

**Enquête sur les salaires 2024 : perte de salaire réel dans la construction**  
**Malgré l'inflation et une excellente conjoncture**  
**de la construction, la moitié des travailleurs**  
**n'ont rien reçu**

**Conférence de presse du 12 avril 2024 à Berne**



# Déroulement de la conférence de presse

- **Accueil, introduction et contexte** | Nico Lutz
- **Bonne conjoncture de la construction, mais forte pénurie de personnel qualifié** | Chris Kelley
- **Hausse du coût de la vie : prix, loyers, primes d'assurance maladie** | Guido Schluep
- **Enquête d'Unia sur les salaires 2024 et enquête de l'OFS sur la structure des salaires 2022** | Nico Lutz
- **Négociations salariales de l'automne 2024 : les travailleurs de la construction méritent une augmentation de salaire !** | Simon Constantin

## **Introduction et contexte**

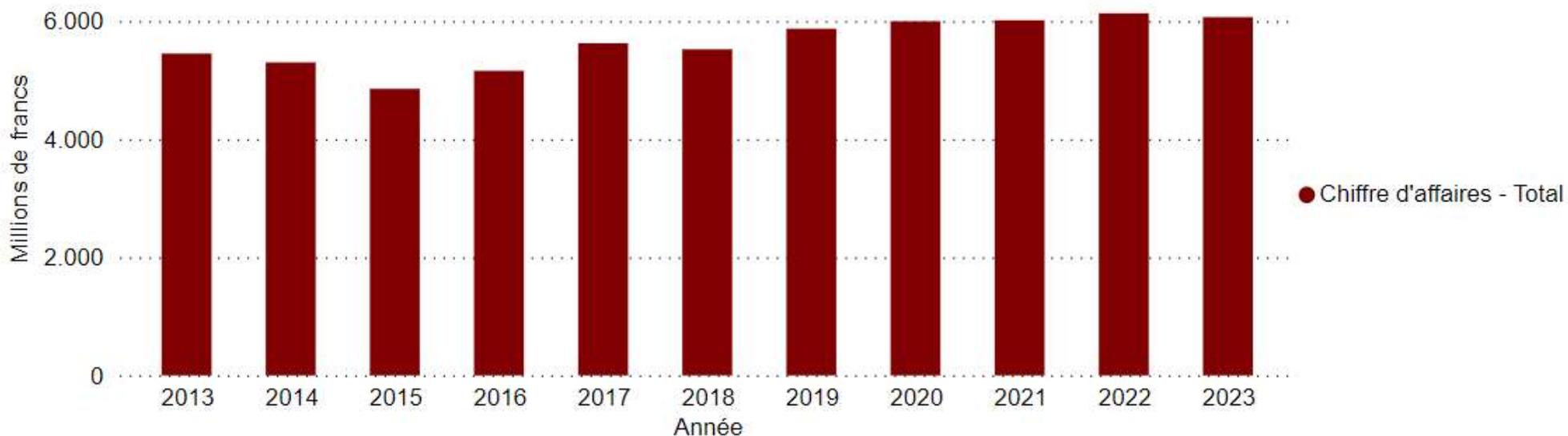
- **Prix, loyers, primes d'assurance maladie : les coûts augmentent pour tous les salarié-e-s.**
- **C'est pourquoi des augmentations générales des salaires ont été accordées dans pratiquement toutes les branches pour cette année, parfois bien supérieures au renchérissement.**
- **Seule une grande branche fait exception : le secteur principal de la construction. Ici, la Société suisse des entrepreneurs a refusé une augmentation générale et a rompu les négociations l'année dernière.**
- **Les syndicats ont mené ces dernières semaines une vaste enquête sur les chantiers.**
- **Le résultat est effrayant et le montre : sans hausse générale des salaires, de nombreux travailleurs restent les mains vides et pour la grande majorité, le salaire réel baisse.**
- **Pas d'accord salarial signifie aussi des désavantages pour les entreprises : celles qui accordent une augmentation correcte sont désavantagées sur le marché.**



**Bonne conjoncture de la construction et carnets de commandes pleins, mais un travailleur sur deux quitte la branche**  
Chris Kelley, syndicat Unia

# Conjoncture de la construction : chiffres d'affaires records, carnets de commandes pleins

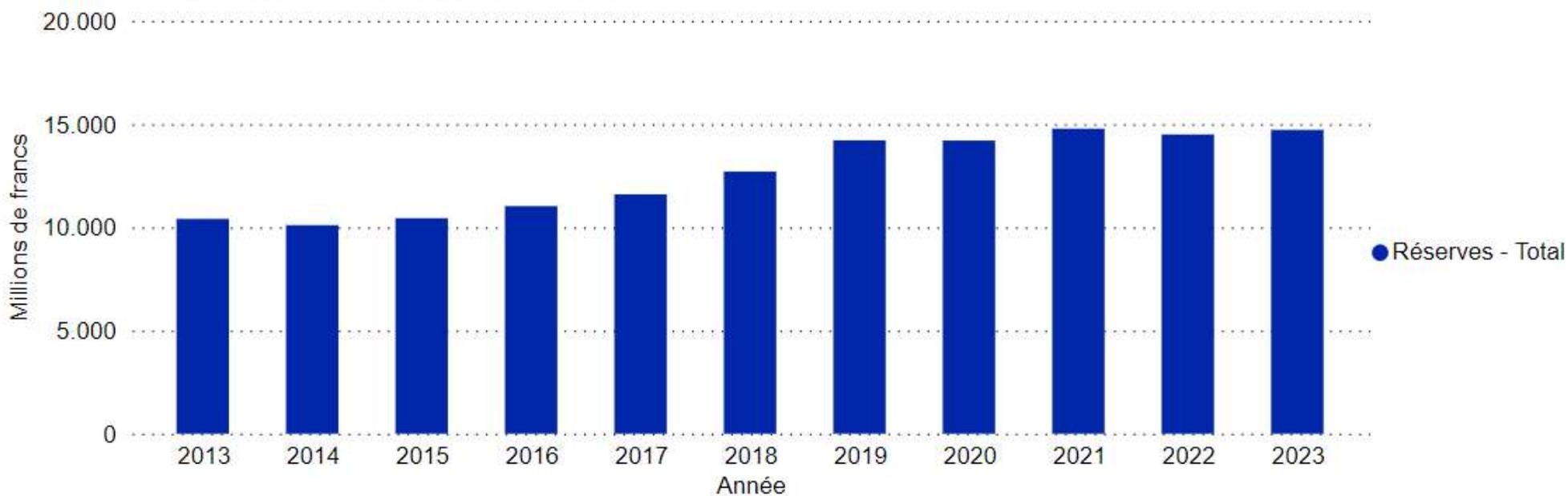
Chiffre d'affaires au 4ème trimestre de l'année concernée



Source: Société Suisse des Entrepreneurs

# Conjoncture de la construction : chiffres d'affaires records, carnets de commandes pleins

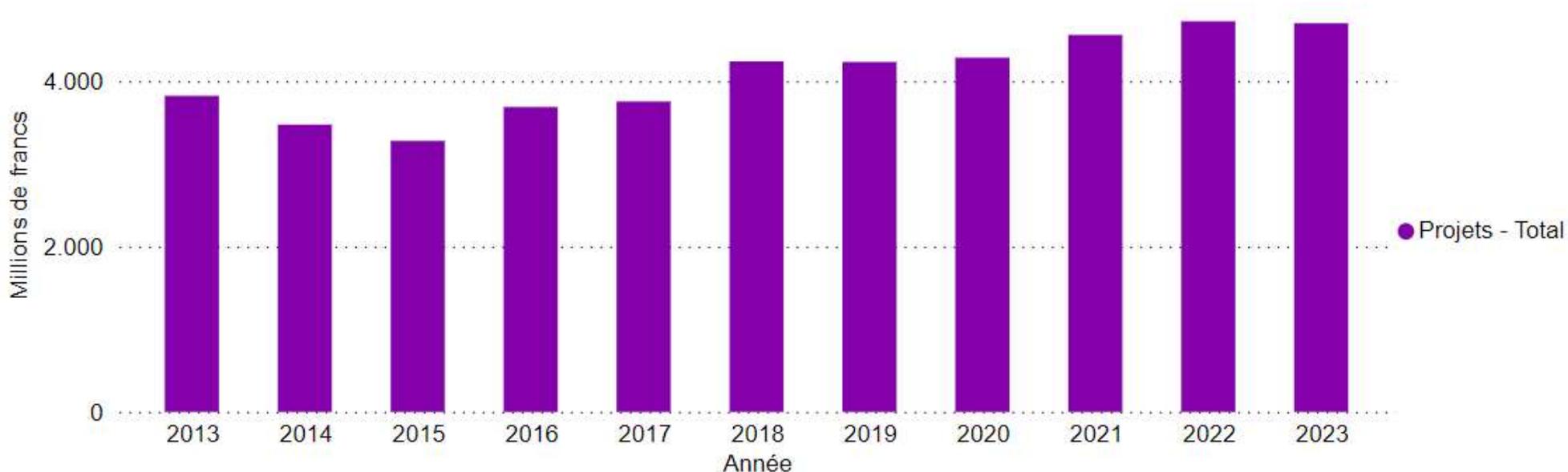
Réserves de travail au 4ème trimestre de l'année concernée



Source: Société Suisse des Entrepreneurs

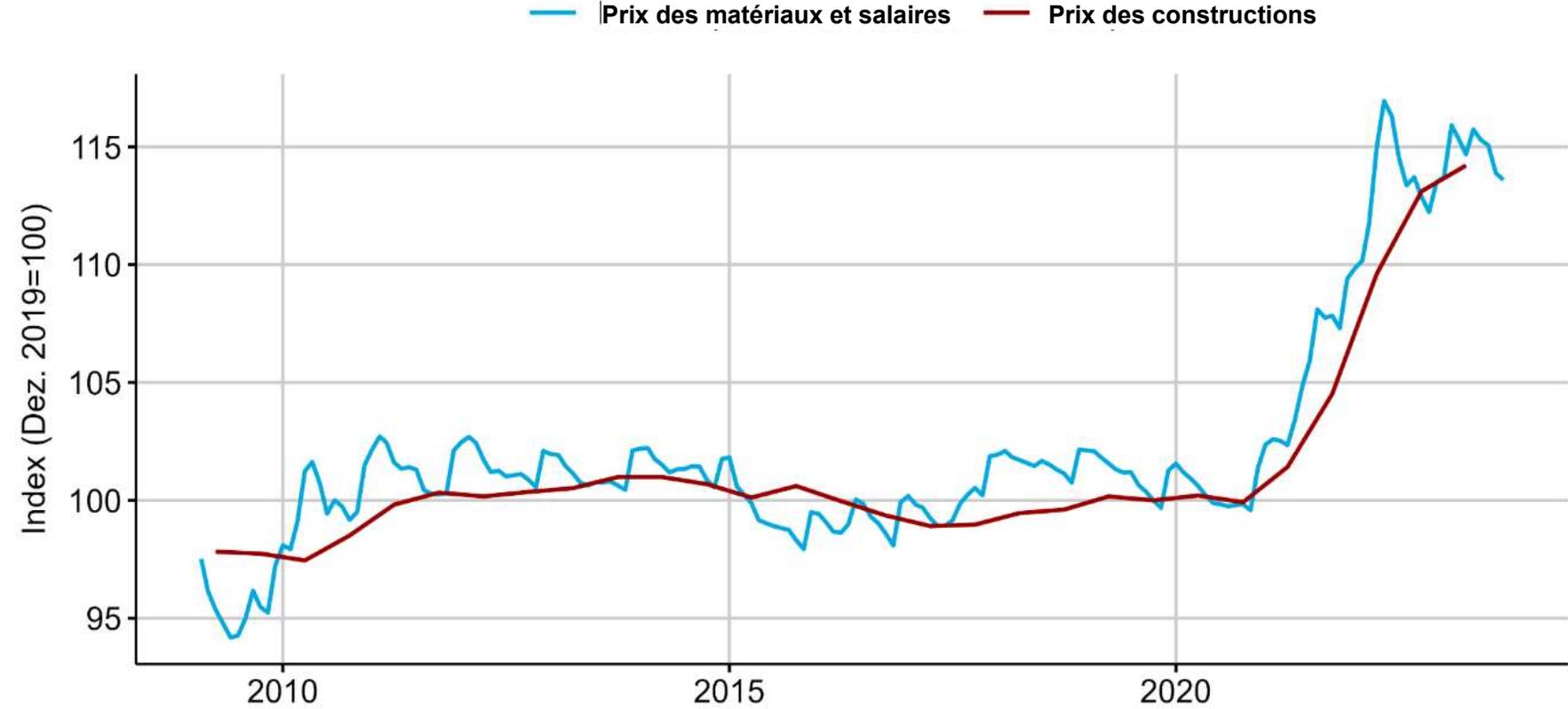
# Conjoncture de la construction : chiffres d'affaires records, carnets de commandes pleins

Projets de construction au 4ème trimestre de l'année concernée



Source: Société Suisse des Entrepreneurs

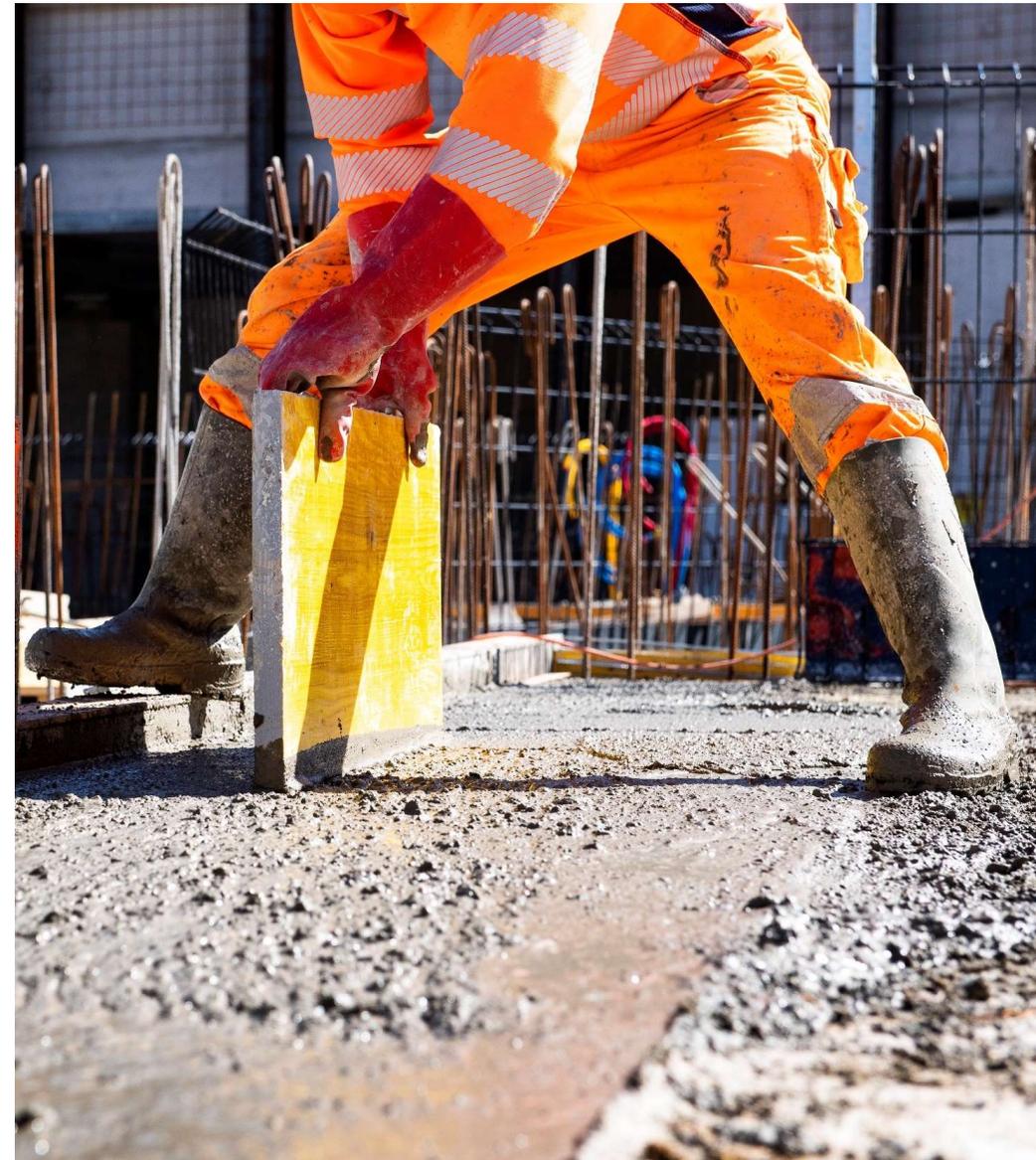
# Les entreprises répercutent l'augmentation de leurs propres coûts sur les maîtres d'ouvrage



Source : OFS, propre présentation

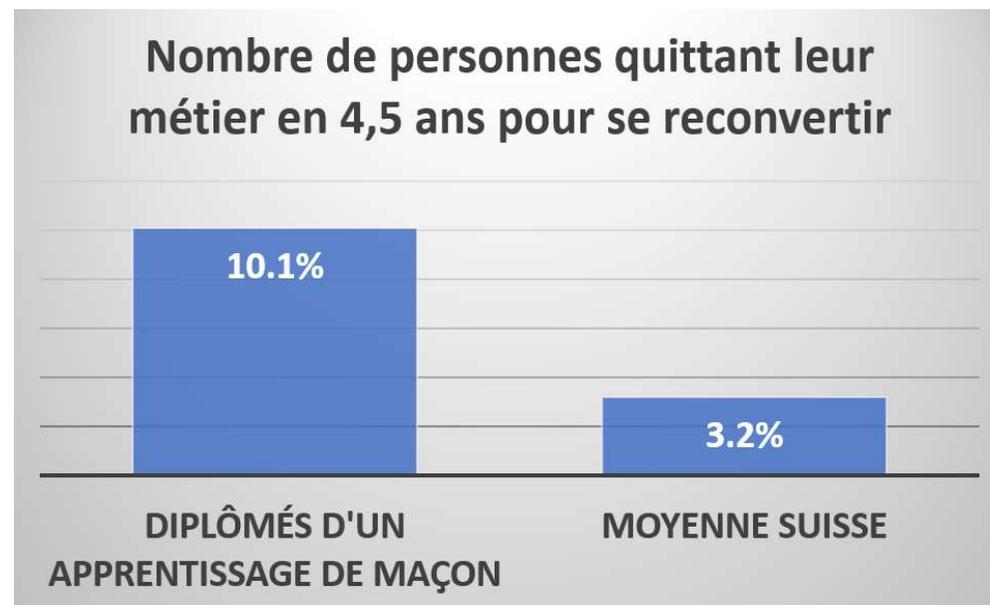
## **Boom de la construction grâce à l'énorme travail des ouvriers**

- Depuis des années, la construction ne connaît qu'une seule direction : vers le haut.
- Perspectives intactes : grand besoin de rattrapage pour les logements et les infrastructures, les taux d'intérêt baissent à nouveau.



## Pénurie de personnel qualifié : un travailleur sur deux s'en va – il manquera bientôt un tiers des maçons nécessaires

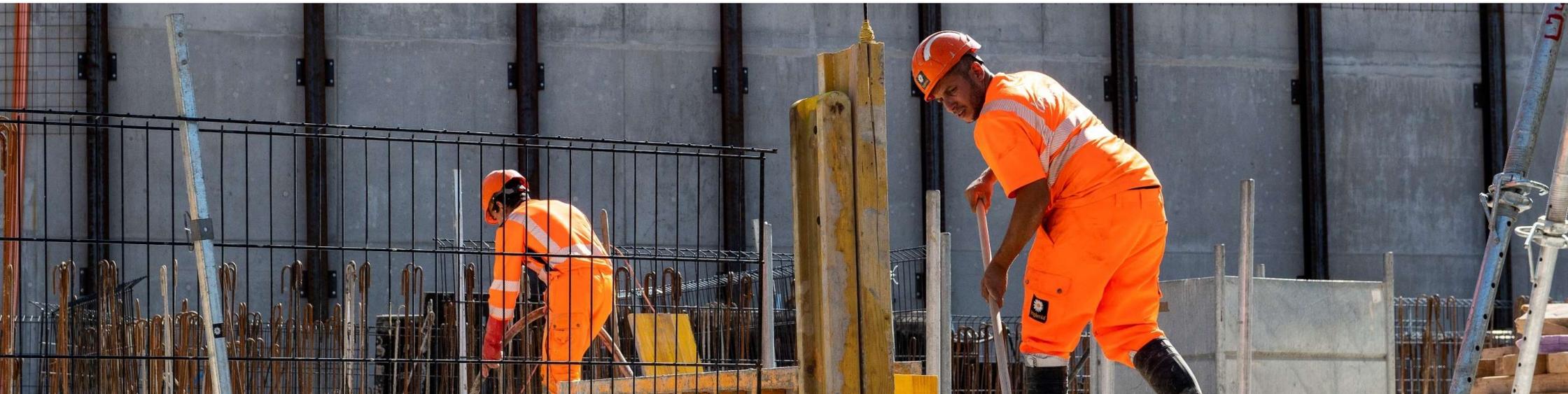
- Il n'y a guère d'autre branche où la pénurie de personnel est aussi marquée que dans la construction.
- Aujourd'hui déjà, il manque des milliers de maçons et de chefs d'équipe.
- Principale raison : une véritable désertion de la branche.
- Un maçon sur deux quitte la branche de la construction au cours de sa carrière, souvent quelques années seulement après la fin de l'apprentissage.



Source : Société des entrepreneurs, OFS

## **Pénurie de personnel qualifié : un travailleur sur deux s'en va – il manquera bientôt un tiers des maçons nécessaires**

- **Étude 2023 de la Société suisse des entrepreneurs sur la pénurie de personnel qualifié : « La pénurie annoncée de personnel qualifié chez les maçons et les chefs d'équipe est effrayante et sera très difficile à compenser. »**
- **D'ici 2030, il manquera 21% de maçons et 22% de chefs d'équipe.**
- **D'ici 2040, ce chiffre atteindra 31%, resp. 33% : il manquera un travailleur qualifié sur trois**





**La vie devient plus chère : prix,  
loyers, primes d'assurance maladie**  
Guido Schluep, syndicat Syna

## **La vie devient plus chère : prix, loyers, primes d'assurance maladie**

- **Le coût de la vie a fortement augmenté ces dernières années. Avec leur salaire, les travailleurs de la construction peuvent acheter de moins en moins de choses.**
- **Le niveau général des prix est aujourd'hui supérieur de 7% à ce qu'il était fin 2020.**
- **Les biens de consommation courante en particulier, comme l'alimentation, sont devenus plus chers.**
- **Les prix de l'énergie ont augmenté de 60% durant la même période, le carburant de 30%.**
- **Les loyers ont aussi continué à augmenter : de presque 3% entre avril 2023 et avril 2024.**
- **Les primes d'assurance-maladie ont doublé au cours des 25 dernières années. Rien que depuis 2022, elles ont augmenté de 15%.**

**C'est pourquoi :**

- **Des hausses générales sont plus que jamais nécessaires.**
- **Vu l'énorme travail qu'ils fournissent sur les chantiers, les travailleurs le méritent.**





## **Enquête des syndicats sur les salaires 2024**

**Nico Lutz, syndicat Unia**

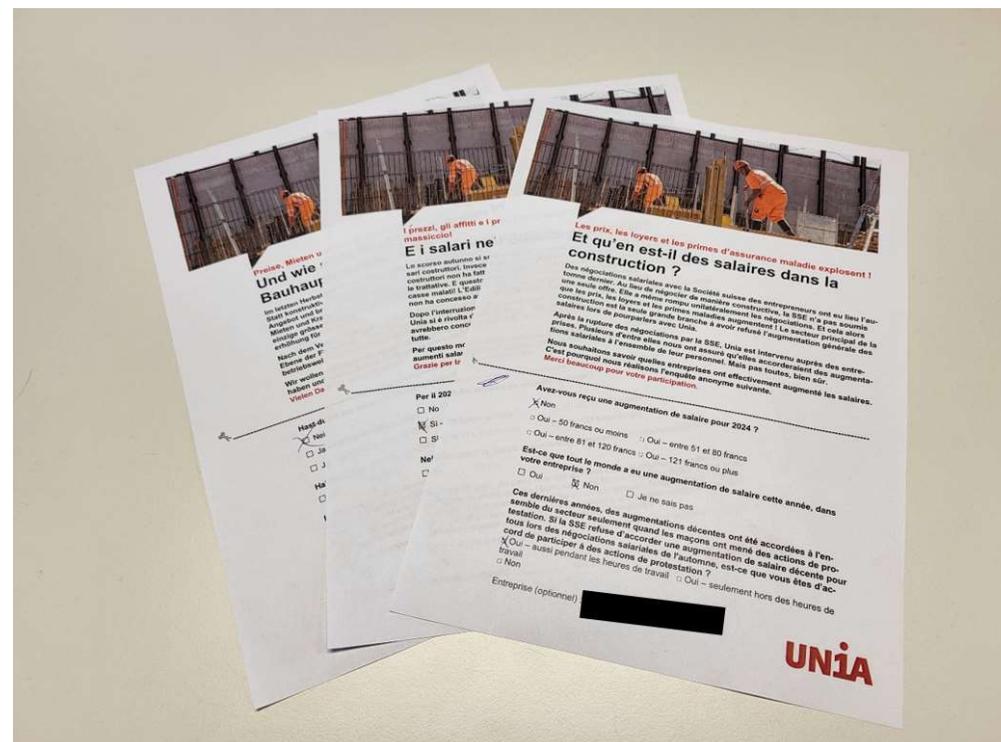
# Enquête des syndicats sur les salaires 2024

## Sources et méthode :

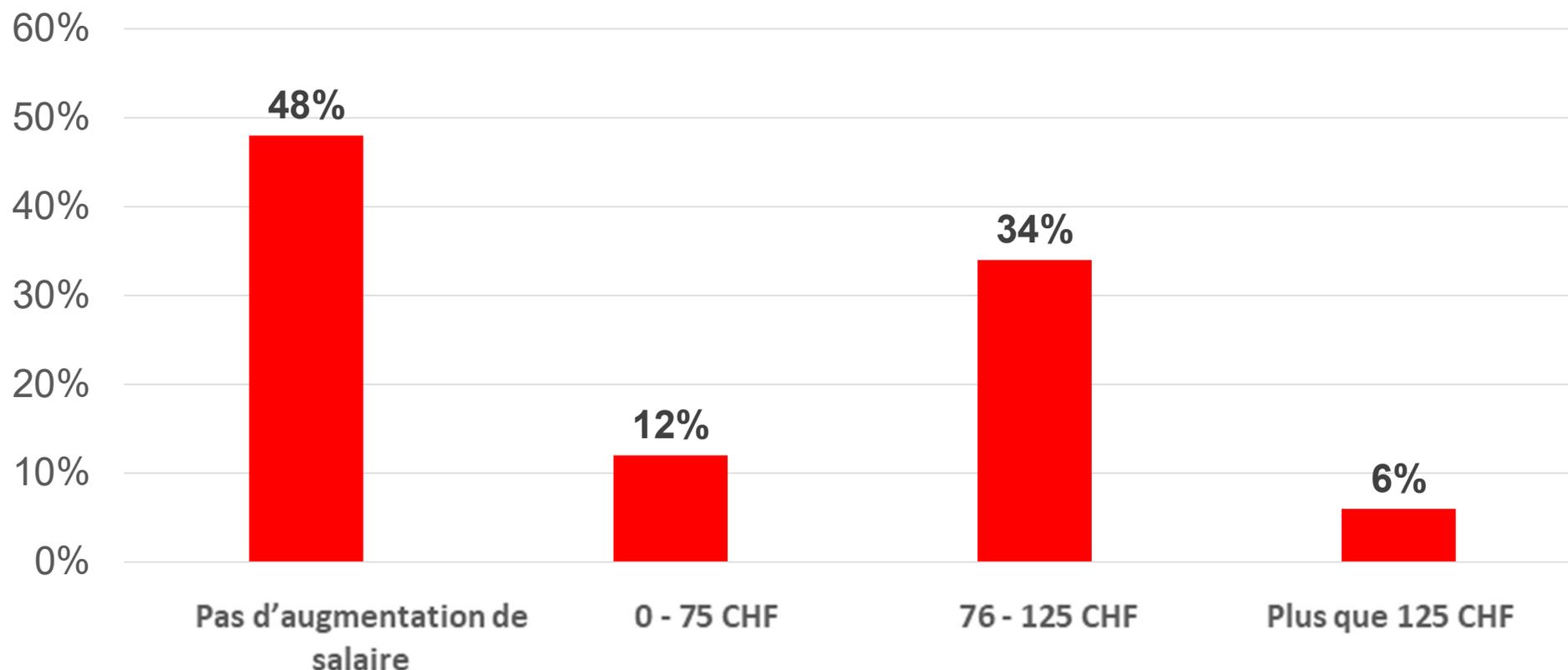
- Certificats de salaire, lettres d'entreprise et enquêtes individuelles pour plus de 34 000 salariés du secteur principal de la construction qui travaillent dans environ 700 entreprises différentes.

## Questions posées :

- Ton salaire a-t-il été augmenté ?
- Les salaires dans l'entreprise ont-ils été augmentés ?
- Si oui : à titre général ? Individuel ? Ou les deux à la fois ?

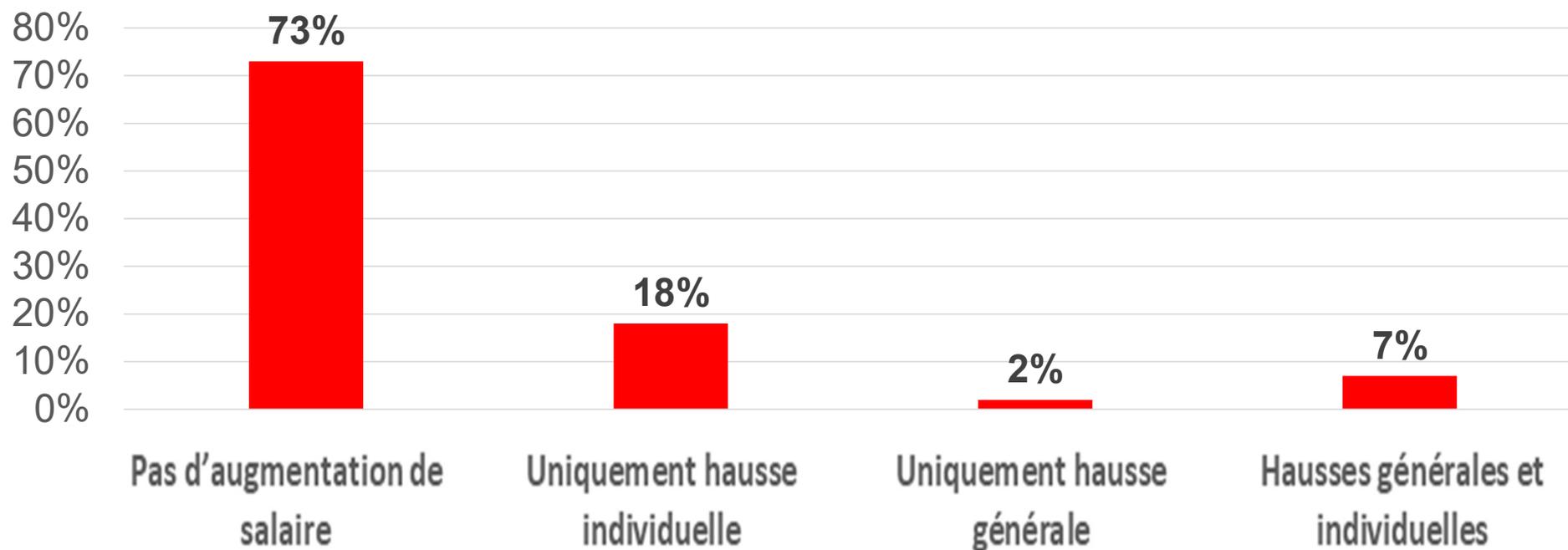


## Enquête des syndicats sur les salaires 2024 : résultats maçons



Exemple : 48% des travailleurs de la construction interrogés n'ont reçu aucune augmentation de salaire. Base : retours pour 34 000 travailleurs

## Enquête des syndicats sur les salaires 2024 : entreprises



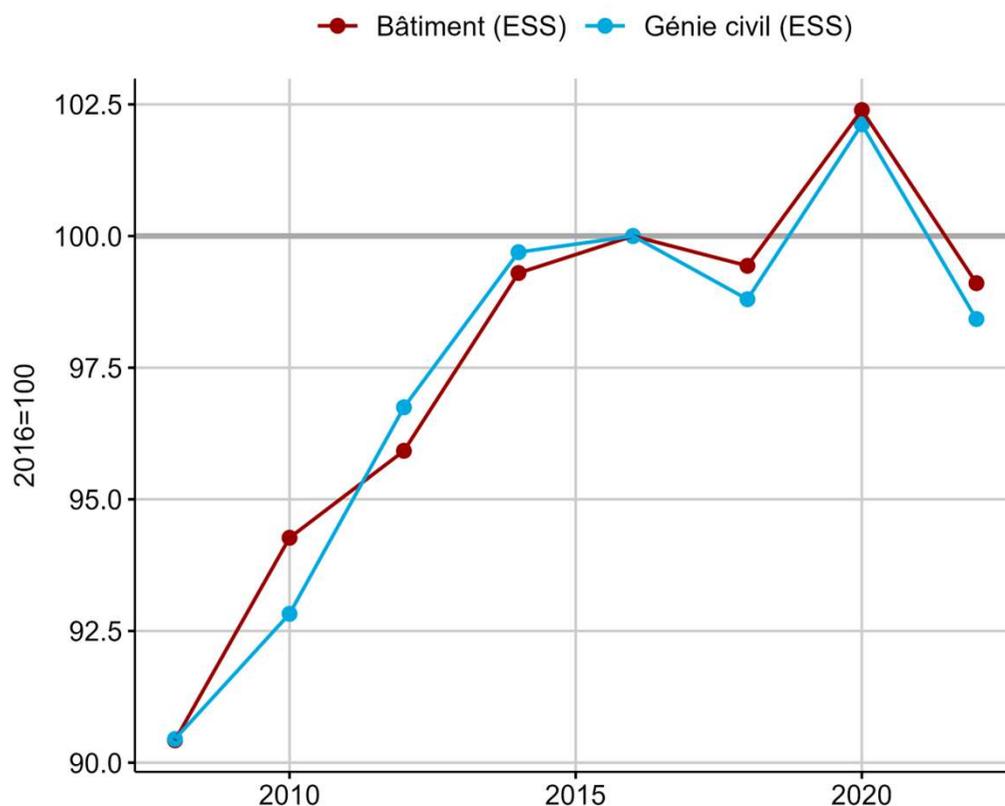
Exemple : 73% des entreprises (y compris sous-traitants et sociétés de travail temporaire) n'ont accordé aucune augmentation de salaire.

Base : retours pour 700 entreprises

## **Enquête de l'OFS sur la structure des salaires 2022 : secteur principal de la construction**

- **L'Office fédéral de la statistique réalise tous les deux ans une enquête systématique sur la structure et le montant des salaires.**
- **Nous avons établi une évaluation spéciale pour les branches NOGA 41 = Construction de bâtiments et NOGA 42 = Génie civil.**
- **Ici aussi, les résultats sont décevants : les salaires réels dans le secteur principal de la construction sont aujourd'hui inférieurs à ceux 2016. Nous avons sept années perdues derrière nous.**
- **Malgré une conjoncture de la construction excellente, l'énorme engagement des travailleurs de la construction pendant la crise du Covid et un travail pénible, les salaires ont baissé ces dernières années.**

# Enquête de l'OFS sur la structure des salaires 2022

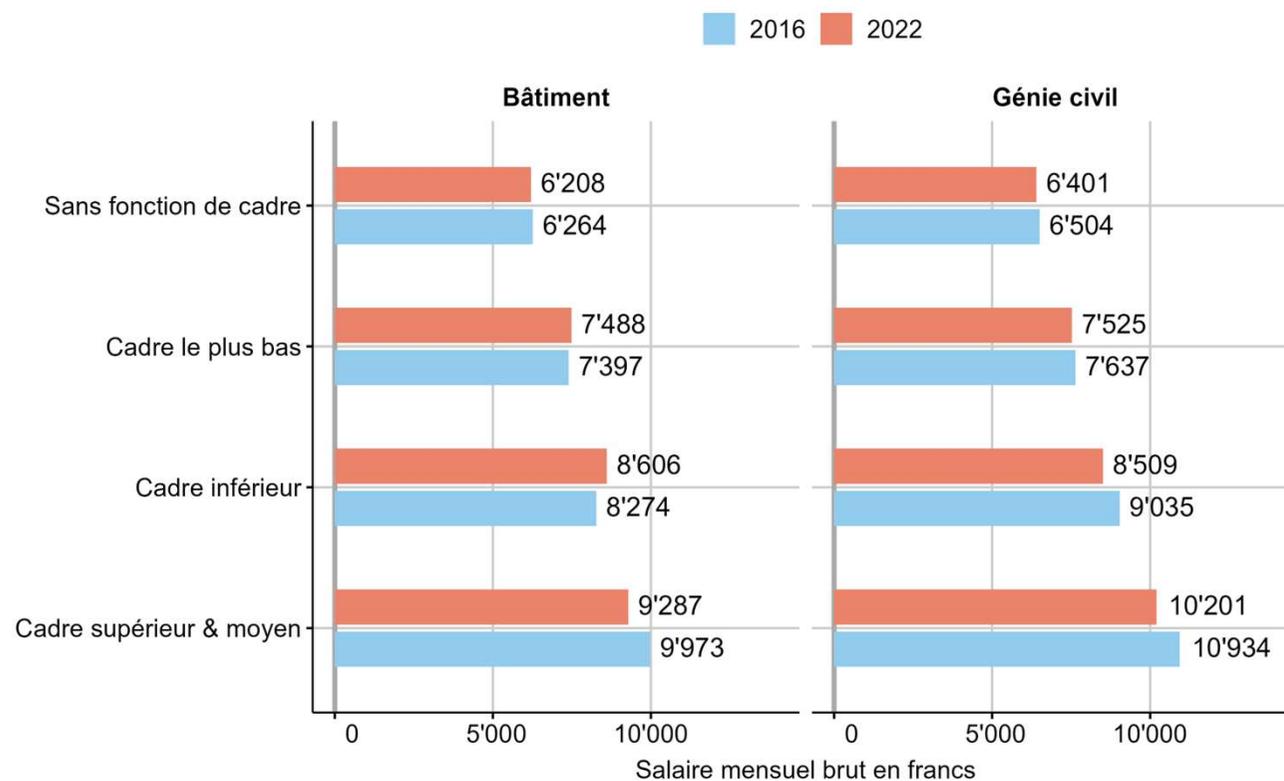


## Salaires dans le secteur principal de la construction

Corrigés du renchérissement, salaires médians des salariés sans fonction de cadre, selon l'enquête sur la structure des salaires dans la construction de bâtiments et le génie civil (NOGA 41 et 42).

Source: OFS, ESS

# Enquête de l'OFS sur la structure des salaires 2022



## Salaires par position professionnelle

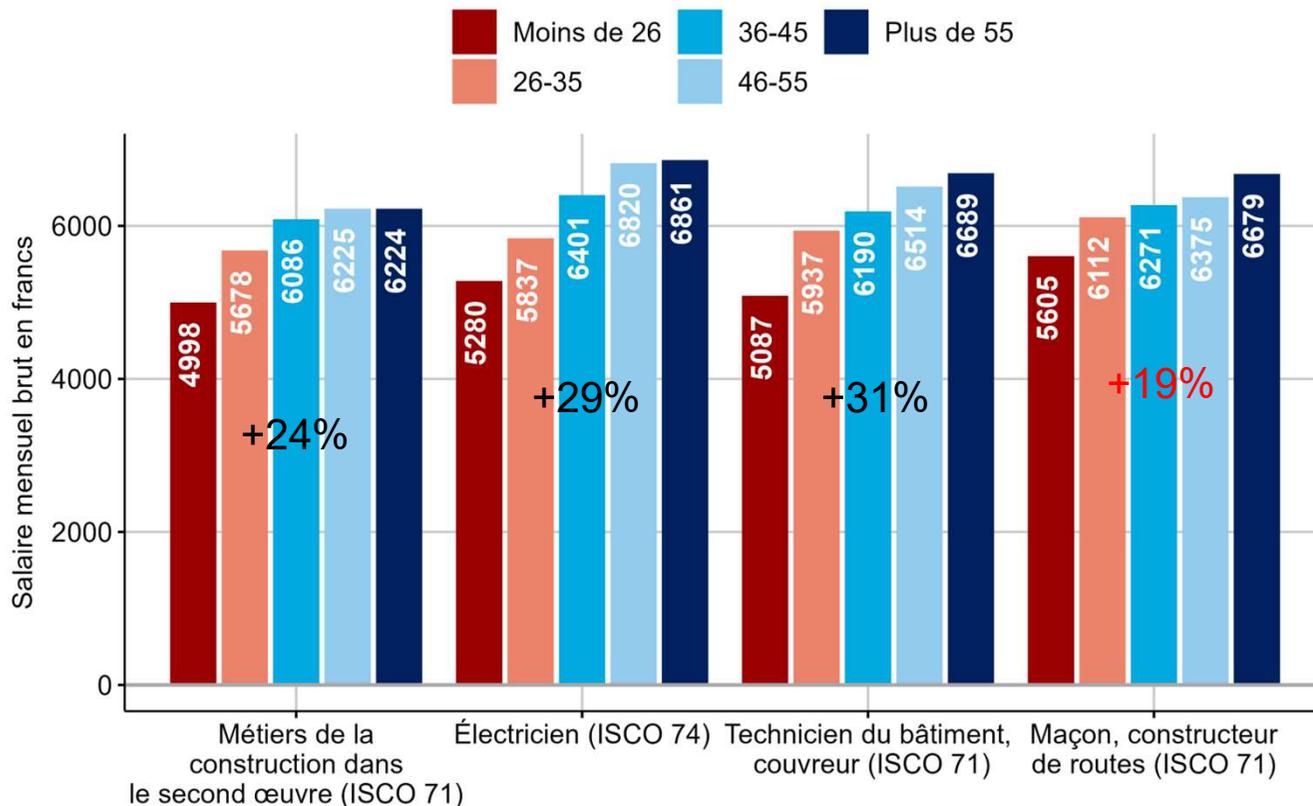
salaires mensuels bruts moyens (médiants, standardisés sur 40 heures par semaine, y c. 13e salaire), corrigés du renchérissement, en francs, 2022

Source: OFS, ESS

**Négociations salariales de l'automne 2024 :  
tous les travailleurs méritent une  
augmentation de salaire !  
Simon Constantin, syndicat Unia**



# Évolution des salaires insuffisante dans la construction



## Secteur principal de la construction :

- Salaires d'embauche élevés
- Mais évolution des salaires très faible
- À partir de 46 ans, les salaires sont inférieurs à la moyenne.

**C'est pourquoi :** il faut davantage d'augmentations générales des salaires pour garder les travailleurs dans la branche.

# Négociations salariales de l'automne 2024 : tous les travailleurs méritent une augmentation de salaire !

- Retard salarial considérable depuis 2016, nouvelle perte de salaire réel en 2024.
- La conjoncture de la construction reste excellente.
- Prévisions de renchérissement de 1,5% pour 2024.
- Sans augmentation générale des salaires, les entreprises correctes sont pénalisées.

**Dans les négociations 2024, il faut une augmentation des salaires pour tous qui soit nettement supérieure au renchérissement de 2024.**

**Les membres de la base des syndicats fixeront leur revendication salariale en juin.**