



## L'essenziale in breve

### Premio di anzianità

A partire dal decimo anno di servizio le collaboratrici e i collaboratori ricevono ogni cinque anni un premio di anzianità pari a un quarto del salario mensile.

### Contributo alle spese di esecuzione

Il CCL vuole promuovere il perfezionamento professionale delle lavoratrici e dei lavoratori nel ramo delle pulizie e migliorare le condizioni lavorative e salariali. Le offerte formative e i controlli delle aziende sono finanziati con il contributo alle spese di esecuzione. Questo contributo ammonta allo 0,45% del salario per i lavoratori e allo 0,2% della massa salariale per i datori di lavoro. Gli apprendisti versano 1 franco al mese. Agli affiliati Unia viene rimborsata la quota versata.

**Ti rimborsiamo il contributo alle spese di esecuzione. Rivolgiti al tuo segretario Unia!**

### Più salario grazie al perfezionamento

Le parti contraenti del ramo delle pulizie offrono una formazione gratuita articolata in 80 lezioni ai dipendenti non qualificati. A conclusione di questo corso organizzato dalle parti contraenti, passi a una categoria salariale superiore (pulizie di manutenzione II, pulizie speciali II, pulizie dei veicoli II) e guadagni quindi di più.

Poiché nel mondo del lavoro è importante parlare bene il tedesco, le parti contraenti organizzano anche dei corsi di tedesco per i dipendenti del ramo delle pulizie. I corsi sono gratuiti per gli affiliati Unia.

**Contatta il segretario Unia più vicino se hai bisogno di maggiori informazioni o se vuoi iscriverti a un corso!**

### Registrazione dell'orario di lavoro

Purtroppo nel ramo delle pulizie può accadere che il datore di lavoro non registri o non conteggi correttamente l'orario di lavoro. Dal punto di vista giuridico è chiaro: tutte le ore prestate devono essere pagate! La tua azienda è quindi tenuta a registrare per iscritto i seguenti dati:

- luogo d'impiego o immobile in cui è stato svolto il lavoro
- orario di inizio e fine del lavoro (a seconda del caso anche il tempo di viaggio)
- pause non retribuite

Hai il diritto di visionare in qualsiasi momento la tabella di registrazione degli orari di lavoro. Sottoscrivila solo se i dati registrati sono corretti. Annota anche tu stesso/a ogni giorno i tuoi orari di lavoro.

**Se l'azienda non registra o non registra correttamente il tuo orario di lavoro, rivolgiti a Unia.**

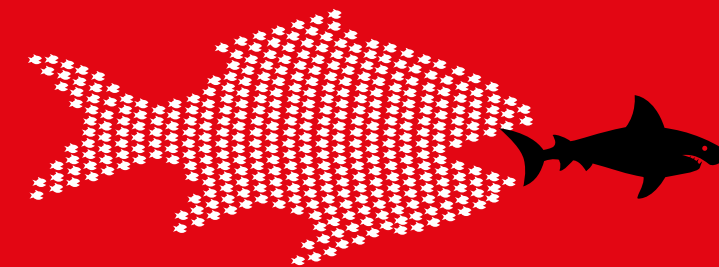
## Chi è Unia?

Con circa 180 000 iscritti, Unia è il più grande sindacato della Svizzera e si batte per gli interessi delle lavoratrici e dei lavoratori. Unia stipula contratti collettivi di lavoro, garantendo in tal modo migliori salari, condizioni di lavoro e prestazioni sociali in diversi rami professionali.

Offriamo ai nostri affiliati e alle nostre affiliate tutta una gamma di prestazioni. Li aiutiamo in caso di problemi sul posto di lavoro. La nostra consulenza giuridica sostiene le affiliate e gli affiliati nei conflitti con il datore di lavoro e con le assicurazioni sociali, se necessario anche in sede giudiziaria. Unia partecipa anche alle offerte di perfezionamento e offre una serie di agevolazioni, ad esempio per vacanze, Reka-Check e l'assicurazione di protezione giuridica.

Unia è una realtà radicata in tutte le regioni della Svizzera. Le nostre collaboratrici e i nostri collaboratori saranno lieti di offrirti il loro sostegno in diverse lingue.

**Lotta insieme a noi per migliori condizioni di lavoro! Iscriviti a Unia.**



## Uniti siamo forti!

**Desideri più informazioni sul CCL per il settore delle pulizie nella Svizzera tedesca? O hai altre domande?**

**Troverai maggiori informazioni alla pagina: [www.unia.ch/pulizie](http://www.unia.ch/pulizie)**



**Oppure rivolgiti al segretario Unia nelle tue vicinanze.**



## Contratto collettivo di lavoro per il settore delle pulizie 2022-2025

**Condizioni di lavoro migliori per il personale della Svizzera tedesca**

**UNIA**

**UNIA**

# Il Contratto collettivo di lavoro 2022–2025

## Le novità

## L'essenziale in breve



Il Contratto collettivo di lavoro (CCL) per il settore delle pulizie è negoziato tra i datori di lavoro e i sindacati e si applica a tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori nel ramo delle pulizie della Svizzera tedesca. I CCL sono molto importanti per il personale: disciplinano i salari minimi, le vacanze, gli orari di lavoro e molto altro ancora. Le condizioni di lavoro sono migliori di quanto sarebbero se i lavoratori le negoziassero individualmente.

### Abbiamo già raggiunto importanti traguardi. Continuiamo a lottare!

Dall'introduzione del CCL nel 2004, i salari minimi nelle pulizie hanno registrato un aumento del 35%. Unia si batte per garantire che questa evoluzione positiva prosegua. Il lavoro svolto è duro ed estremamente importante per tutta la società. La pulizia e l'igiene hanno il loro prezzo! Meriti salari migliori e più rispetto per il tuo lavoro.

### C'è bisogno anche di te! Maggiore è il numero degli iscritti di Unia, maggiori risultati otterremo nelle trattative salariali e contrattuali.

Salari minimi più elevati		dal 2023	dal 2024
<b>Pulizia di manutenzione I</b>	CHF/ora	20.20	20.80
<b>Pulizia di manutenzione II</b>	CHF/ora	21.20	21.80
<b>Pulizie speciali I</b>	CHF/ora	22.30	22.70
<b>Pulizie speciali II</b>	CHF/ora	23.30	23.70
<b>Pulizie negli ospedali I</b>	CHF/Std.	20.80	21.20
<b>Pulizie negli ospedali II</b>	CHF/ora	21.80	22.20
<b>Pulizie dei veicoli I</b>	CHF/ora	22.10	22.50
<b>Pulizie dei veicoli II</b>	CHF/ora	23.10	23.50
<b>Salario minimo CFP</b>	CHF/ora	22.00	22.00
<b>Salario minimo AFC</b>	CHF/ora	24.75	24.75

I salari minimi nelle pulizie sono aumentati. Devono essere versati in tutta la Svizzera tedesca. Una novità è l'inclusione del lavoro nelle case di cura nella categoria delle pulizie negli ospedali; questi addetti alle pulizie hanno quindi diritto a un salario più elevato.

### Maggiori controlli

Nel ramo delle pulizie il dumping salariale è ancora diffuso. Unia si è battuta per ottenere maggiori controlli dei contratti. Inoltre i salari non possono più essere versati in contanti.

### Il tuo datore di lavoro non rispetta le disposizioni del CCL? Non esitare e mettiti in contatto con Unia – ti aiuteremo a far valere i tuoi diritti!

### A chi si applica il CCL?

- A tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori fino al livello di qualifica di caposquadra e di responsabile dello stabile compreso, in tutte le aziende con più di cinque dipendenti che effettuano lavori di pulizia.
- Alle aziende con meno di cinque dipendenti si applicano solo alcune disposizioni del CCL, ad esempio in materia di salario, giorni festivi, versamento del salario in caso di malattia e maternità. Per qualsiasi domanda rivolgiti al segretariato Unia della tua regione.
- Il CCL si applica anche alle collaboratrici e ai collaboratori a tempo parziale.
- Il CCL non si applica ai giovani che lavorano come ausiliari durante le vacanze.

### Tredicesima mensilità

Tutti gli addetti alle pulizie hanno diritto alla tredicesima mensilità.

### Orario di lavoro

L'orario di lavoro normale può essere al massimo di 42 ore settimanali. Le ore supplementari devono essere compensate o retribuite entro il 30 aprile dell'anno successivo.

### Vacanze

- 5 settimane (25 giorni lavorativi) fino al compimento del 20° anno di età compreso
- 4 settimane (20 giorni lavorativi) a partire dal 21° anno di età
- 5 settimane (25 giorni lavorativi) a partire dal 50° anno di età (con almeno 5 anni di servizio)

### Giorni festivi

Sono considerati giorni festivi retribuiti il 1° agosto nonché otto giorni festivi cantonali.

### Congedo di maternità

Dopo il parto si ha diritto a un congedo di maternità di 16 settimane. Durante il congedo di maternità viene versato l'80% dell'ultimo salario percepito o della media degli ultimi sei mesi in sostituzione del salario. Coloro che in caso di maternità non hanno diritto per legge a tale sostituzione, grazie al CCL hanno comunque diritto al versamento dell'80% del salario per 8 settimane.

### Salario in caso di malattia

Lavori almeno 12,5 ore alla settimana? Allora sei assicurato/a contro la perdita di salario in caso di malattia. L'indennità giornaliera di malattia, pari all'80% dell'ultimo salario o della media salariale degli ultimi sei mesi, ti viene versata a partire dal terzo giorno per un massimo di 730 giorni.

Lavori meno di 12,5 ore alla settimana? In tal caso hai diritto, nel primo anno di assunzione, al versamento del salario in caso di malattia per tre settimane. Tale durata viene prolungata con l'aumentare degli anni di servizio. La durata esatta è disciplinata a livello cantonale.

### Non sai esattamente quanto ti pagano in caso di malattia e per quanto tempo? Il segretariato di Unia della tua regione sarà lieto di aiutarti!

### Tempo di viaggio

Il tempo che trascorri al servizio del tuo datore di lavoro è considerato orario di lavoro. Se per conto della tua azienda ti rechi dal tuo luogo di lavoro abituale o dalla sede dell'azienda ai clienti, questo tempo di viaggio deve essere retribuito (tempo di lavoro e spese di viaggio). Il viaggio dal tuo domicilio al luogo abituale di lavoro non è considerato come tempo di viaggio retribuito.

### Pranzo

Lavori almeno sei ore al giorno e devi pranzare fuori dal tuo abituale luogo di lavoro? Allora la tua azienda deve versarti 16 franchi al giorno per le spese.

### Indumenti professionali

L'abbigliamento da lavoro viene messo a disposizione dall'azienda. Le lavoratrici e i lavoratori devono provvedere al lavaggio e, se necessario, al rammendo degli indumenti.