

Rapport des comptes 2020



Impressum

Rédaction : Syndicat Unia, Weltpoststrasse 20, 3015 Berne

Photos : Unia

Graphisme : Katja Signer Hofer

Tirage : Français 120, allemand 220, italien 60

Edition : Mai 2021

Sommaire

Unia en un coup d'oeil : prestations en 2020	4
Organes d'Unia : comité directeur et comité central 2020	6
Extrait des activités en 2020	7
Rapport du comité directeur pour l'exercice 2020	12
Comptes annuels 2020 du syndicat Unia	
Bilan	15
Compte de résultat	16
Tableau des flux de trésorerie	17
Annexe aux comptes annuels 2020	18
Rapport de l'organe de révision	24
Comptes annuels 2020 des comptes consolidés Unia	
Bilan	26
Compte de résultat	27
Annexe aux comptes consolidés 2020	28
Rapport de l'organe de révision	33

Unia en un coup d'oeil : prestations en 2020

Informations générales

Affiliations au 31 décembre 2020	182'716
Adhésions en 2020	19'337
Secrétariats syndicaux (caisse de chômage comprise)	97
Conventions collectives de travail	259
Salarié-e-s soumis à ces conventions collectives	env. 1,3 million
Nombre de participant-e-s aux séminaires pour personnes de confiance	1'753
Nombre de journées de participant-e-s Unia à l'institut de formation syndical Mo-vendo	1'717

Effectif du personnel Unia et Zivag SA	total	femmes
Total (hors auxiliaires, etc.)	1'246	60%
Répartition par unité organisationnelle		
Régions	492	53%
Secrétariat central (avec presse syndicale et Zivag)	297	45%
Caisse Chômage	423	69%
Apprentis	34	68%
Répartition par catégorie de personnel		
Employé-e-s	713	68%
Secrétaires syndicaux-ales	335	51%
Cadres	198	45%
Répartition par taux d'occupation		
Plein temps	636	49%
Temps partiel (50% et plus)	570	71%
Temps partiel de moins de 50%	40	83%
Montant total des frais de personnel (sans Zivag SA), en CHF		115'335'901

Rémunération, en CHF

La rémunération du personnel Unia est basée sur un système de salaires liés à la fonction. Les frais sont indemnisés selon un règlement applicable à tout le personnel. Les indemnités pour des mandats doivent être rétrocédées à l'employeur.

Structure des salaires personnel Unia (base emploi à 100%, salaire mensuel brut x13)	
CHF 4'000 – 4'999	4.4%
CHF 5'000 – 5'999	26.9%
CHF 6'000 – 6'999	33.3%
CHF 7'000 – 7'999	20.0%
CHF 8'000 – 8'999	9.0%
CHF 9'000 und mehr	6.4%

L'écart entre le salaire le plus bas et le salaire le plus élevé correspond à un facteur de 3,1 (Comité directeur inclus).

Rémunération des cadres, en CHF

	moyenne	minimum	maximum
Salaire annuel brut de tout le personnel	87'880	54'730	163'020
Cadres			
Direction	150'930	141'466	163'020
Secrétaires de région	126'490	109'681	138'541
Responsables secteurs et départements	116'142	88'842	147'134

Prestations financières aux membres (par le syndicat et la Fondation Unia), CHF

Protection juridique	4'116'000
Formation continue	3'112'000
Détresse financière	108'000
Fidélité des membres (vacances, rabais, chèques REKA, etc.)	963'000
Information des membres	4'628'000

Assurance chômage

	total CCh Unia	% de CCh CH
Nombre d'offices de paiement CCh Unia	67	
Nombre de personnes assurées ayant touché des prestations de la caisse de chômage Unia en 2020	87'956	
Nombre de versements caisse de chômage Unia	540'719	
Total des versements, en CHF	2'003'507'717	
Indemnités de chômage, en CHF	1'498'361'155	25.59%
Indemnités pour intempéries, en CHF	2'509'231	16.72%
Indemnités pour chômage partiel, en CHF	476'370'984	5.80%

Immeubles (groupe Unia)

Gérances du groupe Unia	
Nombre d'immeuble (y compris les hôtels)	151
Nombre d'appartement	2'861
Espaces commerciaux et bureaux en m ²	56'269
Rénovations globales, transformations, constructions nouvelles en CHF	27'997'000

Organes d'Unia :

Comité central et comité directeur 2020

En 2020, les personnes suivantes étaient membres du comité central et du comité directeur d'Unia :

Comité directeur

Vania Alleva, présidente
Aldo Ferrari, vice-président
Martin Tanner, vice-président
Nico Lutz
Corrado Pardini (jusqu'en juillet 2020)
Véronique Polito
Renate Schoch

Comité central

Outre les membres du comité directeur, en 2020 étaient membres du comité central :

AG-CH du nord-ouest	Sanja Pesic, Brigitte Martig
Berne-OAE/BEO	Stefan Wüthrich (unité Berne-OAE), Tamara Funicello (unité Berne-OAE)
Biel/SO	Jesus Fernandez (jusqu'en juin 2020), Maria-Teresa Cordasco
Fribourg	Armand Jaquier
Genève	Alessandro Pelizzari (jusqu'en juin 2020), Danielle Parmentier
Neuchâtel	Catherine Laubscher
Suisse orientale/GR	Anke Gähme, Jacob Auer
Tessin	Giangiorgio Gargantini, Angelica Sorrentino
Transjurane	Rébecca Lena
Vaud	Yves Defferrard, Gianna Marly
Valais	Jeanny Morard
Zentralschweiz	Giuseppe Reo
Zurich/SH	Lorenz Keller, Neria Heil
Construction	Chris Kelley, Antonio Ruberto
Arts et métiers	Bruna Campanello, Karl Raschle
Industrie	Manuel Wyss, Goran Trujic
Tertiaire	Mauro Moretto, Sabine Szabo
CCh	Daniel Santi
GI Femmes	Ursula Mattmann Alberto, Manuela Giovanoli (jusqu'en juin 2020), Aude Spang (dès juillet 2020)
GI Jeunesse	Salomé Voirol, Kathrin Ziltener (jusqu'en juin 2020)
GI Migration	Hilmi Gashi, Eleonora Failla, Elio Li Voti, Emine Sariaslan
GI Retraité-e-s	Francine Humbert-Droz, Jakob Hauri

Activités Unia 2020

Janvier

1.1 Plus de salaire dans la branche de l'isolation

La nouvelle CCT de l'isolation amène des salaires minimums et des indemnités plus élevés, une augmentation générale des salaires et des salaires minimums pour les apprenti-e-s.

17.1 Unia soutient les protestations contre le WEF

Unia soutient les appels urgents des jeunes pour le climat aux chefs des gouvernements qui se réunissent pour le WEF de Davos.

Février

4.2 Négociation salariale réussie chez Holcim

Unia obtient une augmentation de 1,2% de la masse salariale chez le cimentier Holcim. Les employé-e-s et les cadres inférieurs recevront une prime de 400 francs.

11.2 Protestation chez Nespresso

Face aux mauvaises conditions de travail dans les trois usines de production de Nespresso en Suisse romande, Unia exige une enquête et des mesures contre le stress.

19.2 Les travailleurs de Marty protestent

Une quarantaine d'employé-e-s de l'entreprise de construction Marty SA protestent à Arbon (TG) en raison de pratiques commerciales irréflechies qui ont provoqué la faillite de l'entreprise.



25.2 Stop à la pression des délais

12 000 travailleurs de la construction participent au sondage d'Unia sur la pression des délais. Le stress et les risques augmentent. Les travailleurs disent «stop»!

27.2 Acquittement

En acquittant un secrétaire d'Unia accusé de violation de domicile, un tribunal thurgovien renforce le droit d'accès des syndicats aux chantiers.

Mars

1.3 Trente ans d'interdiction de l'amiante

L'interdiction a été un succès des syndicats. Pourtant, des travailleurs meurent toujours sur la planète à cause de l'amiante. Unia s'engage pour une interdiction mondiale.

3.3 Jugement contre la discrimination

Une femme s'est vu refuser à tort des allocations de chômage pendant sa grossesse. Avec Unia, elle a porté l'affaire devant le Tribunal fédéral, qui lui a donné raison.

5.3 Lancement de l'initiative AVS x13

Avec l'USS, Unia commence la récolte de signatures pour AVS x13. L'initiative veut une 13e rente de l'AVS pour tou-te-s, afin que les rentes permettent de vivre.



En mars. Covid-19: un syndicat présent

La pandémie de coronavirus atteint la Suisse. En quelques jours, Unia met en place une ligne téléphonique d'information et une FAQ en sept langues, de manière à fournir soutien et conseil compétent aux membres.

24.3 Arrêt des chantiers exigé

En 15 heures, Unia reçoit plus de 2000 annonces selon lesquelles les mesures de protection l'OFSP sur les chantiers ne sont pas respectées. Unia exige des mesures immédiates.

Avril

9.4 Solidarité avec les chauffeuses et chauffeurs

Avec une banderole géante sur l'A1, Unia affiche son soutien aux chauffeuses et chauffeurs et au personnel de la logistique qui sont très sollicités.



17.4 Aides pour les indépendant-e-s

Unia a fait campagne pour que les indépendant-e-s, tels que les conductrices et conducteurs de taxi, bénéficient d'un soutien. Avec succès!

17.4 Salarié-e-s vulnérables protégés

Grâce à la pression des syndicats, les salarié-e-s particulièrement vulnérables peuvent travailler depuis la maison ou sont libérés de travailler avec leur salaire complet garanti.

23.4 Concept de protection pour la coiffure

Après un mois de fermeture, les salons de coiffure peuvent ouvrir à nouveau. Unia a apporté sa contribution au concept de protection pour la branche.

28.4 Protection insuffisante

Une enquête d'Unia auprès des entreprises de logistique montre que les mesures de protection contre le Covid-19 sont mal appliquées. Unia demande plus de contrôles.

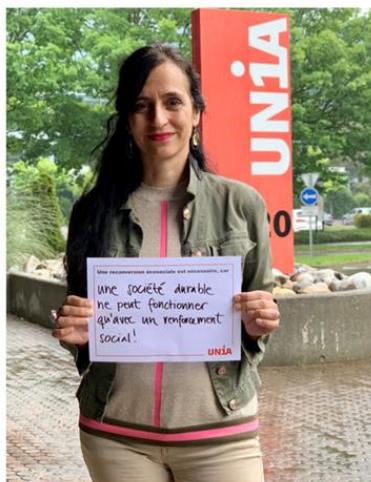
Mai

11.5 Concept de protection dans la restauration

Après la fermeture en raison du coronavirus, les restaurants rouvrent leurs portes. Unia a travaillé sur le concept de protection du personnel.

15.5 Pour une reconversion écosociale

Unia participe à la journée d'action en ligne #ChallengeForFuture de la jeunesse pour le climat. Elle remplace la grève du climat, reportée à cause du coronavirus.



22.5 Fond de soutien nécessaire

Unia réclame de la Confédération et des cantons un fond pour les personnes concernées par la crise du coronavirus qui n'ont pas été soutenues.

29.5 Unia exige du respect

Weight Watchers veut supprimer 110 postes. Unia exige des négociations et un plan social. WW doit respecter les droits de consultation du personnel.

Juin

1.6 Nouvelle CCT de la sécurité

La nouvelle convention collective de travail déclarée de force obligatoire pour la branche de la sécurité privée entre en force.

10.6 « La Suisse bouge »

Un an après la grève des femmes*, Unia publie une brochure de témoignages et de photos intitulée « La Suisse bouge. Grève des femmes* 2019 » en trois langues.



30.6 La loi sur l'égalité entre en force

La loi sur l'égalité révisée prévoit des contrôles de l'égalité salariale entre hommes et femmes dans les entreprises à partir de 100 employé-e-s.

30.6 Cinquante ans du Parifonds

Institution des partenaires sociaux, le Parifonds soutient la formation initiale et continue, des mesures pour la sécurité au travail et des contrôles.

Juillet

15.6 Passer à l'acte contre le racisme

Avec des messages sur les médias sociaux, Unia revendique des mesures contre la discrimination raciale, comme des procédures de candidature anonymes.

En juillet. Grève dans la logistique

Après une grève de trois semaines, les employé-e-s de l'entreprise genevoise de logistique XPO obtiennent un plan social. La grève sauve également une partie des emplois.



Août

10.8 Contre le harcèlement

La Jeunesse Unia lance le portail web www.harcelement-pendant-lapprentissage.ch qui offre information et du soutien aux personnes victimes de harcèlement sexuel.

19.8 Action pour le personnel de vente

La chaîne de prêt-à-porter Orsay ferme ses filiales. Avec une action, les employé-e-s réclament le versement rétroactif des pertes de salaire dues au chômage partiel.

20.8 Appel au Conseil fédéral

Unia transmet un appel muni de 20 000 signatures au Conseil fédéral. Il demande l'indemnisation à 100% du chômage partiel et de renoncer aux licenciements pour cause de coronavirus.



Octobre

En octobre. Grève dans une entreprise industrielle

Le personnel de l'entreprise Leclanché Capacitors à Yverdon mène une grève de 11 jours pour obtenir un plan social digne de ce nom.



Septembre

1.9 Contrats de travail pour les coursier-ère-s

Le canton de Genève oblige le service de livraison de repas Uber Eats à délivrer des contrats de travail à ses coursier-ère-s. Unia le voulait depuis longtemps.

9.9 Salaire, droits, travail: tout perdre?

Unia rend les salarié-e-s visibles lors de la campagne contre l'initiative de résiliation de l'UDC. Nous avons écrit 40 000 cartes postales contre l'initiative.



6.10 Le scandale des fraises

Unia dénonce un cas de dumping salarial contre le producteur de fraises du canton des Grisons Beiner + Berther AG et exige des salaires décents.



8.10 Unia participe au contrôle de l'égalité salariale

La coopérative Fenaco mènera à l'avenir des contrôles de l'égalité entre hommes et femmes en collaboration avec les syndicats.

27.9 Succès: non à l'initiative de résiliation

L'attaque de l'UDC contre les salaires et les droits des salarié-e-s a été repoussée. Les votant-e-s rejettent l'initiative de résiliation à plus de 60 pourcents.

15.10 Action chez General Electric

Quelque 300 salarié-e-s se mobilisent contre une nouvelle réduction de postes chez General Electric. L'entreprise veut supprimer plus de 500 places de travail.



20.10 Meilleurs salaires chez Coop

A partir de janvier 2021, les salaires minimums de Coop augmenteront de 100 francs. Le salaire d'embauche est désormais de 4000 francs x 13.

30.10 Nouvelle CCT pour les temporaires

Les partenaires sociaux s'accordent sur le renouvellement de la CCT de la location de services. Elle prévoit des conditions de travail équitables pour 300 000 salarié-e-s.

30.10 Contre le travail du dimanche

Unia et d'autres organisations remettent 20 000 signatures pour le référendum contre l'extension du travail du dimanche dans le canton de Berne.



31.10 Journée d'action dans les métiers essentiels

Dans toute la Suisse se déroulent des actions pour de meilleures conditions de travail dans la vente, la logistique et les soins. Les employé-e-s veulent plus de salaire et plus de temps pour leur travail.

Novembre

3.11 De l'argent pour les entreprises fermées

En collaboration avec les partenaires sociaux de l'hôtellerie-restauration, Unia exige du Conseil fédéral des mesures de sauvetage des places de travail.

19.11 Un pourcent de salaire en plus chez Fenaco

Accord salarial chez Fenaco: en 2021, la masse salariale augmentera d'un pourcent. Les employé-e-s avec des bas salaires touchent 50 francs de plus.

Décembre

1.12 Protection pour les soignant-e-s

Lors de la conférence de branche à distance des soins, les délégué-e-s demandent une meilleure protection contre les infections au coronavirus pour les employé-e-s dans les établissements médico-sociaux.

7.12 Verdict contraignant pour Uber

Pour la première fois, une décision de justice qualifie d'employé un chauffeur du service de transports Uber et lui accorde des arriérés de salaire.

14.12 Pour un Noël équitable

Par le biais d'une pétition, des milliers de salarié-e-s de la vente revendiquent une prime de Noël et une fermeture anticipée des magasins le 24 décembre.

Rapport de situation du Comité directeur concernant l'exercice 2020

Comptes consolidés

Conformément à la loi comptable en vigueur, le syndicat Unia établit aussi des comptes consolidés pour l'exercice 2020. En plus du Syndicat Unia et de la Fondation Unia, ces comptes consolidés englobent les participations aux établissements hôteliers « Hotel Bern » et « Freienhof Thun », à la société de gérance immobilière « Zivag », à « Typo Offset Aurora SA » ainsi qu'à plusieurs sociétés immobilières dont Unia est soit actionnaire unique, soit actionnaire majoritaire. Les comptes syndicaux de l'association Unia et les comptes consolidés figurent tous au rapport annuel. Le rapport de situation ci-après portera essentiellement sur les activités du syndicat Unia.

Marche globale des affaires et situation économique du syndicat Unia

Unia a abordé l'année 2020 avec d'ambitieux objectifs politico-syndicaux et sociopolitiques et en prévoyant plusieurs campagnes. Nous avons par exemple l'intention de récolter rapidement les signatures nécessaires par une action concentrée pour l'importante initiative « AVS x 13 » et d'organiser une grande manifestation à l'automne avec pour revendication clé une augmentation des salaires après celle du coût de la vie. Malheureusement, la pandémie de Covid-19 nous a contraints à revoir nos plans en profondeur et nous avons été confrontés à des défis inédits. Quelques jours à peine après le début de la pandémie, nous avons mis sur pied dans notre organisation une hotline coronavirus ouverte à nos membres, mais aussi aux personnes non-membres qui nous a permis de venir en aide à de nombreuses personnes inquiètes. Notre caisse de chômage a été submergée de demandes d'indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail et a versé pour près de 500 millions de francs de prestations RHT jusqu'à fin 2020. Nous avons aussi joué un rôle moteur sur le terrain politique pour la défense des intérêts sanitaires et financiers des travailleuses et travailleurs en Suisse. C'est en effet grâce à la pression que nous avons exercée que divers contrôles ont

été renforcés dans le domaine de la protection de la santé, que l'accès à l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail a été massivement élargie et enfin aussi revalorisée pour les bas salaires en décembre.

Malgré la crise, nous avons contribué, conjointement avec l'USS, au rejet franc et massif de l'initiative de résiliation de l'UDC avec une campagne syndicale. Cette initiative aurait mis fin à la libre circulation des personnes, causé une dégradation massive des conditions de travail dans diverses branches et compromis le statut de séjour de beaucoup de nos migrant-e-s.

Unia a aussi prolongé et renouvelé d'importantes conventions collectives de travail. L'**hôtellerie-restauration** risquait de se retrouver dans une situation de vide conventionnel qui a pu être écartée au dernier moment. Dans le domaine de la **location de services** et de la **coiffure**, les conventions ont également pu être renouvelées dans un contexte difficile et ce, même avec une augmentation de salaire.

Au cours de l'année écoulée, Unia a continué de travailler à la mise en œuvre de la stratégie de l'organisation adoptée par le dernier congrès. Le département « **Construction syndicale** » a fait un bon travail de développement syndical avec nos régions dans les secteurs porteurs que sont les soins et la logistique / les transports. Dans les branches encore faiblement organisées du point de vue syndical, ce travail de développement nécessite toutefois beaucoup de temps, de ressources et de persévérance.

La gestion centralisée de notre **caisse de chômage** a été mise en œuvre à l'échelle nationale comme prévu au 1^{er} janvier 2020. Nous avons ainsi été en mesure de traiter les dossiers des assurés-e-s sur un plan interrégional pendant la crise. La CCh Unia a en effet contribué de façon déterminante à la stabilisation du système d'assurance-

chômage en Suisse. En termes de qualité et de rapidité de paiement, notre caisse de chômage a été l'une des meilleures en 2020 et sa part de marché a pu être augmentée de manière significative. Le projet de réorganisation, par contre, a dû être suspendu quelques mois en raison d'autres priorités avec la crise du Covid-19. Toutes les activités de projet devraient toutefois être achevées, avec les nouvelles structures et les nouveaux processus entièrement mis en œuvre au 30 juin 2021.

Évolution de l'effectif des membres

Le syndicat Unia reste le moteur des revendications des salarié-e-s. Concernant l'**évolution de l'effectif des membres**, Unia a clairement manqué ses objectifs l'année dernière malgré un bon travail. Le nombre de membres a encore diminué au lieu de connaître la croissance escomptée. Cela s'explique en partie par une nouvelle baisse des rapports de travail dans les branches où Unia est bien implanté. Pendant la période de fermeture des entreprises, le recrutement de nouveaux membres a, de plus, été bien plus difficile. Cependant, les succès obtenus dans certaines régions démontrent aussi qu'il est possible de gagner des membres malgré une situation compliquée. Points positifs, la proportion de femmes a encore augmenté en 2020 et c'est dans le tertiaire que notre progression est la meilleure.

Le recul de l'effectif des membres a entraîné une baisse des **recettes de cotisations de membres** d'environ 1,5 millions de francs par rapport à l'année précédente pour s'établir à 58,1 millions. Par rapport au budget, nous avons même un retard de 3,5 millions. Comme les cotisations de membres sont notre principale source de financement, il nous a fallu définir diverses mesures dans les régions et à la centrale pour compenser, ne serait-ce qu'en partie, ce manque à gagner.

Les **retrocessions de frais administratifs** résultant de notre activité à la caisse de chômage, d'un montant 50,2 millions de francs, dépassent le budget prévu de 5,7 millions. La charge de travail a massivement augmenté à cause de la pandémie et un grand nombre de collaborateurs/trices supplémentaires ont été engagés. Les retrocessions des charges administratives pour l'application conventionnelle, d'un montant de 29,2 millions de francs, sont conformes au budget et au niveau de l'année précédente.

Évolutions financières

Avec 11 millions de francs, les **charges syndicales** sont massivement inférieures de 5,5 millions de francs au budget et aussi nettement inférieures

à l'année précédente. En raison du coronavirus, diverses manifestations centrales et régionales ont dû être annulées ou se tenir par voie numérique. La grande manifestation de l'automne pour les salaires n'a pas pu avoir lieu non plus, tout comme notre congrès qui a été reporté en 2021. Tout cela s'est traduit par des charges nettement inférieures au budget.

Les **frais de personnel** du syndicat Unia ont augmenté de 4,5 millions de francs à 115,3 millions de francs mais ne sont que légèrement au-dessus du budget. Cette augmentation s'explique pour l'essentiel par des embauches supplémentaires à la caisse de chômage. A la centrale et dans les régions, les charges de personnel ont été inférieures au budget.

Avec 35,1 millions de francs, les autres charges d'exploitation dépassent légèrement le budget mais sont nettement inférieures au niveau de l'année précédente. Comme divers projets informatiques ont été lancés plus tard que prévu, les charges informatiques, d'un montant de 10,6 millions de francs, sont inférieures au budget d'environ 500 000 francs. Les charges informatiques ont diminué de 2,8 millions de francs par rapport à l'année précédente. En contrepartie, le coût du recrutement, d'un montant de 3,7 millions de francs, a été plus élevé de 400 000 francs par rapport au budget. À raison de 2,6 millions de francs, les amortissements ont été légèrement inférieurs au budget et à l'année précédente.

Le résultat annuel après affectation / prélèvement de fonds et de réserves clôture sur un léger excédent de 67 000 francs. Les produits financiers et immobiliers ont contribué au résultat annuel à hauteur de plus de 20 millions de francs. Ce résultat annuel positif est dû en priorité aux charges syndicales nettement plus faibles. Si celles-ci avaient atteint le budget prévu, le déficit eût été conséquent en raison de l'évolution négative de l'effectif des membres.

La situation des liquidités et du financement du syndicat Unia demeure solide. Les capitaux propres s'élèvent à environ 182 millions de francs et l'endettement hypothécaire est de l'ordre de 30 % de la valeur d'assurance des biens immobiliers. Un volume important d'obligations rapidement cessibles est détenu comme réserve de liquidités pour faire face à d'éventuelles dépenses particulières comme des conflits sociaux, etc.

Les hôtels «Hotel Bern» et «Freienhof Thun» ont accusé une baisse de chiffre d'affaires de 35 % à 5,7 millions de francs, principalement à cause de la crise du coronavirus. Ils ont été contraints de fermer partiellement ou totalement pendant plusieurs mois. La situation financière de ces deux établissements est toutefois bonne et nous comptons sur des chiffres d'affaires à nouveau nettement supérieurs dès que la crise sera passée.

Collaboratrices et collaborateurs du Syndicat Unia

Grâce à leur identification au Syndicat Unia et à ses membres, mais aussi avec leur engagement, nos collaboratrices et collaborateurs contribuent de façon décisive au succès de notre syndicat. Le syndicat Unia encourage leurs potentialités en leur proposant de larges possibilités de formation continue. Le taux de fluctuation dans l'ensemble de l'organisation est d'environ 7,0 %.

Fin 2020, le syndicat Unia employait 1213 personnes (25 de plus que l'année précédente). En moyenne annuelle, le nombre de postes à plein temps a augmenté de 25 pour s'établir à 1047.

Les deux établissements « Hotel Bern » et « Freienhof Thun » emploient en tout 105 personnes. On note une légère diminution de six personnes par rapport à l'année précédente. La moyenne annuelle des postes à plein temps est de 92,06.

Réalisation d'une analyse de risque

Les risques font partie intégrante de toute activité opérationnelle. Pour une détection précoce des risques tout comme des opportunités, le comité directeur examine régulièrement divers facteurs internes et externes susceptibles de concerner tout l'environnement de l'entreprise. Ces facteurs englobent en particulier le cadre politico-syndical et les conditions cadres financières. Les risques organisationnels, personnels et de réputation sont également pris en compte et analysés périodiquement. Cette évaluation du risque sert de base à la prise de décisions stratégiques et organisationnelles.

La conception et le développement du système de contrôle interne (SCI), censé cerner les risques identifiés et réduire leur probabilité de survenance par des mesures de contrôle adéquates, représentent un élément majeur du dispositif. La mise en place de processus de SCI garantit la prise en compte appropriée de tous les risques financiers. Unia dispose en outre d'un controlling efficace permettant de déceler les problèmes et de prendre les mesures nécessaires à un stade précoce.

Perspectives

La croissance de l'effectif des membres sera la priorité absolue en 2021 et Unia mettra tout en œuvre pour inverser la tendance baissière. Un train de mesures qui doit être mis en œuvre dans toutes les régions a été élaboré conjointement avec les secrétaires régionales/régionaux. Une évolution positive de l'effectif des membres est indispensable non seulement pour que les finances restent saines mais aussi pour pouvoir négocier de bonnes conventions collectives. L'Assemblée des délégué-e-s a ainsi fixé l'objectif d'une croissance de 1000 membres pour l'année 2021.

L'actuel exercice 2021 a globalement démarré comme prévu au syndicat Unia dans les conditions difficiles de la pandémie de coronavirus. De nombreux événements ont cependant dû se tenir par voie numérique et des décisions ont dû être prises par voie écrite. En matière d'évolution de l'effectif des membres, les chiffres demeurent inférieurs au budget même si certaines régions ont atteint les objectifs fixés. Notre caisse de chômage est toujours confrontée à une importante masse de travail et les hôtels sont partiellement fermés jusqu'à nouvel ordre.

Cette année encore, des questions politiques cruciales sont à l'ordre du jour. Concernant l'accord-cadre institutionnel, nous continuerons de défendre résolument la ligne rouge de la protection des salaires. Des négociations conventionnelles sont prévues en 2021 dans l'industrie pharmaceutique et chimique, la branche peinture/plâtrerie, le nettoyage, la location de services, à la Coop ainsi que pour les shops des stations-service. Nous voulons trouver une solution au vide conventionnel dans la menuiserie à travers une forte mobilisation. Sur le plan sociopolitique, l'initiative pour une 13^e rente AVS lancée en mars 2020 est cruciale pour nous. Nous avons bon espoir que cette initiative puisse être déposée avec les signatures nécessaires au cours du premier semestre. En automne, nous prévoyons une manifestation pour la défense et l'amélioration des salaires, du pouvoir d'achat et de l'égalité des salaires.

Le congrès reporté depuis l'automne dernier aura lieu en juin à Bienne sous le slogan « C'est le moment ! » Compte tenu de la situation incertaine, nous prévoyons différentes variantes. Celle qui se profile est un congrès au moins partiellement sous forme numérique et à la durée raccourcie.

Bilan du syndicat Unia

ACTIFS	annexe	31.12.2020	31.12.2019
Trésorerie		16'775'415	17'398'352
Créances rés. de la vente de prestations de services		19'733'925	25'901'251
Créances de cotisations de membres		16'527'748	17'168'088
Ajustement de valeur sur créances de cotisations de membres		-11'405'820	-11'676'559
Créances envers les sociétés du groupe		1'342'622	599'265
Stocks		418'461	351'997
Actifs de régularisation		2'415'509	1'973'209
Actifs circulants		45'807'860	51'715'603
Immobilisations financières	1	115'987'386	112'658'250
Participations	2	10'140'249	10'140'250
Mobilier		5'567'184	5'736'912
Immeubles		289'627'925	282'001'826
Actifs immobilisés		421'322'745	410'537'239
TOTAL DES ACTIFS		467'130'604	462'252'842
PASSIFS			
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	3	34'970'932	37'414'906
Dettes à court terme portant intérêt	3	0	1'272'592
Autres dettes à court terme	3	2'942'636	3'280'956
Passifs de régularisation		2'204'250	2'194'387
Capitaux étrangers à court terme		40'117'818	44'162'841
Dettes à long terme portant intérêt, hypothèques	4	217'646'400	211'586'600
Autres engagements étrangers à long terme	5	12'395'313	13'882'053
Provisions	5	14'935'414	14'629'204
Capitaux étrangers à long terme		244'977'126	240'097'857
Total capitaux étrangers		285'094'944	284'260'698
Capital de l'association		177'992'144	173'362'159
Résultat annuel		4'043'516	4'629'985
Patrimoine de l'association	10	182'035'660	177'992'144
TOTAL DES PASSIFS		467'130'604	462'252'842

Compte de résultat du syndicat Unia

	annexe	Compte 2020	Budget 2020	Compte 2019
PRODUITS				
Cotisations syndicales		58'148'634	61'641'526	59'642'193
Dons		73'145	130'000	99'118
Rétrocessions de frais d'adm.		29'234'571	29'245'638	29'646'190
Rétrocessions de frais d'adm. CCh.		50'244'959	44'558'963	46'633'968
Autres produits		7'456'660	5'488'749	7'102'930
Recettes syndicales		145'157'968	141'064'876	143'124'398
CHARGES				
Prestations aux membres		-1'563'384	-1'872'460	-2'169'171
Cotisations à des institutions		-4'014'003	-4'196'650	-4'045'717
Assemblées		-2'101'919	-5'662'812	-3'654'977
Communication syndicale		-2'411'152	-2'796'100	-2'587'737
Mandats exécutés par des tiers		-951'468	-2'059'000	-1'442'833
Charges syndicales		-11'041'925	-16'587'022	-13'900'434
Charges de personnel		-115'335'901	-115'190'156	-110'798'423
Charges de locaux		-9'588'987	-9'275'045	-9'240'284
Entretien, réparations, véhicules		-1'318'810	-1'407'750	-1'398'876
Assurances-choses/-responsabilité		-638'721	-687'950	-407'360
Charges administratives	6	-6'054'858	-6'006'965	-6'642'057
Charges d'informatique		-10'597'781	-11'138'840	-13'413'463
Recrutement		-3'658'023	-3'241'700	-3'830'504
Autres charges d'exploitation		-660'657	-507'200	-566'027
Amortissements		-2'597'570	-2'679'912	-2'721'836
Autres charges d'exploitation		-35'115'408	-34'945'362	-38'220'406
Mesures			3'000'000	
RÉSULTAT D'EXPLOITATION		-16'335'265	-22'657'664	-19'794'866
Résultat immobilier	7	18'348'125	17'619'000	15'442'318
Intérêts hypothécaires		-2'163'829	-2'300'000	-2'143'405
Résultat financier	8	2'914'882	3'313'170	9'413'147
Résultat extraordinaire	9	2'699'603	0	3'252'790
Résultat hors exploitation		21'798'781	18'632'170	25'964'850
Impôts		-1'420'000	-1'496'500	-1'540'000
Résultat annuel avant variation des fonds et des réserves		4'043'516	-5'521'994	4'629'985
Total variation des fonds		2'719'610	4'488'141	1'951'781
Total variation des réserve		-6'695'794	995'000	-7'937'150
Résultat annuel après variation des fonds et des réserves		67'333	-38'853	-1'355'384

Tableau des flux de trésorerie du syndicat Unia

1er janvier au 31 décembre	2020	2019
	CHF	CHF
Résultat annuel avant variation des fonds et des réserves	4'043'516	4'629'985
Flux de trésorerie net provenant de l'activité d'exploitation		
Amortissements et dépréciations d'immobilisations corporelles	6'707'009	7'306'682
Profits et pertes de la vente de voitures	-19'373	-6'799
Perte vente de terrains et constructions	67'145	49'778
Profit de la vente de terrains et constructions	-4'396'967	-211'714
Dissolution correction de la valeur	-	-
Variation des provisions	306'210	665'794
Frais financiers	74'928	31'931
Produits financiers	-2'989'811	-9'445'079
Produit immobilier (y compris les intérêts hypothécaires)	20'262'906	17'910'533
Variation de l'actif circulant de l'exploitation	24'055'563	20'931'111
Augmentation/diminution des créances	5'793'571	-1'797'884
Augmentation/diminution des stocks	-66'464	25'768
Augmentation/diminution des actifs de régularisation	-442'300	-664'435
Augmentation/diminution des dettes à court terme	-4'054'886	1'215'795
Augmentation/diminution des passifs de régularisation	9'863	452'627
Augmentation/diminution des fonds de tiers	-2'132'086	-417'286
Résultat net d'exploitation	23'163'260	19'745'695
Intérêts payés	-49'231	-47'964
Intérêts reçus	1'411'664	1'400'943
Produit immobilier (y compris les intérêts hypothécaires)	-20'262'906	-17'910'533
Total flux de trésorerie net provenant de l'activité d'exploitation	4'262'787	3'188'142
Flux de trésorerie provenant de l'activité d'investissement		
Investissements dans les immobilisations corporelles	-17'575'461	-23'089'218
Cessions d'immobilisations corporelles	7'761'277	4'189'210
Investissements dans les immobilisations financières	-1'435'000	-1'389'326
Cessions d'immobilisations financières	303'660	476'012
Investissements dans des participations	-	-
Cessions de participations	-	-
Total flux de trésorerie provenant de l'activité d'investissement	-10'945'524	-19'813'322
Total flux de trésorerie provenant de l'activité de financement	6'059'800	16'299'800
Augmentation/diminution de liquidité provenant du flux de trésorerie	-622'936	-325'380
Variation de la trésorerie		
Trésorerie initiale au 1.1.	17'398'352	17'723'731
Trésorerie finale au 31.12.	16'775'415	17'398'352
Augmentation/diminution de la trésorerie	-622'936	-325'380

Annexe aux comptes annuels 2020 du syndicat Unia

Principes régissant l'établissement des comptes

Le syndicat Unia est une organisation des travailleurs en Suisse. Unia est une association au sens du Code civil suisse (art. 60 et 61 CC) dont le siège est à Berne.

Le présent compte annuel a été établi en conformité avec les dispositions régissant la comptabilité commerciale du Code des obligations suisse. Les principaux postes du bilan et du compte de résultat sont comptabilisés comme suit. Le nombre de postes à plein temps s'élève à 250 en moyenne annuelle.

Principes d'évaluation

Liquidités

Les avoirs en caisse, chèques postaux et avoirs bancaires sont inscrits au bilan à la valeur nominale.

Créances et engagements résultant de livraisons et de prestations

Inscription au bilan à la valeur nominale. Les créances et engagements font en principe l'objet d'une évaluation individuelle et des correctifs de valeur sont constitués au besoin pour la couverture des risques de défaillance. Le doute sur les créances envers les membres de l'association est saisi selon les principes suivants, tenu compte que les montants ont été ajustés en 2020 lorsque l'échéance de ces montants a été reportée au début de la période payée :

Âge de la créance (après échéance)	Taux de correction de valeur
Créances jusqu'à 45 jours, n'ayant pas encore fait l'objet	20% (année précédente 30%)
Créances de 46 à 90 jours	50% (année précédente 60%)
Créances de 91 à 120 jours	70% (année précédente 80%)
Créances de 121 à 150 jours	80% (année précédente 90%)
Créances au delà de 150 jours	100%

Autres créances et engagements à court terme

Inscription au bilan à la valeur nominale.

Stocks

Les stocks se composent de mazout de chauffage et sont évalués selon la méthode FIFO (First In First Out).

Comptes de régularisation actifs

L'évaluation s'effectue selon les principes en vigueur pour les créances et engagements. Il est tenu compte de façon appropriée des éventuels risques de non-recouvrement.

Placements financiers

Les placements financiers comprennent des obligations, des actions et des parts sociales détenues à long terme ainsi que des hypothèques et des prêts. La comptabilisation initiale s'effectue aux coûts d'acquisition. Ensuite, l'évaluation s'effectue dans les trois catégories selon les principes suivants :

1. Titres cotés : évaluation à la valeur de marché
2. Titres non cotés dont la valeur comptable est supérieure à 5'000 CHF : évaluation à la valeur d'acquisition, moins les amortissements nécessaires
3. Créances, hypothèques ou prêts à long terme : évaluation à la valeur d'acquisition, moins les amortissements nécessaires

Pour tous les autres placements financiers dont la valeur comptable est inférieure à 5'000 CHF, il n'est pas procédé à une évaluation ultérieure.

Participations

Les participations sont des placements financiers avec une participation de 20% et plus. L'évaluation s'effectue à la valeur d'acquisition, moins les amortissements nécessaires.

Immobilisations corporelles

Immobilisations corporelles meubles

Les immobilisations corporelles meubles sont comptabilisées à la valeur d'acquisition ou de fabrication, puis amorties linéairement sur la durée d'utilisation. Des amortissements supplémentaires sont effectués en cas de perte de valeur extraordinaire.

La limite d'activation est de 10'000 CHF. La durée d'utilisation est définie comme suit :

Groupe	Durée d'utilisation
Mobilier, machines et véhicules	3 ans
Investissements dans des locaux à usage de bureaux	5 ans

Pour les leasings, l'interprétation juridique formelle du droit de disposition (le transfert de propriété en étant la condition) ne permet pas de remplir les conditions d'une activation. C'est pourquoi les opérations de leasing sont comptabilisées en tant que charges (d'intérêts).

Immobilisations corporelles immobilières

Les immobilisations corporelles non meubles comprennent les terrains non bâtis et les immeubles, les droits de construction indépendants sur immeubles et les parts de copropriété sur terrains ainsi que les immeubles en construction.

Les immobilisations corporelles non meubles (y c. immeubles de rapport) sont comptabilisées aux coûts d'acquisition ou de fabrication, moins d'éventuels amortissements et dépréciations de valeur. Les terrains ne sont pas systématiquement amortis. Chaque immeuble fait l'objet d'une évaluation individuelle.

Les amortissements s'effectuent de manière linéaire sur la valeur comptable après déduction du terrain à la valeur vénale sur une durée d'utilisation économique de 80 ans, hormis les immeubles touristiques qui, eux, sont amortis sur une durée d'utilisation de 40 ans.

Engagements étrangers à long terme

- Catégorie 1 : engagements liés, constitués par des tiers à des fins de formation et perfectionnement.
- Catégorie 2 : engagements liés, constitués par des tiers en lien avec l'exécution de conventions collectives de travail et de contrats d'entreprise.
- Catégorie 3 : engagements constitués par des tiers. Leur utilisation est déterminée par des tiers. Ces engagements disposent d'un compte bancaire dans les actifs.

Patrimoine de l'association

Le capital de l'association se compose :

- Du capital de l'association : celui-ci est constitué par les gains et pertes de l'association, après les variations des réserves et des fonds.
- Réserves : les réserves dans les fonds propres sont constituées par les gains. Les réserves ne sont pas liées. Leur utilisation est déterminée par les besoins.
- Fonds libres : Les fonds libres dans les fonds propres sont constitués par les gains. Le but des fonds libres est déterminé par des règlements internes. De même, des règlements internes régissent leur utilisation.

Loyer propre

Unia enregistre un loyer propre pour les immeubles à usage propre, comptabilisé dans les charges de locaux.

Informations concernant le bilan et le compte de résultat

1. Placements financiers

	31.12.2020	31.12.2019
Titres à la valeur de marché	107'766'286	105'565'191
Titres pas à la valeur de marché	5'325'621	4'675'275
Prêts actifs envers tiers	2'443'039	1'965'345
Prêts actifs envers les sociétés du groupe	452'440	452'440
Total	115'987'386	112'658'250

2. Participations du syndicat Unia

Nom, forme juridique, siège	Parts de capital et de voix : CHF	2020 (2019)	But
Zivag Verwaltungen AG, Berne		100% (100%)	Société de gestion
S.I. Bon-Abri SA, Lausanne		100% (100%)	Société immobilière
Unia Viva AG, Berne (auparavant : S.I. Lignon-Résidence SA, Genève)		100% (100%)	Recrutement de membres Unia – Société immobilière
Unionsdruckerei Bern AG, Berne		*19% (*19%)	Société immobilière
Volkshaus AG Bern, Berne		26% (26%)	Hôtel/Restaurant
Freienhof Thun AG, Thoune		*10% (*10%)	Hôtel/Restaurant
Avenue Léopold-Robert SA, La Chaux-de-Fonds		28% (28%)	Société immobilière
Typo Offset Aurora SA, Canobbio		20% (20%)	Impression et typographie

*participation de 20% et plus à l'échelle du Groupe

3. Engagements

Engagements résultant de livraisons et de prestations de services	31.12.2020	31.12.2019
Envers des tiers	15'501'512	17'863'923
Envers des membres de l'association et les organes	19'436'928	19'547'884
Envers les autres sociétés du groupe	32'491	3'099
Total	34'970'932	37'414'906
Engagements à court terme rémunérés	31.12.2020	31.12.2019
Envers des membres de l'association et les organes	0	1'272'592
Total	0	1'272'592
Autres engagements à court terme	31.12.2020	31.12.2019
Envers des tiers	2'940'717	3'280'956
Envers des institutions de prévoyance	1'919	0
Total	2'942'636	3'280'956

Engagements en cours résultant des baux à loyer envers des tiers	31.12.2020	31.12.2019
Engagement de location jusqu'à la fin de l'année suivante	3'097'337	3'037'289
Engagement de location de la 2 ^{ème} à la 5 ^{ème} année suivante	5'896'288	2'851'140
Engagement de location à partir de la 6 ^{ème} année suivante	1'082'105	398'839
Total	10'075'731	6'287'268

Montant résiduel des engagements de leasing

Le montant résiduel des engagements de leasing non activés s'élève à 240'261 CHF (378'329 CHF l'année précédente).

Engagements et avoirs envers les institutions de prévoyance

Engagements envers les institutions de prévoyance	31.12.2020	31.12.2019
Hypothèques	48'589'000	41'829'000
Total	48'589'000	41'829'000

Avoirs auprès des institutions de prévoyance	31.12.2020	31.12.2019
Réserve de cotisations de l'employeur dans la Caisse de pension Unia	8'172'921	9'150'392

Le syndicat Unia s'est engagé à reprendre les coûts de la rémunération supplémentaire décidée par le Conseil de fondation de la Caisse de pension Unia à hauteur de 0,5% par année du capital de prévoyance des assurés actifs (valable pour les années 2014 - 2020). Le montant final pour l'exercice 2020 correspondant à CHF 486'196 a été compensé avec les réserves de cotisations de l'employeur (en 2019 : CHF 458'348). Unia prend en charge les coûts des rentes transitoires selon le nouveau règlement de la Caisse de Pension Unia mis en vigueur le 01.01.2020. Le montant pour l'exercice 2020 correspondant à CHF 446'029 a été compensé avec les réserves de cotisations de l'employeur.

Engagements à long terme rémunérés, selon l'échéance

Détails relatifs aux engagements rémunérés (hypothèques) :	31.12.2020	31.12.2019
Hypothèques variables*	60'306'400	53'646'600
Arrivant à échéance l'année suivante*	46'995'000	50'070'000
Echéance dans 1 à 5 ans	97'650'000	89'420'000
Echéance au-delà de 5 ans	12'695'000	18'450'000
Total	217'646'400	211'586'600

*à long terme, puisque toujours en cours

Garanties pour les propres engagements

Garantie d'actifs pour engagements propres	31.12.2020	31.12.2019
Immeubles	221'501'057	253'956'866
Total	221'501'057	253'956'866

4. Hypothèques passives

Hypothèques passives	31.12.2020	31.12.2019
de tiers	157'340'000	157'940'000
de sociétés du groupe (Fondation Unia)	11'717'400	11'817'600
de la Caisse de pension Unia	48'589'000	41'829'000
Total	217'646'400	211'586'600

5. Autres engagements à long terme/provisions

Engagements	31.12.2020	31.12.2019
Catégorie I : Engagements de formation et de perfectionnement	394'454	394'454
Catégorie II : Engagements pour l'exécution de CCT	8'521'863	10'653'949
Catégorie III : Engagements appartenant à des tiers	3'478'996	2'833'650
Total	12'395'313	13'882'053

Provisions	31.12.2020	31.12.2019
Engagements relevant du droit du travail	5'254'414	4'624'204
Immeubles	9'411'000	9'705'000
Cas juridiques	270'000	300'000
Total	14'935'414	14'629'204

6. Frais d'administration : Honoraires de l'organe de révision

Les honoraires versés à l'organe de révision s'élèvent respectivement à 86'119 CHF (2019 : 113'947 CHF) pour la révision et à 91'137 CHF (2019 : 493'876 CHF) pour d'autres prestations.

7. Résultat des immeubles

	2020	2019
Produit des immeubles	31'792'440	31'687'725
./. Vacances / réductions	-2'567'297	-2'035'151
./. Entretien + assainissement	-5'820'523	-3'934'024
./. Frais annexes à charge propriétaire	-1'437'846	-1'462'067
./. Frais d'administration	-4'163'861	-4'404'481
Résultat des immeubles	17'802'913	19'852'002
./. Constitution de provisions	0	0
+ dissolution de provisions	294'000	40'000
./. Amortissements*	-4'078'610	-4'611'620
Résultat des immeubles, net	14'018'303	15'280'382
Perte résultant de la vente d'immeubles	-67'145	-49'778
Bénéfice résultant de la vente d'immeubles	4'396'967	211'714
Résultat des immeubles, net (y c. bénéfice/perte résultant)	18'348'125	15'442'318

*En 2020, y compris des amortissements extraordinaires de 1,3 mio. CHF

8. Résultat financier

	2020	2019
Produits des intérêts des comptes bancaires / dépôts à terme	16'106	17'411
Produits des intérêts du compte courant du Groupe	0	3'934
Gains de cours non réalisés	1'580'846	7'933'503
Dividendes et intérêts de tiers	211'209	223'154
Dividendes et intérêts des participations	1'041'050	1'031'350
Produit des intérêts sur des prêts	40'591	44'009
Dissolution d'amortissements sur placements financiers	30'000	20'000
Bénéfice résultant de la vente de placements financiers	9	91'718
Autres produits financiers	100'000	100'000
Total des produits financiers	3'019'811	9'465'079
Charges d'intérêts de tiers	-5'487	-7'190
Charges d'intérêts du compte courant du Groupe	-3'959	0
Pertes de cours non réalisées	-28'711	-966
Perte résultant de la vente de placements financiers	-21'040	-1
Charges financières diverses (commissions, frais)	-39'786	-40'774
Amortissement sur placements financiers	-5'946	-3'000
Total des charges financières	-104'928	-51'931
Résultat financier, net	2'914'882	9'413'147

9. Résultat extraordinaire

	2020	2019
Dissolution de provisions juridiques et pour le plan social après	30'000	0
Produits uniques et étrangers à la période issus de fonds, CP,	2'892'380	3'583'146
Autres produits extraordinaires, uniques et étrangers à la pé-	6'035	23'416
Total des produits extraordinaires	2'928'415	3'606'561
Constitution de provisions juridiques	0	-230'000
Autres charges extraordinaires, uniques et étrangers à la pé-	-228'812	-123'771
Total des charges extraordinaires	-228'812	-353'771
Total des résultats extraordinaires	2'699'603	3'252'790

Réserves latentes

En 2020, comme l'année précédente, pas de réserves latentes ont été dissolues.

10. Variation de la fortune de l'association

Capital du syndicat Unia	Etat au 01.01.2020	Attribution	Prélèvement	Résultat de l'exercice	Etat final au 31.12.2020
Capital de l'association	60'493'118	1'739'885	1'672'552	67'333	60'560'451
Réserves pour fluctuations	18'455'473	547'516	0	547'516	19'002'989
Autres réserves	62'316'445	6'583'980	435'702	6'148'278	68'464'723
Fonds	36'727'107	1'589'329	4'308'939	-2'719'610	34'007'497
Total de la fortune	177'992'144	10'460'709	6'417'193	4'043'516	182'035'660

Année précédente

Capital du syndicat Unia	Etat au 01.01.2019	Attribution	Prélèvement	Résultat de l'exercice	Etat final au 31.12.2019
Capital de l'association	61'848'502	1'706'921	3'062'305	-1'355'384	60'493'118
Réserves pour fluctuations	16'260'623	2'194'850	0	2'194'850	18'455'473
Autres réserves	56'552'590	6'301'909	538'054	5'763'856	62'316'446
Fonds	38'700'444	3'073'856	5'047'193	-1'973'337	36'727'107
Total de la fortune	173'362'159	13'277'536	8'647'552	4'629'985	177'992'144

Engagements conditionnels

Le syndicat Unia constitue conjointement avec des sociétés sous une direction unique un groupe TVA au sens de l'art. 15 LTVA et répond par conséquent solidairement des dettes fiscales correspondantes.

Evénements postérieurs à la clôture

Aucun événement postérieur à la clôture, susceptible d'avoir un impact sur les comptes annuels 2020, n'est intervenu.

Rapport de l'organe de révision

à l'Assemblée générale des délégués du Syndicat Unia

Berne

Rapport de l'organe de révision sur les comptes annuels

En notre qualité d'organe de révision, nous avons effectué l'audit des comptes annuels du Syndicat Unia, comprenant le bilan, le compte d'exploitation (sans la colonne «budget»), le tableau de flux de trésorerie et l'annexe (pages 15 à 23) pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2020.

Responsabilité du comité directeur

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels, conformément aux dispositions légales et aux statuts, incombe au comité directeur. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le maintien d'un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels afin que ceux-ci ne contiennent pas d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. En outre, le comité directeur est responsable du choix et de l'application de méthodes comptables appropriées, ainsi que des estimations comptables adéquates.

Responsabilité de l'organe de révision

Notre responsabilité consiste, sur la base de notre audit, à exprimer une opinion sur les comptes annuels. Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes d'audit suisses. Ces normes requièrent de planifier et réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les comptes annuels ne contiennent pas d'anomalies significatives.

Un audit inclut la mise en œuvre de procédures d'audit en vue de recueillir des éléments probants concernant les valeurs et les informations fournies dans les comptes annuels. Le choix des procédures d'audit relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation des risques que les comptes annuels puissent contenir des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Lors de l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en compte le système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, pour définir les procédures d'audit adaptées aux circonstances, et non pas dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci. Un audit comprend, en outre, une évaluation de l'adéquation des méthodes comptables appliquées, du caractère plausible des estimations comptables effectuées ainsi qu'une appréciation de la présentation des comptes annuels dans leur ensemble. Nous estimons que les éléments probants recueillis constituent une base suffisante et adéquate pour fonder notre opinion d'audit.

Opinion d'audit

Selon notre appréciation, les comptes annuels pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2020 sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

*PricewaterhouseCoopers AG, Bahnhofplatz 10, Postfach, 3001 Bern
Telefon: +41 58 792 75 00, Telefax: +41 58 792 75 10, www.pwc.ch*

PricewaterhouseCoopers AG est membre d'un réseau mondial de sociétés juridiquement autonomes et indépendantes les unes des autres.

Rapport sur d'autres dispositions légales

Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément conformément à la loi sur la surveillance de la révision (LSR) et d'indépendance (art. 69b al. 3 CC en relation avec l'art. 728 CO) et qu'il n'existe aucun fait incompatible avec notre indépendance.

Conformément à l'art. 69b al. 3 CC en relation avec l'art. 728a al. 1 chiff. 3 CO et à la Norme d'audit suisse 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du comité directeur.

Nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

PricewaterhouseCoopers AG



Johann Sommer
Expert-réviseur
Réviseur responsable



Fabian Stainhauser
Expert-réviseur

Berne, le 28 avril 2021

Bilan des comptes consolidés Unia

ACTIFS	annexe	31.12.2020	31.12.2019
Liquidités		27'399'054	29'426'249
Créances résultant de ventes et prestations	1	27'809'774	37'003'650
Autres créances à court terme envers des tiers		1'543'037	1'895'955
Réserves et prestations non facturées		578'336	909'295
Comptes de régularisation actifs		5'668'576	2'194'726
Total actifs circulants		62'998'777	71'429'875
Immobilisations financières	2	328'730'681	325'718'503
Participations		911'510	911'512
Immobilisations corporelles	3	443'665'763	428'969'018
Immobilisations incorporelles	1	630	630
Total actifs immobilisés		773'307'954	755'599'664
TOTAL DES ACTIFS		836'306'732	827'029'539
PASSIFS			
Dettes résultant d'achats et de prestations	4	41'546'829	45'318'402
Dettes grevées d'intérêts à court terme		1'854'115	1'203'170
Autres dettes à court terme	5	6'995'884	8'455'279
Comptes de régularisation passifs		3'381'280	3'308'121
Total capitaux étrangers à court terme		53'778'108	58'284'972
Dettes grevées d'intérêts à long terme	6	277'088'514	278'722'000
Autres dettes à long terme	7	36'563	53'482
Fonds dédiés		29'294'287	33'425'818
Provisions		18'580'336	18'788'486
Total capitaux étrangers à long terme		324'999'699	330'989'786
Total capitaux étrangers		378'777'807	389'274'758
Capital de l'association		177'992'144	173'362'159
Différence de consolidation / goodwill		184'815'670	184'815'670
Réserves		68'418'616	44'810'739
Résultat annuel		20'344'275	28'252'330
Total capitaux propres hors parts minoritaires		451'570'705	431'240'898
Parts minoritaires (capitaux)		5'958'220	6'513'883
Total capitaux propres, parts minoritaires incl.		457'528'925	437'754'781
TOTAL DES PASSIFS		836'306'732	827'029'539

Compte de résultat des comptes consolidés Unia

	annexe	2020	2019
Produits nets résultant de livraisons et de prestations		183'304'918	187'460'736
Autres produits		7'466'218	7'634'205
Charges directes		-37'880'076	-41'728'657
Charges de personnel		-123'038'012	-118'889'722
Autres charges d'exploitation	8	-28'982'196	-37'324'205
Amortissements et ajustement de valeur des immobilisations corporelles		-9'098'137	-9'736'556
Amortissements et ajustement de valeur des immobilisations incorporelles		-129'903	-130'309
Résultat d'exploitation		-8'357'188	-12'714'508
Produits financiers		25'975'723	34'705'261
Charges financières		-3'086'783	-2'789'438
Résultat financier		22'888'939	31'915'822
Résultat ordinaire		14'531'751	19'201'314
Produits hors exploitation		1'700'907	1'710'010
Charges hors exploitation		-465'679	-462'172
Produits extraordinaires, uniques ou hors période		3'373'676	8'490'676
Charges extraordinaires, uniques ou hors période		-244'151	-337'087
Résultat avant impôts sur le bénéfice		18'896'505	28'602'741
Variation des fonds		2'644'791	2'025'646
Impôts directs		-1'652'877	-2'218'413
Résultat de l'exercice, parts minoritaires incluses		19'888'419	28'409'974
Parts minoritaires (résultat)		455'857	-157'645
Résultat de l'exercice, hors parts minoritaires		20'344'275	28'252'330

Annexe aux comptes consolidés 2020 d'Unia

Principes d'évaluation et de consolidation

Généralités

Le syndicat Unia est une organisation de travailleurs suisse. Unia est une association au sens du Code civil suisse (art. 60 et 61 CC) dont le siège est situé à Berne. Les présents comptes consolidés sont établis conformément aux dispositions du Code des obligations suisse régissant la comptabilité commerciale.

Principes de consolidation

Des organisations acquises au cours de l'année sont valorisées et consolidées selon des principes uniformes au groupe à la date d'acquisition. Il n'y a pas de nouvelle valorisation en cas d'acquisition de parts. Si le coût d'achat dépasse les actifs nets rachetés, la différence (goodwill) sera compensée avec les capitaux propres à la date d'acquisition. Tous les frais de conseils juridiques et autres, les frais d'établissement des contrats et les frais de financement ne font pas partie intégrante du coût d'achat et sont enregistrés dans le compte de résultat.

Périmètre de consolidation

Les comptes annuels consolidés englobent les bilans annuels des organisations dont Unia détient directement ou indirectement 50% ou plus des droits de vote ou exerce une autre forme de domination en détenant ainsi le contrôle de l'entreprise. Les organisations associées et les entreprises coopératives ainsi que les participations inférieures à 20% sont inscrites au bilan après déduction des amortissements nécessaires.

Sociétés	Siège	Part du capital et pourcentage de voix 31.12.2020	Part du capital et pourcentage de voix 31.12.2019	Méthode de consolidation
Syndicat Unia (société-mère)	Berne	100%	100%	Consolidation intégrale
Fondation Unia	Zurich	100%	100%	Consolidation intégrale
Zivag Gérances SA	Berne	100%	100%	Consolidation intégrale
Unionsdruckerei Bern AG	Berne	52.9%	52.9%	Consolidation intégrale
SI Bon Abri SA	Lausanne	100%	100%	Consolidation intégrale
Unia Viva SA (anciennement SI Lignon-Résidence SA)	Genève	100%	100%	Consolidation intégrale
Volkshaus AG Bern	Berne	52.9%	52.9%	Consolidation intégrale
Freienhof Thun AG	Thoune	65.9%	65.2%	Consolidation intégrale

Organisations associées :

Sociétés	Siège	Part du capital et pourcentage de voix 31.12.2020	Part du capital et pourcentage de voix 31.12.2019	Méthode de consolidation
Tscharnergut Immobilien AG	Berne	27.9%	27.9%	Coût d'acquisition
Avenue Léopold-Robert SA	La Chaux-de-Fonds	28%	28%	Coût d'acquisition
Typo Offset Aurora SA	Canobbio	20%	20%	Coût d'acquisition

Entreprises apparentées

Institution de prévoyance Caisse de pensions Unia.

Principes d'évaluation

L'essentiel des principes d'évaluation appliqués qui ne sont pas prescrits par la loi est décrit ci-après

Liquidités

Les avoirs en caisse, sur les comptes postaux et sur les comptes bancaires, de même que les dépôts à terme jusqu'à 3 mois sont inscrits au bilan à leur valeur nominale.

Titres de l'actif circulant

Il s'agit de titres détenus à court terme sans horizon de placement à long terme. Les titres cotés sont inscrits au bilan au cours en vigueur à la date du bilan. Pour les titres non cotés en bourse, on appliquera la valeur d'acquisition, dépréciation déduite.

Créances résultant de livraisons et de prestations et autres créances à court terme

L'inscription au bilan s'effectue à la valeur nominale. Les créances sont en principe évaluées individuellement et des ajustements de valeur sont créés en cas de nécessité pour couvrir les risques de perte des créances. Des ajustements de valeur supplémentaires peuvent être opérés par ailleurs.

Immobilisations financières

Les immobilisations financières englobent les titres, les participations, les hypothèques ainsi que les prêts consentis à des tiers. Les titres cotés sont évalués à la valeur du marché. Les participations sont évaluées selon les règles expliquées dans les principes de consolidation. Toutes les autres immobilisations financières sont inscrites au bilan à leur coût d'acquisition, déduction faite des ajustements de valeur nécessaires.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont inscrites au bilan à leur valeur d'acquisition ou de fabrication, déduction faite des amortissements et éventuelles dépréciations. Les réserves foncières non construites ne sont pas amorties. Les immobilisations corporelles sont évaluées séparément. Les investissements dans des immobilisations corporelles existantes ne sont inscrits à l'actif que s'ils entraînent une augmentation durable de la valeur utile ou un allongement significatif de la durée de vie. Les amortissements sont opérés de façon linéaire pendant la durée d'utilisation économique des immobilisations corporelles. Les amortissements sur les immeubles du syndicat Unia et les immeubles de tourisme sont réalisés linéairement sur la durée de vie économique de la valeur d'acquisition moins le terrain à la valeur du marché. La durée d'utilisation est définie de la façon suivante :

Groupe	Durée d'utilisation (en années)
Immeubles commerciaux / immeubles locatifs	50-80
Immeubles de tourisme	30-70*
Mobilier, machines, véhicules, informatique	3 ans
Investissements en locaux de bureau	5 ans
Mobilier immeubles de tourisme	5-10 ans

* Les amortissements cumulés des immeubles de tourisme se situent dans le cadre de la durée d'utilisation définie. Les amortissements annuels sont effectués d'après des objectifs d'entreprise.

La valeur réelle des immobilisations corporelles est évaluée au moins une fois par an. En présence d'indices d'une dépréciation, un calcul de la valeur réalisable est effectué (test de dépréciation) Si la valeur comptable d'un actif dépasse la valeur réalisable, on procède à un ajustement de valeur passé au compte de profits et pertes. Les actifs tels que les engagements découlant de leasings sont inscrits au bilan si, en vertu de l'interprétation juridique formelle, Unia jouit des pleins pouvoirs (la transmission de propriété est un préalable des pleins pouvoirs).

Engagements

L'inscription au bilan s'effectue à la valeur nominale. Les montants en devises étrangères sont convertis au cours en vigueur à la date du bilan ou à la fin de l'année.

Fonds et provisions

Les fonds liés sont évalués à leur valeur nominale. Les provisions sont des engagements vraisemblables fondés sur un événement passé, dont le montant et/ou l'échéance sont incertains mais estimables. La valeur estimative se fondera sur des données juridiques ou factuelles engendrant des sorties de trésorerie vraisemblables. En outre, des provisions qui ne sont plus justifiées ne doivent pas être obligatoirement dissoutes.

Capital propre

Le capital du groupe est mis à disposition par les organismes responsables. Le remboursement en faveur des parties intéressées n'est pas possible. Son utilisation doit être conforme au but de l'organisation et dans la mesure où le syndicat cesse son activité, le capital restant de l'organisation devra obligatoirement être transféré à une organisation poursuivant un but identique ou similaire.

Produit net résultant des livraisons et prestations / autres produits (réalisation du chiffre d'affaires)

Les produits nets résultant de livraisons et de prestations et les autres produits sont comptabilisés au moment auquel les produits sont livrés ou les prestations de services fournies, déduction faite des réductions et de la TVA. Les produits nets sont constitués d'indemnités syndicales et administratives ainsi que du produit des biens immobiliers et des hôtels.

Informations concernant le bilan et le compte de résultat

1. Créances résultant de ventes et prestations

	31.12.2020	31.12.2019
Envers des tiers	22'693'450	31'523'758
Envers des membres de l'association et des organes	16'527'748	17'168'088
Ajustements de valeur	-11'411'424	-11'688'196
Total	27'809'774	37'003'650

2. Immobilisations financières

	31.12.2020	31.12.2019
Titres à la valeur du marché	317'249'502	316'270'366
Titres pas à la valeur du marché	6'566'139	5'915'793
Prêts actifs	4'915'039	3'532'345
Total	328'730'681	325'718'503

3. Immobilisations corporelles

	31.12.2020	31.12.2019
Immeubles d'habitation et professionnels	548'208'408	521'024'787
Réserves foncières non construites	7'804'045	8'469'223
Immeubles de tourisme / hôtels	26'045'026	26'004'567
Immeubles en construction	41'245'978	48'768'297
Ajustements de valeur	-187'642'878	-182'624'463
Total immobilier	435'660'579	421'642'411
Immobilisations corporelles meubles	22'694'285	21'586'417
Ajustements de valeur	-14'689'101	-14'259'810
Total immobilisations corporelles meubles	8'005'184	7'326'607
Total immobilisations corporelles	443'665'763	428'969'018

4. Dettes résultant d'achats et de prestations

	31.12.2020	31.12.2019
Envers des tiers	22'109'901	25'770'518
Envers des membres de l'association et des organes	19'436'928	19'547'884
Total	41'546'829	45'318'402

5. Autres dettes à court terme

	31.12.2020	31.12.2019
Envers des tiers	6'993'964	7'491'767
Envers d'autres parties proches	1'919	963'512
Total	6'995'884	8'455'279

Commentaires relatifs aux parties proches : concerne la caisse de pensions.

6. Dettes grevées d'intérêts à long terme

	31.12.2020	31.12.2019
Envers des tiers	219'366'514	227'760'000
Envers d'autres parties proches	57'722'000	50'962'000
Total	277'088'514	278'722'000

Commentaires relatifs aux parties proches : concerne la caisse de pensions.

7. Dettes grevées d'intérêts à long terme

	31.12.2020	31.12.2019
Envers des tiers	36'563	36'563
Envers d'autres parties proches	0	16'919
Total	36'563	53'482

8. Autres charges d'exploitation

	2020	2019
Charges de locaux	-6'092'317	-5'815'693
Charges d'entretien	-1'879'103	-5'212'198
Charges administratives	-4'334'173	-6'960'634
Charges informatiques	-10'798'280	-13'586'760
Frais de propagande	-3'838'540	-4'248'836
Divers	-2'039'784	-1'500'084
Total	-28'982'196	-37'324'205

Dissolution nette des réserves latentes

En 2020 les réserves latentes n'ont pas été dissolues au net (année précédente 1.2 million CHF).

Sûretés pour dettes propres

Garantie d'actifs pour dettes propres	31.12.2020	31.12.2019
Immeubles	363'016'331	388'837'426
Total	363'016'331	388'837'426

Événements postérieurs à la date de clôture

La propagation de la maladie pulmonaire COVID-19 a également engendré des conséquences fondamentales dans la nouvelle année pour les hôtels des sociétés Freienhof Thun AG et Volkshaus AG Bern. Les deux entreprises sont fermées partiellement au moins jusqu'au 31 mai 2021. La demande d'indemnité en cas de RHT a été prolongée, dans un premier temps, jusqu'à mai 2021. L'hôtel Freienhof sera fermé pour les transformations à partir d'octobre 2021. Les répercussions économiques sur les comptes du groupe feront principalement effet dans le domaine « produits nets des ventes de biens et de prestations de services – produits d'hôtel ».

Rapport de l'organe de révision

à l'Assemblée générale des délégués du Syndicat Unia

Berne

Rapport de l'organe de révision sur les comptes consolidés

En notre qualité d'organe de révision, nous avons effectué l'audit des comptes consolidés du Syndicat Unia, comprenant le bilan, le compte d'exploitation et l'annexe (pages 26 à 32) pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2020.

Responsabilité du comité directeur

La responsabilité de l'établissement des comptes consolidés, conformément aux dispositions légales et aux règles de consolidation et d'évaluation décrites dans l'annexe, incombe au comité directeur. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le maintien d'un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes consolidés afin que ceux-ci ne contiennent pas d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. En outre, le comité directeur est responsable du choix et de l'application de méthodes comptables appropriées, ainsi que des estimations comptables adéquates.

Responsabilité de l'organe de révision

Notre responsabilité consiste, sur la base de notre audit, à exprimer une opinion sur les comptes consolidés. Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes d'audit suisses. Ces normes requièrent de planifier et réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les comptes consolidés ne contiennent pas d'anomalies significatives.

Un audit inclut la mise en œuvre de procédures d'audit en vue de recueillir des éléments probants concernant les valeurs et les informations fournies dans les comptes consolidés. Le choix des procédures d'audit relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation des risques que les comptes consolidés puissent contenir des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Lors de l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en compte le système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes consolidés, pour définir les procédures d'audit adaptées aux circonstances, et non pas dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci. Un audit comprend, en outre, une évaluation de l'adéquation des méthodes comptables appliquées, du caractère plausible des estimations comptables effectuées ainsi qu'une appréciation de la présentation des comptes consolidés dans leur ensemble. Nous estimons que les éléments probants recueillis constituent une base suffisante et adéquate pour fonder notre opinion d'audit.

Opinion d'audit

Selon notre appréciation, les comptes consolidés pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2020 sont conformes à la loi suisse et aux règles de consolidation et d'évaluation décrites dans l'annexe.

*PricewaterhouseCoopers AG, Bahnhofplatz 10, Postfach, 3001 Bern
Telefon: +41 58 792 75 00, Telefax: +41 58 792 75 10, www.pwc.ch*

PricewaterhouseCoopers AG est membre d'un réseau mondial de sociétés juridiquement autonomes et indépendantes les unes des autres.

Rapport sur d'autres dispositions légales

Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément conformément à la loi sur la surveillance de la révision (LSR) et d'indépendance (art. 69b al. 3 CC en relation avec l'art. 728 CO) et qu'il n'existe aucun fait incompatible avec notre indépendance.

Conformément à l'art. 69b al. 3 CC en relation avec l'art. 728a al. 1 chiff. 3 CO et à la Norme d'audit suisse 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes consolidés, défini selon les prescriptions du comité directeur.

Nous recommandons d'approuver les comptes consolidés qui vous sont soumis.

PricewaterhouseCoopers AG



Johann Sommer
Expert-réviseur
Réviseur responsable



Fabian Stainhauser
Expert-réviseur

Berne, le 28 avril 2021

