	27
Allegato al conto annuale 2020	28
Rapporto dell'ufficio di revisione	33

# Unia in un colpo d'occhio: cifre e prestazioni 2020

## Informazioni generali

Affiliazioni al 31 dicembre 2020	182'716
Adesioni 2020	19'337
Segretariati del sindacato (Cassa disoccupazione inclusa)	97
Contratti collettivi di lavoro	259
Impiegati assoggettati a tali CCL	ca. 1,3 milioni
Numero dei partecipanti ai seminari per militanti	1'753
Numero di giornate di partecipanti Unia presso l'istituto sindacale Movendo	1'717

## Organico Unia e Zivag SA

	totale	donne
Totale (senza personale ausiliario ecc.)	1'246	60%

### Suddivisione in base all'unità organizzativa

Regioni	492	53%
Segretariato centrale (compresi i giornali e la Zivag SA)	297	45%
Cassa disoccupazione	423	69%
Apprendisti	34	68%

### Suddivisione in base alla categoria di personale

Impiegate e impiegati	713	68%
Segretarie e segretari sindacali	335	51%
Quadri	198	45%

### Suddivisione in base al grado d'occupazione

Tempo pieno	636	49%
Tempo parziale 50% e più	570	71%
Tempo parziale inferiore al 50%	40	83%

**Importo totale dei costi del personale (senza Zivag SA), in CHF** **115'335'901**

## Retribuzione in CHF

La retribuzione del personale Unia è basata su un sistema salariale legato alle funzioni. Il rimborso spese è disciplinato da un regolamento, valido per tutto il personale. Le indennità per mandati devono essere trasferite al datore di lavoro.

Struttura salariale del personale Unia (base grado di occupazione al 100%, salario mensile lordo x13)

CHF 4'000 – 4'999	4.4%
CHF 5'000 – 5'999	26.9%
CHF 6'000 – 6'999	33.3%
CHF 7'000 – 7'999	20.0%
CHF 8'000 – 8'999	9.0%
CHF 9'000 und mehr	6.4%

Il salario più alto (Comitato direttore incluso) è 3,1 volte superiore al salario più basso.

## Retribuzione dei quadri in CHF

	media	minima	massima
Salario annuale lordo di tutto il personale	87'880	54'730	163'020
<b>Quadri</b>			
Comitato direttore	150'930	141'466	163'020
Segretarie e segretari regionali	126'490	109'681	138'541
Responsabili di settori e di dipartimenti	116'142	88'842	147'134

## Prestazioni finanziarie agli iscritti (sindacato e Fondazione Unia), in CHF

Assistenza giuridica	4'116'000
Formazione e perfezionamento professionali	3'112'000
Casi di emergenza finanziaria	108'000
Premi di fedeltà agli iscritti (vacanze, ribassi, assegni REKA ecc.)	963'000
Giornali per gli iscritti	4'628'000

## Assicurazione disoccupazione

	totale CD Unia	% della CD CH
Numero d'uffici di pagamento CD Unia	67	
Numero di assicurati che nel 2020 hanno percepito prestazioni dalla cassa disoccupazione Unia	87'956	
Numero versamenti cassa disoccupazione Unia	540'719	
Totale versamenti, in CHF	2'003'507'717	
Indennità di disoccupazione, in CHF	1'498'361'155	25.59%
Indennità per intemperie, in CHF	2'509'231	16.72%
Indennità per lavoro ridotto, in CHF	476'370'984	5.80%

## Immobili (gruppo Unia)

Gerenza del gruppo Unia	
Numero d'immobili (alberghi compresi)	151
Numero d'appartamenti	2'861
Spazi commerciali e uffici in m <sup>2</sup>	56'269
Risanamenti, trasformazioni e costruzioni di edifici in CHF	27'997'000

# Organi di Unia: Comitato centrale e comitato direttore 2020

Nel 2020 le persone seguenti erano membri del comitato centrale e del comitato direttore di Unia:

## Comitato direttore

Vania Alleva, presidente  
Aldo Ferrari, vicepresidente  
Martin Tanner, vicepresidente  
Nico Lutz  
Corrado Pardini (fino a luglio 2020)  
Véronique Polito  
Renate Schoch

## Comitato centrale

Oltre ai membri del comitato direttore, nel 2020 erano membri del comitato centrale:

Argovia-CH nordoccident.	Sanja Pesic, Brigitte Martig
Berna-OAE / BEO	Stefan Wüthrich (unità Berna-OAE), Tamara Funciello (unità Berna-OAE)
Bienne/SO	Jesus Fernandez (fino a giugno 2020), Maria-Teresa Cordasco
Friburgo	Armand Jaquier
Ginevra	Alessandro Pelizzari (fino a giugno 2020), Danielle Parmentier
Neuchâtel	Catherine Laubscher
Svizzera orientale/GR	Anke Gähme, Jacob Auer
Ticino	Giangiorgio Gargantini, Angelica Sorrentino
Transjurane	Rébecca Lena
Vaud	Yves Defferrard, Gianna Marly
Valais	Jeanny Morard
Svizzera centrale	Giuseppe Reo
Zurigo/SH	Lorenz Keller, Neria Heil
Costruzione	Chris Kelley, Antonio Ruberto
Artigianato	Bruna Campanello, Karl Raschle
Industria	Manuel Wyss, Goran Trujic
Terziario	Mauro Moretto, Sabine Szabo
Cassa disoccupazione	Daniel Santi
GI Donne	Ursula Mattmann Alberto, Manuela Giovanoli (fino a giugno 2020), Aude Spang (da luglio 2020)
GI Giovani	Salomé Voirol, Kathrin Ziltener (fino a giugno 2020)
GI Migrazione	Hilmi Gashi, Eleonora Failla, Elio Li Voti, Emine Sariaslan
GI Pensionati/e	Francine Humbert-Droz, Jakob Hauri

# Attività di Unia 2020

## Gennaio

---

### 1.1. Aumento salariale nell'isolazione

Il nuovo CCL dell'isolazione aumenta i salari minimi e il rimborso spese, garantisce un aumento salariale generale e introduce salari minimi per gli apprendisti.

### 17.1. Unia sostiene la protesta anti-WEF

Unia sostiene gli urgenti appelli ai capi di Stato e di governo riuniti a Davos formulati dal movimento dei giovani per il clima.

## Febbraio

---

### 4.2. Holcim: successo nelle trattative salariali

Unia e il colosso del cemento negoziano un aumento della massa salariale dell'1,2%. I dipendenti e i quadri inferiori ricevono un premio di 400 franchi.

### 11.2. Protesta da Nespresso

Nei 3 siti produttivi romandi di Nespresso le condizioni di lavoro sono pessime. Unia chiede un'indagine e misure antistress.

### 19.2. Marty: protesta degli edili

Circa 40 dipendenti dell'azienda Marty Bauunternehmung AG protestano ad Arbon (TG) contro le pratiche commerciali sconsiderate che hanno portato al fallimento.



### 25.2. Pressione dei tempi di consegna

12.000 edili partecipano al sondaggio Unia sulle pressioni dei tempi di consegna. Lo stress aumenta e il lavoro diventa più pericoloso. Gli edili dicono «basta!»

## 27.2. Assoluzione

Un tribunale turgoviese ribadisce il diritto di accesso dei sindacati ai cantieri. Assolve un segretario Unia dall'accusa di violazione di domicilio.

## Marzo

---

### 1.3. Amianto: 30 anni di divieto

L'introduzione del divieto era stata voluta dai sindacati. Ma a tutt'oggi gli edili continuano a morire a causa dell'amianto. Unia lavora per ottenere una messa al bando mondiale.

### 3.3. Sentenza antidiscriminazione

Una donna in gravidanza si vede negare ingiustamente l'indennità di disoccupazione. Al fianco di Unia porta il caso di fronte al Tribunale federale e ottiene ragione.

### 5.3. Lancio dell'iniziativa AVS x13

Unia e l'USS iniziano la raccolta firme per l'iniziativa AVSx13. L'iniziativa chiede una tredicesima rendita AVS per tutti per garantire pensioni che consentano di vivere dignitosamente.



## Marzo. Il sindacato c'è

La pandemia di coronavirus raggiunge la Svizzera. In pochi giorni Unia attiva una linea telefonica informativa e pubblica FAQ in 7 lingue. Unia sostiene con competenza i suoi associati.

### 24.3. Chiusura dei cantieri

In 15 ore, Unia riceve più di 2000 segnalazioni di mancato rispetto delle norme UFSP nei cantieri. Unia chiede misure immediate.

## Aprile

---

### 9.4. Solidarietà per gli autisti

Con uno striscione gigante sull'A1, Unia esprime il suo sostegno agli autisti e agli addetti alla logistica, attualmente esposti a forti pressioni.



### 17.4. Covid-19: sostegno per indipendenti

Unia si batte per garantire un sostegno anche agli indipendenti come ad esempio i tassisti. La lotta porta frutti!

### 17.4. Tutela per i/le lavoratori/trici più a rischio

Grazie alle pressioni dei sindacati, i/le lavoratori/trici più a rischio possono lavorare da casa o vengono esonerati dal lavoro con piena retribuzione.

### 23.4. Parrucchieri: piano di protezione

Dopo un mese di lockdown i saloni di parrucchiere possono riaprire. Unia ha svolto un ruolo chiave nella messa a punto del piano di protezione.

### 28.4. Tutela insufficiente

Un'indagine di Unia nelle aziende di logistica rivela una cattiva attuazione delle misure di protezione relative al Covid-19 nel ramo. Unia chiede più controlli.

## Maggio

---

### 11.5. Ristorazione: piano di protezione

Dopo la chiusura dovuta al coronavirus la ristorazione riapre. Unia ha partecipato alla messa a punto del piano di protezione.

### 15.5. Riconversione eco-sociale

Unia partecipa alla giornata d'azione online #ChallengeForFuture dei giovani per il clima, organizzata in sostituzione dello sciopero per il clima rinviato per Covid-19.



### 22.5. Necessario un fondo di solidarietà

Unia chiede alla Confederazione e ai Cantoni un fondo Covid-19 per le persone ancora prive di sostegno.

### 29.5. Unia chiede rispetto

Weight Watchers vuole cancellare 110 posti di lavoro. Unia chiede trattative e un piano sociale. WW deve rispettare i diritti di partecipazione del personale.

## Giugno

---

### 1.6. Nuovo CCL-sicurezza

Entra in vigore il nuovo CCL dichiarato di obbligatorietà generale per i servizi di sicurezza privati.

### 10.6. «La Svizzera trema»

A un anno di distanza dallo sciopero delle donne, Unia pubblica il libro di testimonianze e foto in 3 lingue «La Svizzera trema. Sciopero delle donne 2019».



Die Schweiz bebzt. La Suisse bouge. La Svizzera trema. FRAUEN-STREIK 2019 GREVE DES FEMMES 2019 SCIOPERO DELLE DONNE 2019

### 30.6. Legge sulla parità dei sessi

La Legge sulla parità rivista prevede controlli della parità salariale tra uomo e donna nelle aziende con 100 o più dipendenti.

### 30.6. Cinquanta anni Parifonds

Il fondo paritetico Parifonds Edilizia finanzia formazioni e perfezionamenti per gli edili, misure per la sicurezza sul lavoro e controlli.

## Luglio

---

### 15.6. Razzismo: fatti, non parole

Nei social media Unia chiede misure antidiscriminazione, come ad esempio procedure di selezione anonime.

### Luglio. Sciopero nella logistica

Ginevra: dopo 3 settimane di sciopero i dipendenti della società di logistica XPO ottengono un piano sociale. Lo sciopero salva una parte dei posti di lavoro.



## Agosto

---

### 10.8. Contro le molestie

I Giovani Unia lanciano il portale web molestie-sessuali-nell-apprendistato.ch, che offre informazioni e aiuto alle persone vittime di molestie sessuali.

### 19.8. Protesta nella vendita

Il marchio di abbigliamento Orsay chiude le sue filiali. Il personale organizza un'azione per chiedere il rimborso retroattivo della perdita salariale dovuta al lavoro ridotto.

## 20.8. Appello solidale al Consiglio federale

Unia consegna al Consiglio federale un appello firmato da 20 000 persone. Il sindacato chiede l'intero salario in caso di lavoro ridotto e la rinuncia a licenziamenti dovuti al coronavirus.



## Ottobre

### Ottobre. Sciopero nell'industria

I dipendenti di Leclanché Capacitors di Yverdon (VD) indicano uno sciopero di 11 giorni e ottengono un buon piano sociale.



## Settembre

### 1.9. Contratto di lavoro per i corrieri

Il Cantone di Ginevra obbliga il servizio di consegna di cibo Uber Eats a garantire contratti di lavoro ai corrieri. Unia lo rivendicava da tempo.

### 9.9. Perdere lavoro, salario e diritti?

Unia dà visibilità alle lavoratrici e ai lavoratori nella campagna contro l'«iniziativa per la disdetta» e invia 40 000 cartoline contro l'iniziativa.



### 6. 10. Scandalo dei frutti di bosco

Unia denuncia il dumping salariale praticato dal produttore di frutti di bosco Beiner + Berther AG e chiede salari adeguati per i raccoglitori.



### 8.10. Unia e il rispetto della parità salariale

In futuro fenaco eseguirà la verifica della parità salariale tra donne e uomini in collaborazione con i sindacati.

### 27.9. Successo: No all'«Iniziativa per la disdetta»

L'attacco dell'UDC ai salari e ai diritti delle lavoratrici e dei lavoratori viene respinto. Il 60% dell'elettorato boccia l'«iniziativa per la disdetta».

### 15.10. Contro lo smantellamento di General Electric

Circa 300 dipendenti di General Electric organizzano un'azione di protesta contro il nuovo smantellamento. Il gruppo vuole cancellare più di 500 posti di lavoro.



### 20.10. Coop: aumento dei salari minimi

Dal gennaio 2021 i salari minimi Coop aumentano di 100 franchi. Il salario iniziale passa a 4000 franchi con 13 mensilità.

### 30.10. Nuovo CCL per interinali

Le parti sociali concordano il rinnovo del CCL Prestito di personale, che garantisce condizioni lavorative eque a 300 000 occupati/e.

### 30.10. Contro il lavoro domenicale

Unia e altre organizzazioni alleate depositano 20 000 firme per il referendum contro l'estensione del lavoro domenicale nel Cantone di Berna.



### 31.10. Giornata di azione nei rami essenziali

In tutta la Svizzera vengono organizzate azioni per un miglioramento delle condizioni di lavoro nella vendita, nella logistica e nelle cure. Il personale chiede più salario e più tempo per il suo lavoro.

## Novembre

---

### 3.11. Fondi per le aziende chiuse

Insieme alle parti sociali della ristorazione, Unia chiede al Consiglio federale misure di sostegno per la salvaguardia dei posti di lavoro.

### 19.11. Uno percento di salario in più a fenaco

Accordo salariale con fenaco: nel 2021 la massa salariale aumenta dell'1%. I dipendenti con un reddito basso ricevono 50 franchi in più.

## Dicembre

---

### 1.12. Tutela per il personale curante

Nella Conferenza professionale delle cure, i/le delegati/e chiedono una migliore protezione contro i contagi di Covid-19 per il personale delle case di cura e per anziani.

### 7.12. Sentenza Uber passata in giudicato

Passa in giudicato la prima sentenza che considera un autista Uber come dipendente e gli riconosce i salari arretrati.

### 14.12. Natale equo

Migliaia di dipendenti sottoscrivono una petizione nel commercio al dettaglio per chiedere una gratifica natalizia e una chiusura anticipata il 24 dicembre.

# Relazione sulla gestione del Comitato direttore per l'anno d'esercizio 2020

## Conto di gruppo

In virtù del diritto contabile attualmente in vigore, il sindacato Unia redige un conto di gruppo anche per l'anno 2020. Accanto al sindacato Unia e alla Fondazione Unia, il conto di gruppo include le partecipazioni ai due alberghi «Hotel Bern» e «Freienhof Thun», la società di gestione immobiliare «Zivag» nonché le partecipazioni alla tipografia «Typo Offset Aurora SA» e a varie società immobiliari, in cui Unia è azionista unico o di maggioranza. Il conto del sindacato Unia e il conto del gruppo sono contenuti nel rapporto annuale. La seguente relazione sulla gestione esamina in via prioritaria le attività del sindacato Unia.

## Andamento generale delle attività e situazione economica del sindacato Unia

Unia ha iniziato l'anno 2020 prefiggendosi ambiziosi obiettivi sindacali e sociopolitici e pianificando numerose campagne. In un'azione mirata volemmo ad esempio raccogliere rapidamente le firme necessarie all'importante iniziativa «AVS x13» e svolgere in autunno un'ampia manifestazione incentrata sulla richiesta di aumentare i salari in considerazione del rincaro. A causa della pandemia da coronavirus siamo stati costretti a rivedere completamente la nostra pianificazione e ci siamo trovati di fronte a sfide sino ad allora sconosciute. Nel giro di pochi giorni dallo scoppio della pandemia, abbiamo attivato una hotline per rispondere a tutte le domande sul coronavirus da parte dei nostri iscritti ma anche di altri utenti. Con questo servizio abbiamo potuto offrire sostegno a numerose persone preoccupate. La nostra cassa disoccupazione è stata sommersa di richieste di indennità per lavoro ridotto e fino alla fine del 2020 ha versato quasi 500 milioni di franchi d'indennità per lavoro ridotto. Anche sul piano politico siamo stati la forza motrice a difesa della salute e degli interessi finanziari delle lavoratrici e dei lavoratori in Svizzera. Grazie alle nostre pressioni, molti controlli nell'ambito della protezione della salute sono stati rafforzati, il diritto all'indennità per lavoro ridotto è stato ampliato in

modo massiccio e in dicembre sono finalmente aumentate le indennità per i salari bassi.

Malgrado la crisi, con la nostra campagna sindacale lanciata congiuntamente all'Unione sindacale svizzera USS, abbiamo contribuito in larga misura alla netta sconfitta dell'iniziativa dell'UDC per la disdetta. Essa avrebbe posto fine alla libera circolazione delle persone, avrebbe provocato un massiccio deterioramento delle condizioni di lavoro in diversi rami professionali e avrebbe pregiudicato lo statuto di soggiorno di molti dei nostri migranti e delle nostre migranti.

Unia ha inoltre prorogato e rinnovato importanti contratti collettivi di lavoro. Nell'**industria alberghiera e della ristorazione** è stata scongiurata all'ultimo istante la minaccia di uno stato di vuoto contrattuale. Malgrado il contesto difficile, siamo riusciti a rinnovare i contratti per il **prestito di personale** e per il **mestiere del parrucchiere**, ottenendo persino degli aumenti salariali.

Nell'anno in esame, Unia ha continuato a lavorare all'attuazione della strategia organizzativa decisa dall'ultimo Congresso. Il dipartimento **«Costruzione sindacale»**, congiuntamente alle nostre regioni, ha fatto un buon lavoro di rafforzamento sindacale nei promettenti rami professionali delle cure e della logistica e dei trasporti. Nei rami professionali in cui l'organizzazione sindacale è ancora debole, tuttavia, il rafforzamento necessita di molto tempo, risorse e tenacia.

La centralizzazione della gestione della nostra **cassa disoccupazione** è stata attuata come previsto in tutta la Svizzera con effetto al 1° gennaio 2020. Durante la crisi, questa circostanza ha permesso di procedere a un'elaborazione sovregionale dei dossier degli assicurati. La CD Unia ha contribuito in misura determinante a stabilizzare il sistema delle casse disoccupazione in Svizzera. In termini di qualità e di rapidità di pagamento, la nostra cassa disoccupazione è stata una delle

migliori casse del 2020 ed è riuscita a incrementare sensibilmente la sua quota di mercato. Durante la crisi pandemica, il progetto di riorganizzazione ha subito un'interruzione di diversi mesi a causa di altre priorità. Tuttavia, entro il 30 giugno 2021 dovrebbe essere possibile completare tutti i lavori del progetto e attuare integralmente le nuove strutture e i processi.

### **Andamento dell'effettivo degli iscritti**

**Il sindacato Unia continua a svolgere un ruolo di primo piano nella promozione degli interessi delle lavoratrici e dei lavoratori.** In termini di **effettivo degli iscritti**, lo scorso anno Unia ha nuovamente mancato nettamente gli obiettivi prefissati, malgrado il buon lavoro svolto. Anziché registrare la crescita auspicata, il numero degli iscritti è diminuito. Il calo va ricondotto in parte a un'ulteriore diminuzione degli impiegati nei rami professionali in cui Unia è solidamente radicata. La fase di chiusura delle aziende ha inoltre reso ancora più difficile reclutare nuovi iscritti. I successi ottenuti in alcune regioni mostrano tuttavia che è possibile accrescere il numero degli iscritti anche in condizioni difficili. Una nota positiva è data dall'ulteriore crescita della quota delle donne nel 2020 e dall'ottimo sviluppo fatto segnare nelle professioni dei servizi.

A causa dell'andamento negativo dell'effettivo degli iscritti, le **quote associative** hanno registrato un calo di 1,5 milioni di franchi rispetto all'anno precedente, attestandosi a 58,1 milioni di franchi. Rispetto al preventivo, lo scarto ammonta persino a 3,5 milioni di franchi. Poiché le quote associative costituiscono la nostra più importante fonte di finanziamento, sia a livello centrale che regionale abbiamo dovuto definire diverse misure per compensare almeno in parte le perdite subite.

Le **indennità amministrative** derivanti dalla nostra attività nella cassa disoccupazione si sono attestate a quasi 50,2 milioni di franchi, facendo segnare un aumento di 5,7 milioni di franchi rispetto alla cifra preventivata. Il volume di lavoro è notevolmente aumentato a causa della pandemia ed è stato necessario assumere un elevato numero di collaboratori e collaboratrici supplementari. Le indennità amministrative per l'applicazione contrattuale si attestano a 29,2 milioni di franchi e sono in linea con il preventivo e con le cifre registrate l'anno precedente.

### **Andamento finanziario**

Ammontando a 11 milioni di franchi, i **costi d'attività sindacale** hanno subito un massiccio calo di 5,5 milioni di franchi rispetto al preventivo, attestandosi anche sensibilmente al di sotto della cifra

registrata l'anno precedente. A causa del coronavirus, siamo stati costretti a disdire o svolgere online molte manifestazioni nazionali e regionali. Anche la grande manifestazione salariale prevista per l'autunno non ha potuto essere realizzata e il nostro Congresso ha dovuto essere rimandato al 2021. Tutti questi fattori hanno contribuito a ridurre sensibilmente le uscite rispetto alle cifre preventivate.

Registrando un aumento di 4,5 milioni di franchi, i **costi del personale** del sindacato Unia sono saliti a 115,3 milioni di franchi. I costi superano tuttavia solo di poco la cifra preventivata. L'aumento va ricondotto principalmente alle assunzioni supplementari rese necessarie nella cassa disoccupazione. Nella Centrale e nelle regioni i costi del personale sono inferiori a quanto preventivato.

Gli altri costi d'esercizio ammontano 35,1 milioni di franchi, sorpassando lievemente il preventivo ma attestandosi nettamente al di sotto dei valori fatti segnare l'anno precedente. Poiché molto progetti informatici hanno preso avvio dopo il previsto, i costi informatici di 10,6 milioni di franchi sono stati inferiori al preventivo di quasi 500'000 franchi e hanno subito una flessione di 2,8 milioni di franchi rispetto all'anno precedente. In compenso i costi per il reclutamento di nuovi iscritti sono aumentati di 400'000 franchi rispetto alla cifra preventivata, attestandosi a 3,7 milioni di franchi. Ammortamenti ammontanti a 2,6 milioni di franchi sono leggermente inferiori al preventivo e all'anno precedente.

Il risultato annuale al netto delle attribuzioni/dei prelievi da fondi e riserve chiude con una leggera eccedenza di 67'000 franchi. I ricavi finanziari e immobiliari hanno contribuito con oltre 20 milioni di franchi al risultato annuale. Il risultato positivo va ricondotto in particolare ai costi d'attività sindacale nettamente inferiori. Se avessero raggiunto l'importo preventivato, il deficit sarebbe stato elevato a causa dell'andamento negativo dell'effettivo degli iscritti.

La situazione relativa alla liquidità e al finanziamento del sindacato Unia continua ad essere solida. Il capitale proprio ammonta a 182 milioni di franchi e l'indebitamento ipotecario corrisponde al 30% circa del valore assicurativo degli immobili. Scorte di obbligazioni facilmente smobilizzabili garantiscono le riserve di liquidità necessarie a sostenere eventuali spese straordinarie per conflitti di lavoro e altro.

La cifra d'affari realizzata dagli alberghi «Hotel Bern» e «Freienhof Thun» ha subito un calo del 35% attestandosi a 5,7 milioni di franchi. Questa diminuzione è riconducibile principalmente alla crisi indotta dal coronavirus. Gli alberghi hanno dovuto chiudere parzialmente o completamente per diversi mesi. Entrambi gli esercizi presentano tuttavia una buona situazione finanziaria e non appena la crisi sarà superata potremo nuovamente attendere cifre d'affari nettamente migliori.

### **Personale del sindacato Unia**

Grazie alla loro identificazione con il sindacato Unia e con i suoi iscritti e il loro impegno, le collaboratrici e i collaboratori forniscono un contributo decisivo ai fini del successo del nostro sindacato. Unia valorizza il potenziale del suo personale e offre un'ampia gamma di formazioni e perfezionamenti professionali. Il tasso di fluttuazione dell'intera organizzazione si attesta al 7,0%.

Alla fine del 2020 il sindacato Unia occupava 1213 collaboratrici e collaboratori (con una crescita di 25 unità rispetto all'anno precedente). Nella media annuale, i posti di lavoro a tempo pieno sono aumentati di 25 unità, attestandosi a 1047 posti.

I due alberghi «Hotel Bern» e «Freienhof Thun» impiegano un totale di 105 dipendenti, con una leggera diminuzione pari a 6 persone rispetto all'anno precedente. La media annuale dei posti di lavoro a tempo pieno è di 92,06 posti.

### **Esecuzione di una valutazione dei rischi**

I rischi sono parte integrante di ogni attività commerciale. Al fine di identificare in tempo utile sia i rischi che le opportunità, il Comitato direttore del sindacato Unia esamina periodicamente i fattori interni ed esterni che possono incidere sull'intero contesto aziendale. Questi fattori interessano essenzialmente il quadro politico-sindacale e finanziario. Anche i rischi organizzativi e personali nonché quelli relativi alla reputazione vengono rilevati e discussi ad intervalli regolari. Questa valutazione dei rischi funge da base per adottare decisioni strategiche ed organizzative.

Un elemento cruciale è dato dalla definizione e dallo sviluppo del sistema di controllo interno (SCI), che consente di adottare misure di controllo adeguate ai fini di minimizzare le probabilità di verificarsi dei rischi identificati. L'attivazione di processi dell'SCI garantisce l'opportuna presa in considerazione dei rischi finanziari. Unia dispone inoltre di un controlling efficace, affinché possano essere riconosciuti i problemi e adottate le misure necessarie in tempo utile.

### **Prospettive future**

Anche nel 2021, l'andamento dell'effettivo degli iscritti avrà priorità assoluta e Unia farà il possibile affinché possa avvenire l'auspicata inversione di tendenza. Insieme alle segretarie e ai segretari regionali è stato elaborato un pacchetto di misure da attuare in tutte le regioni. Un andamento positivo dell'effettivo degli iscritti non solo è indispensabile per garantire una solida situazione finanziaria, ma è anche estremamente importante per negoziare buoni contratti collettivi di lavoro. Obiettivo dell'Assemblea dei delegati e delle delegate per il 2021 è un aumento di 1000 iscritti.

Complessivamente, l'attuale anno d'esercizio 2021 ha preso avvio secondo le previsioni, in considerazione delle difficili condizioni quadro dovute alla pandemia da coronavirus. Si è reso tuttavia necessario svolgere molte manifestazioni in modalità virtuale e adottare decisioni per corrispondenza. Per quanto riguarda l'evoluzione dell'effettivo degli iscritti, le cifre sono inferiori a quelle preventivate, benché alcune regioni siano riuscite a raggiungere gli obiettivi auspicati. La nostra cassa disoccupazione è tuttora confrontata con un grande carico di lavoro, mentre gli alberghi restano parzialmente chiusi fino a nuovo avviso.

Anche quest'anno l'agenda politica è nuovamente segnata da questioni politiche di centrale importanza. Per quanto riguarda l'accordo quadro, continueremo a difendere con determinazione la linea rossa della «protezione salariale». Nel 2021 sono previste trattative contrattuali nell'industria chimica e farmaceutica, nel ramo pittura e gessatura, nel prestito di personale, presso Coop e per i negozi delle stazioni di servizio. Con una forte mobilitazione vogliamo inoltre imporre una soluzione alla situazione di vuoto contrattuale che si è venuta a creare nel ramo della falegnameria. Sul piano sociopolitico assumerà grande importanza l'iniziativa per una tredicesima rendita AVS lanciata in marzo 2020. Confidiamo che l'iniziativa venga inoltrata con il numero necessario di firme entro la fine del primo semestre del 2021. In autunno è prevista una manifestazione per difendere e migliorare i salari e il potere d'acquisto e per imporre la parità salariale.

In giugno, all'insegna dello slogan «È ora», Bienne ospiterà il Congresso originariamente previsto per lo scorso autunno. A causa della situazione tuttora incerta, prevediamo diverse varianti, benché appaia sempre più evidente che dovremo svolgere l'evento quanto meno in parte in modalità virtuale e in forma ridotta.

# Bilancio del sindacato Unia

<b>ATTIVI</b>	allegato	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Liquidità		16'775'415	17'398'352
Crediti da forniture e prestazioni		19'733'925	25'901'251
Crediti da quote associative		16'527'748	17'168'088
Rettifiche crediti da quote associative		-11'405'820	-11'676'559
Crediti verso società consociate		1'342'622	599'265
Scorte		418'461	351'997
Ratei e risconti attivi		2'415'509	1'973'209
<b>Sostanza circolante</b>		<b>45'807'860</b>	<b>51'715'603</b>
Immobilizzazioni finanziarie	1	115'987'386	112'658'250
Partecipazioni	2	10'140'249	10'140'250
Beni mobili d'esercizio		5'567'184	5'736'912
Beni immobili edificati		289'627'925	282'001'826
<b>Sostanza fissa</b>		<b>421'322'745</b>	<b>410'537'239</b>
<b>TOTALE DEGLI ATTIVI</b>		<b>467'130'604</b>	<b>462'252'842</b>
<b>PASSIVI</b>			
Debiti per forniture e prestazioni	3	34'970'932	37'414'906
Debiti onerosi a breve termine	3	0	1'272'592
Altri debiti a breve termine	3	2'942'636	3'280'956
Ratei e risconti passivi		2'204'250	2'194'387
<b>Capitale di terzi a breve termine</b>		<b>40'117'818</b>	<b>44'162'841</b>
Debiti onerosi a lungo termine (ipoteche)	4	217'646'400	211'586'600
Altre passività a lungo termine	5	12'395'313	13'882'053
Accantonamenti	5	14'935'414	14'629'204
<b>Capitale di terzi a lungo termine</b>		<b>244'977'126</b>	<b>240'097'857</b>
<b>Totale capitale di terzi</b>		<b>285'094'944</b>	<b>284'260'698</b>
Capitale dell'associazione		177'992'144	173'362'159
Risultato d'esercizio		4'043'516	4'629'985
<b>Patrimonio dell'associazione</b>	<b>10</b>	<b>182'035'660</b>	<b>177'992'144</b>
<b>TOTALE DEI PASSIVI</b>		<b>467'130'604</b>	<b>462'252'842</b>

## Conto economico del sindacato Unia

	allegato	Conto 2020	Preventivo 2020	Conto 2019
<b>RICAVI</b>				
Contributi sindacali		58'148'634	61'641'526	59'642'193
Donazioni		73'145	130'000	99'118
Proventi amministrativi		29'234'571	29'245'638	29'646'190
Proventi amministrativi CD		50'244'959	44'558'963	46'633'968
Altri ricavi		7'456'660	5'488'749	7'102'930
<b>Introiti sindacali</b>		<b>145'157'968</b>	<b>141'064'876</b>	<b>143'124'398</b>
<b>COSTI</b>				
Prestazioni agli iscritti		-1'563'384	-1'872'460	-2'169'171
Contributi ad organizzazioni		-4'014'003	-4'196'650	-4'045'717
Manifestazioni		-2'101'919	-5'662'812	-3'654'977
Comunicazione sindacale		-2'411'152	-2'796'100	-2'587'737
Altre prestazioni da terzi		-951'468	-2'059'000	-1'442'833
<b>Costi attività sindacale</b>		<b>-11'041'925</b>	<b>-16'587'022</b>	<b>-13'900'434</b>
<b>Costi del personale</b>		<b>-115'335'901</b>	<b>-115'190'156</b>	<b>-110'798'423</b>
Costi di locazione		-9'588'987	-9'275'045	-9'240'284
Manutenzione, riparazioni, automezzi		-1'318'810	-1'407'750	-1'398'876
Assicurazioni cose/responsabilità del titolare		-638'721	-687'950	-407'360
Costi amministrativi	6	-6'054'858	-6'006'965	-6'642'057
Costi informatici		-10'597'781	-11'138'840	-13'413'463
Costi per il reclutamento		-3'658'023	-3'241'700	-3'830'504
Ulteriori costi d'esercizio		-660'657	-507'200	-566'027
Ammortamenti		-2'597'570	-2'679'912	-2'721'836
<b>Altri costi d'esercizio</b>		<b>-35'115'408</b>	<b>-34'945'362</b>	<b>-38'220'406</b>
Misure			3'000'000	
<b>Risultato d'esercizio</b>		<b>-16'335'265</b>	<b>-22'657'664</b>	<b>-19'794'866</b>
Costi e ricavi immobiliari	7	18'348'125	17'619'000	15'442'318
Interessi ipotecari		-2'163'829	-2'300'000	-2'143'405
Costi e ricavi finanziari	8	2'914'882	3'313'170	9'413'147
Proventi e oneri straordinari	9	2'699'603	0	3'252'790
<b>Risultato esercizio non operativo</b>		<b>21'798'781</b>	<b>18'632'170</b>	<b>25'964'850</b>
Imposte dirette		-1'420'000	-1'496'500	-1'540'000
<b>Risultato d'esercizio al lordo delle variazioni di fondi e riserve</b>		<b>4'043'516</b>	<b>-5'521'994</b>	<b>4'629'985</b>
Variazione di fondi		2'719'610	4'488'141	1'951'781
Variazione di riserve		-6'695'794	995'000	-7'937'150
<b>Risultato d'esercizio al netto delle variazioni di fondi e riserve</b>		<b>67'333</b>	<b>-38'853</b>	<b>-1'355'384</b>

## Conto dei flussi di tesoreria del sindacato Unia

Dal 1° gennaio al 31 dicembre	2020	2019
	CHF	CHF
<b>Risultato d'esercizio al lordo delle variazioni di fondi</b>	<b>4'043'516</b>	<b>4'629'985</b>
<b>Flusso di tesoreria derivante dall'attività d'esercizio</b>		
Ammortamenti e rettifiche di valore su immob. materiali	6'707'009	7'306'682
Perdite e utili da alienazioni di automezzi	-19'373	-6'799
Perdite da vendita terreno e edifici	67'145	49'778
Utile da vendita terreno e edifici	-4'396'967	-211'714
dissoluzione rettifica di valore	-	-
Creazioni / scioglimenti di accantonamenti	306'210	665'794
Costi finanziari	74'928	31'931
Ricavi finanziari	-2'989'811	-9'445'079
Risultato immobiliare (compresi gli interessi ipotecari)	20'262'906	17'910'533
<b>Variazione della sostanza circolante dell'esercizio</b>	<b>24'055'563</b>	<b>20'931'111</b>
Diminuzioni/aumenti dei crediti	5'793'571	-1'797'884
Diminuzione/aumenti delle scorte	-66'464	25'768
Diminuzioni/aumenti dei ratei e risconti attivi	-442'300	-664'435
Diminuzioni/aumenti dei debiti a breve termine	-4'054'886	1'215'795
Diminuzioni/aumenti dei ratei e risconti passivi	9'863	452'627
Diminuzioni/aumenti dei fondi di terzi	-2'132'086	-417'286
<b>Totale flusso di tesoreria tramite fusione</b>	<b>23'163'260</b>	<b>19'745'695</b>
Ricavi d'esercizio netto	-49'231	-47'964
Pagamenti di interessi versati	1'411'664	1'400'943
Pagamenti di interessi incassati	-20'262'906	-17'910'533
<b>Risultato immobiliare (incl. gli interessi ipotecari)</b>	<b>4'262'787</b>	<b>3'188'142</b>
<b>Flusso di tesoreria derivante dall'attività di investimento</b>		
Investimenti in immobilizzazioni corporali	-17'575'461	-23'089'218
Disinvestimenti in immobilizzazioni corporali	7'761'277	4'189'210
Investimenti in immobilizzazioni finanziarie	-1'435'000	-1'389'326
Disinvestimenti in immobilizzazioni finanziarie	303'660	476'012
Investimenti in partecipazioni	-	-
Disinvestimenti in partecipazioni	-	-
<b>Totale flusso di tesoreria derivante dall'attività d'investimento</b>	<b>-10'945'524</b>	<b>-19'813'322</b>
<b>Totale flusso di tesoreria derivante dall'attività di finanziamento</b>	<b>6'059'800</b>	<b>16'299'800</b>
<b>Aumento/diminuzione liquidità derivante dal flusso di tesoreria</b>	<b>-622'936</b>	<b>-325'380</b>
<b>Variazione fondo "liquidità"</b>		
Mezzi liquidi iniziali al 1.1.	17'398'352	17'723'731
Mezzi liquidi finali al 31.12.	16'775'415	17'398'352
<b>Aumento o diminuzione liquidità</b>	<b>-622'936</b>	<b>-325'380</b>

# Allegato al conto annuale 2020 del sindacato Unia

## Principi contabili

Il sindacato Unia è un'organizzazione di lavoratori svizzera e un'associazione ai sensi del Codice civile svizzero (art. 60 e 61 CC) con sede a Berna.

Il presente conto annuale è stato stilato in conformità alle disposizioni sulla contabilità commerciale previste dal Codice delle obbligazioni svizzero. Le principali voci del bilancio e del conto economico sono contabilizzate come di seguito specificato. La media annua del numero di collaboratori e collaboratrici a tempo pieno è superiore a 250.

## Principi di valutazione

### Liquidità

Le consistenze di cassa come pure gli averi su conti correnti postali e bancari sono contabilizzati al valore nominale.

### Crediti e debiti da forniture e prestazioni

Sono contabilizzati al valore nominale. Di norma crediti e debiti sono valutati singolarmente. A copertura del rischio d'insolvenza in relazione ai crediti si compiono all'occorrenza delle rettifiche di valore. Il delcredere sui crediti nei confronti degli affiliati dell'associazione è rilevato, dopo il cambiamento al 01.01.2020 della logica di scadenza da metà a inizio del periodo di pagamento, secondo i seguenti principi:

Anzianità del credito (dopo la scadenza dell'esigibilità)	Aliquota di rettifica del valore
Crediti fino a 45 giorni non ancora oggetto di diffida	20% (anni precedenti 30%)
Crediti di 46–90 giorni	50% (anni precedenti 60%)
Crediti di 91–120 giorni	70% (anni precedenti 80%)
Crediti di 121–150 giorni	80% (anni precedenti 90%)
Crediti di oltre 150 giorni	100%

### Altri crediti e debiti a breve termine

Sono contabilizzati al valore nominale.

### Scorte

Si tratta di scorte di gasolio da riscaldamento valutate secondo il metodo FIFO (first in first out).

### Ratei e risconti attivi

Sono valutati secondo i principi applicati ai crediti e debiti. Si tiene debitamente conto di eventuali rischi d'irrecuperabilità.

## Immobilizzazioni finanziarie

Le immobilizzazioni finanziarie comprendono obbligazioni, azioni, certificati, ipoteche e prestiti, detenuti a lungo termine. La prima contabilizzazione avviene ai prezzi di acquisto. La valutazione successiva si basa sulle seguenti tre categorie/principi:

1. titoli quotati in borsa: valutazione al valore di mercato;
2. titoli non quotati con valore contabile superiore a 5'000 CHF: valutazione al valore d'acquisto, detratti i necessari ammortamenti;
3. crediti, ipoteche o prestiti a lungo termine: valutazione al valore d'acquisto, detratti i necessari ammortamenti.

Per tutte le altre immobilizzazioni finanziarie con un valore contabile inferiore a 5'000 CHF non si procede a nessuna ulteriore valutazione.

## Partecipazioni

Si tratta di partecipazioni del 20% e oltre riguardanti immobilizzazioni finanziarie. Sono valutate al valore d'acquisto, detratti i necessari ammortamenti.

## Immobilizzazioni materiali

### Immobilizzazioni materiali mobiliari

Le immobilizzazioni materiali mobiliari sono contabilizzate al valore acquisto o di produzione e in seguito ammortizzate linearmente per la durata di utilizzo. In caso di perdita di valore straordinaria si compiono ammortamenti supplementari.

Il limite per l'iscrizione agli attivi è di 10'000 CHF. La durata di utilizzo è definita come segue:

Gruppo	Durata di utilizzo
Mobilia, macchinari e veicoli	3 anni
Investimenti in locali per uffici	5 anni

Il leasing, vista l'interpretazione giuridico-formale del potere di disporre (il quale presuppone la cessione della proprietà), non soddisfa le condizioni per essere iscritti agli attivi e quindi vanno contabilizzati come costo (interessi passivi).

### Immobilizzazioni materiali immobiliari

Le immobilizzazioni materiali immobiliari comprendono terreno non edificato ed edifici, diritti di superficie indipendenti su immobili, quote di comproprietà di fondi così come immobili in fase di costruzione.

Le immobilizzazioni materiali immobiliari (compresi gli immobili di reddito) sono contabilizzate al valore di acquisto o di costruzione, detratti gli ammortamenti ed eventuali deprezzamenti. Per i valori di terreni non sono previsti ammortamenti sistematici. Gli immobili sono valutati singolarmente.

Gli ammortamenti sono compiuti linearmente sul valore d'acquisto o di costruzione, dopo detrazione dei terreni al valore di mercato, sulla durata di utilizzo economica di 80 anni, salvo per gli immobili turistici che vengono ammortizzati su una durata di utilizzo di 40 anni.

## Debiti a lungo termine

- Categoria 1: debiti a lungo termine a destinazione vincolata costituiti da terzi per formazioni e perfezionamenti.
- Categoria 2: debiti a lungo termine a destinazione vincolata costituiti da terzi ai fini dell'attuazione dei contratti collettivi di lavoro e dei contratti aziendali.
- Categoria 3: debiti a lungo termine a destinazione vincolata costituiti da terzi. L'utilizzo di questi fondi è stabilito da terzi e negli attivi è contabilizzato un corrispondente conto bancario.

## Patrimonio dell'associazione

### Composizione del capitale dell'associazione

- Capitale dell'associazione: è alimentato da utili e perdite dell'associazione al netto di variazioni di riserve e dei fondi.
- Riserve: le riserve nel capitale proprio sono alimentate da utili, la loro destinazione non è vincolata e sono utilizzate secondo il bisogno.
- Fondi liberi: i fondi liberi nel capitale proprio sono alimentati da utili. Regolamenti interni disciplinano la destinazione vincolata di alcuni di questi fondi e il loro utilizzo.

## Pigione interna

Per gli immobili ad uso proprio Unia calcola una cosiddetta pigione interna che viene contabilizzata fra i costi per i locali.

## Aspetti fondamentali concernenti il bilancio e il conto economico

### 1. Immobilizzazioni finanziarie

	31.12.2020	31.12.2019
Titoli al valore di mercato	107'766'286	105'565'191
Titoli non al valore di mercato	5'325'621	4'675'275
Prestiti attivi a terzi	2'443'039	1'965'345
Prestiti attivi ad altre società del gruppo	452'440	452'440
<b>Totale</b>	<b>115'987'386</b>	<b>112'658'250</b>

### 2. Partecipazioni del sindacato Unia

Nome, forma giuridica, sede	Quota capitale e voti:	2020 (2019)	Scopo
Zivag Verwaltungen AG, Berna		100% (100%)	Gestione immobiliare
S.I. Bon-Abri SA, Losanna		100% (100%)	Società immobiliare
Unia Viva AG, Berna (prima: S.I. Lignon-Résidence SA, Ginevra)		100% (100%)	Reclutamento di membri Unia - Società immobiliare
Unionsdruckerei Bern AG, Berna		*19% (*19%)	Società immobiliare
Volkshaus AG Bern, Berna		26% (26%)	Albergo/Ristorante
Freienhof Thun AG, Thun		*10% (*10%)	Albergo/Ristorante
Avenue Léopold-Robert SA, La Chaux-de-Fonds		28% (28%)	Società immobiliare
Typo Offset Aurora SA, Canobbio		20% (20%)	Stampa e tipografia

\*Partecipazione del 20% e oltre a livello di gruppo

### 3. Debiti

Debiti da forniture e prestazioni	31.12.2020	31.12.2019
Nei confronti di terzi	15'501'512	17'863'923
Nei confronti di affiliati e organi dell'associazione	19'436'928	19'547'884
Nei confronti di altre società del gruppo	32'491	3'099
<b>Totale</b>	<b>34'970'932</b>	<b>37'414'906</b>

Debiti onerosi a breve termine	31.12.2020	31.12.2019
Nei confronti di affiliati e organi dell'associazione	0	1'272'592
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>1'272'592</b>

Altri debiti a breve termine	31.12.2020	31.12.2019
Nei confronti di terzi	2'940'717	3'280'956
Nei confronti d'istituti di previdenza	1'919	0
<b>Totale</b>	<b>2'942'636</b>	<b>3'280'956</b>

<b>Debiti correnti da contratti di locazione nei confronti di terzi</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Debito di locazione nell'anno seguente	3'097'337	3'037'289
Debito di locazione dal 2° al 5° anno	5'896'288	2'851'140
Debito di locazione dal 6° anno e seguenti	1'082'105	398'839
<b>Totale</b>	<b>10'075'731</b>	<b>6'287'268</b>

#### Saldo dei debiti derivanti da contratti di leasing

Il saldo dei debiti da leasing iscritti agli attivi è di 240'261 CHF (anno precedente: 378'329 CHF).

<b>Debiti e averi nei confronti di istituti di previdenza</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Ipotecche	48'589'000	41'829'000
<b>Totale</b>	<b>48'589'000</b>	<b>41'829'000</b>

<b>Averi in istituti di previdenza</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
<b>Riserva dei contributi del datore di lavoro nella Cassa pen-</b>	<b>8'172'921</b>	<b>9'150'392</b>

Il sindacato Unia si è impegnato ad assumere i costi dell'aumento dello 0,5% all'anno, deciso dal Consiglio di fondazione della Cassa pensione Unia, della remunerazione del capitale previdenziale degli assicurati attivi (valido per gli anni 2014–2020). L'importo finale compensato con la riserva del datore di lavoro nel 2020 è di 486'196 CHF (2019: CHF 458'348). Secondo il nuovo regolamento della Cassa Pensione Unia entrato in vigore al 1° gennaio 2020, Unia prede a suo carico le pensioni transitorie: l'ammontare di CHF 446'029 nel 2020 è stato compensato con la riserva del datore di lavoro.

#### Debiti onerosi a lungo termine ed esigibilità

<b>Dettagli sui debiti onerosi (ipoteche)</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Ipotecche a tasso variabile*	60'306'400	53'646'600
Esigibili l'anno successivo*	46'995'000	50'070'000
Esigibili fra 1-5 anni	97'650'000	89'420'000
Esigibili dopo 5 anni	12'695'000	18'450'000
<b>Totale</b>	<b>217'646'400</b>	<b>211'586'600</b>

\*a lungo termine perché rimangono in essere

#### Garanzie per debiti propri

<b>Garanzia di attivi per debiti propri</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Immobili	221'501'057	253'956'866
<b>Totale</b>	<b>221'501'057</b>	<b>253'956'866</b>

#### 4. Ipotecche passive

<b>Ipotecche passive</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Di terzi	157'340'000	157'940'000
Di società del gruppo (Fondazione Unia)	11'717'400	11'817'600
Della Cassa pensione Unia	48'589'000	41'829'000
<b>Totale</b>	<b>217'646'400</b>	<b>211'586'600</b>

#### 5. Altri debiti a lungo termine/Accantonamenti

<b>Debiti a lungo termine</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Categoria I: debiti per la formazione e la formazione continua	394'454	394'454
Categoria II: debiti per l'attuazione di contratti collettivi di lavoro	8'521'863	10'653'949
Categoria III: passività detenute da terzi	3'478'996	2'833'650
<b>Totale</b>	<b>12'395'313</b>	<b>13'882'053</b>

<b>Accantonamenti</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Impegno di diritto del lavoro	5'254'414	4'624'204
Immobili	9'411'000	9'705'000
Casi giuridici	270'000	300'000
<b>Totale</b>	<b>14'935'414</b>	<b>14'629'204</b>

## 6. Costi amministrativi: onorari corrisposti all'ufficio di revisione

L'onorario corrisposto all'ufficio di revisione è di 86'119 CHF (anno precedente 113'947 CHF) per la revisione e di 91'137 CHF (anno precedente 493'876 CHF) per altri servizi.

## 7. Risultato da immobili

	2020	2019
<b>Ricavi da immobili</b>	31'792'440	31'687'725
./. locali sfitti / sconti	-2'567'297	-2'035'151
./. manutenzione + risanamento	-5'820'523	-3'934'024
./. spese accessorie a carico del proprietario	-1'437'846	-1'462'067
./. costi amministrativi	-4'163'861	-4'404'481
<b>Risultato da immobili</b>	17'802'913	19'852'002
./. costituzione accantonamenti	0	0
+ scioglimento accantonamenti	294'000	40'000
./. ammortamenti*	-4'078'610	-4'611'620
<b>Risultato netto da immobili</b>	<b>14'018'303</b>	<b>15'280'382</b>
./. Perdita da vendita di immobili	-67'145	-49'778
+ Utile da vendita di immobili	4'396'967	211'714
<b>Risultato netto da immobili (risultato da vendite compreso)</b>	<b>18'348'125</b>	<b>15'442'318</b>

\*Nel 2020 sono compresi ammortamenti straordinari di 1,3 mio.

## 8. Risultato finanziario

	2020	2019
Interessi attivi di conti bancari / depositi a termine	16'106	17'411
Interessi attivi conti correnti del gruppo	0	3'934
Utile su cambi non realizzato	1'580'846	7'933'503
Dividendi e interessi terzi	211'209	223'154
Dividendi e interessi partecipazioni	1'041'050	1'031'350
Interessi attivi di prestiti / ipoteche terzi	40'591	44'009
Scioglimento di ammortamenti su immobilizzazioni finanziarie	30'000	20'000
Utile da vendita di investimenti finanziari	9	91'718
Altri ricavi finanziari	100'000	100'000
<b>Totale dei ricavi finanziari</b>	<b>3'019'811</b>	<b>9'465'079</b>
Interessi passivi terzi	-5'487	-7'190
Interessi passivi conti correnti del gruppo	-3'959	0
Perdita su cambi non realizzata	-28'711	-966
Perdita da vendita di investimenti finanziari	-21'040	-1
Diversi costi finanziari (commissioni, spese)	-39'786	-40'774
Ammortamenti su immobilizzazioni finanziarie	-5'946	-3'000
<b>Totale dei costi finanziari</b>	<b>-104'928</b>	<b>-51'931</b>
<b>Risultato finanziario netto</b>	<b>2'914'882</b>	<b>9'413'147</b>

## 9. Risultato straordinario

	2020	2019
Scioglimento accantonamenti piano sociale dopo fusione e per	30'000	0
Scioglimento fondi e casse paritetiche una tantum	2'892'380	3'583'146
Altri ricavi straordinari una tantum e relativi ad altri periodi conta-	6'035	23'416
<b>Totale dei ricavi straordinari</b>	<b>2'928'415</b>	<b>3'606'561</b>
<b>Accantonamenti per casi giuridici</b>	<b>0</b>	<b>-230'000</b>
Altri costi straordinari una tantum e relativi ad altri periodi conta-	-228'812	-123'771
<b>Totale dei costi straordinari</b>	<b>-228'812</b>	<b>-353'771</b>
<b>Risultato straordinario totale</b>	<b>2'699'603</b>	<b>3'252'790</b>

## Riserve latenti

Nel 2020, come nell'anno precedente, non sono state sciolte riserve latenti.

## 10. Variazione del patrimonio dell'associazione

Capitale del sindacato Unia	Consistenza al 01.01.2020	Attribuzione	Prelievo	Risultato annuale	Consistenza al 31.12.2020
Capitale dell'associazione	60'493'118	1'739'885	1'672'552	67'333	60'560'451
Riserve di fluttuazione del valore	18'455'473	547'516	0	547'516	19'002'989
Altre riserve	62'316'445	6'583'980	435'702	6'148'278	68'464'723
Fondi	36'727'107	1'589'329	4'308'939	-2'719'610	34'007'497
<b>Patrimonio totale dell'associazione</b>	<b>177'992'144</b>	<b>10'460'709</b>	<b>6'417'193</b>	<b>4'043'516</b>	<b>182'035'660</b>

### Anno precedente

Capitale del sindacato Unia	Consistenza al 01.01.2019	Attribuzione	Prelievo	Risultato annuale	Consistenza al 31.12.2019
Capitale dell'associazione	61'848'502	1'706'921	3'062'305	-1'355'384	60'493'118
Riserve di fluttuazione del valore	16'260'623	2'194'850	0	2'194'850	18'455'473
Altre riserve	56'552'590	6'301'909	538'054	5'763'856	62'316'446
Fondi	38'700'444	3'073'856	5'047'193	-1'973'337	36'727'107
<b>Patrimonio totale dell'associazione</b>	<b>173'362'159</b>	<b>13'277'536</b>	<b>8'647'552</b>	<b>4'629'985</b>	<b>177'992'144</b>

### Impegni condizionali

Il sindacato Unia e le società con direzione unica sono un gruppo d'imposizione ai sensi dell'art. 15 dell'Ordinanza sull'IVA e rispondono quindi solidalmente dei rispettivi passivi fiscali.

### Eventi successivi alla data di chiusura del bilancio

Dopo la data di chiusura del bilancio non si sono verificati eventi significativi tali incidere sul conto annuale 2020.

# Relazione dell'Ufficio di revisione

all'Assemblea generale dei delegati del Sindacato Unia

Berna

## Relazione dell'Ufficio di revisione sul conto annuale

In qualità di Ufficio di revisione abbiamo svolto la revisione il conto annuale del Sindacato Unia, costituito da bilancio, conto d'esercizio (senza la colonna "budget"), conto dei flussi di tesoreria e allegato (pagine 15 - 23), per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020.

### Responsabilità dello comitato direttore

Il comitato direttore è responsabile dell'allestimento del conto annuale in conformità alle disposizioni legali e allo statuto. Questa responsabilità comprende la concezione, l'implementazione e il mantenimento di un sistema di controllo interno relativamente all'allestimento di un conto annuale che sia esente da anomalie significative imputabili a frodi o errori. Il comitato direttore è inoltre responsabile della scelta e dell'applicazione di appropriate norme contabili, nonché dell'esecuzione di stime adeguate.

### Responsabilità dell'Ufficio di revisione

La nostra responsabilità consiste nell'esprimere un giudizio sul conto annuale sulla base della nostra revisione. Abbiamo svolto la nostra revisione conformemente alla legge svizzera e agli Standard svizzeri di revisione. Tali standard richiedono di pianificare e svolgere la revisione in maniera tale da ottenere una ragionevole sicurezza che il conto annuale non contenga anomalie significative.

Una revisione comprende lo svolgimento di procedure di revisione volte ad ottenere elementi probativi per i valori e le informazioni contenuti nel conto annuale. La scelta delle procedure di revisione compete al giudizio professionale del revisore, inclusa la valutazione dei rischi che il conto annuale contenga anomalie significative imputabili a frodi o errori. Nella valutazione di questi rischi il revisore tiene conto del sistema di controllo interno, nella misura in cui esso è rilevante per l'allestimento del conto annuale, allo scopo di definire le procedure di revisione appropriate alle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del sistema di controllo interno. La revisione comprende inoltre la valutazione dell'adeguatezza delle norme contabili adottate, della plausibilità delle stime contabili effettuate, nonché un apprezzamento della presentazione del conto annuale nel suo complesso. Riteniamo che gli elementi probativi da noi ottenuti costituiscano una base sufficiente e appropriata su cui fondare il nostro giudizio.

### Giudizio di revisione

A nostro giudizio, il conto annuale per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 è conforme alla legge svizzera e allo statuto.

---

*PricewaterhouseCoopers AG, Bahnhofplatz 10, Postfach, 3001 Bern  
Telefon: +41 58 792 75 00, Telefax: +41 58 792 75 10, [www.pwc.ch](http://www.pwc.ch)*

PricewaterhouseCoopers AG fa parte di una rete internazionale di società giuridicamente autonome e indipendenti tra loro.

## Relazione in base ad altre disposizioni legali

Confermiamo di adempiere i requisiti legali relativi all'abilitazione professionale secondo la Legge sui revisori (LSR) e all'indipendenza (art. 69b cpv. 3 CCS congiuntamente all'art. 728 CO), come pure che non sussiste alcuna fattispecie incompatibile con la nostra indipendenza.

Conformemente all'art. 69b cpv. 3 CCS, congiuntamente all'art. 728a cpv. 1 cifra 3 CO e allo Standard svizzero di revisione 890, confermiamo l'esistenza di un sistema di controllo interno per l'allestimento del conto annuale, concepito secondo le direttive dello comitato direttore.

Raccomandiamo di approvare il presente conto annuale.

PricewaterhouseCoopers AG



Johann Sommer  
Perito revisore  
Revisore responsabile



Fabian Stainhauser  
Perito revisore

Berna, 28 aprile 2021

# Bilancio del Gruppo Unia

<b>ATTIVI</b>	allegato	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Liquidità		27'399'054	29'426'249
Crediti da forniture e prestazioni	1	27'809'774	37'003'650
Altri crediti a breve termine nei confronti di terzi		1'543'037	1'895'955
Scorte e prestazioni non fatturate		578'336	909'295
Ratei e risconti attivi		5'668'576	2'194'726
<b>Totale attivo circolante</b>		<b>62'998'777</b>	<b>71'429'875</b>
Immobilizzazioni finanziarie	2	328'730'681	325'718'503
Partecipazioni		911'510	911'512
Immobilizzazioni materiali	3	443'665'763	428'969'018
Immobilizzazioni immateriali	1	630	630
<b>Totale sostanza fissa</b>		<b>773'307'954</b>	<b>755'599'664</b>
<b>TOTALE ATTIVI</b>		<b>836'306'732</b>	<b>827'029'539</b>
<b>PASSIVI</b>			
Debiti per forniture e prestazioni	4	41'546'829	45'318'402
Debiti onerosi a breve termine		1'854'115	1'203'170
Altri debiti a breve termine	5	6'995'884	8'455'279
Ratei e risconti passivi		3'381'280	3'308'121
<b>Totale capitale di terzi a breve termine</b>		<b>53'778'108</b>	<b>58'284'972</b>
Debiti onerosi a lungo termine	6	277'088'514	278'722'000
Altri debiti a lungo termine	7	36'563	53'482
Fondi a destinazione vincolata		29'294'287	33'425'818
Accantonamenti		18'580'336	18'788'486
<b>Totale capitale di terzi a lungo termine</b>		<b>324'999'699</b>	<b>330'989'786</b>
<b>Totale capitale di terzi</b>		<b>378'777'807</b>	<b>389'274'758</b>
Capitale dell'associazione		177'992'144	173'362'159
Controbalancio del capitale / Goodwill		184'815'670	184'815'670
Riserve		68'418'616	44'810'739
Risultato d'esercizio		20'344'275	28'252'330
<b>Totale capitale proprio, part. di minoranza escl.</b>		<b>451'570'705</b>	<b>431'240'898</b>
Partecipazioni di minoranza (capitale)		5'958'220	6'513'883
<b>Totale capitale proprio, part. di minoranza incl.</b>		<b>457'528'925</b>	<b>437'754'781</b>
<b>TOTALE PASSIVI</b>		<b>836'306'732</b>	<b>827'029'539</b>

## Conto economico del Gruppo Unia

	allegato	2020	2019
Ricavi netti da forniture e prestazioni		183'304'918	187'460'736
Altre entrate		7'466'218	7'634'205
Costi diretti		-37'880'076	-41'728'657
Costi del personale		-123'038'012	-118'889'722
Altri costi d'esercizio	8	-28'982'196	-37'324'205
Ammortamenti e rettifiche di valore su posizioni della sostanza fissa		-9'098'137	-9'736'556
Ammortamenti e rettifiche di valore su valori immateriali		-129'903	-130'309
<b>Risultato d'esercizio</b>		<b>-8'357'188</b>	<b>-12'714'508</b>
Ricavi finanziari		25'975'723	34'705'261
Costi finanziari		-3'086'783	-2'789'438
<b>Risultato finanziario</b>		<b>22'888'939</b>	<b>31'915'822</b>
<b>Risultato ordinario</b>		<b>14'531'751</b>	<b>19'201'314</b>
Ricavi estranei all'esercizio		1'700'907	1'710'010
Costi estranei all'esercizio		-465'679	-462'172
Entrate straordinarie, uniche o relative ad altri periodi contabili		3'373'676	8'490'676
Uscite straordinarie, uniche o relative ad altri periodi contabili		-244'151	-337'087
<b>Risultato ante imposte sul reddito</b>		<b>18'896'505</b>	<b>28'602'741</b>
Variazione del capitale dei fondi		2'644'791	2'025'646
Imposte dirette		-1'652'877	-2'218'413
<b>Risultato d'esercizio, partecipazioni di minoranza compresi</b>		<b>19'888'419</b>	<b>28'409'974</b>
Partecipazioni di minoranza (risultato)		455'857	-157'645
<b>Risultato d'esercizio, partecipazioni di minoranza esclusi</b>		<b>20'344'275</b>	<b>28'252'330</b>

# Allegato al conto annuale 2020 del Gruppo Unia

## Criteria di valutazione e principi di consolidamento

### Aspetti generali

Il sindacato Unia è un'organizzazione di lavoratori svizzera e un'associazione ai sensi del Codice civile svizzero (art. 60 e 61 CC) con sede a Berna. Il presente conto di gruppo è stato stilato in conformità alle disposizioni sulla contabilità commerciale previste dal Codice delle obbligazioni svizzero.

### Principi di consolidamento

Le organizzazioni acquisite nell'arco dell'anno sono valutate e consolidate alla data di acquisto secondo principi unitari validi per tutto il gruppo. In caso di acquisto di partecipazioni non si procede a una nuova valutazione. Se il prezzo di acquisto supera gli attivi netti acquisiti, la differenza (goodwill) viene compensata con il capitale proprio. I costi legali e gli altri costi di consulenza, i costi per la stipula del contratto e i costi di finanziamento non rientrano nei costi di acquisto e figurano nel conto economico.

### Area di consolidamento

Il conto annuale consolidato contiene i conti annuali delle organizzazioni di cui Unia detiene direttamente o indirettamente il 50% o più dei diritti di voto o esercita un altro potere con cui controlla l'azienda. Le organizzazioni associate e le aziende miste nonché le partecipazioni inferiori al 20% vengono iscritte a bilancio al costo di acquisto al netto degli ammortamenti necessari.

Società	Sede	Quota di capitale e diritti di voto 31.12.2020	Quota di capitale e diritti di voto 31.12.2019	Metodo di consolidamento
Sindacato Unia (società madre)	Berna	100%	100%	Consolid. integrale
Fondazione Unia	Zurigo	100%	100%	Consolid. integrale
Zivag Verwaltungen AG	Berna	100%	100%	Consolid. integrale
Unionsdruckerei Bern AG	Berna	52.9%	52.9%	Consolid. integrale
SI Bon Abri SA	Losanna	100%	100%	Consolid. integrale
Unia Viva SA (prima: SI Lignon-Résidence SA)	Ginevra	100%	100%	Consolid. integrale
Volkshaus AG Bern	Berna	52.9%	52.9%	Consolid. integrale
Freienhof Thun AG	Thun	65.9%	65.2%	Consolid. integrale

### Organizzazioni associate:

Società	Sede	Quota di capitale e diritti di voto 31.12.2020	Quota di capitale e diritti di voto 31.12.2019	Metodo di consolidamento
Tscharnergut Immobilien AG	Berna	27.9%	27.9%	Costi di acquisto
Avenue Léopold-Robert SA	La Chaux-de-Fonds	28%	28%	Costi di acquisto
Typo Offset Aurora SA	Canobbio	20%	20%	Costi di acquisto

## Soggetti vicini

Istituto di previdenza Cassa pensioni Unia.

## Criteri di valutazione

I criteri di valutazione essenziali applicati, non prescritti dalla legge, sono descritti qui di seguito.

### Liquidità

Le consistenze di cassa, gli averi sui conti correnti postali e bancari nonché i depositi a termine fino a 3 mesi sono iscritti a bilancio al valore nominale.

### Titoli dell'attivo circolante

Si tratta di titoli detenuti a breve termine senza orizzonte d'investimento a lungo termine. I titoli quotati in borsa sono iscritti a bilancio al valore di mercato alla data di chiusura del bilancio. I titoli non quotati in borsa sono iscritti a bilancio al valore di acquisto al netto delle rettifiche di valore necessarie.

### Crediti da forniture e prestazioni e altri crediti a breve termine

Sono contabilizzati al valore nominale. Di norma i crediti sono valutati singolarmente. A copertura del rischio d'insolvenza in relazione ai crediti all'occorrenza si procede a rettifiche di valore. Possono inoltre essere effettuate ulteriori rettifiche di valore.

### Immobilizzazioni finanziarie

Le immobilizzazioni finanziarie comprendono titoli, partecipazioni e ipoteche detenuti a lungo termine nonché prestiti a terzi. I titoli quotati in borsa sono valutati al valore di mercato. La valutazione di partecipazioni viene effettuata conformemente alle precisazioni relative ai principi di consolidamento. Tutte le restanti immobilizzazioni finanziarie vengono iscritte a bilancio ai costi di acquisto al netto delle rettifiche di valore necessarie.

### Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono contabilizzate al valore di acquisto o di produzione al netto degli ammortamenti e delle eventuali perdite di valore. Le riserve di terreno non edificato non vengono ammortizzate. Le immobilizzazioni materiali sono valutate singolarmente. Investimenti in immobilizzazioni materiali esistenti vengono attivati solo qualora tale attivazione consenta di aumentarne in modo permanente l'utilità o di prolungarne in modo consistente la durata di vita. Gli ammortamenti vengono effettuati in modo lineare sulla durata di utilizzo economica delle immobilizzazioni materiali. Il sindacato Unia e gli esercizi turistici ammortizzano sul valore d'acquisto o di costruzione degli immobili, dopo detrazione dei terreni al valore di mercato, sulla durata dell'utilizzo economico. La durata di utilizzo è determinata come segue:

Gruppo	Durata di utilizzo (in anni)
Immobili commerciali/case plurifamiliari	50-80
Immobili turistici	30-70*
Mobilia, macchinari, veicoli, informatica	3 anni
Investimenti in locali d'ufficio	5 anni
Mobilia esercizi turistici	5-10 anni

\* gli ammortamenti cumulati degli immobili turistici rientrano nella durata di utilizzo definita; gli ammortamenti annui vengono effettuati sulla base degli obiettivi aziendali.

Il valore delle immobilizzazioni materiali viene valutato almeno una volta all'anno. In presenza di indicatori che segnalano perdite di valore, si procede a un calcolo del valore recuperabile (impairment test). Se il valore contabile di un attivo supera il valore recuperabile, si procede a un adeguamento del valore (rettifica di valore). I valori patrimoniali nonché le passività derivanti da leasing vengono iscritti a bilancio se a seguito di una lettura giuridica (trasferimento della proprietà quale premessa del potere decisionale) il potere decisionale è passato a Unia.

## Passività

Sono contabilizzate al valore nominale. Gli importi in valuta estera sono convertiti al tasso di chiusura o al tasso di fine anno.

## Fondi e accantonamenti

I fondi a destinazione vincolata sono iscritti a bilancio al valore nominale. Gli accantonamenti rappresentano passività probabili, fondate su un evento passato, il cui importo e/o la cui scadenza sono incerti, ma stimabili. Il valore di stima viene definito sulla base di indicazioni di natura giuridica o fattuale che implicano un probabile deflusso di mezzi. Non è più obbligatorio sciogliere accantonamenti non più giustificati.

## Capitale proprio

Il capitale del gruppo è messo a disposizione dall'organizzazione. Un rimborso alle parti interessate non è possibile. Il suo utilizzo deve essere conforme allo scopo dell'organizzazione e qualora il sindacato cessi la sua attività, il capitale residuo dell'organizzazione deve necessariamente essere trasferito a un'organizzazione con uno scopo uguale o simile.

## Ricavi netti da forniture e prestazioni / altre entrate (rilevazione dei ricavi)

I ricavi netti da forniture e prestazioni e le altre entrate vengono rilevati alla data in cui il prodotto è stato consegnato o la prestazione erogata, al netto delle diminuzioni dei ricavi e dell'IVA. I ricavi netti sono costituiti dalle indennità sindacali e amministrative e da utili immobiliari e alberghieri.

## Aspetti fondamentali concernenti il bilancio e il conto economico

### 1. Crediti da forniture e prestazioni

	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Nei confronti di terzi	22'693'450	31'523'758
Nei confronti di iscritti e organi	16'527'748	17'168'088
Rettifiche	-11'411'424	-11'688'196
<b>Totale</b>	<b>27'809'774</b>	<b>37'003'650</b>

### 2. Immobilizzazioni finanziarie

	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Titoli a valori di mercato	317'249'502	316'270'366
Titoli non a valori di mercato	6'566'139	5'915'793
Prestiti attivi	4'915'039	3'532'345
<b>Totale</b>	<b>328'730'681</b>	<b>325'718'503</b>

### 3. Immobilizzazioni materiali

	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Immobili abitativi e commerciali	548'208'408	521'024'787
Riserve di terreno non edificato	7'804'045	8'469'223
Immobili turistici / alberghi	26'045'026	26'004'567
Immobili in costruzione	41'245'978	48'768'297
Rettifiche di valore	-187'642'878	-182'624'463
<b>Totale immobili</b>	<b>435'660'579</b>	<b>421'642'411</b>
Immobilizzazioni materiali mobili	22'694'285	21'586'417
Rettifiche di valore	-14'689'101	-14'259'810
<b>Totale immobilizzazioni materiali mobili</b>	<b>8'005'184</b>	<b>7'326'607</b>
<b>Totale immobilizzazioni materiali</b>	<b>443'665'763</b>	<b>428'969'018</b>

### 4. Debiti per forniture e prestazioni

	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Nei confronti di terzi	22'109'901	25'770'518
Nei confronti di iscritti e organi	19'436'928	19'547'884
<b>Totale</b>	<b>41'546'829</b>	<b>45'318'402</b>

### 5. Altri debiti a breve termine

	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Nei confronti di terzi	6'993'964	7'491'767
Nei confronti di altri soggetti vicini	1'919	963'512
<b>Totale</b>	<b>6'995'884</b>	<b>8'455'279</b>

Precisazioni sui soggetti vicini: l'espressione indica la Cassa pensioni.

### 6. Debiti onerosi a lungo termine

	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Nei confronti di terzi	219'366'514	227'760'000
Nei confronti di altri soggetti vicini	57'722'000	50'962'000
<b>Totale</b>	<b>277'088'514</b>	<b>278'722'000</b>

Precisazioni sui soggetti vicini: l'espressione indica la Cassa pensioni.

### 7. Altri debiti a lungo termine

	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Nei confronti di terzi	36'563	36'563
Nei confronti di altri soggetti vicini	0	16'919
<b>Totale</b>	<b>36'563</b>	<b>53'482</b>

## 8. Altri costi d'esercizio

	2020	2019
Costi per i locali	-6'092'317	-5'815'693
Spese di manutenzione	-1'879'103	-5'212'198
Costi amministrativi	-4'334'173	-6'960'634
Costi informatici	-10'798'280	-13'586'760
Costi per il reclutamento	-3'838'540	-4'248'836
Varie	-2'039'784	-1'500'084
<b>Totale</b>	<b>-28'982'196</b>	<b>-37'324'205</b>

### Scioglimento netto di riserve latenti

Nel 2020 non sono state sciolte riserve latenti al netto (nell'anno precedente 1.2 mio CHF).

### Garanzie per debiti propri

Garanzia di attivi per debiti propri	31.12.2020	31.12.2019
Immobili	363'016'331	388'837'426
<b>Totale</b>	<b>363'016'331</b>	<b>388'837'426</b>

### Eventi successivi alla data di chiusura del bilancio

Anche nel nuovo anno, l'espansione della malattia polmonare COVID-19 influisce notevole sugli alberghi delle società Freienhof Thun AG e Volkshaus AG Bern. Ambedue gli esercizi resteranno parzialmente chiusi fino al 31 maggio 2021. La richiesta d'indennità per lavoro ridotto è stata prolungata, per ora, fino a maggio 2021. L'albergo Freienhof rimarrà inoltre chiuso per ristrutturazione a partire dal mese di ottobre 2021. Le ripercussioni economiche sui conti del gruppo saranno visibili soprattutto sulla posizione "ricavi netti da forniture e prestazioni".

# Relazione dell'Ufficio di revisione

all'Assemblea generale dei delegati del Sindacato Unia

Berna

## Relazione dell'Ufficio di revisione sul conto consolidato

In qualità di Ufficio di revisione abbiamo svolto la revisione il conto consolidato del Sindacato Unia, costituito da bilancio, conto economico e allegato (pagine 26 - 32), per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020.

### Responsabilità dello comitato direttore

Il comitato direttore è responsabile dell'allestimento del conto consolidato in conformità alle disposizioni legali e alle regole di consolidamento e di valutazione descritte nell'allegato. Questa responsabilità comprende la concezione, l'implementazione e il mantenimento di un sistema di controllo interno relativamente all'allestimento di un conto consolidato che sia esente da anomalie significative imputabili a frodi o errori. Il comitato direttore è inoltre responsabile della scelta e dell'applicazione di appropriate norme contabili, nonché dell'esecuzione di stime adeguate.

### Responsabilità dell'Ufficio di revisione

La nostra responsabilità consiste nell'esprimere un giudizio sul conto consolidato sulla base della nostra revisione. Abbiamo svolto la nostra revisione conformemente alla legge svizzera e agli Standard svizzeri di revisione. Tali standard richiedono di pianificare e svolgere la revisione in maniera tale da ottenere una ragionevole sicurezza che il conto consolidato non contenga anomalie significative.

Una revisione comprende lo svolgimento di procedure di revisione volte ad ottenere elementi probativi per i valori e le informazioni contenuti nel conto consolidato. La scelta delle procedure di revisione compete al giudizio professionale del revisore, inclusa la valutazione dei rischi che il conto consolidato contenga anomalie significative imputabili a frodi o errori. Nella valutazione di questi rischi il revisore tiene conto del sistema di controllo interno, nella misura in cui esso è rilevante per l'allestimento del conto consolidato, allo scopo di definire le procedure di revisione appropriate alle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del sistema di controllo interno. La revisione comprende inoltre la valutazione dell'adeguatezza delle norme contabili adottate, della plausibilità delle stime contabili effettuate, nonché un apprezzamento della presentazione del conto consolidato nel suo complesso. Riteniamo che gli elementi probativi da noi ottenuti costituiscano una base sufficiente e appropriata su cui fondare il nostro giudizio.

### Giudizio di revisione

A nostro giudizio, il conto consolidato per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 è conforme alla legge svizzera e alle regole di consolidamento e di valutazione descritte nell'allegato.

---

*PricewaterhouseCoopers AG, Bahnhofplatz 10, Postfach, 3001 Bern  
Telefon: +41 58 792 75 00, Telefax: +41 58 792 75 10, [www.pwc.ch](http://www.pwc.ch)*

PricewaterhouseCoopers AG fa parte di una rete internazionale di società giuridicamente autonome e indipendenti tra loro.

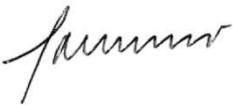
## Relazione in base ad altre disposizioni legali

Confermiamo di adempiere i requisiti legali relativi all'abilitazione professionale secondo la Legge sui revisori (LSR) e all'indipendenza (art. 69b cpv. 3 CCS congiuntamente all'art. 728 CO), come pure che non sussiste alcuna fattispecie incompatibile con la nostra indipendenza.

Conformemente all'art. 69b cpv. 3 CCS, congiuntamente all'art. 728a cpv. 1 cifra 3 CO e allo Standard svizzero di revisione 890, confermiamo l'esistenza di un sistema di controllo interno per l'allestimento del conto consolidato, concepito secondo le direttive dello comitato direttore.

Raccomandiamo di approvare il presente conto consolidato.

PricewaterhouseCoopers AG



Johann Sommer  
Perito revisore  
Revisore responsabile



Fabian Stainhauser  
Perito revisore

Berna, 28 aprile 2021



